

## DEUXIÈME QUESTION A L'ORDRE DU JOUR

**Rapport du Directeur***Table des matières*

	<i>Page</i>
Introduction .....	1
I. Recherche.....	1
II. Education .....	6
III. Concertation des politiques, conférences et partenariats.....	8
IV. Le Prix pour la recherche sur le travail décent.....	10
V. <i>La Revue internationale du Travail</i> .....	11
VI. Mouvements de personnel.....	11
VII. Publications et diffusion.....	11
 <i>Annexe</i>	
Publications d'octobre 2006 à septembre 2007 .....	13



## Introduction

1. Le programme de l'Institut pour 2006-07, approuvé par le Conseil en novembre 2005, vise à générer une meilleure base de connaissances à l'appui de l'Agenda du travail décent, à renforcer l'interaction entre l'OIT et les communautés de recherche extérieures et à déployer des activités éducatives de qualité pour les mandants de l'OIT.
2. Le présent rapport récapitule les principales réalisations survenues entre octobre 2006 et septembre 2007. Une liste de publications pour cette même période est jointe en annexe. On en trouve une version plus complète en anglais sur le site Web de l'Institut.

## I. Recherche

### A. Le travail décent et le développement

3. Des travaux ont été entrepris sur cinq grands aspects du travail décent et du développement: les relations entre la mondialisation et le travail décent; les réseaux de production mondiaux; l'internationalisation des marchés du travail; les politiques nationales et les schémas de développement; et la législation du travail dans les contextes à faible revenu.

#### *i) La mondialisation et le travail décent*

##### a) L'impact de la mondialisation sur l'emploi

4. Les récentes tendances et les récents développements liés à la mondialisation ont été analysés, notamment la délocalisation des emplois dans le secteur des services, l'émergence d'un marché mondial du travail et l'apparition de flux commerciaux et d'investissements d'échelle planétaire, dans le cadre d'un projet de recherche pilote financé par l'Agence suédoise de coopération internationale pour le développement (ASDI). Une attention particulière a été apportée aux nouvelles dimensions de la mondialisation, en particulier à son expansion, le but étant de déterminer ce qu'elles impliquaient pour les stratégies de l'emploi et du développement et d'identifier les domaines prioritaires où il y a lieu de poursuivre les recherches. Les conclusions sont actuellement diffusées sous forme de document de travail.

##### b) Commerce et emploi

5. Une étude menée conjointement par l'Institut (au nom de l'OIT) et par le secrétariat de l'Organisation mondiale du commerce, intitulée «Commerce et emploi: Un défi pour la recherche sur les politiques», a été achevée à la fin de 2006 et présentée à un séminaire tenu au siège genevois de l'OMC en février 2007. Cette étude, qui tendait à démontrer l'existence de liens entre le commerce et l'emploi, a été particulièrement bien accueillie tant par les communautés de recherche que par le monde politique comme la première collaboration substantielle entre l'OIT et l'OMC. En mars 2007, le Groupe de travail sur la dimension sociale de la mondialisation du Conseil d'administration a examiné cette étude, dont l'intérêt a été reconnu par les employeurs, les travailleurs et les gouvernements.

## c) Scénarios

6. Maintenant que le travail décent est reconnu comme un élément fondamental pour la réalisation des OMD et que les réunions régionales de l'OIT ont approuvé le principe d'une Décennie du travail décent, il importe d'établir un calendrier. La première étude, consacrée aux «Scénarios pour le travail décent: 2015 et au-delà», vise à identifier les principaux facteurs du changement et à déterminer leur impact futur sur les objectifs du travail décent.

ii) **Les réseaux de production mondiaux et le développement local**

7. Les effets des réseaux de production mondiaux en pleine expansion sur la création d'emplois décents au plan local ont été examinés à la Conférence de l'Institut international d'études sociales (IIES) sur la recherche en novembre 2006 (voir ci-après), qui s'est penchée sur des questions telles que l'échelle de l'emploi et la qualité du cadre de travail, ainsi que les structures de gouvernance susceptibles de promouvoir la mise à niveau économique et sociale des chaînes d'approvisionnement internationales. Un recueil de documents est en cours d'édition.
8. Une note conceptuelle sur le travail décent dans les réseaux de production mondiaux a été élaborée à l'occasion de la première réunion sur ce thème tenue par un nouveau réseau de recherche à l'Université Duke en mars 2007. Les participants se sont mis d'accord sur les fondements et le cadre d'une stratégie de recherche et élaboreront une proposition conjointe devant servir de base à la recherche de financements extérieurs.
9. L'atelier national tenu à Beijing en avril 2007 (voir ci-après) a consacré une séance au thème intitulé «Travail décent, productivité et réseaux de production mondiaux», et il est prévu de mener une enquête de suivi sur les entreprises chinoises engagées dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.
10. Deux ateliers de recherche sur les possibilités d'action et les défis à relever dans ce domaine doivent se tenir en Inde (novembre) et au Brésil (première moitié de 2008), avec la participation de chercheurs et de mandants de l'OIT. Un document de travail a été publié sur les réseaux de production mondiaux en Inde, qui comporte une documentation de base pour l'atelier prévu dans ce pays.

