

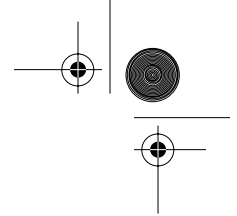


# INDEX – VOLUME 142 (2003)

## I. CHRONOLOGIQUE

### Articles

	N°/ Page
Travail décent et compétitivité: les répercussions de l'adhésion à l'Union européenne sur la main-d'œuvre, <i>Philippe Egger</i> . . . .	1/5
Problèmes, priorités et stratégies des organisations d'infirmières, <i>Paul F. Clark</i> et <i>Darlene A. Clark</i> . . . . .	1/33
Les effets du travail forcé sur les échanges et l'investissement: analyse empirique, <i>Matthias Busse</i> et <i>Sebastian Braun</i> . . . . .	1/53
Travail décent: concept et indicateurs, <i>Dharam Ghai</i> . . . . .	2/121
La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT, <i>Richard Anker</i> , <i>Igor Chernyshev</i> , <i>Philippe Egger</i> , <i>Farhad Mehran</i> et <i>Joseph A. Ritter</i> . . . . .	2/159
Sept indicateurs pour mesurer le travail décent: une comparaison internationale, <i>David Bescond</i> , <i>Anne Châtaignier</i> et <i>Farhad Mehran</i> . . . . .	2/195
Une famille d'indicateurs du travail décent, <i>Florence Bonnet</i> , <i>José B. Figueiredo</i> et <i>Guy Standing</i> . . . . .	2/231
Travail décent et stratégies de développement, <i>Gary S. Fields</i> . . . . .	2/261
Travail décent et développement humain, <i>Iftikhar Ahmed</i> . . . . .	2/287
Extension de la sécurité sociale dans les pays en développement, <i>Wouter van Ginneken</i> . . . . .	3/301
Quelle égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans le secteur moderne en Afrique? L'exemple du Mali, <i>Saliha Doumbia</i> et <i>Dominique Meurs</i> . . . . .	3/321
Certifier la bonne conduite des entreprises: enjeux et perspectives d'avenir, <i>Olivier Boiral</i> . . . . .	3/345
Les effets des dispositifs d'aide à la création d'emplois dans un pays en développement, le Maroc, <i>Mohammed Bougroum</i> et <i>Aomar Ibourk</i> . . . . .	3/371
Sur les notions de discrimination et d'égalité au travail, <i>Manuela Tomei</i> . . . . .	4/435
Négociation collective et égalité au travail, <i>Adelle Blackett</i> et <i>Colleen Sheppard</i> . . . . .	4/453



Observations sur l'inégalité professionnelle dans l'économie informelle, <i>Barbara Harriss-White</i> . . . . .	4/497
Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises: étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni, <i>Virginie Pérotin, Andrew Robinson et Joanne Loundes</i> . . . . .	4/509
La discrimination raciale: théories, faits, stratégies, <i>Marco Fugazza</i> . . . . .	4/547

### Perspectives

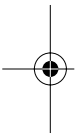
Le Programme d'action spécial du BIT contre le travail forcé . . . . .	1/79
Le salaire minimum, instrument de lutte contre la discrimination et de promotion de l'égalité . . . . .	4/589

## II. AUTEURS

AHMED, Iftikhar, <i>Travail décent et développement humain</i> . . . . .	2/287
ANKER, Richard (et Chernyshev, Igor; Egger, Philippe; Mehran, Farhad; Ritter, Joseph A.), <i>La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT</i> . . . . .	2/159
BESCOND, David (et Châtaignier, Anne; Mehran, Farhad), <i>Sept indicateurs pour mesurer le travail décent: une comparaison internationale</i> . . . . .	2/195
BLACKETT, Adelle (et Sheppard, Colleen), <i>Négociation collective et égalité au travail</i> . . . . .	4/453
BOIRAL, Olivier, <i>Certifier la bonne conduite des entreprises: enjeux et perspectives d'avenir</i> . . . . .	3/345
BONNET, Florence (et Figueiredo, José B.; Standing, Guy), <i>Une famille d'indicateurs du travail décent</i> . . . . .	2/231
BOUGROUM, Mohammed (et Ibourk, Aomar), <i>Les effets des dispositifs d'aide à la création d'emplois dans un pays en développement, le Maroc</i> . . . . .	3/371
BRAUN, Sebastian (et Busse, Matthias), <i>Les effets du travail forcé sur les échanges et l'investissement: analyse empirique</i> . . . . .	1/53
BUSSE, Matthias (et Braun, Sebastian), <i>Les effets du travail forcé sur les échanges et l'investissement: analyse empirique</i> . . . . .	1/53
CHÂTAIGNIER, Anne (et Bescond, David; Mehran, Farhad), <i>Sept indicateurs pour mesurer le travail décent: une comparaison internationale</i> . . . . .	2/195
CHERNYSHEV, Igor (et Anker, Richard; Egger, Philippe; Mehran, Farhad; Ritter, Joseph A.), <i>La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT</i> . . . . .	2/159
CLARK, Darlene A. (et Clark, Paul F.), <i>Problèmes, priorités et stratégies des organisations d'infirmières</i> . . . . .	1/33
CLARK, Paul F. (et Clark, Darlene A.), <i>Problèmes, priorités et stratégies des organisations d'infirmières</i> . . . . .	1/33



