

Lutte contre le Vih/Sida : ADC SA en page



Du 15 au 19 janvier 2007 à l'hôtel AZUR (Yaoundé), le Bureau Sous-régional pour l'Afrique Centrale de l'OIT a organisé un atelier de formation sur l'élaboration de la Stratégie de Communication pour un Changement de Comportement (CCC), de la lutte contre les stigmatisations envers des personnes vivant avec le VIH/SIDA et du programme VIH/SIDA en milieu de travail. Cet atelier était animé par le Dr Valentine MOUTENG, Coordinatrice Nationale du VIH/SIDA en milieu de travail, assistée d'autres experts. Les participants étaient issus de qua-

tre secteurs d'activité à savoir : l'agro-industrie ; la filière bois ; les transports et un groupe d'économie informelle (les Bayam selam). Le secteur transport, pris dans la branche aviation civile et constitué des personnels venant de la CCAA, de ASECNA et de ADC SA, était représenté à cet atelier par :

- Mme NKODO Françoise Cathérine, Chef Service des Affaires Sociales ;
- Mme MENANGA Micheline, Délégué du personnel (Douala) ;
- Mme ESSESSE Rose Gladis, SDIC (Douala) ;
- M. ONOMO TSANGA, SC (Yaoundé).

L'objectif de cet atelier était de développer avec les entreprises cibles, une stratégie de Communication pour le Changement de Comportement (CCC) pour chacun des secteurs ciblés, ainsi qu'un programme spécifique pour chaque entreprise ciblée en tenant compte de sa structure organisationnelle. Le but de cet atelier visant à terme la sensibilisation, la prise de conscience sur le fait que certains types de situation de travail sont plus propices que d'autres à une infection, en l'occurrence, une activité qui suppose une certaine mobilité obligeant le travailleur à voyager régulièrement et de vivre loin de son conjoint (e) : situation

propre aux travailleurs du secteur aérien. Éliminer également la stigmatisation et les discriminations envers des personnes vivant avec le VIH/SIDA en milieu de travail.

Après l'ouverture solennelle de l'atelier le 15 janvier 2007 à 10h30' par l'Inspecteur Général du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale (MINTSS), représentant le Ministre, les travaux ont démarré par un exposé liminaire de la Coordinatrice du programme sur le CCC. Ensuite, les ateliers ont été formés selon les secteurs d'activité pour une réflexion commune.

Les travaux ont consisté en l'élaboration d'une stratégie CCC pour la population cible suivant les «résultats de l'évaluation formative», c'est-à-dire des enquêtes préalablement effectuées au sein des secteurs d'activité concernés.

Concrètement. Il s'est agi de définir des objectifs de Changement de Comportement (CC), de chercher à lever des barrières au CC, de définir les objectifs de communication de changement de comportement (CCC), de déterminer les moyens de supporter le CC, de trouver les bénéficiaires clés à ce changement, d'élaborer les messages à véhiculer et d'arrêter les canaux et supports de diffusion de l'information au sein des entités.

En effet, chaque entreprise dans son secteur a établi son programme CCC de lutte contre le VIH/SIDA et les stigmatisations en milieu de travail. Ce que les participants de ADC SA ont fait en tenant compte du fait que la lutte contre ce fléau est en phase de démarrage au sein de leur entreprise.

Au terme de cet atelier de formation sur la nouvelle stratégie de Communication pour le Changement de Comportement, l'étape prochaine consistera à rendre concrète la lutte contre le VIH/SIDA au sein de ADC SA, à travers un programme savamment pré-établi. D'où l'implication de tout le personnel ADC est largement attendue. Car la pandémie ne cesse de progresser au Cameroun et particulièrement en milieu de travail tel que les statistiques la décrivent.

Par ONOMO TSANGA