

**Tableau 1 : Vue d'ensemble du Projet d'amélioration de la compétitivité du secteur textile et habillement par la promotion du travail décent**

<b>Titre</b>	<b>Améliorer la compétitivité du secteur textile et habillement par la promotion du travail décent</b>
<b>Code du projet</b>	MOR/05/M01/SPA
<b>Source de financement</b>	Espagne
<b>Durée</b>	
<b>Partenaires marocains</b>	Les mandants du BIT et leurs partenaires au niveau national et régional. Notamment, le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, le Ministère de l'Industrie, du Commerce et de la mise à niveau de l'économie, l'Association Marocaine des Employeurs de l'Industrie du Textile et de l'Habillement (AMITH), la Confédération Générale des Employeurs du Maroc (CGEM), l'Union Marocaine des Travailleurs (UMT), l'Union Générale des Travailleurs du Maroc (UGTM) et la Confédération Démocratique du Travail (CDT)
<b>Contexte</b>	
<b>Contact Technique Principal au Maroc (CTP)</b>	

<b><u>Objectif global</u></b>	Le Programme contribuera à la préservation et au développement de la compétitivité des entreprises et du secteur TH par la promotion du travail décent, dans le contexte de l'ouverture des marchés suite à l'abolition du système de quotas instauré par l'Arrangement Multifibres (AMF).
<b><u>Objectifs immédiats du projet</u></b>	<p>Selon les deux axes opérationnels du plan d'action, des objectifs immédiats sont visés à deux niveaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ <u>Sous projet 1</u> : Celui du secteur TH dans son ensemble - avec un caractère politique et stratégique global « Renforcement de la pertinence et de l'efficacité des politiques et stratégies sectorielles par l'amélioration du dialogue social et l'intégration de leurs dimensions économiques et sociales »</li> <li>❑ <u>Sous projet 2</u> : Celui des entreprises TH - avec un caractère opérationnel direct à court et moyen termes. « Amélioration de la compétitivité des entreprises du secteur par le travail décent ». Le sous-projet 2 vise à améliorer la compétitivité des entreprises du secteur TH par le travail décent en contribuant, d'une part, à la mise à niveau sociale des entreprises marocaines (composante 1) et, d'autre part, au renforcement de la gestion des ressources humaines et du rôle des entreprises dans la formation (composante 2). Une journée d'information est organisée afin de restituer les résultats de ce programme aux industriels et aux représentants des travailleurs des entreprises TH</li> </ul>

**Tableau 2 : Réalisations 2005 et Actions 2006**

Réalisations 2005	Actions prévues en 2006
1. sensibilisation des acteurs économiques et sociaux dans les régions à forte concentration textile-habillement ;	1. Le recrutement de l'expert national sera finalisé le 16 février 2006
2. mise en place d'espace de formation pilote ;	2. l'amélioration du dialogue social
3. formation de représentants syndicaux,	4. la mise à niveau sociale des entreprises
5. élaboration de matériel de formation adapté pour la mise à niveau sociale des entreprises	6. le renforcement du rôle des entreprises dans la formation des ressources humaines
7. Evaluation du travail des enfants.	
8. Le Coordonnateur national a été recruté	

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.