DOUMBIA, Saliha (et Meurs, Dominique), <i>Quelle égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans le secteur moderne en Afrique? L'exemple du Mali</i> . . . . .	3/321
EGGER, Philippe, <i>Travail décent et compétitivité: les répercussions de l'adhésion à l'Union européenne sur la main-d'œuvre</i> . . . . .	1/5
EGGER, Philippe (et Anker, Richard; Chernyshev, Igor; Mehran, Farhad; Ritter, Joseph A.), <i>La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT</i> . . . . .	2/159
FIELDS, Gary S., <i>Travail décent et stratégies de développement</i> . . . . .	2/261
FIGUEIREDO, José B. (et Bonnet, Florence; Standing, Guy), <i>Une famille d'indicateurs du travail décent</i> . . . . .	2/231
FUGAZZA, Marco, <i>La discrimination raciale: théories, faits, stratégies</i> . . . . .	4/547
GHAI, Dharam, <i>Travail décent: concept et indicateurs</i> . . . . .	2/121
GINNEKEN van, Wouter, <i>Extension de la sécurité sociale dans les pays en développement</i> . . . . .	3/301
HARRISS-WHITE, Barbara, <i>Observations sur l'inégalité professionnelle dans l'économie informelle</i> . . . . .	4/497
IBOURK, Aomar (et Bougroum, Mohammed), <i>Les effets des dispositifs d'aide à la création d'emplois dans un pays en développement, le Maroc</i> . . . . .	3/371
LOUNDES, Joanne (et Pérotin, Virginie; Robinson, Andrew), <i>Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises: étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni</i> . . . . .	4/509
MEHRAN, Farhad (et Anker, Richard; Chernyshev, Igor; Egger, Philippe; Ritter, Joseph A.), <i>La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT</i> . . . . .	2/159
MEHRAN, Farhad (et Bescond, David; Châtaignier, Anne), <i>Sept indicateurs pour mesurer le travail décent: une comparaison internationale</i> . . . . .	2/195
MEURS, Dominique (et Doumbia, Saliha), <i>Quelle égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans le secteur moderne en Afrique? L'exemple du Mali</i> . . . . .	3/321
PÉROTIN, Virginie (et Robinson, Andrew; Loundes, Joanne), <i>Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises: étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni</i> . . . . .	4/509
RITTER, Joseph A. (et Anker, Richard; Chernyshev, Igor; Egger, Philippe; Mehran, Farhad), <i>La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT</i> . . . . .	2/159
ROBINSON, Andrew (et Pérotin, Virginie; Loundes, Joanne), <i>Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises: étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni</i> . . . . .	4/509





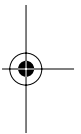
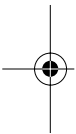
SHEPPARD, Colleen (et Blackett, Adelle), <i>Négociation collective et égalité au travail</i> . . . . .	4/453
STANDING, Guy (et Bonnet, Florence; Figueiredo, José B.), <i>Une famille d'indicateurs du travail décent</i> . . . . .	2/231
TOMEI, Manuela, <i>Sur les notions de discrimination et d'égalité au travail</i> . . . . .	4/435

### III. LIVRES – NOTICES BIBLIOGRAPHIQUES

Beyond the new paternalism: Basic security as equality, <i>Guy Standing</i> . . . . .	1/93
Family life and family interests: A comparative study on the influence of the European Convention of Human Rights on Dutch family law and the influence of the United States Constitution on American family law, <i>Gerda A. Kleijkamp</i> . . . . .	1/96
Labour market and social protection reforms in international perspective: Parallel or converging tracks?, <i>Hedva Sarfati et Giuliano Bonoli</i> (directeurs de publication) . . . . .	3/405
Labour market planning revisited, <i>Michael Hopkins</i> . . . . .	3/407
Reinventing functional finance: Transformational growth and full employment, <i>Edward J. Nell et Mathew Forstater</i> (directeurs de publication) . . . . .	3/409
The dynamics of full employment: Social integration through transitional labour markets, <i>Günther Schmid, Bernard Gazier</i> (directeurs de publication) . . . . .	1/98

### IV. MATIÈRES

Conditions de travail, nature du travail et organisation du travail	
Travail décent: concept et indicateurs, <i>Dharam Ghai</i> . . . . .	2/121
Développement économique	
Travail décent et stratégies de développement, <i>Gary S. Fields</i> . . . . .	2/261
Droit du travail et économie	
Certifier la bonne conduite des entreprises: enjeux et perspectives d'avenir, <i>Olivier Boiral</i> . . . . .	3/345
Négociation collective et égalité au travail, <i>Adelle Blackett et Colleen Sheppard</i> . . . . .	4/453



