

Note de SECTOR

Permettre aux services publics de contribuer au développement durable et à l'atténuation de la pauvreté par le dialogue social et le développement des ressources humaines.

Ukraine

Dans le cadre de ce PA, l'OIT a communiqué des observations techniques sur le projet de [Code de la fonction publique de l'Ukraine](#) (disponible en anglais uniquement)

SECTOR a aussi organisé un séminaire national de deux jours en octobre 2006 consacré au [dialogue social sur les questions de rémunération et de pension dans la fonction publique ukrainienne](#) (disponible en anglais uniquement).

En outre, un séminaire national de deux jours consacré au dialogue social sur la formation des compétences pour une fonction publique durable bénéficiant de la sécurité de l'emploi en Ukraine s'est tenu en avril 2007. Les résultats de ces deux séminaires seront prochainement publiés.

Jamaïque

Un rapport d'évaluation sur l'état d'avancement du dialogue social dans la fonction publique jamaïcaine a été établi par le spécialiste des questions sectorielles en 2006 et présenté au gouvernement et aux partenaires sociaux. La formation à la prévention des différends axée sur les questions de rémunération a été repoussée à la période 2008-2009.

Tanzanie

Le programme était axé sur l'amélioration de la mise en valeur des ressources humaines dans les services publics face à l'impact du VIH/SIDA sur la fonction publique. L'OIT a aidé le gouvernement à élaborer des directives intitulées "Gérer le VIH et le SIDA sur le lieu de travail: un guide à l'intention de la fonction publique tanzanienne". L'OIT a également financé deux programmes de formation à l'intention des coordinateurs des pouvoirs publics locaux spécialisés dans le VIH/SIDA, organisés par le Bureau de la Présidence – Gestion de la fonction publique à Dar Es Salaam en août 2007 sur les thèmes suivants: 1) concevoir et mettre en œuvre des programmes sur le VIH/SIDA destinés aux lieux de travail; et 2) comment mettre en œuvre [comment mettre en œuvre les directives relatives au VIH/SIDA dans la fonction publique](#) (disponible en anglais uniquement).

Sri Lanka

À la demande du gouvernement, l'OIT a mis en œuvre la première phase d'un projet d'assistance technique (juin-décembre 2007), en vue de créer un mécanisme de dialogue social

et de règlement des différends dans le secteur public, y compris un rapport d'évaluation reflétant les vues des partenaires sociaux sur les mécanismes existants en matière de règlement des différends du travail et sur les voies possibles pour aller de l'avant. Parmi les autres activités, il faut mentionner la tenue du premier atelier tripartite national sur le règlement des différends dans le secteur public, à Colombo en septembre 2007; et la création d'une équipe spéciale chargée de travailler sur les propositions faites par les participants.

La deuxième phase du programme d'action à Sri Lanka sera mise en œuvre tout au long de 2008 dans le cadre des activités de suivi du PA pour l'exercice biennal 2008-2009, avalisées par la session de novembre 2007 du Conseil d'administration du BIT. Un deuxième atelier tripartite national est prévu pour le début de 2008 afin de discuter des propositions concernant la réforme du mécanisme de règlement des différends dans le secteur public, établies par l'équipe spéciale, et de convenir du plan d'action pour sa mise en œuvre.