



Réseau pour l'Emploi des Jeunes en Afrique de l'Ouest (YEN-WA)

Abidjan - Capitale économique de la Côte d'Ivoire



Initiative pour le Secteur Privé



La jeunesse africaine : La promesse d'un avenir meilleur...

YEN-WA's Initiative pour le Secteur Privé



La jeunesse représente une ressource majeure

dcí f`Y`XÁj Y`cddYa Ybh`XYg`U Uj`fYg`Yb`5Z`]ei Y`XY` Ci Ygh`

Un domaine d'action clé du Réseau pour l'emploi des jeunes en Afrique de l'Ouest (YEN-WA) est d'encourager l'implication du secteur privé dans la création d'opportunités d'emplois pour les jeunes. Le secteur privé joue un rôle croissant comme moteur de création d'emplois sécurisants pour les jeunes et de développement économique en Afrique de l'Ouest, favorisant aussi bien les petites que les moyennes entreprises, les carrières dans les sociétés de services ou les emplois dans les grandes entreprises industrielles et de télécommunication.

Les 3 domaines d'action de YEN-WA dans l'initiative pour le secteur privé (ISP) sont :

1 La gestion des connaissances



Cette initiative consiste à identifier et à établir des partenariats avec le secteur privé et la société civile dans des projets et des programmes pour l'emploi des jeunes en Afrique de l'Ouest. Ces initiatives sont ensuite mises en œuvre en collaboration avec le secteur privé sur l'emploi des jeunes et une étude sur les meilleures pratiques.

2 Le renforcement des réseaux

L'initiative pour le secteur privé (ISP) cherche comment construire un réseau avec les acteurs du secteur privé et les organisations de la société civile qui contribuent à la création d'emplois pour les jeunes. Le réseau implique des organisations telles que l'Organisation internationale des jeunes entrepreneurs (YBI), le Forum mondial pour l'emploi des jeunes (IBLF), les associations nationales d'employeurs, les agences d'état pour l'emploi des jeunes et les institutions internationales pour l'emploi des jeunes et le Global Compact and Business Action for Africa (BAA).

3 La création de partenariats



Une fois les meilleures pratiques identifiées, YEN-WA travaillera étroitement avec les partenaires pour rapprocher l'intérêt des entreprises dans l'emploi des jeunes avec les axes de partenariat public-privé (PPP) potentiels ou existant déjà dans la sous-région. Les entreprises pourront soutenir cette action par le passage à l'échelle ou la reproduction.



Youth Employment Network
West Africa



L'emploi des jeunes - 4 domaines d'intervention clé pour le secteur privé :

Les arguments économiques en faveur du soutien et de la promotion de l'emploi des jeunes s'avèrent justes. Les ressources, des compétences, des opportunités d'emploi et des investissements dont elles ont tant besoin. En impliquant les jeunes dans leur cœur de métier ou dans les circuits de distribution ou en investissant dans les collectivités locales, les sociétés peuvent contribuer à la réduction de la pauvreté et à améliorer la situation économique de l'Afrique de l'Ouest.

1 Création de partenariats avec les institutions d'enseignement et de formation

Les partenariats entre le secteur privé et les institutions d'enseignement et de formation sont essentiels pour améliorer l'employabilité des jeunes. Ces partenariats peuvent prendre la forme de programmes d'apprentissage, de formations continues ou de contributions à l'équipement des centres de formation.

Etude de cas

Alternatives au travail des enfants par un système d'éducation viable (CLASSE) - Côte d'Ivoire



En Côte d'Ivoire, la Fondation mondiale pour le cacao, une organisation à base élargie, forte de près de soixante sociétés spécialisées dans l'industrie du cacao, s'est associée avec Winrock International pour proposer des solutions alternatives dans l'éducation et la formation des enfants et des jeunes scolarisés et non scolarisés. Le programme améliore les connaissances agricoles et lutte contre le travail des enfants en renforçant de façon pertinente l'éducation de base et l'apprentissage professionnel adapté en vue de renforcer les systèmes de production agricole viables ainsi que les aptitudes nécessaires pour obtenir un emploi décent.

2 Impliquer les entreprises dans la formation professionnelle et spécialisée

Donner aux jeunes les compétences nécessaires pour être compétitifs sur le marché de l'emploi est capital pour le développement économique de l'Afrique. Les entreprises peuvent y contribuer de plusieurs manières : la formation continue, les programmes de formation professionnelle ou les partenariats avec les centres de formation. Les entreprises peuvent également avoir un impact positif sur la qualité des formations professionnelles et techniques et sur les centres de formation en apportant leur contribution à la conception et à l'administration des programmes d'enseignement.

