



International Labour Office New Book Information

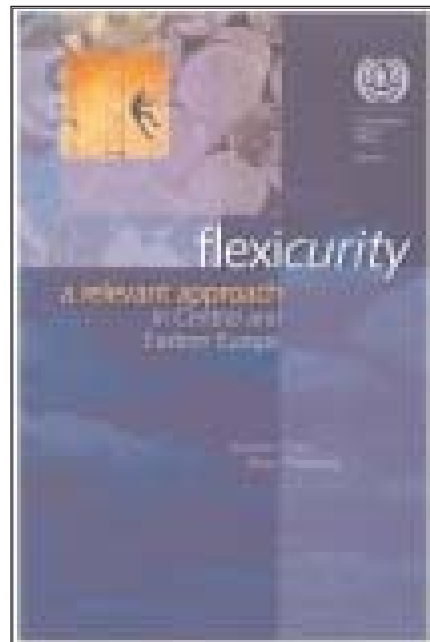
Flexicurity - A relevant approach in Central and Eastern Europe

Sandrine Cazes, Alena Nesperova

Die Suche nach einer ausgewogenen Kombination von Flexibilität und sozialer Sicherheit ist zu einer wichtigen Herausforderung innerhalb der Europäischen Union geworden und wird als unabdingbar für die Konkurrenzfähigkeit der Ökonomien angesehen. Gleichzeitig soll das europäische Sozialmodell erhalten werden.

Die Studie bietet einen wichtigen Beitrag zur Debatte über das Wechselverhältnis von Flexibilität und sozialer Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt in den Ländern Ost- und Südosteuropas. Die beiden Autorinnen - führende Expertinnen auf ihrem Gebiet - und ausgewiesene nationale Experten für die einzelnen Länderstudien, stellen das Leitbild Flexibilität in den untersuchten Ländern dar. Der Titelschreiber schreibt die Analyse fort, die bereits in der vorhergehenden Studie "**Labour Markets in Transition**" vorgelegt wurde.

Das unterschiedliche Ausmass von Flexibilität, wie die "flexible Formen der Beschäftigung" werden untersucht. Veränderungen im Arbeitsrecht, bei Kollektivverhandlungen, Besteuerung der Arbeit sowie allgemein der Arbeitsmarktpolitik und ihre Auswirkungen auf die Schlüsselindikatoren des Arbeitsmarktes in der Periode von 1999 bis 2003 werden mit dem Zeitraum Ende der 90er Jahre verglichen. In den Länderstudien wird der Arbeitsmarkt von **Kroatien, Ungarn, Litauen und Polen** detailliert dargestellt. Diskutiert wird die Frage, inwieweit diese Länder ein Gleichgewicht zwischen Arbeitsmarktflexibilität und sozialer Sicherheit erreicht haben. Das Werk enthält zudem eine Diskussion zum Thema "Lohnflexibilität".



ISBN: 978-92-2-119215-2

Preis: 25 Euro

Seiten: 262

Erschienen: 2007

Kontakt:

Monika Meisterernst
Meisterernst@ilo.org
Tel 030/280.926.68
Fax 030/280.464.40

Für Ihre Bestellung
benutzen Sie bitte
umseitiges Formular.

Wichtig für:

ArbeitsmarktexpertInnen,
ÖkonomInnen, UnternehmerInnen,
Gewerkschaften,
EntscheiderInnen in Politik
und Gesellschaft, Unternehmensberatungen,
Nichtregierungsorganisationen

Table of contents

Foreword - Acknowledgements

1 Introduction

- 1.1 The debate about flexibility and labour market performance
- 1.2 The concept of flexicurity
- 1.3 Labour markets in transition: Flexible but jobless
- 1.4 Towards flexicurity strategies in Central/South-Eastern Eur.

2 Labour markets in Central and South-Eastern Europe: From transition to stabilization

- 2.1 Introduction
- 2.2 Recent labour market developments: Positive trends, persisting problems and new challenges
- 2.3 Increasing flexibilization of employment relations in Central and South-Eastern Europe
- 2.4 Labour market dynamics in the region: Recent trends
- 2.5 Employment protection legislation and its impact on labour market developments
- 2.6 Do labour market institutions still matter in CSEE countries?

3 Bulgaria

- 3.1 Introduction
- 3.2 Main characteristics of the national labour market
- 3.3 Flexibility and security: Institutional background
- 3.4 Interaction between employment protection and labour market policies
- 3.5 Policy conclusions

4 Croatia

- 4.1 Introduction
- 4.2 Labour market flexibility and employment stability
- 4.3 Labour market flexibility and income security
- 4.4 Policy recommendations: Addressing the challenge

5 Hungary

5.1 Introduction 5.2 the basic facts

- 5.3 Flexibility and job security: the institutional background
- 5.4 Flexibility: Behavioral patterns and outcomes
- 5.5 welfare scheme 5.6 Conclusions Annex 5.1

6 Lithuania

- 6.1 Introduction
- 6.2 Main characteristics and issues of Lithuanian labour market
- 6.3 Flexibility and security: the institutional background
- 6.4 Interactions between employment protection and labour market policies
- 6.5 Policy conclusions 6.6 Future perspectives

7 Poland

- 7.1 Introduction
- 7.2 Labour market characteristics and issues
- 7.3 Flexibility and security: The institutional background
- 7.4 Labour market flexibility, employment and social protection
- 7.5 Policy conclusions

8 the wage dimension of flexibility and security in selected Central and South-Eastern European countries

- 8.1 Introduction
- 8.2 the wage formation system
- 8.3 Wage flexibility
- 8.4 Is there a wage floor?
The minimum wage and unemployment benefits
- 8.5 The tax wedge
- 8.6 Conclusions

9 Policy conclusions

- 9.1 A summary of findings
- 9.2 Policy implications

Bestellung

per **Fax an 030 / 28 04 64 40**: Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des Titels **Flexicurity a relevant approach in Central and Eastern Europe**
ISBN 978-92-2-119215-2, 262 Seiten, 25 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

Name, Vorname

Firma/Institution

Straße

PLZ

Ort

Datum

Unterschrift

EMail

