

Un partenariat entre l'ONU, le BIT et la Banque mondiale



number

20

Avril - mai - juin 2009

editorial

Cher lecteur, chère lectrice du bulletin d'information du YEN,

Le deuxième trimestre de l'année a été extrêmement chargé, grâce au travail acharné de l'équipe du YEN!

En mai, la Commission pour l'Afrique, sous la présidence du Premier Ministre danois a approuvé le programme de l'entreprenariat des jeunes présenté conjointement par l'OIT et le YEN. Ce sera une grande occasion pour nous d'élargir certains de nos produits tels que le Mécanisme de fonds compétitif et la Clinique d'évaluation dans d'autres pays africains.

En juin, les gagnants du Mécanisme de fonds compétitif pour les organisations des jeunes dans l'Union du fleuve Mano ont été annoncés. Quinze propositions novatrices sur la manière de lutter contre le chômage des jeunes ont été sélectionnées. Les accords légaux seront finalisés dans les prochains jours - félicitations aux gagnants! Nous avons hâte de voir le lancement de ces projets qui sera d'ailleurs accompagné d'une émission de la chaîne de télévision CNN sur des bénéficiaires du Programme du Mécanisme de fonds compétitif.

En juillet, la première Clinique d'évaluation du YEN a eu lieu à Damas en Syrie. Deux programmes d'emploi pour les jeunes du Moyen-Orient ont d'études de cas à la conception des évaluations d'impact. L'objectif était de montrer la façon de mener des évaluations à faible coût pour les projets relativement modestes.

Finalement, nous avons sorti la version finale d'une étude d'évaluation de la demande de la main d'œuvre des jeunes par le secteur privé au Sénégal et au Ghana. 750 entreprises ont participé à une enquête pour identifier les secteurs offrant le plus fort potentiel d'emploi de même que la perception qu'ont les employeurs du processus d'embauche des jeunes..

Cordialement,

Markus Pilgrim
YEN Manager

contents

Le Réseau pour l'emploi des jeunes (YEN) est une plateforme mondiale qui se donne pour mission de formuler et d'appliquer des stratégies qui donnent aux jeunes partout dans le monde une chance réelle de trouver un travail décent et productif. Le travail du YEN est rendu possible grâce au soutien de l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (Sida).

Toutes les réactions et contributions à ce bulletin d'information seront les bienvenues : YENetwork@ilo.org

1

Editorial: Directeur du YEN

2

IN FOCUS Annonce des gagnants de programme de fonds

3

Foire du partenariat publics - privé

3

La demande de main-d'œuvre jeune du secteur privé

4

Cours sur l'emploi des jeunes ILO ITC

5

SPOT LIGHT: Kimmie Weeks et YAI

5

Commission pour l'Afrique lance son rapport

6

YEN Clinique d'évaluation

6

Update: Système révisé du pays chef de file

7

Ikatu International

7

Nouvelles du secretariat

Annnonce des bénéficiaires de la campagne inaugurale de subvention

Les lauréats de la campagne inaugurale de subventions au titre du Programme multipartite pour l'emploi productif et décent des jeunes dans les pays de la MRU ont été officiellement annoncés ce mois-ci. Quinze projets ont été choisis par un Comité de sélection régional formé de représentants du gouvernement, des groupes de la jeunesse et des organisations multilatérales. Les projets sélectionnés comprennent 4 projets de Côte d'Ivoire, 3 de Guinée, 4 du Liberia et 4 de Sierra Leone. Au total, 270 candidatures ont été reçues en

provenance des 4 pays, sur lesquelles 6% se verront allouer des fonds.

Les projets sélectionnés, qui bénéficieront directement à un total de 2 486 jeunes, ont été choisis en fonction de 5 domaines thématiques : Formation professionnelle, Entrepreneuriat, Projets et services communautaires, Autonomisation économique des jeunes femmes et Transition de l'école à la vie active.

