

PRESENTATION DE L'ETUDE SUR L'EMPLOI DE LA MAIN D'ŒUVRE ETRANGERE

Mohamed OULD BABA

Chargé de Mission / MFPE

**SYNTHESE DU CONTEXTE
GENERAL DE GESTION DE LA
MAIN D'ŒUVRE ETRANGERE**

Le marché de l'emploi mauritanien

Le marché de l'emploi sera abordé à travers trois angles : les principales sources d'information, la situation de l'emploi et les principales contraintes du marché de l'emploi.

o Principales sources d'information

- ☛ *Sources administratives des données : celles des institutions publiques qui s'occupent directement des problèmes de l'emploi (Direction de l'emploi, Direction du travail, Direction de la fonction publique, Caisse Nationale de la Sécurité Sociale –CNSS-, Agence Nationale de Promotion de l'Emploi des Jeunes -ANAPEJ-, ...), celles des institutions spécialisées dans d'autres domaines, mais dont les activités génèrent des informations intéressantes, directement ou indirectement, l'emploi (Direction de la Tutelle des Etablissements Publics, Institut National de Promotion de la Formation technique et Professionnelle (INAP-FTP), Direction Générale des Impôts, Direction de l'Artisanat...) et celles des partenaires sociaux concernés par l'emploi tels que les syndicats des travailleurs et les organisations des employeurs.*
- ☛ *Sources des données statistiques qui comportent : Les trois recensements généraux de la population et de l'habitat (RGPH 1977, RGPH 1988 et RGPH 2000), les enquêtes socio-économiques auprès des ménages notamment les enquêtes permanentes sur les conditions de vie des ménages (EPCV 1996, EPCV 2000 et EPCV 2004), les enquêtes auprès des entreprises menées par l'office national de la statistique (enquêtes sur le secteur informel menées en 1991 et en 1993 et enquête sur les entreprises structurées en 1998), les enquêtes menées par l'INAP-FTP pour l'identification des besoins des entreprises en formation dans divers secteurs économiques, les enquêtes de suivi de l'insertion des diplômés de l'enseignement supérieur et de la formation technique et professionnelle (menées en 2004 et en 2006 dans le cadre des activités du Programme National de Développement du Secteur Educatif).*

Principales contraintes du marché de l'emploi

- En termes quantitatifs : on constate que la capacité de création d'emploi de l'économie mauritanienne, dans l'état actuel des choses, est insuffisante pour absorber (quantitativement) la demande actuelle sur le marché de l'emploi.
- En termes qualitatifs : le marché de l'emploi hérite d'une demande d'emploi encore dominée par des demandeurs sans niveau d'instruction, aussi bien au niveau du stock des non employés qu'au niveau de la demande additionnelle annuelle. De même, la demande supposée "qualifiée" est peu adéquate avec les besoins réels de l'économie.
- Enfin, au plan des modes d'accès à l'emploi et de l'organisation du marché, on constate que la recherche d'un emploi se fait essentiellement au niveau individuel, et jusqu'ici, de fait, sans l'appui des structures habituellement chargées de rapprocher l'offre de la demande (agence de l'emploi, organismes chargés de l'insertion, etc.).

Situation de la main d'œuvre étrangère en Mauritanie

■ Principales sources d'information

- ✓ Les structures (institutions) impliquées dans la gestion de la main d'œuvre étrangère ;
- ✓ Les opérations de collecte des données (RGPH, EPCV, Enquêtes entreprises) ;

Présence des étrangers en Mauritanie

■ *En terme de nationalité :*

- Selon les résultats de l'EMOE 2007, les Africains représentent 89% des étrangers résidents dans les villes de Nouakchott, Nouadhibou et Rosso. Les Arabes (y compris les pays africains) représentent environ 6% et les Européens occupent la troisième place avec 5%.
- Le classement des pays selon le nombre de leurs ressortissants met en avant le Sénégal avec **10 276** ressortissants, soit 42% du total des étrangers. Le Mali vient en seconde position avec environ 5000 ressortissants (20%) suivi par les deux Guinées avec 4 900 ressortissants.
- Les résultats du RGPH 2000 montrent une structure très comparable avec celle de l'EMOE 2007, ils révèlent que les Africains représentent entre 60 et 75% du total des étrangers avec une dominance des Sénégalais, des Maliens et des Guinéens.

Présence des étrangers en Mauritanie

■ *En terme de genre :*

- Hommes 56%,
- Femmes 44%.

