



International Labour Office Neue Publikationen

Gleichheit bei der Arbeit: Die andauernde Herausforderung

Die schlimmste Wirtschaftskrise seit der großen Depression hat zu massiven Arbeitsplatzverlusten und großer sozialer Not geführt. Sparpakete und andere zur Bewältigung der Krise ergriffene Maßnahmen können strukturelle Diskriminierung verstärken und für bestimmte Arbeitnehmergruppen gravierende Folgen haben.

Der Bericht zeichnet ein dynamisches Bild der Fortschritte, die auf dem Weg zur Gleichheit bei der Arbeit in den letzten vier Jahren erzielt worden sind und präsentiert eine Reihe von Schlußfolgerungen und Empfehlungen für künftiges Handeln. Er weist auf das Fortbestehen und die Überwindung von Diskriminierung anhand von praktischen Beispielen hin. Fortschritte - wie bei der Gesetzgebung gegen Diskriminierung, einer neuen Urkunde der IAO zu HIV/Aids an der Arbeitsstätte und Initiativen zur Stärkung von Gleichbehandlungsstellen - werden herausgestellt.

Der Bericht zeigt, daß Diskriminierung immer vielfältiger wird. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse oder Migrationsstatus ist noch immer weit verbreitet. Trotz eines starken Konsenses, der in Gesetzen, Grundsatzserklärung und Ratifikationen der Übereinkommen der IAO seinen Ausdruck findet, bleibt auch Lohngleichheit ein fernes Ziel. Darüber hinaus mussten sich Gleichbehandlungsstellen mit einer wachsenden Zahl von Beschwerden wegen sexueller Belästigung und Diskriminierung im Zusammenhang mit Mutterschaft und religiöser Überzeugung befassen. Mehrfachdiskriminierungen wird immer mehr zur Regel statt zur Ausnahme. Der Bericht zeigt, daß der institutionelle und rechtliche Schutz vor Diskriminierung gestärkt werden muss, damit er auch bei veränderten wirtschaftlichen und sozialen Umständen standhalten kann.



ISBN: 978-92-2-723091-9

Preis: 25 Euro

Seiten: 76

Erschienen: Mai 2011

Kontakt:

Monika Meisterernst

Meisterernst@ilo.org

Tel 030 / 28 09 26 69

Fax 030 / 28 04 64 40

Für Ihre Bestellung
benutzen Sie bitte
umseitiges Formular.

Wichtig für:

Gewerkschaften, Arbeitgeber, Antidiskriminierungsstellen, Arbeitsvermittler der Bundesagentur, Personalverantwortliche, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Gleichstellungsbeauftragte

Inhaltsverzeichnis

Teil I. Ein sich entwickelndes Bild: Erfassung der Tendenzen

Die Auswirkungen der globalen Wirtschaftskrise auf die Nichtdiskriminierung in Beschäftigung und Beruf
Auswirkungen auf Wanderarbeitnehmer - Die Krise und weibliche Arbeitnehmer - Armut und Diskriminierung - Antwort auf die Krise - Konjunkturpakete - Schädliche Folgen der Haushaltskonsolidierung vermeiden - Institutionelle Fähigkeit zum Umgang mit Nichtdiskriminierung - Überwachung der Auswirkung von Politiken und Maßnahmen - Messung von Diskriminierung - Neuere gesetzliche Entwicklungen - Ratifizierung der Kernübereinkommen - Gesetzgebungstendenzen - Verbleibende Herausforderungen - Diskriminierung aus mehrfachen Gründen - Vorgehen gegen Mehrfachdiskriminierung