Les projets gagnants ont fait preuve d'une approche novatrice de la con-

ception de projet, associant à la fois des résultats bien définis et quantifiables et des prévisions de durabilité réalistes. Les 15 projets sélectionnés présentés ci-dessous donnent un aperçu succinct de la créativité que l'on attendait des bénéficiaires de la subvention. Toutes les précisions relatives à ces 15 projets seront mises à disposition sur le site web du YEN.

Contact Tendai Pasipanodya at pasipanodya@un.org

Pays	Organization	Nom de Projet	Thème de projet	Montant (USD)
Côte d'Ivoire	Fraternité-Solidarité-Jeunesse Côte d'Ivoire	Elevage et production d'escargot géants d'Afrique	Economic empowerment of young women	7'582
Côte d'Ivoire	Gnihonde	Construction de 30 fumoirs de poissons	Economic empowerment of young women	38'088
Côte d'Ivoire	Union des Jeunes de l'ILOT (U.J.I.V.) Port Bouet	Assainissement des plages/ activités touristiques	Community projects and services	24'005
Côte d'Ivoire	Comité de Suivi à l'Action Citoyenne (C.S.A.C)	Programme pilote de réduction de la pauvreté	Community projects and services	50'000
Guinea	Guinée Initiatives Pour le Développement (G.U.I.D.E)	Vulgarisation et de Commercialisation du Moringa Oléifera	Economic empowerment of young women	23'839
Guinea	SOS MISKINES	Recyclage des déchets plastique	Community projects and services	49'755
Guinea	AVGRN	Projet de reboisement	Community projects and services	45'429
Liberia	Youth Education Foundation Initiative (YEFI) Inc.	Job Shop - Empowering Youth to Access the Labor Market	Transition from school to work	45'075
Liberia	Youth Action International, Inc	Center for Women Empowerment	Economic empowerment of young women	32'700
Liberia	iEARN-Liberia	Creative Arts for Sustainable Empowerment (CASE)	Vocational training for young people	4'157
Liberia	Better Future Foundation, Inc	Bricks for Life Project (BLP)	Transition from school to work	29'560
Sierra Leone	Democracy and Improvement Associates (DAIA-SL)	Kailahun Field Researchers	Transition from school to work	24'408
Sierra Leone	Klin Salone Waste Management Association KSWMA	Employment Promotion and Private Waste Management	Youth entrepreneurship	23'595
Sierra Leone	Kafoima Youth Development Organization	Mapaki Youth Training and Manufacturing Centre	Vocational training for young people	49'155
Sierra Leone	Kenema District Youth Development Agency (KEYDA)	Women in sustainable bee-keeping activities	Economic empowerment of young women	22'843

Foire du Partenariat public-privé pour l'emploi des jeunes

En Afrique de l'Ouest, il est essentiel que le secteur privé, principal ressort de la croissance économique et de la création d'emplois, prenne la tête des efforts visant à trouver des solutions pour relever le défi de l'emploi des jeunes dans la région. Les 9 et 10 juin 2009, le Bureau du YEN pour l'Afrique de l'Ouest s'est associé à ses partenaires chez Microsoft et Planetfinance pour accueillir la première Foire du Partenariat public-privé pour l'emploi des jeunes jamais organisée dans la région. Cette manifestation avait pour objectif de lancer de nouveaux partenariats entre des ONG œuvrant pour l'emploi des jeunes et leurs homologues du monde de l'entreprise. A la fin de l'atelier, les programmes pour 5 nouveaux projets d'emploi des jeunes étaient en discussion. Voici quelques exemples de nouveaux partenariats potentiels:



- Le plus important distributeur d'eau minérale sénégalais, Kirène, a initié des pourparlers en vue d'un partenariat avec le Centre Synapse basé à Dakar pour parer le « Marathon de l'emploi » annuel de Synapse.

- Microsoft a convenu d'étendre son aide à l'ONG Planetfinance pour former des établissements locaux de microfinances aux nouvelles technologies de l'information.