iii) **Internationalisation des marchés du travail**

11. La recherche dans ce domaine vise à mieux comprendre les relations entre la mobilité de la main-d'œuvre, l'emploi et le développement en étudiant les liens entre l'internationalisation des marchés du travail et le déplacement géographique de la production et en développant une théorie relative aux effets de la migration sur le développement.
12. L'un des documents de travail traitait de l'utilité des théories relatives au capital social pour expliquer le lien problématique entre migration et développement, une attention particulière étant apportée au secteur de l'informatique en Chine et en Inde. Un autre document de travail portait sur la question de savoir comment des groupes et associations transétatiques interagissent avec les Etats et les marchés par le truchement des émigrés: envois de fonds, apport de connaissances, brassage d'idées politiques et éveil d'intérêt.

13. Un document est en préparation sur les facteurs qui contribuent à l'internationalisation des marchés du travail tels que les politiques plus ou moins restrictives de la migration; les systèmes d'homologation des programmes d'études; les agences de recrutement privées; les chaînes de production mondiales, etc. Le présent document sera présenté au quatrième Dialogue France-OIT sur la dimension sociale de la mondialisation.

**iv) Politiques nationales et schémas de développement**

a) Modèles sociaux en Europe et en Amérique latine

14. La recherche sur les modèles sociaux s'efforce d'établir un lien entre les voies de développement, la main-d'œuvre et la politique sociale en analysant les complémentarités et les oppositions entre les institutions dans les domaines de la production, de l'emploi, des relations du travail, de la formation professionnelle et du bien-être. La Conférence de l'IIES sur la recherche s'est penchée sur la question de savoir comment les modèles sociaux nationaux en Europe et en Amérique latine évoluent sous l'effet de la mondialisation. Quinze spécialistes ont présenté des exposés sur des modèles individuels ainsi que sur des questions et tendances transversales. Deux articles inspirés d'exposés présentés à la Conférence paraîtront dans la *Revue internationale du Travail*, et des documents de travail sont en cours de publication sur les droits sociaux et la réforme du travail en Amérique latine, et sur les modèles allemand, suédois et de l'Europe méridionale.

15. Une monographie sur l'expérience de l'Argentine en ce qui concerne la mise au point d'un modèle social intégrant le travail décent dans la stratégie de développement paraîtra prochainement dans la «Série de recherches» de l'Institut.

16. Deux livres qui traitent cette question plus en profondeur en se référant à des études minutieuses par pays sont en préparation en vue de leur publication. Le premier, *European Social Models in Flux*, couvre dix pays européens et s'appuie sur des travaux de recherche financés par l'Union européenne. Le second, *Latin American Social Models at the Crossroads*, couvre huit pays. Il a été financé par le Département de coopération scientifique (SAREC) de l'ASDI.

b) Une analyse comparative dans quatre pays

17. Une analyse comparative du travail décent et du développement a été initiée dans quatre grands pays en développement: Afrique du Sud, Brésil, Chine et Inde. Des données de base ont été compilées sur les modèles de croissance et d'emploi de ces pays et un examen initial de la stratégie de recherche comparative a été demandé. Un document de travail a été publié sur l'expérience indienne.

**v) La législation du travail et le travail décent dans les contextes à faible revenu**

18. Ce projet a pour objectif d'évaluer l'efficacité de la législation du travail en tant qu'instrument de promotion des objectifs sociaux dans les pays en développement. Il est accordé une attention particulière à l'égalité entre les sexes. Il s'agit aussi, dans ce débat sur le rôle de la législation du travail, de se placer davantage sous l'angle des pays en développement.

19. Ce projet a été mis en œuvre en collaboration avec des experts de l'Afrique du Sud, de l'Australie, du Cameroun, du Canada, de l'Inde, du Maroc et du Mexique, qui ont participé

à un atelier en octobre 2006. Six documents de travail ont été publiés qui portent sur les facteurs sous-jacents non seulement des problèmes rencontrés pour faire appliquer et respecter la législation du travail, mais aussi du problème lié au champ d'application limité de cette législation. Trois documents présentent une perspective régionale (Amérique latine, Asie du Sud et Afrique australe). Une perspective historique et une approche de la «loi dans son contexte» mettent en lumière les raisons pour lesquelles les travailleurs du Sud n'ont qu'un accès limité à la protection légale et les raisons expliquant pourquoi ce problème persiste. L'impact de la mondialisation a également été examiné, notamment à travers deux documents traitant de la relation entre la libéralisation du commerce et la législation du travail. Un livre est en cours d'édition.

