


Tableau 1 : Vue d'ensemble du Projet de Renforcement des Relations Professionnelles au Maroc

Titre	PROJET DE RENFORCEMENT DES RELATIONS PROFESSIONNELLES AU MAROC
Code du projet	Project N° : MOR/01/50M/USA/
	
Source de financement	Département du Travail des Etats-Unis United States Department of Labour http://www.dol.gov
Durée	3 ans (2005-2007)
Partenaires marocains	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Gouvernement</u> : Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle; ○ <u>Organisations Professionnelles</u> : Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), Fédération des Chambres Marocaines de Commerce, d'Industrie et de Services (FCMCIS); ○ <u>Organisations Syndicales</u> : Confédération Démocratique du Travail (CDT), Fédération Démocratique du Travail (FDT), Union Générale des Travailleurs du Maroc (UGTM)
Contexte	Le premier code du travail depuis l'indépendance du Maroc est entré en vigueur en juin 2004 à la suite d'un accord national tripartite. Sa mise en œuvre constitue maintenant le défi principal de cette mise à niveau sociale du Maroc.

<u>Objectif global</u>	Contribuer à l'amélioration des relations professionnelles
1^{er} Objectif immédiat	Accroître la connaissance du code du travail chez les employeurs, travailleurs et inspecteurs du travail
2^e Objectif immédiat	Accroître la performance de l'inspection du travail dans la mise en oeuvre du code du travail
3^e Objectif immédiat	Renforcer les compétences des partenaires du projet afin de mettre en oeuvre les institutions de représentation du personnel (CSH, CE) et de faciliter la négociation collective, la prévention et la résolution des conflits

1 : L'Union Marocaine du Travail (UMT) a choisi de ne pas participer au projet

Tableau 2 : Réalisations 2005 et Actions 2006

1^{er} Objectif immédiat : Accroître la connaissance du code du travail chez les employeurs, travailleurs et inspecteurs	
Réalisations 2005	Actions prévues en 2006
1. Production d'un manuel de formation sur le code du travail	1. Formations dispensées par les membres des réseaux patronal et syndical à leurs commettants
2. 17 ateliers de formation de 4 jours sur le code du travail ayant permis de rejoindre tous les inspecteurs du travail	2. Campagne de sensibilisation au code du travail (brochure, CD, DVD) destinée au grand public
3. Constitution de deux réseaux de formateurs-patronal et syndical- et formation de leurs 40 membres sur le code	3. Production d'un CD spécialisé sur le code du travail et destiné aux DRH et représentants des salariés
2^e Objectif immédiat : Accroître la performance de l'inspection du travail dans la mise en oeuvre du code du travail	
Réalisations 2005	Actions prévues en 2006
1. Constitution d'un Réseau d'Inspecteurs Formateurs et formation poussée de ses 13 membres (ingénierie de formation, méthodologie de contrôle, informatique)	1. 20 ateliers de formation de 3 jours sur la méthodologie des visites d'inspection et destinés aux 350 inspecteurs du travail et délégués de l'emploi
2. Production d'un Guide de méthodologie des visites d'inspection	2. Formation d'inspecteurs du travail sur la résolution des conflits de travail individuels et collectifs
3. Élaboration d'un programme de formation au contrôle destiné à tous les inspecteurs du travail	3. Appui organisationnel et matériel aux délégations de l'emploi de quatre régions pilotes (planification stratégique, gestion centrée sur les résultats, révision des méthodes de travail, dotation en équipement)

3 ^e Objectif Immédiat : Renforcer les compétences des partenaires du projet afin de mettre en oeuvre les institutions de représentation du personnel (CSH, CE) et de faciliter la négociation collective, la prévention et la résolution des conflits	
Réalizations 2005	Actions prévues en 2006
1. Dotation en équipement informatique des partenaires patronaux et syndicaux	1. Formation des partenaires sociaux sur les comités de sécurité et d'hygiène et les comités d'entreprise et appui à la direction et aux travailleurs d'entreprises pilotes pour la mise en œuvre de ces comités
2. Formation à l'ingénierie de formation des membres des réseaux patronal et syndical de formateurs	2. Programme de formation (sur l'action syndicale et les relations professionnelles) destiné à 20-25 jeunes cadres syndicaux du secteur privé
3. Cofinancement, avec le centre de Turin, d'une formation des partenaires du projet sur le Dialogue Social National	3. Mission tripartite au Canada et aux USA sur la négociation collective, le règlement des conflits et la santé au travail

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.