

Oltre il Gioco

Opportunità occupazionali e sviluppo delle competenze per i giovani nel settore sportivo

In quest'opera collettanea esperti autorevoli di estrazione accademica e governativa dimostrano come oggi si possa sostenere la leadership e lo sviluppo delle competenze dei giovani attraverso lo Sport. Quest'ultimo, infatti, si è dimostrato un potente strumento di promozione dell'istruzione, della salute, del progresso e della pace.

Sulla base di tale premessa il presente volume offre un'analisi approfondita del ruolo vitale dello Sport per il progresso sociale ed economico e, quindi, per l'occupabilità dei giovani.

Gli autori dimostrano come lo Sport rappresenti un metodo innovativo per attirare l'attenzione su questioni come la prevenzione dell'HIV/AIDS, la riduzione della violenza e della povertà.

Dopo aver sottolineato la necessità di una gestione dello Sport eticamente orientata partendo dalla educazione fisica nelle scuole, essi esaminano le nuove sfide del settore, ovvero l'*empowerment* delle donne, l'inclusione sociale degli atleti con disabilità ed il mantenimento di un ambiente sano e sicuro.

Nel libro sono individuate le opportunità occupazionali disponibili a livello locale, regionale ed internazionale. Sono presentati casi di studio ed esempi provenienti da Europa, Stati Uniti, Africa Orientale, America Latina e Asia, per dimostrare come il settore sportivo, spesso, agisca da tramite tra il mercato globale e quelli locali.

La metodologia dello *Youth Sport Programme* dell'ILO è esaminata per illustrare come lo Sport possa sviluppare le competenze principali e secondarie richieste per favorire l'occupabilità. Si tratta di un passo concreto verso un riconoscimento ufficiale dei valori e delle risorse dello Sport e dei suoi benefici nei confronti dei giovani nel mercato globale del lavoro.

Prezzo: 60 Euro

ISBN 978-88-90-25170-2

Oltre il Gioco

A cura di Giovanni di Cola



EDUS LAW INTERNATIONAL



International
Labour
Office
Geneva

Oltre il Gioco

Opportunità occupazionali e sviluppo delle competenze per i giovani nel settore sportivo



a cura di Giovanni di Cola

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro è stata fondata nel 1919 per promuovere la giustizia sociale e, in tal modo, contribuire a una pace universale e duratura. Tra le agenzie delle Nazioni Unite, la sua struttura tripartita è unica; l'Organismo di Governo dell'ILO include i rappresentanti dei governi e delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori. Queste tre componenti partecipano, attivamente, agli incontri regionali e non, sponsorizzati dall'ILO, così come alla Conferenza Internazionale del Lavoro - un forum mondiale che si riunisce, una volta l'anno, per discutere questioni sociali e del lavoro.

Negli anni, l'ILO ha dibattuto dell'adozione, da parte degli Stati Membri, di un codice, largamente osservato, delle Convenzioni e delle Raccomandazioni Internazionali del Lavoro su, tra gli altri argomenti, libertà d'associazione, occupazione, politica sociale, condizioni di lavoro, sicurezza sociale, relazioni industriali e politiche del lavoro.

L'ILO fornisce consulenza e assistenza tecnica agli Stati Membri attraverso un network di uffici e teams multidisciplinari in più di 40 paesi. Questa assistenza prende la forma della consulenza in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali, di promozione dell'occupazione, formazione sullo sviluppo delle piccole imprese, project management, consulenza in materia di sicurezza sociale, sicurezza nei luoghi di lavoro e condizioni di lavoro, della compilazione e la disseminazione di statistiche in materia di lavoro, e dell'istruzione dei lavoratori.

Pubblicazioni ILO

L'Ufficio Internazionale del Lavoro è il segretariato dell'Organizzazione, organismo di ricerca e casa editrice. L'Ufficio Pubblicazioni pubblica e distribuisce il materiale sulle più importanti questioni economiche e sociali. Pubblica studi sulle tematiche riguardanti il lavoro nel mondo, lavori di consultazione, guide tecniche, ricerche e monografie, regolamenti sulla sicurezza e sulla salute elaborati da esperti, manuali sulla formazione e sull'istruzione dei lavoratori. Pubblica, anche, la *Rivista Internazionale del Lavoro* in Inglese, Francese e Spagnolo, che riporta i risultati di ricerche originali, punti di vista sulle questioni emergenti, e recensioni di libri.