20. Un projet de recherche sur la question a été élaboré en 2007, à savoir un document de travail sur le modèle de croissance, la législation du travail et son observance en Amérique latine.

## **B. Les objectifs sociaux et la gouvernance de l'économie mondiale**

21. Les travaux de recherche menés par l'IIES dans ce domaine portaient sur les pratiques et institutions émergentes de gouvernance socio-économique et leurs répercussions sur le plan du travail décent. Ils étaient plus particulièrement axés sur la responsabilité sociale des entreprises (RSE) et les initiatives y relatives.
22. Deux projets de recherche ont été entrepris. L'un porte sur la relation entre la RSE et la législation du travail; le second consiste à analyser les accords-cadres internationaux et d'autres codes de conduite négociés (de caractère similaire).

### ***i) Responsabilité sociale des entreprises et normes internationales du travail***

23. Ce travail de recherche consiste en une analyse des liens entre les pratiques privées en matière de RSE et la législation, avec un intérêt particulier pour le droit international du travail et pour les droits de l'homme. Son but est de faciliter la nécessaire compréhension commune de concepts couramment utilisés dans le débat sur la RSE; de jeter des ponts entre les théoriciens et les praticiens, notamment ceux qui ont à charge d'établir des données juridiques de référence au niveau des entreprises; de clarifier les liens entre la législation nationale et les instruments relatifs à la RSE; et d'étudier les moyens de mettre au point une formation à l'intention des employeurs, des travailleurs et des représentants syndicaux sur les questions juridiques ayant trait à la RSE.
24. Ces sujets ont été étudiés de manière approfondie lors des séminaires tenus au siège de l'OIT et sur le terrain. Un premier séminaire sur la gouvernance, les normes internationales et la responsabilité sociale des entreprises a été tenu à Genève en juillet 2006. Une session a été consacrée au thème «Le travail décent et la RSE» lors d'un atelier organisé à Beijing en avril 2007. Un séminaire final sur «La réglementation et la RSE» est prévu en octobre 2007. Une publication en anglais et en français est en cours d'édition; elle s'inspire des documents présentés à ces séminaires.
25. Des contacts ont été établis avec un certain nombre d'entreprises multinationales (EMN), qui ont conduit à ce que l'IIES prenne part à plusieurs séminaires, organisés en entreprise et en milieu universitaire. L'IIES a également participé à des groupes de réflexion de haut niveau tels que le tout nouveau réseau spécialisé dans les normes internationales et la RSE, qui comprend des intellectuels appartenant à des universités de renom du monde entier.

**ii) Dialogue social par-delà les frontières**

26. Ce projet porte essentiellement sur les accords-cadres internationaux (ACI) et sur les efforts transnationaux allant dans le même sens, susceptibles de constituer les matériaux de base pour jeter les fondements d'un système mondial des relations du travail. Un volume est actuellement en cours d'édition qui répertorie ces initiatives, en décrit la genèse, le contenu et la portée, et en analyse les répercussions. Il s'inspire de documents présentés à un atelier tenu en décembre 2006 avec la participation d'intellectuels, de responsables politiques, de représentants d'EMN et de mandants de l'OIT.
27. La partie empirique du projet prévoit des interviews avec le patronat des EMN, les partenaires sociaux nationaux et les syndicats mondiaux, le but étant de déterminer les motivations qui poussent les EMN à adopter des codes de conduite négociés (ACI), ou à s'orienter vers l'établissement de codes de RSE à l'instigation des patrons. Il est accordé une attention particulière au petit nombre d'EMN non implantées au sein de l'Union européenne, qui ont négocié un ACI. Des travaux de recherche sur le terrain ont été menés en Afrique du Sud, au Japon et en Fédération de Russie.
28. Les motivations qui animent les EMN quand elles négocient des accords transnationaux ont également été étudiées à l'aide d'outils d'analyse empruntés à la théorie des jeux et à l'aide d'une enquête qui visait à documenter les pratiques en matière d'emploi des EMN implantées au Royaume-Uni. Des documents de travail sont attendus sur ces questions.

**iii) L'impact de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation**

29. De septembre 2006 à mars 2007, l'Institut s'est intéressé aux effets produits par le rapport de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation, trois ans après sa publication. Cet examen a consisté notamment à déterminer son influence sur les débats et orientations pour les politiques à suivre, à faire le point concernant l'impact de la mondialisation sur le plan social et à soumettre à une évaluation systématique les progrès accomplis dans la mise en œuvre des principales recommandations de la commission. Cet examen a été publié en tant que document de travail.