- L'Entreprise de travaux publics et de bâtiment (ETPB) sénégalaise a examiné une proposition de l'ONG Synergie Banlieue pour la formation de jeunes des banlieues dans le secteur du bâtiment.

L'événement a mis en évidence que, même si les sociétés comprennent l'importance de l'emploi des jeunes tant dans le cadre de leur responsabilité sociale qu'en termes de contribution à leurs principaux usages professionnels, il n'existe pas suffisamment de rencontres organisées pour leur permettre de s'engager.

Les représentants du secteur privé ont demandé au gouvernement, aux ONG et aux institutions multilatérales de leur tendre la main.

Pour annoncer le lancement de la nouvelle publication du YEN « Building the Case for Business Collaboration on Youth Employment », une conférence de presse a également été organisée dans le cadre de la manifestation, à laquelle se sont associés le Président de Microsoft pour l'Afrique de l'Ouest, M. Ibrahim Youssry, le Directeur du Centre Synapse, M. Ciré Kane et le Directeur de l'Agence nationale pour l'emploi des jeunes, M. Khafour Touré. Evoquant la jeunesse comme étant « la plus importante ressource naturelle de l'Afrique pour la croissance économique et la prospérité », les membres de cet aréopage ont lancé un vibrant appel aux entreprises pour qu'elles augmentent leurs investissements dans le développement des jeunes de la région.

Pour de plus amples informations sur l'atelier, contacter Drew Gardiner à gardiner@ilo.org

La demande de main-d'œuvre jeune du secteur privé au Sénégal et au Ghana

Parmi les jeunes qui entrent chaque année sur les marchés du travail d'Afrique de l'Ouest, nombreux sont ceux qui ne parviennent pas à trouver un emploi dans le secteur formel. Dans le même temps, le secteur privé continue de clamer haut et fort que l'écart entre les compétences requises par les entreprises et celles disponibles sur le marché a un rôle fortement dissuasif sur l'emploi des jeunes. Cet écart existe-t-il réellement

ou s'agit-il simplement d'un prétexte pour ne pas embaucher plus de jeunes ?

Unissant leurs efforts et leurs ressources pour se pencher sur cette question vitale, le YEN et l'International Youth Foundation (IYF) ont commandé une étude sur la demande du secteur privé en matière de main-d'œuvre jeune. A l'issue d'un appel d'offres, le YEN et l'IYF ont confié cette étude à

FocusAfrica, une toute jeune société de conseil en gestion ouest-africaine, travaillant en équipe avec l'Institut de recherche statistique, sociale et économique de l'université du Ghana. Lors d'un entretien, le YEN a demandé au Directeur général de FocusAfrica, M. Madjiguene Sock, quelles étaient les principales conclusions de l'étude, basée sur des entretiens avec 750 sociétés au Ghana et au Sénégal.

Madji, quel est selon vous le résultat le plus frappant de cette étude ?

J'ai été très surpris de voir que la question des connaissances de base occupait pour les employeurs du secteur privé une place aussi déterminante. Je m'attendais à ce que les compétences techniques soient un élément plus décisif.

Les sociétés interrogées proposent-elles aux jeunes des postes vacants et, si oui, quels secteurs offrent des possibilités d'emploi ?

Oui, tout à fait. Au Ghana, 3 624 emplois vacants potentiels sont disponibles au total pour 2009 (376 entreprises du secteur formel) ; dont une majorité dans l'agriculture, la délocalisation des systèmes de gestion et les services financiers. Au Sénégal, 290 entreprises du secteur formel prévoient d'embaucher 3 490 jeunes en 2009, principalement dans le bâti-

ment, la délocalisation des systèmes de gestion, l'agriculture, l'import-export et les services de sécurité. Il importe de noter que, pour le Sénégal, il s'agit pour plus de la moitié d'emplois à temps partiel ou saisonniers.

Quels sont les principaux obstacles à l'embauche d'un plus grand nombre de jeunes par les sociétés ?

