

STAFF UNION BULLETIN
BULLETIN DU SYNDICAT
BOLETIN DEL SINDICATO



3 juin 2009

**Le Comité de coordination des associations et syndicats internationaux
 du personnel du système des Nations Unies (CCASIP)
 signe un accord de partenariat avec UN Plus**

29 avril 2009, Addis-Abeba - Le Comité de coordination des associations et syndicats internationaux du personnel du système des Nations Unies (CCASIP) a conclu un accord de partenariat historique avec UN Plus, un groupe mondial d'employé(e)s du système des Nations Unies vivant avec le VIH et qui s'emploie à faire entendre la voix du personnel séropositif.

«Par ce partenariat, nous reconnaissons l'importance de la lutte contre le VIH/sida dans les lieux de travail au sein des Nations Unies », a déclaré Christopher Land-Kazlauskas, le président du CCASIP. «Cela nous permettra de promouvoir la solidarité entre les membres du personnel, de lutter contre la discrimination et de nous attaquer plus efficacement aux problèmes rencontrés par les membres séropositifs du personnel des Nations Unies».

L'accord a été signé lors de la XXIV^e Assemblée générale du CCASIP, qui s'est tenue du 27 au 29 avril 2009, sous les auspices du Syndicat du personnel de la Commission économique pour l'Afrique.

Bhatupe Mhango, Coordonnateur mondial de UN Plus, a insisté sur l'importance de ce partenariat en disant : «Cet accord de partenariat est un grand signe de solidarité pour les personnes vivant avec le VIH. Il montre qu'il incombe à toute le monde, et non seulement à ces personnes, de prévenir le VIH et d'aider le personnel de l'ONU à faire face à l'épidémie».

À propos de la portée mondiale des 15 syndicats et associations membres du CCASIP, représentant plus de 30 000 employés dans tout le système commun, Bhatupe Mhango a déclaré, «Le CCASIP a une voix dans tous les bureaux régionaux et nationaux. Nous espérons que ce partenariat débouchera sur le développement des groupes UN Plus au niveau national».

Christopher Land-Kazlauskas a déclaré que cet accord avait pour but de faciliter la collaboration et de renforcer la riposte engagée par l'Organisation contre l'épidémie de sida. Les principaux objectifs visés sont les suivants :

- Promotion d'un environnement plus solidaire en faveur des employé(e)s vivant avec le VIH.
- Collaboration étroite pour faire connaître les points de vue du personnel dans le Réseau RH et auprès de UN Cares.
- Partage des informations sur UN Plus avec les membres du CCASIP.

«Pour le CCASIP, il s'agit de la prochaine étape d'un processus de collaboration qui a débuté en 2008», a déclaré Christopher Land-Kazlauskas, rappelant qu'une délégation d'UN Plus s'était exprimée à la XXIII^e session de l'Assemblée générale du CCASIP tenue à l'OIT à Genève. Depuis lors, un certain nombre de membres du CCASIP ont intensifié leur action liée au VIH/SIDA sur leur propre lieu de travail. Christopher Land-Kazlauskas, également président du Syndicat du personnel de l'OIT, a déclaré que l'accord «constituait un fondement essentiel» pour les questions liées au VIH/SIDA dans le monde du travail.

«Nous reconnaissons la cause commune qui existe entre les membres du CCASIP et le personnel représenté par UN Plus», a-t-il dit. «Séropositifs ou séronégatifs, ce combat est notre combat. Lutter contre la stigmatisation, lutter pour garantir au personnel un accès adéquat à l'assurance maladie, et la possibilité d'exercer ses fonctions en toute sécurité et dans un environnement de travail sain, exempt de toute discrimination – tel est le rôle de tout syndicat dans le monde entier. C'est un rôle que nos membres sont heureux de concrétiser par cet accord de partenariat».

Compte tenu de la collaboration étroite qui existe déjà, la Fédération a accordé le statut d'observateur à UN Plus, afin de lui permettre de participer régulièrement aux assemblées générales du CCASIP et à d'autres activités pertinentes.

«Le CCASIP est fier d'être associé à cette importante initiative et se réjouit d'avoir avec UN Plus des interactions dynamiques et fructueuses», a déclaré Christopher Land-Kazlauskas. «Nous étudions en ce moment la possibilité d'établir un partenariat similaire avec UN Cares, le programme sur le VIH dans le lieu de travail du système des Nations Unies, afin de pouvoir atteindre tous les employés touchés par le VIH/SIDA».

Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter le point focal du Comité du Syndicat pour le VIH/SIDA: Christian Jacquier (jacquier@ilo.org).

Pour mieux connaître UN Plus, veuillez consulter leur site web: <http://www.unplus.org/index.php>.

Le CCASIP est une fédération des associations et syndicats du personnel représentant plus de 33 000 employés dans 15 organisations à travers le système commun des Nations Unies, y compris :

le Syndicat du personnel de la CEA, le Conseil du personnel de la CEPALC, le Conseil du personnel de la CESAP, le Conseil du personnel de la CESAO, l'Association internationale du personnel de l'UNESCO, le Syndicat du personnel de la CPI, le Syndicat du personnel du BIT, le Syndicat du personnel de l'ONUDI, le Conseil du personnel du HCR, l'Association mondiale du personnel de l'UNICEF, l'Association du personnel du TPIR, le Syndicat du personnel du TPIY, le Syndicat du personnel des Nations Unies à Nairobi, le Syndicat du personnel des Nations Unies à Vienne, le Conseil du personnel de l'UNU.