



International Labour Office New Book Information

Gleichheit bei der Arbeit: Den Herausforderungen begegnen

Gesamtbericht im Rahmen der Folgemaßnahmen
zur Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien
und Rechte bei der Arbeit 2007

Gleichheit bei der Arbeit: Den Herausforderungen begegnen ist der zweite Gesamtbericht zu diesem Thema. Er befasst sich mit Diskriminierung und Ungleichheit bei der Arbeit und untersucht, was getan werden muss, um sie zu beseitigen.

Die Welt der Arbeit eröffnet einzigartige Möglichkeiten, die Diskriminierung in den Gesellschaften von heute zu bekämpfen. Trotz großer Fortschritte bestehen Ungleichheiten fort, von denen weltweit Millionen von Menschen betroffen sind. **Neben besonders heimtückischen Erscheinungsformen der seit langem bekannten Formen von Diskriminierung entstehen neue Formen, z. B. aufgrund von Behinderung, HIV/Aids-Status, Alter, Genetik oder Lebensstil.** Diese Gleichstellungshindernisse können Gesellschaften daran hindern, das Potenzial der globalisierten Wirtschaft von heute voll auszuschöpfen.

Der Bericht beurteilt auch die Wirksamkeit konventioneller und neuer grundsatzpolitischer Instrumente – z. B. aktiver Arbeitsmarktpolitiken und des öffentlichen Beschaffungswesens – bei der Schaffung von Arbeitsplätzen, die stärker auf Vielfalt und Gleichheit ausgerichtet sind. Der Bericht gibt einen Überblick über Initiativen von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden zur Behandlung von Fragen wie Lohngerechtigkeit in Gesamtarbeitsverträgen, Maßnahmen des Humanressourcenmanagements und soziale Verantwortung von Unternehmen. Außerdem zeigt er auf, was getan werden kann, um die Beschäftigungsfähigkeit diskriminierungsgefährdeter Menschen zu stärken und die Arbeitsvermittlungsfunktion in privaten und öffentlichen Sektoren zu verbessern, damit Arbeitsmärkte effizienter funktionieren. Dieser neue Gesamtbericht erkennt an, dass der Kampf gegen Diskriminierung nationale, regionale und globale Antworten erfordert, und er stellt die Bemühungen zu ihrer Bekämpfung in den weiteren strategischen Rahmen des Ziels der IAO der **menschenwürdigen Arbeit für alle Männer und Frauen**. Schließlich schlägt er Folgemaßnahmen vor um sicherzustellen, dass die Förderung der Chancengleichheit für alle in der Welt der Arbeit zu einer Realität wird.



ISBN: 978-92-2-718130-3

Preis: 25 Euro

Seiten: 139

Erschienen: Mai 2007

Kontakt:

Monika Meisterernst
Meisterernst@ilo.org
Tel 030/280.926.68
Fax 030/280.464.40

Für Ihre Bestellung
benutzen Sie bitte
umseitiges Formular.

Wichtig für:

Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände, politische Entscheidungsträger, Sozial- und Gesellschaftswissenschaftler, Arbeitsrechtler, Berufsberater und Mitarbeiter der Bundesagentur für Arbeit, Arbeitswissenschaftler, Behindertenvertreter, Frauenbeauftragte, Minderheitenorganisationen, Kirchen

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung - Einleitung

Teil I. Definition und Messung von Diskriminierung

1. Diskriminierung und Gleichheit: Definition der Konzepte
2. Diskriminierung messen: Wo stehen wir?

Teil II. Muster von Diskriminierung bei der Arbeit: Jüngste Entwicklungen

1. Seit langem anerkannte Formen von Diskriminierung
Gleichstellung der Geschlechter in der Arbeitswelt:
Ein uneinheitliches Bild
Die Persistenz rassistischer und ethnischer Diskriminierung
Arbeitsmigranten
Diskriminierung aufgrund des Glaubensbekenntnisses
Diskriminierung aufgrund der sozialen Herkunft
2. Neu anerkannte Formen von Diskriminierung
Ein Arbeitsplatz für Menschen jeden Alters:
Ein erreichbares Ziel?
Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung
Diskriminierung aufgrund von Behinderung
Anhaltende Stigmatisierung und Diskriminierung von Menschen mit HIV/Aids
3. Neue Erscheinungsformen von Diskriminierung
Genetische Diskriminierung
Diskriminierung aufgrund des Lebensstils

Teil III. Institutionen und Politiken: Trends, Auswirkungen und Herausforderungen

1. Trends bei institutionellen und politischen Antworten seit 2003
Diskriminierung und Rechtsreformen: Allgemeine Trends

Die Zunahme von speziellen Institutionen, die sich mit Diskriminierung und Gleichstellung befassen
Die Herausforderung der Umsetzung der Gesetzgebung
Die sich wandelnde Arbeitsnachfrage
Die Auflösung von Engpässen beim Arbeitskräfteangebot durch einbindungsorientierte aktive Arbeitsmarktpolitiken
Maßnahmen für den Abbau des geschlechtsspezifischen Gefälles in der Beschäftigung und Entlohnung
Jüngste Entwicklungen auf internationaler Ebene

2. Die Sozialpartner in Bewegung
Die Arbeitgeberverbände - Trends in der gewerkschaftlichen Organisation
Kollektivverhandlungen: Was ist neu? Soziale Verantwortung der Unternehmen: Potenzial zur Förderung der Gleichstellung

Teil IV. Die Maßnahmen der IAO in Vergangenheit und Zukunft

1. Errungenschaften und Herausforderungen der IAO
Aktionsplan zur Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf - Laufende Engagements der IAO
2. Die nächsten Schritte - Förderung der Gleichstellung der Geschlechter in der Welt der Arbeit
Die Eingliederung von Nichtdiskriminierung und Gleichheit in die Landesprogramme für menschenwürdige Arbeit (DWCPs)
Bessere Gesetze und besserer Vollzug
Effektivere nichtregulatorische Initiativen
Sozialpartner sind besser ausgestattet, um Gleichheit am Arbeitsplatz Realität werden zu lassen

Bestellung

per Fax an **030/280.464.40**: Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des Titels **Gleichheit bei der Arbeit: Den Herausforderungen begegnen**
ISBN 978-92-2-718130-3, 139 Seiten, 25 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

Name, Vorname

Firma/Institution

Straße

PLZ

Ort

Datum

Unterschrift

EMail

