

# Atelier National sur Femmes et Migrations du 12 au 14 novembre 2009 à Bamako

Améliorer les capacités Institutionnelles pour  
la Gouvernance des Migrations de Main-  
d'œuvre en Afrique du Nord et de l'Ouest

**Bréhima Kassibo (anthropologue) et Pierre Cissé (démographe)**  
**Groupe de Recherche et d'Action en Migration et**  
**Développement (MIGREDE)**

# Enquête MIGREDE sur les communautés étrangères au Mali

- Enquête effectuée par le Groupe de Recherche et d'Action en Migration et développement(MIGREDE) au compte de l'Organisation internationale du Travail (OIT) en 2009
- **Méthodologie**
- Combinaison de deux méthodes d'enquêtes : quantitative et qualitative
- **Méthode quantitative :**
- Recensement effectué auprès des communautés africaines au Mali avec l'aide de la Fédération des Communautés Africaines au Mali (FECAM) regroupant 22 nationalités
- Distribution de 2000 questionnaires pour constituer une base de sondage.
- 1284 questionnaires ont été récupérés et un échantillon de 257 répondants a été établi comprenant 176 hommes et 81 femmes.
- Les résultats présentés à cet atelier ont porté sur la base de sondage mais ne concernent que les femmes (404).
- Les enquêtes ont été menées dans 47 quartiers de Bamako
- Conjointement des études quantitatives ont été menées à Kidal et à Gao pour tenir compte des migrants en transit vers le Maghreb et la Libye pour l'Europe.

- **Enquêtes qualitatives:**
- Elles ont été menées auprès des ambassades et consulats étrangers au Mali
- Elles ont porté sur la majorité des services intéressés par les travailleurs migrants au Mali pour la collecte de données chiffrées Direction nationale de l'emploi, APCAM, Chambre de commerce et d'industrie, patronat; INPS, Direction nationale des industries, ministère de l'éducation nationale, Délégation Générale des Maliens de l'Extérieur, Police des frontières, APEJ, ANPE, etc., etc.
- Le constat a été amer car la moisson n'a pas été fructueuse du tout à cause de la carence d'informations statistiques pertinentes.
- Nous avons entrepris la réalisation d'enquêtes qualitatives pour avoir des informations plus approfondies que ne pouvait fournir l'enquête quantitative.
- Les principaux outils utilisés ont été les guides d'entretien rédigés sous forme de canevas au cours des entretiens semi directifs avec les groupes cibles et adaptables à ces différents groupes. Ensuite nous avons administré des récits de vie aux personnalités les plus représentatives au niveau de ces groupes cibles. Pour les professionnelles du sexe PS un guide d'entretien spécial a été conçu pour saisir les aspects les plus intimes de leur personnalité.

Les commentaires relatifs aux différents tableaux se feront oralement, eu égard au temps qui nous a été imparti pour l'exposé. Ces résultats sont provisoires et ils devront être améliorés pour être intégrés dans le rapport final qui sera adressé à l'OIT qui en est le commanditaire.



# Tableau 1b : Répartition des répondantes selon la nationalité et la profession

Profession							
Nationalité	Commerc	Coiffure/ Tresse	Teinture	Couture	Restauration	Ménagère	Total
	%	%	%	%	%	%	%
Bénin	28,2	12,8		17,9	7,7	15,4	100,0
Burkina	31,6					57,9	100,0
RD Congo	15,4						100,0
RCI	24,4	51,3		1,3	2,6	38	100,0
Guinée(Conak)	65,1	2,3	18,6	1,2			100,0
Nigéria	5,9	35,3		11,8		5,9	100,0
Centrafrique	50,0						100,0
Sénégal	15,8	18,4		7,9	36,8		100,0
Togo	29,0	6,5		9,7		29,0	100,0
Zambie	13,0			5,2		67,5	100,0
Total	30,4	15,3	4,0	5,2	4,7	20,3	100,0

Tableau 2a : Répartition des répondantes selon la nationalité, la profession et l'âge