Teil II. Von Grundsätzen zur Praxis

Diskriminierung aufgrund des Geschlechts - Förderung der Gleichstellung der Geschlechter durch „Gender Mainstreaming“ - Positive Maßnahmen - Fortbestehen von geschlechtsspezifischen Lohnunterschieden - Mittel zur Verringerung des geschlechtsspez. Lohngefälles - Mutterschafts- und Vaterschaftsstatus - Vereinbarkeit von Beruf und Familienpflichten - Zugang von Mädchen zur Bildung - Familienstandsgesetze - Beschwerden wegen sexueller Belästigung - **Diskriminierung aufgrund der Rasse und der Ethnizität** - Alarmierende Tendenzen weltweit - Kaum Fortschritte für Menschen afrikanischer Abstammung - Indigene Völker: Der Fall Lateinamerikas - Politiken und Maßnahmen zugunsten indigener Völker - Europa und die Roma - **Diskriminierung aufgrund der Staatsangehörigkeit und der Fall der Wanderarbeitnehmer** - Ausprägungen der Diskriminierung in der Beschäftigung Arbeitsbedingungen - Maßnahmen zur Begrenzung der Zuwanderung und zur Ausweisung von Wanderarbeitnehmern - Integration gegenüber Assimilierung - Fremdenfeindlichkeit und Gewalt - Begrenzte Rechtebewusstsein - Rechtliche Entwicklungen und proaktive Maßnahmen - Diversitätspolitik - **Diskriminierung aufgrund der Religion** - Zunehmende Sichtbarkeit religiöser Diskriminierung -

Religionsausübung in der Arbeitsstätte - Freiheit, seine Religion nicht preiszugeben - Der Umgang mit religiöser Vielfalt am Arbeitsplatz - **Diskriminierung aufgrund der politischen Meinung** - Gesetzliche Maßnahmen - **Diskriminierung aufgrund der sozialen Herkunft** - Kastenbedingte Diskriminierung - Gesetzliche und politische Entwicklungen - **Diskriminierung aufgrund des HIV-Status** - Ausgrenzung von Menschen, die mit HIV und Aids leben - **HIV-Tests und Screening** - Neuere gesetzliche Entwicklungen und noch bestehende Lücken - Die Rolle der Sozialpartner - **Diskriminierung aufgrund von Behinderung** - Allgegenwärtige Ungleichheiten in der Beschäftigung - Begrenzter Zugang zu Bildung und Berufsausbildung - Unterlassung, angemessene Vorkehrungen zu treffen - Neuere Bemühungen um einen angemessenen Rechtsschutz - Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von Menschen mit Behinderungen - **Diskriminierung aufgrund des Alters** - Zunahme altersbezogener Beschwerden Maßnahmen zur Verwirklichung der Gleichstellung für ältere Arbeitnehmer - Die Lage jüngerer Arbeitnehmer - **Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung** - Fortschritte bei den Antidiskriminierungsmaßnahmen - Maßnahmen der Gewerkschaften - Genetische Diskriminierung - Entwicklungen im Bereich der Gesetzgebung - **Diskriminierung aufgrund des Lebensstils** - **Diskriminierung aufgrund des Körpergewichts** - **Diskriminierung aufgrund des Rauchens**

Teil III. Die Antwort der IAO

Menschenwürdige Arbeit für alle - Förderung von Maßnahmen zur Nichtdiskriminierung - Bessere Gestaltung und Durchsetzung von Gesetzen - Gleichstellung der Geschlechter - Gleiches Entgelt für Männer und Frauen - Vereinbarkeit von Beruf und Familie - Gleichstellung in Bezug auf Rasse und Ethnizität - Schutz der Wanderarbeitnehmer - Schutz der mit HIV infizierten oder von HIV betroffenen Arbeitnehmer - Chancengleichheit für Menschen mit Behinderungen

Teil IV. Auf dem Weg zu einem Aktionsplan

Förderung der einschlägigen IAO-Instrumente

Bestellung

per **Fax an 030 /28 04 64 40**: Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des Titels

Gleichheit bei der Arbeit: Die andauernde Herausforderung

ISBN 978-92-2-723091-9, 76 Seiten, 25 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

Name, Vorname

Firma/Institution

Straße

PLZ

Ort

Datum

Unterschrift

EMail

