



# International Labour Office New Book Information

## Income Inequalities in the Age of Financial Globalization World of Work Report 2008

So wichtig die Rettungspakete für die Finanzmärkte auch sein mögen, um eine große Depression zu vermeiden, so unabdingbar ist es auch, die strukturellen Schwächen der Krise zu benennen. Wie der vorliegende Bericht zeigt, sind die immer **größer werdenden Einkommensungleichheiten**, die bereits vor der Krise bestanden, in dieser Hinsicht sehr aufschlussreich. Obwohl seit den 90er Jahren ein starkes Wirtschaftswachstum mehrere Millionen neue Arbeitsplätze geschaffen hat, sind die Einkommensunterschiede dramatisch gestiegen. Während die Kosten der Finanzrettungsaktionen von allen bezahlt wird, wurden die Profite der vorherigen Expansionsperiode nicht geteilt. Zwischen den frühen 90er Jahren und 2005 erhöhten sich die hohen Haushaltseinkommen in zwei Dritteln der untersuchten Länder viel schneller, als dies bei den niedrigen Einkommen der Fall war. Schaut man sich die Top-Gehälter im Gegensatz zu den Löhnen der niedrig bezahlten Arbeitnehmer an, bestehen ähnliche Trends, kurz: Die Gewinne der wachstumstarken Periode, die im Jahre 2007 endete, begünstigte die hohen Einkommen sehr viel stärker als die Mittel- und Geringverdiener.

Die Muster der Ungleichheit reflektieren einen Prozess der finanziellen Globalisierung, der wirtschaftliche Instabilität verstärkt. Dabei sind die hohen Gehaltszuwächse bei Führungskräften oftmals nicht einmal mit einer guten Geschäftsentwicklung verbunden, wie dies empirische Studien beweisen. Im Jahr 2007 verdiente die durchschnittliche amerikanische Führungskraft 500 mal mehr als der amerikanische Durchschnittsangestellte (im Jahr 2003 war es 300 mal mehr). Ähnliche Muster können für Australien, Deutschland, Hongkong, die Niederlande und Südafrika festgestellt werden. Der Bericht zeigt auch auf, daß Länder die starke dreigliedrige Institutionen haben (Gewerkschaften, Arbeitgeberorganisationen, Regierungen), gute Arbeitsregulationen und sozialen Schutz bieten sowie Arbeitnehmerrechte respektieren, besser dastehen, nicht nur im Hinblick auf höhere Beschäftigung sondern auch bei der Begrenzung der Einkommensungleichheit.

Die ILO-Studie "**Income Inequalities in the Age of Financial Globalization**", wurde vom Institut for Labour Studies in Genf herausgegeben.

siehe auch: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/index.htm>



**ISBN:** 978-92-9014-868-5  
**Preis:** 35 Euro  
**Seiten:** XII, 250  
**Erschienen:** Oktober 2008

**Kontakt:**  
Monika Meisterernst  
Meisterernst@ilo.org  
Tel 030/280.926.68  
Fax 030/280.464.40

Für Ihre Bestellung  
benutzen Sie bitte  
**umseitiges Formular.**

### Wichtig für:

Regierungen, Gewerkschaften, Arbeitgeberorganisationen, Entscheidungsträger in der Wirtschaft, Politik und Gesellschaft, Arbeitsmarktspezialisten, MNE, Arbeitsmarktstatistiker, Arbeitswissenschaftler, Interessierte Öffentlichkeit

# Table of contents

## Chapter 1. Trends in employment and inequality

- A. Overview of recent developments and employment trends
- B. Trends in income inequality
- C. Why is income inequality a matter of policy concern?
- D. Bottom line and rationale for the next chapters
- Appendix A. Regional country groupings
- Appendix B. Calculation methods for wage dispersion, wage shares, productivity and real wage growth

## Chapter 2. The role of financial globalization

- A. Development of financial globalization and wealth inequality
- B. Financial markets and pro-poor growth
- C. Financial globalization, union bargaining power and the wage share
- D. Financial globalization and the convergence of capitalisms
- E. Corporate governance and executive pay
- F. Policy considerations
- Appendix A. The impact of financial market crises on growth and inequality: - An empirical assessment
- Appendix B. Empirical studies regarding pay for performance

## Chapter 3. Labour institutions and inequality

- A. Review of earlier studies
- B. Cross-country patterns of labour institutions and income inequality

me inequality

C. Policy considerations

Appendix A. Measures of labour institutions

Appendix B. Do labour institutions reduce inequality? An econometric analysis

Appendix C. Is the inequality-reduction effect of industrial relations institutions withering away in advanced countries?

## Chapter 4.

### Employment patterns and income inequality

- A. No clear link between income inequality and employment growth
  - B. Rising non-standard employment as a factor of income inequality
  - C. Policy considerations
- Chapter 5. Redistribution through taxes and social transfers
- A. Social transfers, taxation and income inequality: what are the trends?
  - B. To what extent do taxes and social transfers shape income distribution?
  - C. Policy considerations
- Chapter 6. Decent Work as a coherent policy package
- A. Links between Decent Work and income inequality
  - B. Policy coherence
  - C. Areas for further analysis Figures, Tables, Boxes

## Bestellung

per **Fax an 030 /28 04 64 40:** Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des Titels

ISBN 92-2-9014868-5 World of Work Report 2008 Income Inequalities in the Age of Financial Globalization, 162 Seiten, 35 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Firma/Institution

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ

\_\_\_\_\_  
Ort

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

\_\_\_\_\_  
EMail