Au Sénégal, les connaissances de base et la maturité professionnelle sont les principaux obstacles. Au Ghana, ils résident dans l'aptitude à faire preuve de très bons niveaux de connaissance de la lecture et de l'écriture, d'autonomie, de compétences informatiques et analytiques et d'initiative.

Avez-vous remarqué un quelconque impact de la crise économique mondiale sur les projets d'embauche ?

Pas à ce stade. Les sociétés continuent de recruter tout en restant très prudentes.

Quelles sont les conséquences de l'étude pour l'élaboration de programmes visant à améliorer l'employabilité des jeunes ?

Il nous est apparu clairement que les compétences non techniques sont à mettre en priorité à l'ordre du jour. D'ailleurs, il ne faut peut-être pas le faire au niveau universitaire, mais plutôt en amont.

On peut avoir accès au Rapport en cliquant [ici](#)

Pour de plus amples informations, contacter Markus Pilgrim à pilgrim@ilo.org

Le Centre international de formation de l'OIT offre deux cours sur l'Emploi des jeunes

Le Centre international de formation (CIF) de l'OIT offrira à la fin de l'année deux cours sur le développement des jeunes. « **Building Effective Youth Investment Programs: Issues for Project Design** » est un cours inter-organisations d'une semaine proposant une expérience d'apprentissage inédite sur la façon de soutenir les projets d'interventions de la jeunesse dans les domaines de la citoyenneté des jeunes, de l'emploi des jeunes et de la santé des adolescents. Ce cours exploite les enseignements concrets retirés d'expériences conduites au niveau des pays et de programmes d'assistance technique mis en œuvre par l'OIT, l'UNICEF, la Banque mondi-

ale, l'OMS, le Conseil de l'Europe et GTZ. Le cours sera organisé au CIF à Turin, Italie, du 5 au 9 octobre 2009.

Le second cours « **Conducting Impact Evaluations of Development Programs: An application to ALMPs, CCTs and Training for Youth** » vise à présenter aux participants les concepts et les méthodes de conduite d'évaluations d'impact de programmes d'emploi des jeunes, pour permettre aux participants d'appliquer les méthodes d'évaluation d'impact appropriées. Des études de cas précises seront examinées pour permettre l'application concrète de méthodologies. Ce cours est offert

en partenariat avec le Programme international pour l'élimination du travail des enfants (IPEC), le projet Comprendre le travail des enfants (UCW), le Réseau pour l'emploi des jeunes (YEN), le Programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes (YEP) et la Banque mondiale. Il se tiendra au CIF du 16 au 20 novembre 2009.

Pour de plus amples informations sur le cours, y compris sur les formulaires de candidature et les possibilités de parrainage, veuillez consulter [ITC website](#) ou contacter Mme Michela Ripandelli à m.ripandelli@itcilo.org

SPOT LIGHT:

Kimmie Weeks et Action
Internationale de la Jeunesse
au Liberia

Action Internationale de la Jeunesse (AIJ) est une organisation caritative mondiale œuvrant au Liberia à améliorer les chances des jeunes femmes de trouver un

emploi décent et de lancer leur propre entreprise. La candidature de l'AIJ pour recevoir une subvention au titre de la première phase du Mécanisme de fonds compétitif du YEN pour les organisations conduites par des jeunes de la Mano River Union (MRU), a récemment été admise. L'AIJ a proposé la création d'un « Centre pour l'autonomisation des femmes » à Monrovia. Ce Centre offrira une éducation de base, des activités de conseils alternatifs, des formations professionnelles et des microcrédits pour atténuer les effets négatifs que la guerre civile avait entraînés pour les jeunes femmes au Liberia.

