

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

AVIS DE RECRUTEMENT

N° 001/2010

Le Bureau de l'OIT à Yaoundé recrute :

Titre : Responsable national Suivi-Evaluation

Lieu d'affectation : Yaoundé

Durée du contrat : 12 mois, avec possibilité de prolongation

Catégorie : NO

Grade : NO-A

Constitution du dossier de candidature :

- Une lettre de motivation de la candidature (manuscrite)
- Un Curriculum Vitae détaillé et bien sincère
- Les copies des diplômes obtenus

A déposer sous pli confidentiel avec la mention de la référence du poste « Poste RNSE/Cameroun »

Date limite pour le dépôt des dossiers de candidature : 25 juin 2010 à 15 heures

Adresse : Bureau de l'OIT à Yaoundé, BP. 13 – sis immeuble ex-Direction Sotuc – Nlongkak

NB : seuls (es) les candidats (es) présélectionnés (es) seront avisés (es) et convoqués (es) pour un entretien.

Yaoundé, le 10 Juin 2010

Responsable National Suivi-Evaluation au sein du Bureau sous régional de l'OIT à Yaoundé

Titre du Poste : Responsable national Suivi-Evaluation

Grade : NO-A

Lieu d'affectation : Yaoundé

Sous l'autorité du : Directrice, BSR-Yaoundé

Contexte

En novembre 2005, le Conseil d'Administration de l'OIT a adopté une nouvelle politique d'évaluation, dont l'objectif est de consolider, coordonner et d'assurer le suivi de toutes les activités du BIT de manière indépendante et transparente. Depuis lors, le BIT s'est efforcé d'évaluer systématiquement sa performance et les efforts fournis pour la réalisation des objectifs fixés. Le BIT s'est également doté d'un système de gestion axé sur les résultats, qui a été concrétisé sous la forme d'un programme et Budget biennal et d'un cadre stratégique à moyen terme cohérents.

Dans la même veine, le Bureau Régional de l'OIT pour l'Afrique a mis en chantier un certain nombre d'initiatives visant à développer une culture organisationnelle axée sur les résultats dans la région. De plus en plus, le BIT met l'accent sur les résultats, au niveau des PPTD comme des projets. C'est pourquoi, des Programmes Pays de Travail Décent (PPTD) axés sur les résultats ont vu le jour dans beaucoup de pays avec des plans de mise en œuvre et de suivi-évaluation détaillés. Ceci, dans le cadre des réformes des Nations Unies qui encouragent les organes des Nations Unies à « être unis dans l'action », surtout au niveau pays. L'accent mis par les Nations Unies sur une gestion axée sur les résultats, la pertinence, l'efficacité, l'appropriation nationale et la reddition des comptes sont autant de principes qui cadrent parfaitement avec l'orientation prise par l'OIT. C'est ce qui offre au BIT l'environnement propice pour promouvoir le travail décent dans le cadre de l'appui intégré que les Nations Unies offrent aux niveaux national, sous-régional et régional. Différentes initiatives de renforcement des capacités, notamment des formations, sont en train d'être exécutées au profit du personnel et des mandants de l'OIT sur la gestion axée sur les résultats et le suivi-évaluation orienté vers les résultats. En outre, l'approche organisationnelle en matière de programmation axée sur les résultats intègre des évaluations systématiques appuyées par des activités systématiques de suivi.

Cependant, le besoin de renforcement des capacités du personnel et des mandants à tous les niveaux reste réel, dans le domaine de la gestion axée sur les résultats, de manière générale, mais surtout dans le suivi-évaluation orienté vers les résultats.

Aperçu des responsabilités en matière de suivi-évaluation

Le suivi-évaluation fait partie intégrante de la gestion des programmes et projets, il concerne tous les niveaux et toutes les étapes du cycle des programmes et projets. L'évaluabilité des programmes et projets est fonction de la qualité du cadre du suivi-évaluation et des activités. Lors de la planification, il faut impérativement doter les programmes et projets d'un cadre solide de suivi-évaluation. Tout le personnel du BIT impliqué dans la programmation pays pour le Travail Décent devrait, à différents niveaux, contribuer aux processus de Suivi-Evaluation, cependant, l'encadrement supérieur est responsable de l'évaluabilité globale des programmes et projets, ainsi que de l'appui et de la réalisation d'un suivi-évaluation crédible, transparent et indépendant sur toute la ligne. Les Spécialiste et les Administrateurs de Programme du BIT, ainsi que le personnel de projet sont responsables de l'exécution idoine des activités de suivi-évaluation au niveau du projet.

