



21 novembre 2003

Quoi de neuf ?

(mi-octobre - mi-novembre 2003)

Premier Mardi du mois, recrutement et sélection

Lors de la très attendue réunion du 11 novembre, les participants ont exprimé leur espoir de voir la prochaine révision de l'accord collectif sur les procédures de recrutement et sélection offrir aux représentants du personnel et à l'administration la possibilité de rétablir plus de justice, de transparence et de chances pour une évolution de carrière. Parmi les points les plus critiqués, on a pu citer: le manque de pouvoir des représentants du personnel et (dans une moindre mesure) du DHR pour la désignation finale des postulants aux postes vacants ; l'usage abusif des centres d'évaluation comme instrument d'élimination plutôt que comme moyen d'apprécier les besoins en formation qui permettraient de faciliter l'évolution de carrière ; la lenteur de la mise en place des PDP au-delà des exercices pilotes ; l'absence de mécanismes garantissant que les objectifs du DRH sont bel et bien poursuivis par le biais des procédures de recrutement et de sélection ; les très grandes difficultés d'évolution de carrière rencontrées par les membres du personnel recrutés localement. Les représentants du Comité du Syndicat ont affirmé qu'un plus grand nombre de débats de ce genre seraient organisés à l'avenir, vu l'importance qui leur est accordée par tous les membres du personnel.

Assemblée générale annuelle, deuxième session

Lors de sa séance du 30 octobre, l'Assemblée générale, présidée par Carmen Sottas, a adopté une motion exprimant sa solidarité envers un collègue sous contrat "sans limitation de durée" (WLT) confronté à une décision de licenciement alors qu'aucune charge exceptionnelle ne pesait contre lui. A cette occasion, l'Assemblée générale s'est inquiétée de voir la sécurité de l'emploi menacée au sein du BIT si des décisions individuelles continuaient à être prises sans accorder toute l'attention nécessaire aux circonstances particulières de chaque situation et aux conséquences cruelles des procédures bureaucratiques à l'égard des collègues concernés et de leurs familles.

Déclaration à la PFA

Le 13 novembre, le président du Comité du Syndicat a prononcé son discours d'accoutumée – dont le texte complet sera publié dans le bulletin du Syndicat N° 1309. Parmi les sujets traités: la reconnaissance des progrès faits en matière de conventions collectives ; par opposition, des inquiétudes relatives à l'absence ou à la lenteur des progrès pour les cas individuels, par

exemple le reclassement, l'équité en matière d'évaluation et les chances de carrière. Le Président a également exprimé son inquiétude face à la dégradation de la sécurité du personnel dans un trop grand nombre de lieux d'affectation, tout en reconnaissant le rôle positif joué par l'OIT dans un climat délétère.

Réunion avec le Secrétaire général

Le 11 novembre, à l'occasion de la visite du Secrétaire général des Nations Unies au Pérou, Amalia de Cuba, membre titulaire régional du Comité du Syndicat du BIT pour les Amériques et présidente de la FASAPNUP (Fédération des associations et syndicats du personnel dans le système des Nations Unies au Pérou), a fait une déclaration au nom de l'ensemble du personnel du système commun. Notre collègue a notamment insisté sur le double engagement du personnel et de ses représentants, d'un côté envers la promotion des valeurs et principes des Nations Unies dans un monde où elles deviennent de plus en plus essentielles et, de l'autre, envers la poursuite des efforts pour la mise en place de conditions convenables de travail pour tous les employés des Nations Unies. Le texte de son discours (en espagnol) sera publié dans un bulletin du Syndicat.

Cours d'introduction à la vie syndicale

La première série de cours d'introduction à la vie syndicale s'est terminée à la mi-novembre après avoir rencontré un franc succès. Le texte des présentations sur Power Point est disponible sur notre site (<http://www.ilo.org/public/english/staffun/training/courses.htm>). Une évaluation complète de la série sera menée auprès de tous les participants à cet exercice pilote. Une nouvelle série commencera en janvier 2004 et les cours seront organisés sur le terrain ainsi que lors de réunions régionales sur la base d'une formation pour formateurs. L'apprentissage à distance est également envisagé par le groupe de travail du Syndicat du personnel chargé de l'éducation ouvrière.

Salaires locaux

Notre collègue Rocio Zegarra (Lima) a représenté le Syndicat du personnel du BIT lors d'un séminaire sur une nouvelle méthodologie concernant les enquêtes sur les salaires locaux, organisé conjointement par le PNUD et la FICSA à New York, du 18 au 20 novembre 2003. Outre les aspects techniques, notre collègue exprimera le refus unanime de la part du personnel face aux tentatives de la CFPI visant à diminuer les salaires locaux.

Unité, syndicats et associations du personnel des Nations Unies

Le Syndicat du personnel du BIT participera à la réunion qui aura lieu au siège des Nations Unies à New York, à l'invitation du CCASIP (Comité de coordination des associations et syndicats internationaux du personnel du système des Nations Unies) afin de discuter le « futur des syndicats du personnel dans le système commun des Nations Unies ». Cette participation active témoigne des efforts constants effectués par le Comité du Syndicat du BIT pour promouvoir l'unité d'action du personnel et de ses représentants au sein du système commun.

Journée des Nations Unies

Le 24 octobre, à l'occasion de la Journée des Nations Unies, le Comité du Syndicat a invité le personnel du BIT à un verre d'amitié et de solidarité. C'était aussi l'occasion de s'informer sur les activités des différentes associations présentes (Anciens fonctionnaires, Sport & Loisirs, SUAF, MEC, Magazine UNION).