L'AIJ a été créée et est inspirée par un jeune militant plébiscité, Kimmie Weeks, un rescapé de la guerre civile au Liberia. Après avoir survécu à une terrible tragédie personnelle, Kimmie a fait un tel chemin qu'il a reçu en 2007 le Golden Brick Award et a été décoré du Knight Grand Commander de l'Humane Order of Afri-

can Redemption au Liberia ; et tout cela avant d'avoir atteint ses 25 ans ! Le YEN a eu la chance d'interviewer Kimmie, qui nous fait part ici de ses réflexions sur l'avenir de la jeunesse libérienne :

On a déjà dit tant de choses sur les effets dévastateurs des cinq années de guerre civile sur la jeunesse du Liberia ; comment peut-on améliorer les perspectives des jeunes Libériens de trouver un emploi décent ?

C'est l'une des préoccupations majeures pour quiconque recherche une paix durable, la stabilité et le développement au Liberia. Le pays affiche aujourd'hui un taux de chômage extrêmement élevé – certaines données indiquent qu'il atteint 70-80%. Une majorité de ces chômeurs sont des jeunes. Je suis absolument convaincu qu'en aidant à développer un esprit d'innovation et d'entreprise au niveau local, nous pouvons encourager le travail indépendant dans tout le pays. Il nous faut de plus mettre fortement l'accent sur la formation professionnelle et l'éducation. Même si les emplois ne sont pas encore là pour le moment, s'ils se présentaient demain, les Libériens seraient-ils prêts ? Non, sauf si nous arrivons à former une main-d'œuvre qualifiée.

Comment votre organisation, Action internationale de la Jeunesse (AIJ), contribue-t-elle à lutter contre le chômage des jeunes ?

Toute la mission de l'AIJ est dédiée à l'éducation et à l'autonomisation économique des jeunes. Notre but est d'ouvrir des centres de formation, des centres de développement des compétences entrepreneuriales, des centres de ressources d'emplois, etc. dans tout le pays pour aider les jeunes femmes à obtenir un emploi décent. Je ne vois actuellement aucun défi plus vital et plus opportun. Cela fait à présent de nombreuses années que l'AIJ octroie des bourses de formation et des subventions aux petites entreprises pour aider de jeunes Libériens à démarrer et à développer leur activité.

Le travail de Kimmie et de l'AIJ sera présenté dans un reportage de la série internationale « Africa Voices » de CNN. L'émission mettra en valeur le travail réalisé actuellement par l'AIJ avec le YEN et le Programme de l'ONUDI pour un travail productif et décent des jeunes dans les pays de la Mano River Union. Le reportage devrait passer à l'antenne fin juillet. Pour de plus amples informations, consulter le site : <http://www.cnn.com/CNNI/Programs/africanvoices/>

Commission pour l'Afrique lance son rapport

La Commission pour l'Afrique, sous la présidence du Premier ministre danois se sont réunis pour une 3e fois le 6 mai 2009 afin de finaliser son rapport et ses recommandations pour un coopération développement efficace de avec l'Afrique. La réunion a servi à lancer les 5 initiatives ambitieuses visant à créer d'emplois pour la jeunesse africaine. YEN va coopérer avec

l'OIT sur la prestation de l'Initiative 4 "Libérer l'entrepreneuriat en Afrique". Dans le cadre du programme, il est prévu que l'OIT offre des formations à l'entrepreneuriat et des concours de plan d'affaires tant que YEN se concentrera sur l'évaluation des programmes et un mécanisme de fonds pour les organisations de jeunesse. Un fonds de garantie confié à

une institution de microfinance est également envisagé. La Commission mettra à la disposition 40 millions de dollars pour quatre ans.

Le rapport final peut être consulté ici: [Rapport final de la Commission Afrique](#)

Clinique d'évaluation à Damas

Dans le cadre d'une initiative visant à élargir la base de témoignages sur « ce qui marche » pour améliorer les résultats en matière d'emploi des jeunes, le YEN a organisé une rencontre entre une équipe de spécialistes de l'évaluation en provenance de ses principaux partenaires à l'OIT, la Banque mondiale et les NU et des professionnels de l'emploi du Moyen-Orient, pour mettre en commun les meilleures pratiques de conduite d'évaluations rigoureuses. La consultation a été accueillie à Damas par le Programme Shabab du Syria Trust for Development dans le cadre du Partenariat mondial pour l'emploi et l'employabilité des jeunes de la Banque mondiale.



