



Bureau International du Travail

Bureau sous-régional pour l'Afrique Centrale

REUNION DES DIRECTEURS Addis Ababa, Ethiopie, 30-31 janvier 2006

INTEGRATION DE LA DIMENSION GENRE- BSR/AC

Au cours de ce biennium le BSR /AC a placé l'intégration de la dimension genre au cœur de ses priorités. Cela s'est traduit par un appui soutenu à l'exécution du projet de promotion de l'égalité entre l'homme et la femme au Rwanda et par l'allocation de 15,17% de son RBTC aux activités liées à la question genre.

➤ **OBJECTIF DU BSR**

- Sensibiliser le personnel du BSR et les mandants à la question de l'égalité du genre dans le monde du travail ;
- Renforcer la contribution du BIT au développement économique et social et à la réduction de la pauvreté des pays couverts par le BSR/AC
- Mettre la politique de développement des ressources humaines du BSR/AC en conformité avec le principe de l'égalité de genre

➤ **STRATEGIE DU BSR**

- Accroître le nombre de femmes au sein des effectifs du BSR /AC
- Développer une stratégie de **formation** basée sur la mise à la disposition du personnel et des mandants des outils appropriés d'intégration de la dimension genre dans leur travail de tous les jours
- Fournir **l'assistance** visant l'intégration de la dimension genre dans les projets de coopération technique.
- Fournir des **messages clairs et cohérents** et des outils sur l'égalité du genre et l'intégration de la dimension genre.
- Entreprendre des actions dans les domaines clés sur l'égalité du genre dans le monde du travail tels que l'entrepreneuriat féminin, genre, pauvreté et travail décent, Genre et VIH/SIDA et le gender budgeting.
- Développer un partenariat soutenu avec le centre de Turin, ACTRAV, ACTEMP, les agences des NU et les ONG.

➤ ACTIVITES ET RESULTATS OBTENUS

1. Egalité de genre au sein du personnel du BSR/AC

Grâce à une politique délibérée en matière de recrutement le taux de femmes employées par le Bureau a augmenté de 8 % au cours du biennium passé.

11. Activités de coopération technique sur financement RBTC

2.1. Promotion des NIT

Grâce à une action soutenue auprès des gouvernements les Conventions 100 sur l'égalité de rémunération et 111 sur la discrimination dans l'emploi et profession ont été ratifiées par l'ensemble des Etats de la sous régions. Le BSR poursuit la promotion des conventions 156 sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, 183 sur la protection de la maternité, et 144 sur le dialogue social.

2.2. Renforcement des capacités

En matière de renforcement des capacités les activités menées par le BSR s'inscrivent dans les efforts de lutte contre la pauvreté des mandants et les partenaires au développement de la sous région. Ces activités visaient l'amélioration des connaissances et des capacités des femmes chefs d'entreprise en matière de création et de gestion.

- Ainsi une série d'ateliers et de séminaires de formation ont été organisés dans le cadre des projets de réduction de la de la Pauvreté à STP , au Gabon et au Cameroun. Au Cameroun, une initiative intéressante a été menée avec deux communes urbaines de la province du Nord –Ouest (Kumbo et Wum). Dans chacune des deux communes, le BSR/AC a assisté les femmes entrepreneurs à mettre en place une caisse communautaire d'épargne et de crédit pour le financement des micro, petites et moyennes entreprises génératrices d'emplois ruraux et péri urbains. Cette activité de renforcement des capacités de la coopérative d'épargne et de crédit à la gestion du crédit est consécutive à une étude de faisabilité qui avait révélé que ces Communes disposaient d'un potentiel important de mobilisation de ressources endogènes à travers des associations et groupements féminins.

- des consultations et conseils visant l'intégration de la dimension genre dans les politiques de l'emploi et de développement de ressources humaines, ont été menées au cours de ce biennium.