**C. Elaboration des politiques****i) Une histoire des idées de l'OIT et de leur impact**

30. A la réunion de 2006 du Conseil de l'Institut, le Directeur général a annoncé son intention d'étudier de manière plus systématique l'impulsion donnée au progrès social par les idées de l'OIT au cours de ses quatre-vingt-dix années d'existence. L'Institut a initié des travaux au titre de ce projet, qui s'appuieront sur les contributions émanant de tous les départements de l'OIT. Pour l'immédiat, il est question de produire une publication grand public racontant l'histoire de l'OIT. Elle comprendra une analyse de la contribution du secrétariat et des mandants de l'Organisation. Pour le moyen terme, un projet visant à produire divers résultats est à l'étude. Ces travaux sont financés à l'aide d'une allocation spéciale prélevée sur le budget ordinaire de l'OIT, et il est envisagé d'accroître également les ressources extérieures.

**ii) Viabilité, changement climatique et travail décent**

31. L'Institut et le Département de l'intégration des politiques ont co-accueilli en juin 2007 un atelier de recherche sur l'impact des changements climatiques sur l'emploi, les revenus et

la pauvreté. Cet atelier a réuni des chercheurs et des spécialistes d'universités et d'organisations internationales, des mandants tripartites de l'OIT et du personnel de l'Organisation. Les participants ont examiné des politiques et des programmes ainsi que les priorités et méthodes de recherche en tant qu'éléments contribuant aux efforts de grande échelle déployés par l'OIT en faveur de la viabilité.

## D. Suites données aux projets de 2004-05

32. Un projet sur les «Régimes de dialogue social», dirigé conjointement avec les universités de Genève et de Lyon II, est en cours depuis 2004. Il consiste à établir des indicateurs de dialogue social et à recueillir des informations sur les pratiques ayant cours dans une cinquantaine de pays, le but étant de mettre en évidence des corrélations entre différentes configurations («régimes») de dialogue social, d'une part, et les résultats économiques, de l'autre. Il prendra fin en novembre 2007.
33. Les résultats de recherches antérieures sur la gouvernance participative continuent d'être diffusés par le biais des réunions d'universitaires et des réunions de politique et à travers les publications. Un livre sur le thème «The downside of participatory governance» («Gouvernance participative: le revers de la médaille») est en cours d'édition.
34. Le projet de recherche sur le tripartisme et la réforme économique est achevé. Ce projet consistait à examiner la contribution que le tripartisme a apportée à l'élaboration des politiques dans les pays en développement et les pays postsocialistes dans le contexte de la libéralisation économique des années quatre-vingt-dix. Il a permis de constater qu'un tripartisme relativement fort était capable d'intégrer un souci d'équité, qui a aidé les pays à concilier les objectifs économiques et sociaux. Cela se traduit par des mesures visant à minimiser les délocalisations et les pertes d'emplois pendant les crises et la phase de restructuration; par des politiques d'intervention directe sur le marché du travail et par des politiques du travail visant à assister les travailleurs et les entreprises dans la phase de restructuration; et par des efforts tendant à renforcer les droits des travailleurs, à étendre la protection sociale et à préserver la solidarité sur le plan de la politique sociale et des réformes fiscales. Le tripartisme semble aussi être associé à une approche graduelle des réformes qui laisse aux entreprises et aux travailleurs actifs dans des secteurs vulnérables davantage de temps pour s'adapter. Il ressort des études de cas que le progrès ainsi induit en matière d'équité est compatible avec une économie performante. Un livre est en cours de finalisation en vue de sa publication.

## II. Education

### A. Stage international en entreprise sur la politique du travail et la politique sociale en faveur du travail décent (Genève, 10-30 mai 2007)

35. Trente-sept participants, dont 15 femmes et 12 hommes, tous des cadres moyens et supérieurs, représentant la communauté tripartite de l'OIT dans 23 pays, ont assisté au 42<sup>e</sup> stage en entreprise tenu cette année en anglais. Ce stage portait essentiellement sur les questions suivantes: *a)* fournir des informations à jour sur les volets de l'Agenda du travail décent; *b)* faire mieux connaître les principes et programmes de l'OIT; *c)* encourager une approche intégrée des politiques sociales et économiques en faveur du travail décent; et *d)* favoriser un échange de vues et de données d'expérience au niveau international entre les mandants de l'OIT.