Le groupe de 30 participants venus de Jordanie et de Syrie comprenait, pour ces deux pays, des représentants des ministères du Travail, des sociétés de conseil, des universitaires et des responsables de projets d'emploi des jeunes. L'idée de cette Consultation était inédite en ceci qu'elle permettait aux participants, au cours

du processus d'élaboration de leurs plans d'évaluation, d'appliquer des méthodologies d'évaluation à des études de cas d'actualité fournies respectivement par le Shabab's Business Clinic Programme et la Youth Career Initiative de la Jordan River Foundation. Grâce aux contributions des participants, ces 2 projets ont pu présenter sous leur forme définitive leurs modèles d'évaluation. Tous deux prévoient une mise en œuvre expérimentale de ces modèles d'évaluation à l'aide de groupes de contrôle et d'une sélection aléatoire de participants.

Cet événement a offert aux spécialistes de l'évaluation et aux universitaires une occasion unique de collaborer avec des professionnels locaux, ce qui a permis de se faire une idée des obstacles rencontrés, au niveau du projet, pour réaliser des évaluations rigoureuses. Ces obstacles incluent non seulement un manque de ressources, de temps et de données mais aussi les faibles niveaux de bé-

néficiaries des projets. Compte tenu de ce dernier élément, les résultats d'une évaluation pourraient n'avoir aucune signification statistique. Au vu de ces obstacles, experts et professionnels sont donc parvenus à un consensus sur le fait que des projets de moindre envergure peuvent encore témoigner avec pertinence de résultats attestant d'une promotion réussie de l'emploi et doivent de ce fait être encouragés. Il a également été convenu qu'un travail supplémentaire est nécessaire pour mettre au point des méthodologies « de second rang », dans le cadre d'évaluations non-expérimentales. L'un des résultats majeurs de la manifestation a été l'annonce que le YEN allait collaborer avec la Banque mondiale et l'International Youth Foundation pour mettre au point un ensemble de Directives pour la conduite d'évaluations d'impact des programmes d'emploi des jeunes. Les expériences retirées de la participation à cette Consultation du projet pourraient servir d'études de cas pour ces Directives.

Pour de plus amples informations, contacter Drew Gardiner à gardiner@ilo.org

Systeme des pays chefs de file: Update

En avril 2009, le Secrétariat du YEN a terminé la révision du Système des pays chefs de file, son produit phare pour la promotion de l'emploi des jeunes sur toute la planète. La révision visait à améliorer le portefeuille des services offerts par le YEN. A l'avenir, les pays chefs de file du YEN présenteront régulièrement des rapports sur un petit nombre d'indicateurs normalisés du marché du travail des jeunes, qui les aideront à évaluer leurs performances en

termes d'emploi des jeunes et leur indiqueront des objectifs à atteindre. De plus, les pays fourniront des renseignements précis sur les avancées d'ordre politique et institutionnel réalisées dans le domaine de l'emploi des jeunes.

Le YEN a ainsi invité l'ensemble des 21 pays chefs de file à renouveler leurs engagements au titre du Système révisé. A la mi-juillet, les 12 pays suivants avaient déjà répondu favorable-

ment à cet appel et fait part de leur volonté de maintenir au plus haut niveau leur engagement en faveur du développement des possibilités d'emploi pour les jeunes : Egypte, Ghana, Indonésie, Mali, Nigeria, République démocratique du Congo, Royaume-Uni, Rwanda, Sénégal, Syrie, Togo et Turquie.