Dans chaque Bureau sous régional, le Responsable Suivi-Evaluation est sous l'autorité directe du Directeur, pour les questions liées à la planification, à la gestion et à l'exécution, le cas échéant, de l'évaluation des programmes/projets de coopération technique, des programmes et cadres stratégiques de l'ONU, des évaluations thématiques, et autres études évaluatives, il travaille en étroite collaboration avec le Responsable régional principal chargé du Suivi-Evaluation. En étroite collaboration avec les Administrateurs de Programme des bureaux concernés, les Responsables Suivi-Evaluation ont également la charge de l'appui et du maintien de la qualité relativement aux pratiques de suivi des résultats et d'auto-évaluation, à la vérification des rapports de mise en œuvre et à la confection des rapports de suivi d'évaluation.

Obligations

OBLIGATIONS GENERALES

Les Responsables Suivi-Evaluation contribuent à la fonction de suivi-évaluation dans leur Bureau respectif en apportant leur concours à la conception des PPTD respectifs, aux Programmes et cadres stratégiques des Nations Unies, aux programmes et projets, à l'élaboration des cadres et systèmes de suivi-évaluation et à l'exécution globale des activités de suivi-évaluation prévues. Il/Elle est censé (e) apporter l'orientation et l'appui technique qui améliorent la qualité du Suivi-Evaluation du Bureau. La fonction des Responsables Suivi-Evaluation requière une communication et une coordination soutenues avec la Direction, les Spécialistes, les mandants, les Agences des Nations Unies et autres partenaires, à différents niveaux.

OBLIGATIONS SPECIFIQUES

- S'assurer que les PPTD et les programmes/projets de coopération technique ont des résultats/cadres logiques clairement définis (Résultats/produits, indicateurs/sous-objectifs/objectifs-situations de référence, etc.) lors de la phase conceptuelle ;
- Aider à la mise en place de systèmes et plans de suivi-évaluation pour les PPTD, les programmes, projets et cadres stratégiques des Nations Unies (Plans de Suivi-Evaluation, mécanismes de collecte de données, notamment l'utilisation des outils et techniques appropriés, gestion et analyse de données) et donner une orientation technique pour la mise en œuvre du plan de suivi-évaluation, à travers la formation et d'autres formes d'appui sur le terrain ;
- Appuyer l'établissement des situations de référence indispensables, notamment l'élaboration des TDR, la conception et l'identification des coûts des enquêtes initiales, en cas de besoin ;
- Apporter son appui pour la cohérence des systèmes de suivi-évaluation entre les PPTD et les projets et entre les différents projets ;
- Préparer, actualiser et exécuter le plan d'évaluation du Bureau (s'il est approuvé) en temps opportun ;
- Donner l'orientation nécessaire à la rédaction des TDR des évaluations pour s'assurer qu'ils sont en phase avec les normes de l'OIT en la matière, faciliter la sélection des consultants chargés de l'évaluation et garantir la qualité des rapports d'évaluation ;
- Mettre en place des mécanismes de rétro-information au sein des pays/Bureaux dans lesquels les données de suivi des programmes/projets sont discutées et utilisées dans la gestion courante des interventions ;
- Donner l'orientation requise lors de la préparation des réponses administratives opportunes à toutes les interventions et suivre l'exécution de la réponse administrative ;

- Appuyer le personnel du programme dans la production du rapport d'exécution axé sur les résultats, mais aussi dans d'autres rapports tels que souhaités par le BIT, le donateur et autres acteurs ;
- Identifier, de concert avec les Directeurs et le Responsable régional principal chargé du suivi-Evaluation, les besoins du personnel et des mandants en renforcement des capacités, et par la suite faciliter/assurer la formation du personnel et des mandants ;
- Offrir tout autre appui Suivi-Evaluation systématique, en cas de besoin.

Compétences et Expériences

Niveau d'éducation : Avoir au moins un diplôme universitaire du premier cycle dans la spécialité.

Expérience : Au moins trois années d'expérience dans la gestion de programme (Planification et mise en œuvre) au niveau national ; une expérience/compétence pratique et suivi-évaluation (notamment sur la GAR, La Gestion des Évaluations, la conception de système de suivi-évaluation).

Compétences linguistiques : Excellente maîtrise de l'anglais/français écrit et parlé (selon le lieu) et bonne connaissance d'une autre langue officielle du lieu d'affectation. (Pour Yaoundé, une excellente maîtrise de l'anglais et du français/est requise).

Compétences :

- Connaissance du programme et budget, gestion de projet et concepts et procédures d'évaluation ;
- Connaissance des règles de gestion financière. Connaissance des activités et objectifs du bureau dans son ensemble ;
- Capacité d'interprétation des informations de projet et d'identifier et d'analyser les problèmes de mise en œuvre ;
- Capacité à communiquer efficacement oralement et par écrit. Bonnes dispositions à l'écriture ;
- Capacité avérée dans l'organisation et l'animation de la formation. Capacités à simplifier l'information ;
- Bonne maîtrise des applications informatiques, Compétences organisationnelles ;
- Capacité à travailler seul et en équipe ;
- Capacité à interagir avec les autres avec tact et diplomatie.