Etude de cas



Le Centre ghanéen de formation pour les métiers industriels (GISDC)

GISDC a vu le jour grâce à un partenariat entre la Dutch Textiles Company, Vlisco BV, et les gouvernements d'Allemagne, du Ghana et de la Grande Bretagne. Le centre propose des formations techniques et professionnelles dans des domaines de la mécanique, de l'ingénierie électrique et de la transformation, en plus du tronc commun. Il va aussi permettre aux jeunes de rechercher des emplois dans le pays d'acquérir des compétences industrielles pratiques, facilitant ainsi la création de leurs propres entreprises, et augmentant leurs chances de trouver un emploi. Ce processus autonome propose des formations techniques et professionnelles régies par la demande, auxquelles tous les partenaires participent sur une base égalitaire en partageant des objectifs communs dans le mécanisme de formation.

3 Encourager les jeunes entrepreneurs

La jeunesse est l'âge privilégié de la créativité, du dynamisme et de la passion. Autant de qualités nécessaires aux entrepreneurs pour réussir. Les entreprises peuvent accompagner les jeunes dans la création et le développement de leurs entreprises par des formations en techniques commerciales, une assistance technique et un accès au crédit plus facile.

Etude de cas

Shell LiveWire Nigeria



Shell LiveWire Nigeria fait partie d'un réseau international comptant vingt-quatre pays qui emploient des jeunes pour le développement et la gestion d'entreprises. Dans la région du Delta, au Niger, le programme fournit des formations, des subventions et un encadrement, permettant à des jeunes de 18 à 30 ans de créer leurs micro-entreprises. Le programme est né d'un partenariat conjoint entre l'ONG locale de mise en oeuvre, la Fondation pour le développement communautaire et Shell Petroleum Development Company. Le programme a permis d'une formation en entrepreneuriat et environ 265 jeunes ont été encadrés dans la création ou le développement de leurs entreprises.

4 Recruter les jeunes !

Les jeunes ont le savoir, l'innovation, l'enthousiasme, la mobilité et la motivation. L'embauche de jeunes employés et leur formation peut conduire à l'amélioration de la performance des entreprises. Les entreprises peuvent dès à présent commencer à intégrer les jeunes diplômés par des foires de recrutement et des stages en entreprise.

Etude de cas

L'Agence pour la promotion de l'emploi des jeunes au Mali (APEJ)



L'Agence pour la promotion de l'emploi des jeunes (APEJ) est une organisation gouvernementale au Mali qui gère un programme de stage et d'apprentissage, dont le but est de promouvoir l'emploi. Par un développement personnel et professionnel, il aide les jeunes à mieux s'intégrer sur le marché du travail. Pour atteindre cet objectif, l'APEJ s'appuie sur un partenariat entre l'Etat, les jeunes et le secteur privé. L'APEJ et les entreprises offrent le meilleur parti du temps et des compétences des stagiaires et des apprentis. Depuis 2004, trois mille jeunes ont pris part au programme de stages auprès de banques, d'agences de voyage, d'entreprises agricoles, de pharmacies, de cabinets d'avocat, de sociétés de télécommunication et de compagnies d'ingénierie.



Youth Employment Network
West Africa



Qu'est ce que YEN-WA peut faire pour vous ?

1) Vous devez nous convaincre de l'intérêt économique à vous investir dans la question l'emploi des jeunes.

Si vous êtes une entreprise en cours de création ou déjà en activité en Afrique de l'Ouest, et si vous êtes intéressé par l'assistance et l'aide à l'emploi des jeunes, vous pouvez contacter YEN - WA.

2) Nous réalisons des études de projets sur l'emploi des jeunes en Afrique de l'Ouest.

3) Nous conseillons les entreprises sur la manière de mettre en place un programme ou de participer à une initiative en cours sur l'emploi des jeunes.

4) Nous mettons en relation la société civile, le gouvernement et les organisations internationales avec les consultants qui travaillent dans le domaine de l'emploi des jeunes.

5) Nous facilitons les échanges entre chefs d'entreprise qui partagent la même vision.

6) Nous facilitons l'engagement direct des acteurs locaux et des associations de jeunes sur le rôle joué par les entreprises dans l'emploi des jeunes.



YEN



Le Réseau pour l'Emploi des Jeunes (YEN), un partenariat entre les Nations Unies, l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et la Banque Mondiale, rassemble les organisations de décideurs, d'employeurs et de travailleurs, les jeunes gens et les autres parties prenantes, afin de créer un pôle de compétence, d'expérience et de connaissance capable de proposer des politiques et des programmes adaptés aux défis soulevés par l'emploi des jeunes. Le Secrétariat du YEN à Genève est chargé de la coordination et a décidé, en 2006, de porter une attention accrue au sous-emploi des jeunes en Afrique de l'Ouest en donnant naissance à un bureau sous-régional, le YEN-WA. L'ISP est rendue possible par une subvention du Gouvernement de Grande Bretagne. L'objectif de l'ISP est d'encourager l'implication du secteur privé dans la création d'opportunités d'emplois pour les jeunes.



Pour plus d'informations, merci de nous contacter :

Réseau pour l'Emploi des Jeunes en Afrique de l'Ouest
Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest
Les Almadies, BP 23851 Dakar, Sénégal
Tél : +221 33 869 8585
Email: yen-wa@un.org
Web: www.ilo.org/yen