È possibile acquistare, in condizioni di sicurezza, le pubblicazioni ILO e gli altri materiali on line <http://www.ilo.org/publns>; o richiedere gratis il catalogo scrivendo all'Ufficio Pubblicazioni, Ufficio Internazionale del Lavoro, CH-1211 Ginevra 22, Svizzera; fax (41 22) 799 6938; email: pubvente@ilo.org

Altre Pubblicazioni ILO

La violenza nei luoghi di lavoro (terza edizione)

Duncan Chappell e Vittorio Di Martino

Interamente aggiornato e rivisto, questo libro esamina l'ampia gamma di atti aggressivi che si verificano nei luoghi di lavoro compresi gli omicidi, aggressioni, molestie sessuali, minacce, bullismo, mobbing, insulti verbali. Offre nuove informazioni e prove dell'incidenza e della severità della violenza nei luoghi di lavoro in diversi paesi (compresa la disamina di atti terroristici e di assassini di massa), identifica le occupazioni e le situazioni a rischio, valuta le diverse cause, descrive alcuni dei costi sociali ed economici. Sottolineando l'importanza di una prevenzione sistematica e finalizzata, questo studio riporta, anche, le recenti iniziative e raccomandazioni internazionali sull'argomento.

ISBN 92-2-117948-6 [2006]

30 Franchi Svizzeri

Problemi di alcool e droga nei luoghi di lavoro: Verso la prevenzione

Questo libro esamina i vantaggi delle iniziative sull'abuso di sostanze nei luoghi di lavoro e mostra come le imprese di tutte le dimensioni possono elaborare ed implementare i loro programmi, che affrontano questo problema, sempre più, in via di espansione. Illustra gli effetti psicologici dell'alcool e delle droghe, i fattori socio-demografici che entrano in gioco, la gamma di problemi relativi all'intossicazione, all'uso regolare e la dipendenza che si ripercuotono nel luogo di lavoro.

"E, effettivamente, in tal ambito, una delle più interessanti e ricche di informazioni, pratiche e stimolanti pubblicazioni, attualmente a disposizione di un'organizzazione europea o internazionale. Merita una diffusa pubblicità e lettura per il suo importante, quanto attuale contenuto e la sua eccellente presentazione."

- RoSPA Giornale sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, Regno Unito, Luglio 2003.

ISBN 92-2-113373-7 [2003]

15 Franchi Svizzeri

Competere per il talento globale

A cura di Christiane Kuptsch e Pang Eng Fong

Il talento globale non è mai stato così mobile e ricercato. Un fenomeno complesso, il movimento di persone con capacità include i migranti, che si stabiliscono all'estero temporaneamente o in via definitiva, gli studenti che si spostano, in via transitoria o stabile, per laurearsi, ed, anche, i turisti ed i rifugiati, che decidono di risiedere all'estero e di usare, lì, le loro competenze. Questo libro comprende dei saggi sulla migrazione specializzata e sulle esperienze di paesi come Australia, India, Giappone, Singapore, Regno Unito e Stati Uniti. Si occupa delle sfide socio-economiche e culturali sollevate dalla crescente mobilità in un mondo dove forze locali e globali operano in maniera simultanea.

ISBN 92-9014-776-8 [2006]

40 Franchi Svizzeri

Uguaglianza di genere e decent work: Buone pratiche nei luoghi di lavoro

Attingendo dalle pratiche e dalle esperienze di 25 paesi, questo libro mostra come i governi, le organizzazioni dei datori di lavoro e i sindacati del mondo assicurano l'uguaglianza di genere nelle loro strutture istituzionali, politiche, programmi e attività. Esempi di buone pratiche sono inquadrate per categorie tematiche come l'uso di dati disaggregati secondo il sesso; partnerships strategiche; approcci multi-settoriali nella legislazione, nelle politiche e strategie; competenza di genere strategicamente collocata e così via. Il libro fornisce, grado per grado, i profili delle azioni intraprese, al fine di rendere visibili e comparabili gli elementi delle buone pratiche di genere.

ISBN 92-2-116991-X [2005]

25 Franchi Svizzeri

Prezzi soggetti a cambiamento senza avviso.

Ordina le pubblicazioni ILO con sicurezza online su www.ilo.org/publns