36. Le stage a duré trois semaines. Parmi les diverses démarches pédagogiques figuraient des exposés présentés par des universitaires et par des fonctionnaires de l'OIT, des ateliers, des visites sur le terrain et du travail de groupe. Les participants ont été encouragés à organiser des exercices de groupe, à faire le point concernant le travail décent dans leurs pays et à rédiger une note indiquant les politiques et programmes qu'ils estimaient nécessaires à la promotion du travail décent. Chaque participant a présenté sa note au séminaire réuni en séance plénière. Les matériels pédagogiques utilisés et le travail des stagiaires ont été diffusés en format électronique et affichés sur le site Web de l'Institut.

## **B. Matériels pédagogiques sur le travail décent**

37. En 2007 ont été élaborés des matériels pédagogiques sur les outils et techniques utilisés pour l'analyse quantitative des évolutions du marché du travail. Ont également été mis au point deux modules de formation dans ce domaine, qui seront publiés en même temps qu'un logiciel en accès libre de manière à en faciliter l'utilisation. Les principaux groupes cibles sont les chercheurs/fonctionnaires des ministères du travail, des bureaux statistiques des différents pays et des départements compétents des organisations d'employeurs et de travailleurs.

## **C. Les autres cours d'enseignement et les personnes de passage**

38. Dans le cadre de la collaboration en cours avec l'Université Cornell, l'Institut a organisé un stage sur la mondialisation et les relations de travail en transition, à l'intention des stagiaires de l'OIT. Ce stage, qui a eu lieu à Genève de janvier à avril 2007, consistait en une série de 13 conférences et/ou séminaires dirigés par des spécialistes de l'OIT sur place ainsi que par des professeurs de l'Université Cornell à Ithaca, joints par vidéoconférence.
39. Dans le cadre du soutien que l'Institut apporte à l'Université ouvrière mondiale, une bourse a été accordée à un participant du groupe des travailleurs, originaire d'un pays en développement, pour prendre part au programme d'études de maîtrise de cette université.
40. Après examen de ce stage par le Conseil à sa réunion de novembre 2006, des propositions relatives à de nouveaux stages sont en cours d'élaboration. On y trouve notamment un projet de collaboration avec l'Institut de technologie du Massachusetts pour l'organisation de colloques de haut niveau à l'intention des mandants de rang supérieur de l'OIT. Une seconde proposition se veut une réponse à la demande croissante des mandants de l'OIT et des instituts de recherche de pays en développement concernant des programmes d'études avancés sur les questions du travail et la politique sociale. Des dispositions sont prises pour tenir un premier cours de ce type en Afrique.
41. Au cours de l'année, Alan Preston (Université de l'Australie-Occidentale), Shiho Futagami (Université nationale de Yokohama, Japon) et Shyam Sundar (Université de Mumbai, Inde) ont effectué des recherches à l'Institut en qualité d'universitaires invités.
42. Pendant la période à l'examen, l'Institut a accueilli huit stagiaires invités. En outre, des voyages d'étude ont été organisés avec la participation de 420 étudiants de diverses universités.

### III. Concertation des politiques, conférences et partenariats

#### A. La Conférence sur la recherche

43. L'Institut a tenu sa première Conférence sur la recherche du 29 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 2006 sur le thème «Travail décent, politique sociale et développement». Cette conférence a réuni des universitaires de différentes disciplines, du personnel de l'OIT et des mandants des gouvernements, des entreprises et des travailleurs; plus de 150 personnes y ont participé. On s'accorde à dire que cette initiative a été couronnée de succès et est arrivée à point nommé.
44. La Conférence a consacré ses deux séances plénières à l'Agenda du travail décent et confié parallèlement à deux groupes thématiques une analyse approfondie des deux thèmes suivants: *a)* l'évolution des modèles sociaux en Europe et en Amérique latine, et *b)* les réseaux de production mondiaux et le travail décent.
45. Tous les documents, discours et exposés disponibles de la conférence peuvent être téléchargés depuis le site Web de l'Institut, et plusieurs d'entre eux ont été révisés en vue de leur publication en tant que documents de travail et monographies de l'IIES.
46. L'ASDI/SAREC et la Fondation Russel Sage ont apporté un soutien financier.
47. Une seconde conférence sur la recherche est prévue pour la fin de 2007. Il s'agit d'une conférence régionale qui sera tenue en collaboration avec le bureau régional de l'OIT pour l'Asie et le Pacifique sur le thème «Changement climatique, développement durable et travail décent». Cette conférence est censée élargir les réseaux de recherche de l'Institut dans la région et renforcer la collaboration avec les bureaux extérieurs de l'OIT.

