

ÉDITORIAL

La *Revue internationale du Travail* est depuis longtemps un outil de référence pour les universitaires et les décideurs. Aujourd'hui, l'impératif du travail décent s'impose plus que jamais, exigeant que les politiques sociales soient assises sur de solides connaissances. C'est pour tenir compte de cette exigence que la *Revue internationale du Travail*, publication phare du BIT depuis 1921, a été réorganisée.

Tout d'abord, une nouvelle équipe éditoriale a été mise en place. Pour la première fois, un comité de rédaction composé d'universitaires indépendants est chargé de déterminer les orientations et le contenu de la *Revue*.

Ensuite, la *RIT* est désormais associée à l'Institut international d'études sociales, dont le Directeur préside le comité de rédaction. Elle restera indépendante quant à sa ligne éditoriale, mais elle bénéficiera du contact avec les activités de recherche et d'enseignement de l'Institut.

Le conseil scientifique est recomposé et étoffé.

Enfin, un partenariat a été mis en place avec Blackwell Publishing qui assurera désormais la distribution de la *Revue*, puis, à partir de 2008, sa publication. Ainsi, le premier éditeur de revues spécialisées de sciences sociales garantira une diffusion aussi large que possible de la *Revue* dans le milieu des universitaires et auprès des acteurs du monde du travail.

En tant que publication multidisciplinaire d'audience internationale, axée sur les politiques sociales et les relations du travail, la *RIT* sera ouverte à des articles de niveau universitaire rédigés dans une langue accessible à un lectorat plus large. Ils pourront traiter de tout sujet relevant des centres d'intérêt de l'OIT: emploi et marché du travail, formation et perfectionnement professionnels, protection et sécurité sociales, institutions et droit du travail, droits au travail et dialogue social. Les pages de la *Revue* accueilleront toutes les disciplines correspondantes – économie, droit, sociologie, science politique – et l'interdisciplinarité y aura une place de choix. Les articles pourront rendre compte de travaux empiriques menés à l'échelle nationale ou de comparaisons internationales, proposer de nouveaux cadres conceptuels ou faire le point sur l'état des connaissances dans un domaine donné. Notre intention est de réunir des contributions venant de toutes les régions du monde et d'éclairer les débats sur les questions sociales et le monde du travail.

Aux articles principaux s'ajouteront deux rubriques. L'une sera composée de notices bibliographiques; l'autre, nouvelle, intitulée «Notes, documents et communiqués», fera état d'événements récents ou à venir intéressant notre lectorat, analysera les faits marquants qui se produisent dans le monde du travail, et résumera des documents ou rapports susceptibles d'avoir de fortes implications dans les domaines du travail ou du développement.

Ce numéro, le premier réalisé dans le cadre de la nouvelle structure de la *Revue*, propose des articles recueillis par le comité de rédaction auprès de chercheurs éminents. Par la suite, la *RIT* s'orientera vers un système d'évaluation par les pairs. Etant l'une des rares publications de ce type à s'adresser à des lecteurs du monde entier en anglais, espagnol et français, la *Revue* entend devenir le lieu qui s'impose à tous ceux qui s'intéressent au travail et à l'emploi pour publier des travaux de qualité.

Nous espérons que nos lecteurs apprécieront cette nouvelle formule de la *RIT*, et qu'ils nous feront part de leurs commentaires et points de vue.

Adrián Goldin,

Université de San Andrés,
Buenos Aires

Trilok Singh Papola,

Institut d'études
du développement
industriel, New Delhi,
et Société indienne
d'économie du Travail

Paul Osterman,

MIT Sloan School of Management,
Cambridge (Etats-Unis)

Gerry Rodgers,

Institut international d'études
sociales, Genève

Mark Lansky, rédacteur principal