

Note de SECTOR

Appui fourni par l'OIT aux activités nationales dans le secteur des textiles et des vêtements

Maroc

Stimuler la compétitivité dans l'industrie de l'habillement au Maroc

L'OIT a œuvré avec les partenaires sociaux au Maroc pour aider le secteur des textiles et des vêtements (TV) à s'adapter à l'intensification de la concurrence internationale prévue du fait du démantèlement progressif de l'Arrangement multifibres (AMF). Avec l'aide de l'OIT, les partenaires tripartites ont formulé et adopté un plan d'action national qui, outre les facteurs habituels, prenait en considération les facteurs sociaux comme moyen de stimuler la productivité et la compétitivité. Les résultats suivants ont été obtenus:

- mise en place de réunions tripartites ordinaires des partenaires sociaux pour examiner les progrès accomplis et les problèmes rencontrés dans la mise en œuvre du plan d'action national;
- établissement d'une nouvelle institution bipartite de dialogue social pour accompagner l'évolution de l'industrie de l'habillement;
- lancement d'un processus de dialogue social dans les six régions de production de textiles et de vêtements;
- une évaluation du travail des enfants dans cette industrie;
- l'élaboration d'une stratégie intégrant les questions relatives à la condition féminine pour appuyer la mise en œuvre du plan d'action national;
- la compilation et l'essai d'un module de formation sur la compétitivité, la productivité et le travail décent;
- l'essai pilote d'une approche qui renforce le rôle des entreprises dans la formation du personnel;
- la mobilisation de fonds extrabudgétaires (projet TRA-DE Maroc) pour appuyer la mise en œuvre du plan d'action.

Projet de coopération technique TRA-DE Maroc financé par l'Espagne

Un appui technique a été donné au projet TRA-DE financé par le gouvernement espagnol. SECTOR a lancé et facilité le développement de l'Initiative du Forum de l'AMF au Maroc, en travaillant sous l'égide du Comité directeur national tripartite du projet de l'OIT. Avec l'appui de l'OIT, un comité sectoriel bipartite, le seul de ce type, a été établi pour le secteur des textiles et des vêtements.

Un programme de "formation des formateurs" a été élaboré par le BIT, sur la base d'une approche modulaire axée sur "l'amélioration de la compétitivité dans le secteur des

textiles et des vêtements par le travail décent".

Le dialogue sectoriel a été renforcé au niveau des entreprises par la création d'équipes bipartites (Équipes pour le progrès) dans 11 entreprises pilotes qui bénéficiaient d'un encadrement assuré par les formateurs formés par le BIT pour élaborer des plans d'action en vue d'améliorer leur productivité et leur compétitivité par le travail décent.

Liens/ressources utiles

- [Projet sur le Travail Décent dans le Textile Habillement au Maroc Tra De Maroc](#)

Roumanie

L'OIT a facilité la mise en œuvre du plan d'action adopté par le Comité directeur national tripartite établi dans le cadre du Programme d'action de l'OIT. Un certain nombre de séminaires ont été organisés, avec l'appui du BIT, pour traiter de domaines prioritaires répertoriés dans le plan d'action. Il s'agissait, entre autres, d'une table ronde pour débattre d'une étude/d'un diagnostic sur la situation dans l'industrie roumaine des textiles et des vêtements du point de vue du travail décent, d'un séminaire tripartite sur l'incidence au plan social de l'accession de la Roumanie à l'UE, d'un séminaire de formation sur la responsabilité sociale des entreprises, et d'un séminaire sur la protection sociale. Le plan d'action a été largement diffusé auprès des entreprises du secteur, en particulier à l'occasion de salons des textiles et des vêtements.

Philippines

Le Conseil tripartite de l'industrie des vêtements et des textiles, créé pour mettre en œuvre le Programme d'action de l'OIT a poursuivi la mise en œuvre du plan d'action national visant à améliorer la compétitivité dans le secteur des textiles et des vêtements par le travail décent. Les activités les plus récentes ont consisté notamment à faire une description des travailleurs licenciés dans l'industrie des TV et à passer en revue les codes de conduite appliqués dans certaines entreprises manufacturières du secteur des vêtements.

Tunisie et Égypte

À la demande des deux gouvernements, et avec l'appui du Bureau d'Alger de l'OIT et du Bureau sous-régional du Caire, des activités pilotes, conformes à l'approche élaborée dans le Programme d'action, ont été lancées en Tunisie et en Égypte en 2007.

En Tunisie, l'accent a été mis initialement sur le dialogue social comme moyen d'améliorer la compétitivité. Un second thème était l'"annualisation" du temps de travail. Des séminaires tripartites et un voyage au Portugal ont été organisés en 2007 pour traiter de ces questions.

En Égypte, des activités pilotes ont été mises en place dans certaines entreprises pour mettre en œuvre l'approche fondée sur la formation modulaire élaborée au Maroc et un "programme de formation des formateurs" a été organisé.