



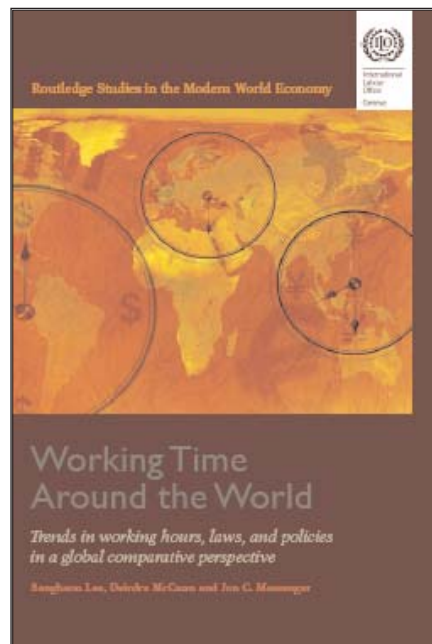
International Labour Office New Book Information

Working Time Around the World Trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective

**Sangheon Lee, Deirdre McCann
and Jon C. Messenger**

John Maynard Keynes wagte einst die Voraussage, daß sich für seine Enkelgeneration der Drei-Stunden-Arbeitstag durchsetzen werde. Siebzig Jahre später ist die Frage der Arbeitszeit genauso relevant wie zur Zeit der Einführung der 40-Stundenwoche.

Mit dem Titel **“Working Time around the World”** liegt eine weltweit vergleichende Analyse von Arbeitszeitgesetzen, Arbeitszeitpolitiken und aktuellen Arbeitszeiten vor. Trotz eines jahrhundertelangen Optimismus über reduzierte Arbeitszeiten und einigen Fortschritten bei gesetzgeberischen Massnahmen zur Arbeitszeitbegrenzung zeigt diese Studie, dass - ohne ein klares Signal zur Arbeitszeitreduzierung - die Unterschiede in industrialisierten und sich entwickelnden Ländern beachtlich bleiben. Die Studie macht einige Vorschläge, wie diese Kluft geschlossen werden kann. Die Autoren legen ihren theoretischen Hintergrund eines Konzepts von Arbeitszeit dar, bevor sie die aktuellen Trends bei Arbeitszeitgesetzen in sich entwickelnden Ländern und Transformationsländern vorstellen. Das Werk untersucht die Entwicklung in ausgesuchten Ländern und berücksichtigt sowohl umfassende Trends der Arbeitszeit im nationalen Rahmen als auch die Strukturen und Dynamiken, die diesen Trends unterliegen. Die Autoren legen zudem Vorschläge vor, die die Erhaltung von Gesundheit und Sicherheit, Familienfreundlichkeit, Geschlechtergerechtigkeit, Produktivitätssteigerung und die Mitbestimmung der Arbeitnehmer über Arbeitszeitfragen fördern.



ISBN: 978-92-2-119311-1

Preis: 95 Euro

Seiten: XVIII, 222

Erschienen: Juni 07

Kontakt:

Monika Meisterernst
Meisterernst@ilo.org
Tel 030/280.926.68
Fax 030/280.464.40

Für Ihre Bestellung
benutzen Sie bitte
umseitiges Formular.

Wichtig für:

Entscheider über Arbeitsbedingungen, Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen, Arbeitsmarktforscher, Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsexperten, Institutionen der Industriellen Beziehungen, Arbeitsgesetzgebung und Arbeitsmarktpolitik

Table of contents

1 Introduction

2 Legal progress towards reducing working hours

Working hours limits: international standards

National working hours limits: 1967–2005

Limits on normal hours - Other limits - Conclusions

3 Global trends in actual working hours

Historical developments: a century-long progress Average weekly hours - Beyond average hours: patterns and variations in individual working hours

Excessive hours (I): non-observance

Defining excessive hours - Observance of statutory norms and 'effective working-hour regulation index'

Excessive hours (II): working longer than 48 hours

Global estimates - Short hours and underemployment

Short hours - Time-related underemployment

Distribution of working hours: bifurcation and double challenges - Conclusions

4 Gender, age and working time

Introduction - Differences in male and female labour market participation - Temporal constraints on availability - Patterns of hours

Work schedules and family responsibilities - Working time flexibility- Policies and programmes - Workers' attitudes towards flexibility

- Working time and age: variable hours of work over the life course

- Patterns of hours over the life course

Part-time work - Conclusions

5 Tertiarization, informalization and working time

Introduction - The rise of the service sector across the world

Working hours in the service sector - Work schedules in the service sector

Shift work - Night work - Weekend work

Other flexible working time arrangements

The 'informalization' of national economies

Working time in the informal economy: self-employment as a proxy measure

Industrialized countries - Developing countries

Transition countries - Conclusions

6 Working time issues in developing countries

Reducing working hours

Time or money: working time and wages

Working time, productivity and work organization

Working time flexibility - Hours averaging

Flexibilization and weekly rest periods

Part-time work and other 'non-standard' working time arrangements - Worker-oriented flexibility

The extent of flexible working time arrangements

Work-family and gender equality

Policy and practice: enforcement, exclusion and the informal economy - Conclusions

7 Summary and implications for policy

Summary of main findings

Implications for policy in developing and transition countries

Towards decent working time - Healthy working time

'Family-friendly' working time - Gender equality through working time

- Productive working time - Choice and influence over working time

- Concluding remarks

Notes - Bibliography - Statistical annex

Index

Bestellung

per **Fax an 030/280.464.40**: Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des **Titels Working Time Around the World**
ISBN 978-92-2-119311-1, 222 Seiten, 95 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

Name, Vorname

Firma/Institution

Straße

PLZ

Ort

Datum

Unterschrift

E-Mail

