



International Labour Office New Book Information

Global Wage Report 2008/09

Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence

Der erste Weltbericht über Löhne (Global Wage Report) der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) erwartet schwierige Zeiten für viele Arbeitnehmer. Die wirtschaftliche Krise des Jahres 2008 und der Ausblick auf 2009 dämpfen die Erwartungen. Langsames oder negatives Wirtschaftswachstum und hohe Preisvolatilität werden die Kaufkraft der Mindestlöhne vieler Arbeitnehmer, besonders aus Niedriglohn- und ärmeren Haushalten, weiter mindern. In vielen Ländern ist bereits der Mittelstand ernsthaft betroffen. Spannungen dürften sich stärker am Thema Löhne entzünden, und Arbeitsplätze könnten durch Lohnauseinandersetzungen stärker gefährdet sein.

Auf der Grundlage von Schätzungen und Prognosen des Internationalen Währungsfonds (IWF) zum globalen Wirtschaftswachstum vom Oktober 2008 und unter Berücksichtigung der statistischen Beziehungen zwischen Wirtschaftswachstum und Löhnen wird günstigstenfalls erwartet, dass die Löhne in den Industrieländern 2009 um 0,1 Prozent steigen werden. Weltweit dürfte das Lohnwachstum auf maximal 1,7 Prozent zurückgehen. Kollektivverhandlungen und Mindestlöhne können die Lohnbilanz verbessern. Ein höherer Grad der Tarifbindung stellt sicher, dass Löhne stärker auf das Wirtschaftswachstum reagieren, und trägt auch zu geringerer Lohnungleichheit bei. In Ländern mit einer "hohen Tarifbindung" (definiert als eine Tarifbindung für mehr als 30 Prozent der Beschäftigten) beträgt die Lohnelastizität 0,87. Mit anderen Worten: Wenn das Pro-Kopf-BIP um einen zusätzlichen Prozentpunkt wachsen würde, würden die Durchschnittslöhne um zusätzliche 0,87 Prozentpunkte steigen.



ISBN: 978-92-2-121199-1
Preis: 30 Euro
Seiten: 106
Erschienen: Nov. 2008

Kontakt:
Monika Meisterernst
Meisterernst@ilo.org
Tel 030/280.926.68
Fax 030/280.464.40

Für Ihre Bestellung
benutzen Sie bitte
umseitiges Formular.

Wichtig für:

Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände, Tarifpartner, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler, Arbeitsagenturen, Unternehmensvorstände, Gesellschaftswissenschaftler, Entwicklungspolitische Gemeinschaft und Nichtregierungsorganisationen

Table of contents

Preface, Contents, Acknowledgements
Introduction

Part I Major trends in wages, 1995–2007

- 1. The economic context
 - 1.1. Strong economic growth, but a gloomy outlook
 - 1.2. Continued global economic integration - International trade - Foreign direct investment - Labour migration
 - 1.3 Inflation
- 2. Aggregate wages
 - 2.1. Definitions and statistics
 - 2.2. Average wages
- Wages and productivity
- Wage forecasts for 2008 and 2009
- 2.3. Changes in the wage share
- 3. The distribution of wages
 - 3.1. Does wage inequality matter?
 - 3.2. Trends in wage inequality
 - 3.3. Wage inequality and economic development
 - 3.4. Wage inequality and gender

Part II Minimum wages and collective bargaining

- 4. Recent trends
 - 4.1. The revival of minimum wages
 - 4.2. Contrasting developments in collective bargaining coverage

ning coverage

- 5. The effects of institutions on wage outcomes
 - 5.1. Collective bargaining, productivity and wages
 - 5.2. Institutions and wage inequality
 - 5.3. Findings from the literature
- 6. Designing coherent wage policies
 - 6.1. Using the minimum wage as an effective and decent wage floor What is a decent wage floor? Uprating minimum wages Keeping it simple Compliance, coverage and coherence
 - 6.2. Promoting collective bargaining alongside minimum wages
 - Promoting a coordinated approach
 - Examples of measures to activate collective bargaining
 - Monitoring collective bargaining and collecting wage statistics

Part III Summary and conclusions

- 7. Main findings and policy implications
- 8. Emerging issues and the way forward
- Technical appendix I: The wage share
- Technical appendix II: Institutions and inequality
- References
- Statistical appendix, Tables, Figures

Bestellung

per **Fax an 030 /28 04 64 40**: Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des Titels **Global Wage Report 2008/209**
ISBN 978-92-2-121499-1, 106 Seiten, 30 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

Name, Vorname

Firma/Institution

Straße

PLZ Ort

Datum Unterschrift

EMail