#### B. Conférences publiques

48. Trois conférences publiques ont été organisées, dont deux furent programmées de manière à coïncider avec les sessions du Conseil d'administration:
  - Novembre 2006: Mireille Delmas-Marty, professeur au Collège de France et titulaire de la chaire «Etudes juridiques comparatives et internationalisation du droit»; thème: «La dimension sociale de la mondialisation et les transformations du champ juridique».
  - Mars 2007: Silvana Sciarra, professeur de droit à l'Université de Florence, «'Modernization' of labour law: A current European debate».
  - Juin 2007: Justice Edwin Cameron, Cour suprême, République d'Afrique du Sud, «Legislating an epidemic: The challenge of HIV/AIDS in the world of work» (co-organisée avec le programme de l'OIT sur le VIH/SIDA).

## **C. Renforcement des réseaux de recherche**

### ***i) Ateliers nationaux***

49. L'IIES a organisé des ateliers de recherche en Afrique du Sud et en Chine, en collaboration avec les centres de recherche nationaux, en vue d'identifier les options d'une collaboration à plus long terme. Ces ateliers ont réuni des chercheurs de premier plan pour un débat consacré aux besoins et aux priorités.
50. L'atelier en Afrique du Sud a eu lieu à Cape Town en avril 2007 et était organisé conjointement avec l'unité «Sociologie du travail» de l'Université du Witwatersrand de Johannesburg et de l'Université de Cape Town (UCT). Il a porté essentiellement sur trois questions: l'économie informelle et la législation du travail, les migrations, et les réseaux de production mondiaux.
51. L'atelier en Chine a été organisé conjointement avec l'Académie chinoise du travail et de la sécurité sociale et avec l'Institut chinois des relations du travail (Beijing, avril 2007). Les principaux thèmes traités ont été la responsabilité sociale des entreprises et le travail décent, les réseaux de production mondiaux et les tendances observées dans les relations du travail en Chine. Dans le cadre du suivi de cet atelier, il est prévu une recherche en coopération sur les deux premiers thèmes.
52. Il est prévu de réviser certains documents d'information présentés à ces ateliers et de les diffuser en tant que documents de travail.

### ***ii) Un réseau de recherche africain pour les questions du travail et les questions sociales***

53. L'IIES travaille à la création d'un réseau de recherche africain pour les questions du travail et les questions sociales. Dans une première étape, l'IIES organise, avec le soutien de l'ASDI/SAREC, une première réunion avec les représentants des réseaux de recherche existants et de certains instituts de recherche et universitaires de l'Afrique anglophone. Les participants à cette réunion, prévue pour septembre 2007 à Nairobi, examineront les capacités de recherche et les besoins en la matière dans le domaine du travail et des questions sociales dans la région, élaboreront une stratégie de renforcement des réseaux et détermineront en quoi devront consister les activités initiales.

### ***iii) Accords de collaboration avec des institutions universitaires***

54. Pour renforcer la collaboration avec certaines universités et certains instituts de recherche, des lettres et mémorandums d'accord ont été signés avec l'Université des Antilles, l'Université du Chili et (dans le cadre du mémorandum d'accord existant entre l'OIT et la Chine) avec l'Académie chinoise du travail et de la sécurité sociale. Il s'agit de constituer des partenariats de recherche et de permettre à des étudiants et des enseignants de mener des recherches à l'IIES.

### ***iv) Participation à d'autres réunions et réseaux***

55. A la réunion de 2007 de la Society for the Advancement of Socio-Economics, l'Institut a consacré deux séances aux thèmes suivants: «Cross-border social dialogue and regulation; an emerging global industrial relations framework?» («Dialogue social transfrontière et réglementation: émergence d'un cadre mondial pour les relations du travail?») et «Blunting

Neo-liberalism: Tripartism and Economic Reforms in Developing and Transition Countries» («Atténuer le néolibéralisme: tripartisme et réformes économiques dans les pays en développement et en transition») (Copenhague, juin 2007).

56. L'Institut a participé à une réunion du Groupe directeur du Forum mondial de recherche sur le travail en avril 2007. Une conférence est prévue pour 2008.
57. Le personnel de l'IIES a participé aux réunions et conférences d'experts organisées par l'Université ouvrière mondiale, l'Association internationale de relations professionnelles, le Centre de recherche interdisciplinaire de l'Université de Bielefeld, la présidence allemande du Conseil de l'Union européenne, Migration Dialogue, la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail et la Fondation ZEIT, entre autres.

#### **D. Autres dialogues sur les politiques à mener**

58. Un dialogue informel a eu lieu à Santiago du Chili en août 2007 sur le thème «Le travail décent et la démocratie en Amérique latine». Cette manifestation était co-organisée avec le bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes. Un groupe de hauts responsables a étudié les perspectives de gouvernance démocratique dans la région, évalué la contribution de l'Agenda du travail décent et examiné le rôle des mandants de l'OIT.