Le BSR a entrepris une étude au Burundi dont l'objectif global est de disposer, en ce qui concerne l'emploi et le DRH des femmes, des éléments d'analyse et de compréhension nécessaires à la formulation d'un document de politique de l'emploi et du développement des ressources humaines. Au Cameroun les actes des états généraux de l'emploi organisés par le Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle en

novembre 2005, ont intégré la dimension genre grâce à l'appui technique et financier du BIT ; Enfin, le BSR a appuyé l'organisation d'un forum de réflexion sur le financement des activités économiques des femmes au Cameroun organisé par le Ministère en charge des questions genre et dont l'objectif est pour ce Ministère de prendre des actions concrètes de développement socio – économique des femmes à travers la création d'activités génératrices d'emplois.

2..3. Genre et Dialogue sociale

Des études ont été menées sur le renforcement des capacités des travailleuses à STP et sur l'entrepreneuriat féminin en faveur de l'organisation des employeurs du Gabon. De même, le BSR a apporté un appui financier à la préparation du forum des associations paysannes, qui sera organisé cette année par la FAO et nul doute que le BSR y apportera un appui technique.

III. ACTIVITES DE COOPERATION TECHNIQUE FINANCEES SUR CASH SURPLUS - Rwanda

Le projet de Promotion de l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail au Rwanda s'inscrit dans le cadre de la mise en oeuvre du plan d'action régional du Sommet S'affranchir de la Pauvreté par le Travail et contribue à l'intégration de la dimension genre dans toutes les stratégies de réduction de la pauvreté et les politiques de promotion de l'emploi du Rwanda.

Financé sur CASH surplus pour un montant de 100 000\$ en mars 2005 , le projet avait été soumis par le Réseau africain pour la promotion de la femme travailleuse, "RAFET-Rwanda". Ce qui a permis le choix de ce pays pour exécuter des activités dans le cadre du «Gender Equality Partnership Fund». Ce choix a surtout été guidé par les récentes élections législatives au Rwanda, qui ont souligné la volonté politique de cet Etat de promouvoir l'égalité de genre à tous les niveaux des instances décisionnelles. En effet, les résultats des élections ont placé les femmes à un pourcentage le plus élevé dans l'histoire du pays, soit 49 pour cent des parlementaires. Il en est de même pour le Gouvernement du 21/10/2003 dont la composition est la suivante : dix huit (18) Ministres dont quatre (4) femmes et onze (11) Secrétaires d'Etat, parmi lesquels cinq (5) sont des femmes. Ceci représente un exemple de bonne pratique en matière de parité femme/homme en Afrique et dans le monde entier.

. Les activités du projet vise essentiellement à renforcer les capacités des mandants de l'OIT pour une meilleure prise en compte de la question d'égalité homme et femme aussi bien dans toutes les politiques sectorielles du pays que dans le DSRP, les Objectifs de Développement du Millénaire (ODM) et tout autre cadre global à élaborer pour réduire la pauvreté au Rwanda.

Sa stratégie globale est basée sur l'approche participative, l'analyse diagnostique préalable de la situation avant toute action, le tripartisme, la formation, la recherche-action, la campagne d'information et de sensibilisation, l'« empowerment » des mandants de l'OIT et le lobbying.

Les acquis du projet après mois d'exécution

- ❖ Une étude réalisée sur le statut des femmes au niveau du patronat et des trois principales centrales syndicales : le FRSP, la CESTRAR, le COSYLI et l'ASC-UMURIMU. Les résultats de cette étude devraient permettre de développer un plan de renforcement de l'égalité de genre dans les entreprises et au niveau des syndicats, et d'amélioration des capacités des chefs d'entreprises et des travailleurs syndiqués à intégrer la question femme/homme dans toutes leurs activités.

- ❖ Le projet aura permis également d'évaluer le degré d'application des trois conventions relatives des Conventions 100, 111 et 156 ratifiées par le Rwanda et de faire le plaidoyer pour la promotion des Conventions 183 sur la protection de la maternité et 144 sur le dialogue social pour amener ce pays à les ratifier

- ❖ 1 000 dépliants sur les objectifs généraux et les activités du projet ont été publiés