



**CENTRO INTERNACIONAL DE FORMAÇÃO DA OIT**  
**Programa Técnico Diálogo Social e Sector Público**



CURSO **A100449 - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NA FUNÇÃO PÚBLICA**

LÍNGUA

**PORTUGUÊS**

SEMANA N.1

DE: **05/09/05**

A:

**09/09/05**

PAV.

G

SALA:

2

Horário	SEGUNDA-FEIRA – 05/09	TERÇA-FEIRA – 06/09	QUARTA-FEIRA – 07/09	QUINTA-FEIRA – 08/09	SEXTA-FEIRA – 09/09
9:00	Informações administrativas <b>Alessandro Cardon</b>	Gestão de recursos humanos: evolução do conceito e função	Formação profissional: gestão de competências	Elaboração do plano de formação  <b>Leandro Batista</b>	Aplicação prática da formação por competências  <b>Leandro Batista</b>
10:30	9:30h - Abertura do seminário <b>Robin Poppe/ Fernando Fonseca</b>	<b>Leandro Batista</b>	<b>Leandro Batista</b>		
11:00	Introdução ao seminário: objectivos, metodologia, expectativas dos participantes	Exercício Autodiagnóstico	Ciclo formativo	Auditoria da formação  <b>Leandro Batista</b>	Apresentação e discussão dos trabalhos  <b>L. Batista/F. Fonseca</b>
12:30	<b>Fernando Fonseca</b>	<b>Leandro Batista</b>	<b>Leandro Batista</b>		
14:00	A OIT como instância de diálogo social e sua função normativa	Sistemas e modelos da GRH	Ciclo formativo	Auditoria da formação  <b>Leandro Batista</b>	16:30h – Avaliação da semana  <b>Fernando Fonseca</b>
15:30	<b>Fernando Fonseca</b>	<b>Leandro Batista</b>	<b>Leandro Batista</b>		
16:00	15:45h - Visita ao Centro de Documentação (Pav.N) <b>Josette Emprin</b>				
17:15	16:15h - Serviços para os participantes <b>Nora Bengio (Pav.L)</b>				



# CENTRO INTERNACIONAL DE FORMAÇÃO DA OIT

## Programa Técnico Diálogo Social e Sector Público



CURSO **A100449 - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NA FUNÇÃO PÚBLICA**

LÍNGUA

PORTUGUÊS

SEMANA N.2

DE: **12/09/05**

A:

**16/09/05**

PAV.

G

SALA:

2

Horário	SEGUNDA-FEIRA – 12/09	TERÇA-FEIRA – 13/09	QUARTA-FEIRA – 14/09	QUINTA-FEIRA – 15/09	SEXTA-FEIRA – 16/09
9:00	A evolução da política de RH na administração pública central no Brasil: objetivos e quadro jurídico  <b>Nelson Marconi</b>	O planeamento da força de trabalho e sua importância; Conteúdo e etapas  <b>Nelson Marconi</b>	Políticas, estratégias e medidas adotadas; resultados alcançados Diretrizes da política de RH e resultados esperados  <b>Nelson Marconi</b>	Estratégias de recrutamento e selecção: experiências bem sucedidas  <b>Nelson Marconi</b>	Estrutura remuneratória; Estrutura de desenvolvimento profissional; Outras estratégias para a retenção de funcionários qualificados  <b>Nelson Marconi</b>
10:30					
11:00					
12:30					
14:00	Componentes de uma gestão eficiente de RH Definição do perfil e quantitativo desejado para a força de trabalho  <b>Nelson Marconi</b>	Implementação do planeamento da força de trabalho  Avaliação dos resultados e reorientação devido a mudanças organizacionais  <b>Nelson Marconi</b>	Flexibilização na GRH: gestão por resultados, estabelecimento de metas associadas à maior autonomia  <b>Nelson Marconi</b>  <b>15:00h - Videoconferência</b> O caso do Governo do Estado de Estado de Minas Gerais  <b>Renata Vilhena, Secretária-Adjunta da Administração</b>	Estrutura e regime de trabalho das carreiras; Desenvolvimento das competências necessárias: uma estratégia de capacitação contínua  <b>Nelson Marconi</b>	Discussão sobre os tópicos apresentados e possíveis alternativas de políticas de RH para os países  <b>N. Marconi/F. Fonseca</b>
15:30					16:15h -Eliminação do trabalho infantil: experiência do Brasil <b>Federico Marcon</b>
16:00					16.45h - Avaliação da semana <b>Fernando Fonseca</b>
17:15					

Coordenação: Fernando Fonseca

Secretariado: Alessandro Cardon e Paola Costantini



**CENTRO INTERNACIONAL DE FORMAÇÃO DA OIT**  
**Programa Técnico Diálogo Social e Sector Público**



CURSO **A100449 - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NA FUNÇÃO PÚBLICA**

LÍNGUA

**PORTUGUÊS**

SEMANA N.3

DE: **19/09/05**

A:

**23/09/05**

PAV. G  
SALA: 2

Horário	SEGUNDA-FEIRA – 19/09	TERÇA-FEIRA – 20/09	QUARTA-FEIRA – 21/09	QUINTA-FEIRA – 22/09	SEXTA-FEIRA – 23/09
9:00	A legislação da Administração Pública: liberdade sindical e negociação colectiva	Gestão moderna dos RH: preocupações dominantes e tendências contemporâneas	A motivação	Garantir a qualidade e a adequação da organização nas estruturas e fluxos de trabalho	Responsabilidades da liderança A organização e a gestão da informação e da comunicação
10:30	<b>José Luis Daza</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Adérito Sanches</b>
11:00	O Diálogo Social na Administração Pública	Evolução da GRH na Função Pública em geral e nos países da OCDE	A motivação	Garantir a qualidade e a adequação da organização nas estruturas e fluxos de trabalho	Discussão de aprofundamento: Estratégias para o desenvolvimento dos RH
12:30	<b>José Luis Daza</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Adérito Sanches</b>
14:00	O Diálogo Social na Administração Pública	Gestão dos efectivos e a importância da qualidade dos recrutamentos	Garantir a qualidade e a adequação da organização nas estruturas e fluxos de trabalho	Instrumentos de gestão; sistemas de informações e indicadores	Sistemas de previdência para servidores públicos
15:30			<b>Adérito Sanches</b>		<b>Vinicius Pinheiro</b>
16:00			<b>Adérito Sanches</b>		16:15h – Apoio ao Desenvolvimento Local DELNET
17:15	<b>José Luis Daza</b>	<b>Adérito Sanches</b>	<b>Nuno Castro</b>	<b>Adérito Sanches</b>	