Profession	Groupes d'âge										Total	
	Moins de 18ans		18-45 ans		45-60ans		Plus de 60ans		ND			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Commerçante			90	73,2	23	18,7	4	3,3	6	4,9	123	100,0
Coiffeuse/Tresseuse	1	1,3	38	61,3	6	37,5			23	37,1	62	100,0
Teinturière			10	62,5	6	37,5					16	100,0
Couturière			16	76,2	2	9,5			3	14,3	21	100,0
Restauratrice			10	53,6	3	15,8	3	15,8	3	15,8	19	100,0
Sécrétaire			6	60,0	3	30,0			1	10	10	100,0

Tableau 2a: Répartition des répondantes selon la nationalité, la profession et l'âge(Suite)

Profession	Groupes d'âge										Total	
	Moins de 18ans		18-45 ans		45-60ans		Plus de 60ans		ND			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sécrétaire			6	60,0	3	30,0			1	10	10	100,0
Infirmière/Aide soignante			3	75	3	25,0					4	100,0
Enseignante/monitrice			9	75,0	3	25,0					12	100,0
Etudiante	2	25,0	6	75,0							8	100,0
Hotellerie			4	100,0							4	100,0

Tableau 2a: Répartition des répondantes selon la nationalité, la profession et l'âge(Suite)

Profession	Groupes d'âge										Total	
	Moins de 18ans		18-45 ans		45-60ans		Plus de 60ans		ND			
	effect if	%	effect if	%	effect if	%	effect if	%	effect if	%	effect if	%
Ménagère	1	1,2	61	74,4	17	20,7			3	3,7	82	100,0
Autres												100,0
ND			21	84,0	1	4,0	1	4,0	2	8,0	25	100,0
Total	4	1,0	23,8	70,0	63	15,6	8	2,0	46	11,4	404	100,0

Tableau 2b: Répartition des répondantes selon la nationalité, la profession et l'âge(Suite)

Profession	Groupes d'âge										Total	
	Moins de 18ans		18-45 ans		45-60ans		Plus de 60ans		ND			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Commerçante			90	31,8	23	36,5	4	50,0	6	13,0	123	30,4
Coiffeuse/Tricoupeuse	1	25,0	38	13,4					23	50,0	62	15,3
Teinturière			10	3,5	6	9,5					16	4,0
Couturière			16	5,7	2	3,2			3	6,5	21	5,2
Restauratrice			10	3,5	3	4,8	3	37,5	3	6,5	19	4,7
Sécrétaire			6	2,1	3	4,8			1	2,2	10	2,5

Tableau 2b :Répartition des répondantes selon la nationalité, la profession et l'âge(Suite)

Profession	Groupes d'âge										Total	
	Moins de 18ans		18-45 ans		45-60ans		Plus de 60ans		ND			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Infirmière/Aide soignante			3	1,1	1	1,6					4	1,0
Enseignante/Monitrice			9	3,2	3	4,8					12	3,0
Etudiante	2	50,0	6	21							8	2,0
Hôtellerie			4	1,4							4	1,0
Comptable/Caissière			4	1,4	2	3,2					6	1,6
Ménagère	1	25,0	61	21,6	17	27,0			3	6,5	82	20,3

Tableau 2b : Répartition des répondantes selon la nationalité, la profession et l'âge (Suite)

Profession	Groupes d'âge										Total	
	Moins de 18ans		18-45 ans		45-60ans		Plus de 60ans		ND			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Autres			21	7,4	1	1,6	1	12,5	2	4,3	25	6,2
ND			5	1,8	2	3,2			5	10,9	12	3,0
Total	4	100	283	100	63	100	8	100	46	100	404	100