#### **E. Ateliers de recherche interne et stratégie de recherche de l'OIT**

59. La série de séminaires de recherche sur le travail décent a continué de servir de tribune pour la présentation d'exposés sur des recherches en cours ou achevées. Six séminaires ont été tenus entre décembre 2006 et juin 2007.
60. L'Institut a parrainé et appuyé un examen indépendant des travaux de recherche menés par l'OIT et l'IIES, examen effectué par trois experts extérieurs dans le cadre d'un processus visant à renforcer les capacités de recherche de l'OIT dans son ensemble.

### **IV. Le Prix pour la recherche sur le travail décent 2007**

61. L'Institut s'est chargé d'organiser le premier Prix de l'OIT pour la recherche sur le travail décent qui a été décerné le 15 juin 2007 à la séance de clôture de la Conférence internationale du Travail. Les nominations ont été reçues et traitées par le personnel de l'Institut et soumises pour décision à un jury indépendant de cinq membres. Au vu de la qualité des nominations reçues pour ce prix, le jury a recommandé que, exceptionnellement, il y ait deux lauréats. L'un des deux prix a été attribué à Carmelo Mesa-Lago, professeur émérite en économie et études latino-américaines à l'Université de Pittsburgh (Etats-Unis) pour son travail sur la sécurité sociale et la réforme des pensions, qui a eu un grand retentissement; l'autre prix, une distinction spéciale, a honoré Nelson Mandela, l'ancien Président de la République d'Afrique du Sud, pour avoir, sa vie durant, favorisé d'une remarquable manière la connaissance, la compréhension et la prise de conscience de questions qui sont au centre des préoccupations de l'OIT et de ses mandants, contribution qui a été une source d'inspiration pour la recherche et la politique dans le monde entier. M. Mesa-Lago a prononcé un discours devant la CIT, et l'ancien Président Mandela, qui était représenté par le Directeur général de la Fondation Mandela, a envoyé un message vidéo. L'Institut a créé une page spéciale concernant le Prix pour la recherche

sur le travail décent sur son site Web, avec des informations détaillées sur la cérémonie et l'appel à soumettre des nominations pour le prix 2008.

## V. La Revue internationale du Travail

62. Ainsi qu'il a été signalé au Conseil en novembre 2006, le journal phare de l'OIT, à savoir la *Revue internationale du Travail*, est désormais dirigé par l'Institut au nom de l'OIT. Un nouveau Comité de rédaction a été mis en place, présidé par le directeur de l'IIES. La *Revue internationale du Travail* conserve son autonomie éditoriale et une identité distincte. Le premier numéro réalisé selon ces nouvelles dispositions est sorti en juillet 2007.

## VI. Mouvements de personnel

63. Raymond Torres a été nommé directeur de l'Institut le 1<sup>er</sup> septembre 2007.
64. Anne Posthuma est entrée au service de l'Institut en qualité d'attachée de recherche hors classe, et Lim Lin Lean a rejoint l'Institut en tant que conseiller principal. Plusieurs chercheurs ont été intégrés au personnel de l'OIT pour de brèves périodes. Deidre McCann a travaillé sur la relation de travail; Adriana Marshall sur la protection du travail et le respect des normes y relatives en Amérique latine; Chandan Mukherjee sur l'élaboration de matériels pédagogiques; Hamish Jenkins sur l'évaluation de l'impact de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation; Rémi Clavet a dirigé des recherches sur la responsabilité sociale des entreprises, le droit international du travail et les droits de l'homme; Jasmien van Daele travaille à un projet d'histoire de l'OIT; Mohammed Mwamadzingo, quant à lui, étudie les réponses apportées par les syndicats africains à la mondialisation.
65. Jacques Markovitch et Eddy Lee sont toujours affiliés à l'Institut en tant que chercheurs. En sa qualité de lauréat du Prix de l'OIT pour la recherche sur le travail décent 2007, Carmelo Mesa-Lago a été nommé membre honoraire pour 2007-08.

## VII. Publications et diffusion

66. On trouvera en annexe une liste de documents, livres, séries de conférences publiques, matériels pédagogiques et monographies publiés entre octobre 2006 et septembre 2007.

Genève, le 21 septembre 2007.



## Annexe

### Publications d'octobre 2006 à septembre 2007

#### a) Livres et monographies

Davidov, G.; Langille, B.A. (directeurs de publication): *Boundaries and Frontiers of Labour Law* (Oxford, Royaume-Uni, Hart Publishing, 2006 (co-parrainé)).

Jansen, M.; Lee, E.: *Commerce et emploi: Un défi pour la recherche*, publication commune OIT/OMC, 2007.

Kenoukon, C.A.: *Effectivité et efficacité des normes fondamentales et prioritaires de l'OIT: Cas du Bénin et du Togo*, série de recherche n° 113.