■ *En terme d'âge :*

- Selon les résultats de l'EMOE 2007, l'âge moyen des étrangers résidants en Mauritanie s'élève à 25,3 ans. 17% des étrangers sont âgés de moins de 10 ans, 20% entre 10 et 20 ans, 27% entre 20 et 30 ans, 20% entre 30 et 40 ans, 11% entre 40 et 50 ans et 4% sont âgés de plus de 50 ans.

Présence des étrangers en Mauritanie

■ *En terme de niveau éducatif :*

- 54% de la communauté étrangère est alphabétisé (le taux d'alphabétisation des Mauritaniens 73%).
- 46% des étrangers n'ont jamais fréquenté l'école (contre 26% des Mauritaniens), 19% ont abandonné les études avant de compléter le primaire (contre 27% des nationaux), 16% n'ont pas achevé le secondaire (23% des mauritaniens) et 6% ont un niveau supérieur (contre 8% de mauritaniens). Environ 23% n'ont pas déclaré leur niveau d'instruction.

les Mauritaniens sont globalement mieux instruits que les étrangers.

■ *En terme de situation d'activité :*

- 65% d'actifs et 35% d'inactifs.
- Pour ce qui est des actifs, ils se répartissent entre 81% d'actifs occupés et 19% de chômeurs. Les inactifs sont constitués essentiellement d'enfants âgés de moins de 10 ans (50%) et d'inactifs en âge de travailler (50%). Ils sont majoritairement des femmes (52%).
- Par rapport au profil des Mauritaniens, on constate que les étrangers sont plus actifs (65% contre 46%) et chôment moins (19% contre 50%).

Présence des étrangers en Mauritanie

■ *En terme de durée de résidence en Mauritanie :*

- Les résultats de l'EMOE 2007 montrent que 60% des étrangers résident en Mauritanie depuis 2000, dont 6,5% sont rentrés au cours des quatre premiers mois de l'année 2007, 16,5% en 2006, 8% en 2005 et 29% entre 2000 et 2004. Ils montrent aussi que 8% résident dans le pays depuis plus de 20 ans. Ces résultats montrent que 77% des sénégalais et des Guinéés sont rentrés en Mauritanie entre 2000 et 2007. Cette proportion s'élève à 60% pour les Maliens. Les années 2006 et 2007 ont connu la rentrée de 39% des Maliens, 19% des Sénégalais, 17% des Guinéés et 11% des Gambiens.

Globalement, on constate une intensification des flux d'entrée aux cours des deux dernières années.

Présence des étrangers en Mauritanie

■ *Selon la voie d'accès en Mauritanie :*

Il ressort des résultats de l'EMOE 2007, que plus de 62% des étrangers sont rentrés en Mauritanie par voie terrestre, 10% par voie aérienne et 1% par voie maritime. La proportion des étrangers nés en Mauritanie s'élève à 13%. Notons que 13,5% n'ont pas répondu à la question relative aux voies d'accès en Mauritanie.

■ *Selon les motifs d'entrée en Mauritanie :*

Plus de 51% des étrangers résidants à Nouakchott, à Nouadhibou et à Rosso sont rentrés en Mauritanie pour chercher du travail. Les autres motifs cités sont le regroupement familial (20%), les études 3% et d'autres motifs 8%. Pour 19% des étrangers, les motifs d'entrée en Mauritanie n'ont pas été évoqués.

■ *Selon les intentions de retour dans leurs pays d'origine :*

Selon les résultats de l'EMOE 2007, 68% des étrangers résidants ont déclaré leurs intentions de retourner dans leurs pays d'origine dans l'avenir proche, alors que 12% envisagent de rester en Mauritanie. Environ 20% n'ont pas exprimé leurs intentions par rapport à cette question.

Emploi des étrangers en Mauritanie

La main d'œuvre étrangère occupée est estimée à 52% de la communauté étrangère résidante et **10%** de la force du travail occupée au niveau national (mauritanienne et étrangère). Les principales caractéristiques de cette main d'œuvre étrangère et les profils des emplois qu'elle occupe, sont présentés dans ce qui suit :

Principales caractéristiques de la main d'œuvre étrangère :

En terme de nationalité, on constate que les Africains représentent 93% des étrangers occupés. Il s'agit notamment de Sénégalais (48%), de Guinéens (21%) et de Maliens (19%). Les ressortissants des autres pays africains représentent environ 4%. Par ailleurs, les ressortissants des pays arabes représentent 4% et ceux des pays européens 3%.