Tableau 3a : Enquête sur les Professionnelles du Sexe Etrangères au Mali

identification	Localisation	Age	Nationalité	Situation matr.	Niveau d'étude	Date d'arrivée
PS1	Rive gauche	19	Guinéenne	Célibataire 1enfant	Analphabète	2006
PS2	Rive gauche	24	Guinéenne	Divorcée sans enfant	Analphabète	2007
PS3	Rive gauche	21	Guinéenne	Célibataire sans enfant	Analphabète	2006
PS4	Rive droite	44	Burkinabé	Célibataire 2 enfants	9 <sup>ème</sup> année fondamentale	2002
PS5	Rive gauche	22	Nigériane	Célibataire sans enfant	Secondaire	2006
PS6	Rive gauche	28	Nigériane	Célibataire sans enfant	6 <sup>ème</sup> année fondamentale	2007
PS7	Rive droite	29	Ghanéenne	Divorcée 1 enfant	Secondaire	2007
PS8	Rive droite	29	Ghanéenne	Divorcée 2 enfants	4 <sup>ème</sup> année fondamentale	2004
PS9	Rive droite	29	Nigériane	Célibataire 1enfant	Secondaire	2005
PS10	Rive droite	30	Togolaise	Célibataire 1enfant	2 ème année fondamentale	2007

# Analyse du Tableau

- L'analyse du tableau nous donne les résultats suivants :
- Enquête qualitative
- Choix raisonné des sites (Rive droite et rive gauche)
- Age moyen des PS : varie entre 19 et 30 ans (27,5 ans), une seule PS sort de ce cadre avec 44 ans.
- Nationalité : 5 nationalités dont : 3 Guinéennes, 1 Burkinabé, 3 Nigérianes, 2 Ghanéennes, 1 Togolaise,
- Situation matrimoniale : Nous avons tous les cas de figure sauf les veuves. A part 4 cas, les 6 autres ont 1 ou 2 enfants.
- Le niveau d'étude : fait état de 3 cas d'analphabètes, 4 de niveau fondamental et 3 de niveau secondaire.
- Date d'arrivée au Mali : varie entre 2002 et 2007, la durée moyenne est de 3,3 ans en moyenne.

# Analyse des données qualitatives

- **Itinéraire migratoire** : Si Bamako semble être le point d'aboutissement, plusieurs PS ont séjourné dans d'autres localités avant de s'y installer (Ségou, Sikasso, Niono, Bobo Dioulasso). Aucune d'entre elles n'a fréquenté les sites miniers du Mali
- **Moyens de transport** : La voie routière est privilégiée.
- Parmi les 10 PS interviewées 7 sont venues accompagnées soit d'une sœur, une tante, une copine, un boy friend ou d'une patronne. 3 sont venues seules. Parmi les 10 PS, 2 affirment avoir un boy friend (Proxénète?).
- Elles affirment ne pas avoir été forcées par quelqu'un pour venir mais ne souhaitent pas rester dans cette activité à cause de sa précarité et des dangers qu'elle présente
- **Gain journalier** : La majorité d'entre elles affirment gagner entre 4000 à 20000 F CFA par nuit avec parfois des jours sans recette.
- **Rapports avec la population** : Ne signalent pas de problème particulier et plusieurs louent l'hospitalité malienne

- **Rapports avec les autorités** : Celles qui sont en règle ne se plaignent pas. Par contre celles qui n'ont pas de papiers (pièce d'identité et certificat de vaccination ou de visite médicale), disent être victimes de tracasseries policières et de rackets.
- **Intégration** : Elles appartiennent toutes à des associations de leur communauté d'origine et disent ignorer l'existence d'une association des PS à Bamako
- **Pratiques sexuelles.**: Elles affirment exiger de leurs clients le port du préservatif sous peine de refuser les rapports avec eux. Elles affirment rejeter les clients alcooliques, les obsédés sexuels et ceux qui exigent des pratiques obscènes. Certaines affirment avoir passé le test du sida et d'autres affirment se soumettre à des visites médicales régulières
- **Perception de leur pratique** : Elles affirment se livrer à un métier qui est moralement condamné par la société et affirment qu'il a plus d'inconvénients que d'avantages. Elles semblent avoir une perception négative d'elles mêmes et affirment exercer ce métier par nécessité

- **Envoi de fonds** : Plusieurs affirment apporter une aide financière ou matérielle à leurs parents restés au pays d'origine
- **Reconversion** : Elles affirment quitter définitivement ce métier et retourner dans leur pays, mais envisagent surtout de se reconvertir dans un métier jugé plus honorable (commerce de bazin ou restauration par exemple) et/ou de rester au Mali

- **Merci de votre attention**