Damill, M.; Frenkel, R.; Mauricio, R.; Novick, M.; Tomada, C.: *Tras la crisis: El nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto*, préfacé par Juan Somavia, série de recherche n° 115.

—, *In the wake of the crisis: Argentina's new economic and labour policy directions and their impact*, préfacé par Juan Somavia, série de recherche n° 115.

#### b) Documents de travail

N° 168 Baccaro, L.; Simoni, M. (2006): *Policy concertation in Europe: Explaining government choice*.

N° 169 Faist, T. (2007): *Transstate social spaces and development: Exploring the changing balance between communities, States and markets*.

N° 170 Papola, T.S. (2007): *Employment in the development agenda: Economic and social policies*.

N° 172 Charest, E. (2007): *Using the social capital of nationals abroad as a strategy for development in the IT sector*.

N° 173 Goldin, A. (2007): *Los derechos sociales en el marco de las reformas laborales en América Latina*.

N° 174 Karamessini, M. (2007): *The southern European social model: Changes and continuities in recent decades*.

N° 175 Jenkins, H.; Lee, E.; Rodgers, G. (2007): *The quest for a fair globalization: Three years on*.

N° 176 Sankaran, K. (2007): *Labour laws in South Asia: The need for an inclusive approach*.

N° 177 Mekkassi, F. (2007): *L'effectivité du droit du travail et l'aspiration au travail décent dans les pays en développement: une grille d'analyse*.

N° 178 Theron, J.; Godfrey, S.; Visser, M. (2007): *Globalization, the impact of trade liberalization, and labour law: The case of South Africa*.

- N° 179 Blackett, A. (2007): *Trade liberalization, labour law, and development: A contextualization.*
- N° 180 Fenwick, C.; Kalula, E.; Landau, I. (2007): *Labour law: A Southern African perspective.*
- N° 181 Bensusán, G. (2007): *La efectividad de la legislación laboral en América Latina.*
- N° 182 Javillier, J.-C. (2007): *Gouvernance, droit international et responsabilité sociétale des entreprises.*
- N° 184 Marshall, A.: *Explaining non compliance with labour legislation in Latin America: A cross-country analysis.*

#### A l'impression

- Nathan, D.; Kalpana, V.: *Issues in the analysis of global value chains and their impact on employment and incomes in India.*
- Lee, E.: *Globalization, development and employment.*
- Anxo, D.; Niklasson, H.: *The Swedish model: Revival after the turbulent 1990s?*
- Bosch, G.; Haipeter, T.; Latniak, E.; Lehndorff, S.: *Upheaval in the German social model: The key role of government policy for break-up or revitalisation.*
- Rubery, J.; Bosch, G.; Lehndorff, S.: *The influence of the EU on the evolution of national employment models.*

#### c) **Série de conférences publiques**

- Delmas-Marty, M.: *La dimension sociale de la mondialisation et les transformations du champ juridique.*
- Sciarra, S.: *«Modernization» of labour law: A current European debate.*
- Cameron, E. A paraître: *Legislating an epidemic: The challenge of HIV/AIDS in the world of work.*

#### d) **Matériels pédagogiques**

- Mukherjee, C. A paraître: *«Methodological issues in statistical analysis for social science research».*

#### e) **Autres publications extérieures**

- Baccaro, L.; Sang-Hoon Lim: *«Social pacts as coalitions of the weak and moderate: Ireland, Italy, and South Korea in comparative perspective», dans *European Journal of Industrial Relations*, 13(1), mars 2007, pp. 27-46.*
- ; Rei, D.: *«Institutional determinants of unemployment: Does the deregulatory view hold water?», dans *International Organization*, automne 2007.*
- ; Simoni, M.: *«The Irish social partnership and the ‘Celtic Tiger’ phenomenon», dans *Industrial Relations*, juillet 2007.*

- ; —. A paraître: «Policy concertation in Europe: Understanding government's choice», dans *Comparative Political Studies*, oct. 2008.
- Papadakis, K. A paraître: «Civil society and participatory governance in South Africa: The quest for socio-economic equity in the post-apartheid era», dans B. Jobert et B. Kohler-Koch (directeurs de publication): *Use and misuse of civil society: From protest to governance*.
- Rodgers, G.: «Decent work, social inclusion and development», dans *Indian Journal of Human Development*, vol. 1, n° 1, janv. 2007.
- : «A stronger social dimension for globalization», dans *Lahore Journal of Policy Studies*, vol. 1, n° 1, juin 2007.
- : *Labour market flexibility and decent work*, document de travail n° 47 de l'UNDESA (New York, Nations Unies).

**f) Autre**

Une nouvelle version de la brochure de l'Institut a été réalisée. Elle est désormais disponible en anglais, en français et en espagnol.