Principales caractéristiques de la main d'œuvre étrangère :

En terme de genre, les hommes représentent environ 66% de la main d'œuvre étrangère occupée..

En terme d'âge, on constate que la main d'œuvre étrangère est plutôt jeune. L'âge moyen des travailleurs étrangers est estimé à 32 ans, alors que l'âge moyen des Mauritaniens occupés s'élève à 37 ans. Globalement, les âges des étrangers occupés varient entre 13 et 73 ans. Plus de 53% sont âgés entre 13 et 30 ans, 29% sont âgés entre 30 et 40 ans et 18% ont plus de 40 ans.

Principales caractéristiques de la main d'œuvre étrangère :

En terme de niveau éducatif, on constate, globalement, que les travailleurs étrangers sont moins instruits que les Mauritaniens. Environ 48% des étrangers, occupant un emploi au moment de l'enquête, ne savent ni lire, ni écrire peu importe la langue. Cette proportion n'est que de 30% pour les Mauritaniens occupés. L'examen de la structure des étrangers occupés selon le niveau d'instruction montre que plus de 48% n'ont jamais fréquenté l'école, 26% ont abandonné l'école avant de compléter le niveau primaire, 17% ont arrêté leurs études au niveau secondaire et environ 5% ont atteint le niveau supérieur.

En terme de motif d'entrée en Mauritanie, 90% des travailleurs étrangers sont rentrés en Mauritanie pour la recherche de l'emploi. Pour 5% le motif principal était le regroupement familial, alors que 3% sont rentrés pour compléter leurs études.

Principales caractéristiques de la main d'œuvre étrangère :

En terme de durée de résidence, les résultats de l'enquête montrent que plus de 23% des travailleurs étrangers sont rentrés en Mauritanie depuis moins de 2 ans et 42% travaillent dans le pays depuis 3 à 6 ans. La durée de résidence moyenne des étrangers occupés est globalement estimée à 6 ans.

En terme d'intentions de retour dans le pays d'origine, 83% des travailleurs étrangers envisagent un retour dans l'avenir proche, alors que 17% préfèrent, pour le moment, rester en Mauritanie. Notons que 41% des travailleurs étrangers ne sont jamais retourné chez eux, 18% sont retournés une seule fois et 42% sont retournés au moins deux fois.

Profil des emplois occupés par les étrangers

■ *Profil selon le secteur d'activité :*

L'examen de la structure des emplois occupés par les étrangers, selon *les grands secteurs d'activité* montre que :

- la quasi-totalité (87%) travaille dans les secteurs des services : dans ce domaine, le travail domestique occupe la première place avec 37%, suivi par le commerce (vendeurs) avec 12%, le transport (chauffeurs) avec 11%, la restauration et l'hôtellerie 6%, l'administration (postes administratifs dans des entreprises privées) avec 5% et les autres services (coiffeurs, photographes, gardiens,...) avec 16% ;
- le secteur du BTP occupe, de loin, la seconde place avec 6% constitué essentiellement de maçons et de manœuvres ;
- le secteur de la pêche vient en troisième place avec environ 5% des emplois occupés par les étrangers ;
- d'autres secteurs comme l'industrie et l'agropastoral emploient moins de 2%.

Profil des emplois occupés par les étrangers

■ *Statuts des emplois occupés par les étrangers :*

En terme de catégorie socioprofessionnelle, les salariés représentent 57% de la main d'œuvre étrangère, suivis par les indépendants (ceux travaillant pour leurs propres comptes) et les employeurs avec 32%. Environ 6% travaillent à la tâche (maçons, coiffeurs,...). Les travailleurs non payés (apprentis, aides familiaux,...) représentent environ 3%.

Globalement, 96% des travailleurs étrangers sont satisfaits de leurs emplois actuels (le taux de satisfaction des travailleurs Mauritanien est de 82

En terme de légalité du travail occupé, environ 80% des travailleurs étrangers n'ont pas de permis de travail.

■ *Catégorie d'employeurs :*

Les ménages et les individus constituent le principal employeur des étrangers. Ils embauchent 60% de la main d'œuvre étrangère occupée. Les indépendants (travaillant pour leurs propres comptes) représentent 25%. Les entreprises privées emploient environ 11%, alors que le secteur public embauche moins de 3%.

MERCI

The slide features a solid blue background. On the right side, there are several overlapping, wavy, light blue lines that create a sense of motion or depth, extending from the middle to the bottom of the frame.