**Egalité entre les sexes et discrimination**

- Quelle égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans le secteur moderne en Afrique? L'exemple du Mali, *Saliha Doumbia et Dominique Meurs* . . . . . 3/321

**Emploi**

- Les effets des dispositifs d'aide à la création d'emplois dans un pays en développement, le Maroc, *Mohammed Bougroum et Aomar Ibourk* . . . . . 3/371

**Information et statistiques**

- La mesure du travail décent: un système d'indicateurs statistiques de l'OIT, *Richard Anker, Igor Chernyshev, Philippe Egger, Farhad Mehran et Joseph A. Ritter* . . . . . 2/159
- Sept indicateurs pour mesurer le travail décent: une comparaison internationale, *David Bescond, Anne Châtaignier et Farhad Mehran* . . . . . 2/195
- Une famille d'indicateurs du travail décent, *Florence Bonnet, José B. Figueiredo et Guy Standing* . . . . . 2/231

**Politique internationale et intégration régionale**

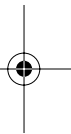
- Travail décent et compétitivité: les répercussions de l'adhésion à l'Union européenne sur la main-d'œuvre, *Philippe Egger* . . . . . 1/5

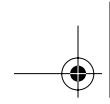
**Politique sociale, protection sociale et développement social**

- Travail décent et développement humain, *Iftikhar Ahmed* . . . . . 2/287
- Sur les notions de discrimination et d'égalité au travail, *Manuela Tomei* . . . . . 4/435
- Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises: étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni, *Virginie Pérotin, Andrew Robinson et Joanne Loundes* . . . . . 4/509
- La discrimination raciale: théories, faits, stratégies, *Marco Fugazza* . . . . . 4/547
- Le salaire minimum, instrument de lutte contre la discrimination et de promotion de l'égalité (*perspective*) . . . . . 4/589

**Relations de travail**

- Problèmes, priorités et stratégies des organisations d'infirmières, *Paul F. Clark et Darlene A. Clark* . . . . . 1/33





**Secteur informel**

Observations sur l'inégalité professionnelle dans l'économie informelle, *Barbara Harriss-White* ..... 4/497

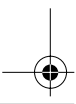
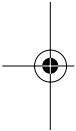
**Sécurité sociale**

Extension de la sécurité sociale dans les pays en développement, *Wouter van Ginneken* ..... 3/301

**Travail forcé**

Les effets du travail forcé sur les échanges et l'investissement: analyse empirique, *Matthias Busse et Sebastian Braun* ..... 1/53

Le Programme d'action spécial du BIT contre le travail forcé (*perspective*) ..... 1/79



N° 367 - 2003

# Economie Statistique **ET**

- Un modèle macroéconométrique pour la zone euro
- La modération salariale en France
- Ralentissement de la productivité et réallocations d'emplois
- Travail et pauvreté en Russie



**INSEE**



# REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

**Abonnez-vous**

**Edition imprimée (plus l'accès à l'édition électronique)**

**Un an**, vol. 143 (2004), **4 numéros**: 130 fr. suisses, 110 \$EU, 85 euros.

**Deux ans, 8 numéros**: 230 fr. suisses, 185 \$EU, 150 euros.

**Le numéro**: 40 fr. suisses, 32 \$EU, 25 euros.

**Edition électronique**: un an, vol. 143 (2004), 4 numéros: 55 \$EU, 43 euros.

*Ces prix peuvent être modifiés sans préavis.*

**Vous pouvez commander la Revue en ligne à l'adresse: [www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)**

Ou bien veuillez remplir le bulletin d'abonnement ci-dessous et l'adresser à:

**Publications du BIT**, Bureau international du Travail, CH-1211 Genève 22, Suisse.

Tél.: (+41-22) 799 78 28; fax: 799 69 38;

Bureaux du BIT à **Paris**, 98, rue de Sèvres, 75007; tél.: (+33-1) 53 69 12 12; fax: 53 69 12 13;

**Bruxelles**, 40, rue Aimé-Smekens 1030; tél.: (32-2) 736 59 42; fax: 735 48 25;

**Abidjan**, 01 B.P. 3960, 01; tél.: (+225) 2031 89 00; fax: 2021 28 80.

**Bulletin d'abonnement**

Oui, je souscris un abonnement à la *Revue internationale du Travail*

Nouvel abonnement  Réabonnement

**Edition imprimée:**

Un an (2004): 130 fr. suisses, 110 \$EU, 85 euros

Deux ans (2004-2005): 230 fr. suisses, 185 \$EU, 150 euros

**Mode d'expédition:**  Ordinaire  Par avion (en supplément)

**Edition électronique:**  Un an (2004): 55 \$EU, 43 euros

**Mode de règlement:**  Je joins mon règlement d'un montant de .....

Veuillez m'adresser une facture pro forma

Je paie par carte bancaire  American Express  Access/MasterCard/Eurocard  
 Diners  Visa

Carte n°: ..... Date d'expiration: .....

Nom: .....

Adresse complète: .....

.....

.....

Pays: .....

Date: ..... Signature: .....

*La Revue paraît également en anglais et en espagnol.*