



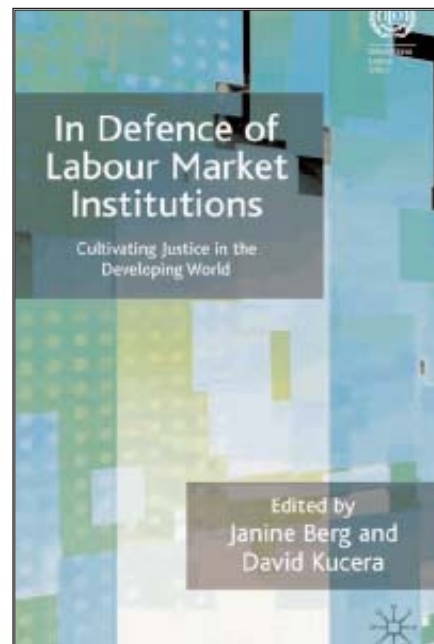
International Labour Office New Book Information

In Defence of Labour Market Institutions: Cultivating Justice in the Developing world Hrsg.: Janine Berg, David Kucera

Seit den frühen 90er Jahren wurden die Debatten über die Leistung von Arbeitsmarktinstitutionen, deren Ausführungsrichtlinien und die ökonomischen Kosten erhitzt geführt. Dieser Band bietet einen umfassenden Beitrag zu dieser Debatte indem er die Vorteile von Arbeitsmarktinstitutionen aus der Perspektive von Entwicklungsländern untersucht. Führende Experten aus den diesen Bereichen bieten eine aufschlussreiche Analyse wie unterschiedliche Arbeitsmarktinstitutionen - wie Arbeitsverwaltung, Gewerkschaften, Mindestlohnvereinbarungen, Ausbildungs- und Arbeitslosenversicherung - die Arbeit in diesen jeweiligen Segmenten beeinflussen.

Der Titel spricht einige der positiven Nutzen von Arbeitsmarktinstitutionen an und weckt Verständnis für die Einführung formaler Arbeitsmarktregulationen. Gleichzeitig wird aufgezeigt, wie informelle Werte und Normen ebenso den Arbeitsmarkt beeinflussen können. Daneben erhellt der Text die konzeptionellen und methodischen Fragen, die mit der Debatte um höhere Arbeitsmarktflexibilität verbunden sind.

Die Studie beabsichtigt, den vorherrschenden Blick, den Arbeitsmarktinstitutionen wegen ihrer starren Haltung oftmals ausgesetzt sind, auszugleichen und zeigt wirtschaftliche und soziale Gründe für das Festhalten an Standards und Politiken, die zwischen den differenzierten Bedürfnissen und Herausforderungen verschiedener Länder mit unterschiedlichem Einkommensniveau sinnvoll erscheinen.



ISBN: 978-92-2-119319-7
Preis: 80 Euro
Seiten: 280
Erschienen: März 2008

Kontakt:
Monika Meisterernst
Meisterernst@ilo.org
Tel 030/280.926.68
Fax 030/280.464.40

Bitte nutzen Sie die Rückseite für Ihre **Bestellung.**

Wichtig für:
Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen, Arbeitsmarktinstitutionen, entwicklungspolitische Institutionen, Arbeitsmarktexperten, Berufsverbände, Versicherungen, Sozialversicherungsträger

Table of contents

Chapter I:

Introduction (Berg and Kucera, ILO)

Chapter II:

Labour Institutions in the Developing Countries: Historical and Theoretical Perspectives (Berg and Kucera, ILO)

Chapter III:

Measuring Labour Market

Institutions: Conceptual and Methodological Questions on 'Working Hours Rigidity' (Lee and McCann, ILO)

Chapter IV:

Institutions and the Finance of General Skills Training: Evidence from Africa (Nübler, ILO)

Chapter V:

The Origins of Unemployment

Insurance: Lessons for Developing Countries (Berg and Salerno, ILO)

Chapter VI:

The Revival of Minimum Wage

Setting Institutions (Eyraud and Saget, ILO)

Chapter VII:

What can the Labour Demand Functions tell us about Wages and Employment? The Case of the Philippines (Felipe, Asian Development Bank and McCombie, University of Cambridge)

Chapter VIII:

The Impact of Trade Unions:

What do Economists say? (Tzannatos, World Bank)

Chapter IX:

Labour Standards and Informal Employment in Latin America (Galli, University of Lugano and Kucera, ILO)

Chapter X:

Legal Determinants of Labour Informality (Daza Pérez, ILO)

Chapter XI:

New Trends in Latin American

Labour Reforms: The Law, its Reform and its Impact in practical Terms (Vega Ruíz, ILO)

Bibliography, Index

Bestellung

per **Fax an 030 /28 04 64 40:** Bitte senden Sie mit Rechnung

..... Exemplar(e) des Titels **In Defence of Labour Market Institutions
Cultivating Justice in the Developing World**

ISBN 978-92-2-119319-7, 293 Seiten, 80 Euro (zuzügl. Porto)

an Frau / Herrn

Name, Vorname

Firma/Institution

Straße

PLZ

Ort

Datum

Unterschrift

EMail