Pour de plus amples informations contacter Susana Puerto-Gonzalez à puerto-gonzalez@ilo.org



Ikatu International: Nouveau joueur sur la scène pour l'emploi des jeunes

Ikatu International se fraye actuellement un chemin dans le paysage du Programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes (YEP) pour créer une organisation au service des populations jeunes défavorisées en Afrique subsaharienne. Notre analyse des programmes du YEP au niveau mondial confirme le bien-fondé d'une approche multisectorielle globale de l'emploi des jeunes ; même si bon nombre d'entre eux mettent uniquement l'accent sur la promotion de l'employabilité de l'offre de main-d'œuvre, tels que le TVET et la formation au métier d'entrepreneur.

Les interventions de l'Ikatu commenceront par créer une demande de main-d'œuvre dans les milieux urbains du Ghana, par exemple en soutenant le développement des entreprises et en augmentant les possibilités d'emploi. De plus, Ikatu concentrera ses interventions sur l'intermédiation et la médiation (M&M) qui facilitent les échanges d'informations entre l'offre et la de-

mande de main-d'œuvre et suscitent la transparence sur le marché.

Pour faciliter cette approche, Ikatu fera office d'intermédiaire pour relier la politique et la stratégie nationales pour la jeunesse et le travail des professionnels sur le terrain, ce qui rendra l'intervention du YEP plus efficace. De plus, nous apporterons un soutien à d'autres intermédiaires tels que les organisations et les groupes consultatifs du réseau pour la jeunesse, pour créer les conditions propices à l'épanouissement des interventions du YEP. Ikatu stimulera l'émergence de la demande et des interventions de M&M là où elles n'existent pas. Pour consolider nos efforts de programmes initiaux et galvaniser un domaine souvent isolé, Ikatu espère bien débusquer les problèmes du YEP spécifiques aux zones urbaines du Ghana en interrogeant des centaines de responsables des entreprises, de l'administration publique, des ONG et des associations de jeunes, avant de les réunir pour discuter des

données ainsi recueillies.

Nous avons pris l'engagement de prendre des décisions stratégiques sur la base d'éléments de fait avérés et nous mettons l'accent sur l'investissement dans des méthodes opérationnelles définies par une recherche, des méthodologies et des outils recyclables, qui sont tous disponibles sur demande. Ikatu est un terme guarani qui signifie « Yes I Can / Oui, je peux », une traduction qui reflète à la fois notre organisation et le système de valeurs que nous espérons insuffler chez ceux pour qui nous concevons des programmes et chez les équipes chargées de l'exécution, vitales pour notre réussite.

Pour des renseignements plus précis, des possibilités de partenariat ou si vous souhaitez simplement dialoguer, veuillez contacter Eric Rassman à Eric@IkatuInternational.org www.IkatuInternational.org

Nouvelles du secrétariat



Sara Spant, après avoir exercé pendant plus de 4 ans les fonctions de Technical Officer et de Focal Point [coordinatrice] pour le Mécanisme

de fonds compétitif, a quitté le YEN pour intégrer l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (Sida). Avant de rejoindre le YEN, Sara avait passé 2 ans au bureau sous-régional pour l'Asie de l'Est de l'OIT, à Bangkok. Par ses compé-

tences techniques éclairées dans le domaine de l'emploi conjuguées à sa passion pour le développement des jeunes et les questions de genre, Sara a été une source d'inspiration pour l'ensemble du Réseau. Nous lui souhaitons beaucoup de réussite dans sa future carrière.

Maria McLaughlin, Coordonnateur sous-régional pour l'Afrique de l'Ouest YEN Bureau de Dakar laisse le YEN pour prendre une poste à la Délégation de la Commission européenne en Afrique du Sud sur un programme de subventions pour les jeunes des arts et de culture. Maria

a précédemment travaillé comme consultant pour la Délégation de la Commission européenne au Mali sur la mise en place d'un projet sur la migration et l'information sur l'emploi.

En plus de son rôle de Manager à YEN, elle était également responsable de la coordination de l'Initiative du secteur privé qui vise à engager le secteur privé sur l'emploi des jeunes en Afrique de l'Ouest.