



ABIDJAN



SOLIDARITY - MOTION - DE SOLIDARITÉ

The XXth CCISUA* General Assembly, meeting at UN HQ, New York, from 6 to 10 June 2005,

Having been appraised of the threat on employment for a number of locally recruited ILO staff in Abidjan following the decision made by the Director General of the ILO to temporarily move out of Abidjan some Regional and Sub-regional operations,

- Deplores the decision of the Director General of the ILO not to renew a number of fixed terms contracts for ILO locally recruited staff in Abidjan;
- Expresses its full support and solidarity for locally recruited ILO staff in Abidjan and the ILO Staff Union in their fight for approaches safeguarding the right of all staff to continued employment and decent living conditions;
- Reiterates that whenever contemplating discontinuation or downsizing of programmes, the UN should, before making any final decision, consider on a priority basis all available ways and means to protect the interests and the employment opportunities of its staff;
- Calls upon the Director General of the ILO not to send the wrong message across the UN system, and to consider existing alternative possibilities to non renewal of contracts for ILO staff in Abidjan confronted together with their families to an extremely difficult economic and labour market situation.

La XXème Assemblée Générale du CCASIP*, réunie au Siège des Nations Unies à New York du 6 au 10 juin 2005,

Informée de la menace sur l'emploi pour plusieurs fonctionnaires localement recrutés du BIT à Abidjan à la suite de la décision du Directeur général du BIT de déplacer temporairement hors d'Abidjan certaines opérations régionales et sous-régionales,

- Déplores la décision du Directeur général du BIT de ne pas renouveler un nombre important de contrats pour le personnel recruté localement par le BIT à Abidjan ;
- Exprime son plein soutien et sa solidarité au personnel recruté localement par le BIT à Abidjan ainsi qu'au Syndicat du Personnel du BIT dans leur combat pour des approches préservant le droit de tout le personnel concerné au maintien de conditions d'emploi et de vie décentes ;
- Réitère que, lorsqu'elles envisagent d'interrompre ou de diminuer leurs programmes les Nations Unies devraient, avant de prendre quelque décision finale que ce soit, considérer de manière prioritaire tous les moyens disponibles pour protéger les intérêts et l'emploi de leur personnel ;
- En appelle au Directeur général du BIT pour qu'il n'envoie pas le mauvais message à l'ensemble des Nations Unies, et qu'il considère d'autres possibilités que le non-renouvellement des contrats pour le personnel du BIT à Abidjan, confronté avec ses familles à une situation de l'économie et du marché du travail extrêmement difficile.

*** Membres du CCASIP / CCISUA Members :**

Staff Union of the UN Economic Commission for Africa; Staff Union of the UN Economic Commission for Latin America and the Caribbean; Staff Union of the UN Economic Commission for Asia and the Pacific; Staff Union of the UN Economic Commission for West Asia; Field service staff union (UN Peace keeping operations); UN Geneva co-ordinating Council; ILO Staff Union; UN New York Staff Union; UNCHS (Habitat) Staff Association; UNEP Staff Association; UN Organisation in Nairobi Staff Union; UNESCO International Staff Association; UNHCR Staff Association; UNICEF Global Staff Association; UN Organisation in Vienna Staff Council; UN University Staff Council