

STAFF UNION BULLETIN
BULLETIN DU SYNDICAT
BOLETIN DEL SINDICATO



6 octobre 2010

Négociation collective: J'y crois !

Résultats de l'enquête du Syndicat du personnel sur le recrutement et la sélection

Lorsque le Syndicat a accepté votre mandat s'engager à nouveau dans des négociations avec l'Administration, il l'a fait avec la promesse de veiller à ce que ses exigences reflètent pleinement les vues de ses membres. L'un des principaux outils pour atteindre cet objectif a été de réaliser une Enquête sur le recrutement et la sélection au BIT. Cette enquête a été lancée durant l'été, dans le cadre de la campagne «Négociation collective: J'y crois" avec l'espoir que le personnel y participe massivement.

Vous ne nous avez pas déçu ! Merci !

Plus de 1.100 d'entre vous ont participé à l'enquête. Le personnel de toutes catégories, de tous les lieux d'affectation, et de tous les types de contrat ont eu leur mot à dire. Nous avons demandé leur avis à toutes les personnes impliquées dans le processus, les chefs responsables, les candidats, les évaluateurs, les membres des jurys et les membres des comités de sélection existants sur le terrain.

Vous avez donné votre point de vue sur la transparence, l'objectivité et l'équité des procédures. Vous nous avez fait savoir quels étaient les postes que vous vouliez voir comblés par des concours fondés sur le mérite plutôt que sur la sélection directe. Vous avez été clairs sur ce qui doit - et ne devrait pas - être fait lorsque le concours est "déclaré sans succès". Et vous nous avez donné de fortes indications sur des améliorations à apporter.

L'enquête a été analysée et nous sommes heureux d'en publier les résultats aujourd'hui ! L'analyse peut être trouvée à l'adresse suivante:

<http://www.ilo.org/public/french/staffun/info/communiques/surveyanalysisfra.pdf>.

En bref, voici quelques-unes des indications les plus intéressantes:

- Une **écrasante majorité - près de 98% sur plus de 300 personnes interrogées** - parmi les chefs responsables et membres de jurys techniques **estime que le classement des candidats est: ou essentiel ou important**. Seules sept personnes pensent qu'il est sans importance.

- Une nette majorité, de la catégorie G1 à D2, s'est prononcé pour **des concours fondés sur le mérite, plutôt que sur la sélection directe**. 61% d'entre vous ont demandé des concours pour les directeurs régionaux et exécutifs. Ce chiffre est passé à 92% pour le personnel professionnel. Même pour les chefs de service, les directeurs de bureaux, D1 et D2, vous avez été 76% et 87% en faveur des concours.
- Dans les endroits où le Bureau a régulièrement recours à un Comité de sélection, nous avons constaté que le personnel était **jusqu'à cinq fois plus nombreux de pouvoir signaler des niveaux élevés de satisfaction** par rapport aux lieux d'affectation où d'un tel mécanisme n'existait pas! De plus, **presque tous les participants de ces Comités (86%)**, y compris les représentants de la direction, ont convenu que **cette structure contribue à la transparence** des procédures de recrutement et de sélection, et **plus des trois-quarts des répondants** ont estimé que l'existence de tel Comité de sélection **favorise et contribue à construire la confiance du personnel** dans les procédures de recrutement et de sélection!
- Le Syndicat a reçu un mandat clair pour qu'il y ait une **reconnaissance du service à l'OIT**, notamment pour que le **personnel travaillant de longue date sur des contrats de coopération technique (TC) et des contrats Short Term puissent être considérés comme des candidats internes lors des concours**.

Ce qui précède n'est qu'un échantillon de ce que vous nous avez fait savoir.

Nous vous encourageons à lire cette analyse qui contient des informations plus détaillées, des graphiques, et plus d'une surprise! Cette analyse est également disponible sur notre page Facebook! Rejoignez-nous sur: <http://www.facebook.com/StaffUnion>.

Nous allons également organiser dans les prochains jours une réunion d'information pour présenter les résultats de l'enquête et pour vous faire part également de l'état des négociations avec l'Administration. Les choses sont loin d'être faciles et la route est encore longue.

Mais nous sommes confiants parce que vous nous avez montré votre soutien et votre détermination en répondant à cette enquête et parce que vous saurez répondre présents si nécessaire.

Encore merci...
