

**Rapport du: Séminaire de formation sur la mise en oeuvre de la
Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une
mondialisation équitable**

**Compétences pour l'emploi des jeunes et le Travail Décent par
le sport.**

Conakry (Guinée) 31 Mars -2 Avril 2009

CNTG-OIT

Objectifs du séminaire :

- a) Favoriser une meilleure connaissance des synergies existantes entre objectifs stratégiques du BIT, le Travail décent et le dialogue tripartite autour d'expériences concrètes visant les sports la culture et le tourisme en Guinée;
- b) Etablir, en consultation avec les organisations des travailleurs et d'employeurs et le Ministère du Travail, un nouveau partenariat entre entités locales, acteurs économiques, sociaux et sportifs, visant à renforcer les compétences pour l'emploi et le travail décent

PROGRAMME

Jour 1: 31 Mars 2009 Conakry, Guinée

13:00	Ouverture par la CNTG, le Ministère du Travail et le BIT		
13:45	Début des travaux		

Continuation des travaux

13:45	<p>Session 1:</p> <p>Introduction par les participants</p> <p>Présentation de la Déclaration de l'OIT et objectifs du séminaire</p> <p>Rôle des personnes ressources et règles du séminaire</p>	<p>25 minutes</p> <p>25</p>	plénière
14:25	<p>Session 2: Exercice</p> <p>Identification des compétences pouvant être développées par le sport</p>	35	plénière
15:00	<p>Session 3: Travail de groupe : Identification des acteurs (privés, publiques, locaux, nationaux, institutionnels informels et sportifs) impliqués ou associés au développement des compétences par le sport ...</p> <p>Discussion</p>	60 (30+30)	<p>Travail de groupe (4)</p> <p>plénière</p>
	Café	20	

17:20	<u>Session 4</u> : Synthèse des travaux de la journée 1et revue du programme de la journée 2		
	Jour 2, (1er Avril 2009)		
09:30	Session 5: Identifier les acteurs locaux et nationaux, partenaires sociaux et associations sportives en vue de la mise en place de partenariats <ul style="list-style-type: none"> • 3 groupes • présentation des résultats 	90	Travail de groupe et première
11:00	Café	20	
11:20	Session 6 : Rôle des institutions (universités, ministères CNTG, associations sportives) et	90	Présentations par les

	questions institutionnelles en Guinée pour la mise en œuvre des programmes de formation par le sport		participants et discussion
12:50	Pause déjeuner	70	
14:00	Session 7: Programme pour le travail décent (PTDP) et liens avec la Déclaration et sa mise en œuvre en Guinée	90	OIT et partenaires sociaux
15:30	Résumé de la 2ème journée et discussion quant 'a la préparation d'un Plan d'Action	15	

Jour 3: (2 Avril 2009)

9:30	Résumé de la deuxième journée	10	
		10	
10:00	Session 8: Préparation d'un Plan d'action pour l'amélioration et le développement : a) des compétences pour l'emploi et le travail décent; b) le renforcement des capacités et c) l'amélioration des infrastructures (résultats, activités, ressources, partenaires et responsables, durée etc....)	90	Travail de groupe
11:30	Café	20	
11:50	Session 9: Adoption du Plan d'action et mise en œuvre de la Déclaration	120	Discussion
13:50	Clôture du séminaire	40	
14:00	Pause déjeuner	60	

Résumé exécutif et résultats du séminaire de formation sur la mise en oeuvre de la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable. Compétences pour l'emploi des jeunes et le Travail Décent par le sport.

I Justifications

A la suite d'une recherche action sur les compétences et qualifications développées à travers le sport effectuée par le Programme Universités du BIT, deux étapes ont pu être identifiées comme étant des mécanismes efficaces de mise en oeuvre de la Déclaration : notamment pour la sélection des thèmes liés aux objectifs stratégiques du BIT et à l'agenda du travail décent et l'analyse empiriques et le dialogue tripartite autour d'expériences concrètes telles : a) l'identification et le développement des compétences développées par le sport pour l'emploi des jeunes et le travail décent; b) l'identification et la mise en place de partenariats qui permettent de faire évoluer un évènement sportif du niveau local au niveau global.

Une méthodologie de formation de formateurs (coaches, éducateurs, administrateurs et managers, syndicalistes...) a été développée par le BIT, et testé dans des pays en développement et dans des pays développés avec les acteurs locaux, nationaux, du monde du sport et du travail.

II Résultats des formations conduites sur le terrain par le BIT en la matière, avant le séminaire de Conakry

1. Identification d'un noyau de compétences pouvant être développées par le sport pour l'emploi des jeunes et le travail décent ;
2. Identification d'une chaîne de valeur comprenant des étapes de développement pour des événements se développant depuis le niveau local jusqu'au niveau global.
3. Approche de partenariat pour les acteurs nationaux, incluant les partenaires sociaux, les associations sportives et de gouvernance locale.
4. Un produit de formation pour les jeunes, éducateurs sportifs et les athlètes ainsi que les étudiants universitaires et les managers.

III Objectifs du séminaire de Conakry :

Favoriser une meilleure connaissance des synergies existantes entre objectifs stratégiques du BIT, le Travail décent et le dialogue tripartite autour d'expériences concrètes visant les sports, la culture et le tourisme;

Etablir en consultation avec les organisations des travailleurs et d'employeurs et le ministère du travail, un partenariat entre entités locales, acteurs économiques, sociaux et sportifs, visant à renforcer les compétences pour l'emploi

IV Bénéficiaires :

Trente-cinq participants en représentation des Ministères (Travail, Education, Commerce et Industrie, Jeunesse et Sports, Information et Culture Affaires Sociales, Promotion Féminine

et Enfance, Tourisme, Décentralisation); des communautés locales et régionales dont sept venant de l'intérieur (Kindia, Labé, Boké, Mamou, Fria, N'ZereKoré, Kankan) des fédérations sportives nationales (volley ball, football, basket, lutte, hand ball) , des organisations de travailleurs (GNTG et USTG et UDTG); commission nationale pour l'UNESCO; universités et académies sportives (Gamal Abdel Nasser ; Institut Supérieur des Beaux arts de Guinée, Institut National des sports et Ecoles nationales d'éducation physique et sports; associations des jeunes et artisans (pêche).

V. Résultats et recommandations

A l'issue du séminaire les participants recommandent à la CNTG et aux autorités compétentes:

- La mise en place par la **CNTG** d'une commission technique chargée de l'évaluation des coûts du Plan d'Action, d'en assurer le suivi et sa mise en œuvre.
- L'encadrement et la formation pour l'insertion sociale et économique des jeunes du secteur informel en développant les compétences par le sport et en utilisant les synergies avec des projets déjà en place (tels le Mano River Project) au niveau local
- L'identification des formations faisant évoluer le volontariat en collaboration avec la protection civile, le tourisme, le Ministère des affaires sociale, le Ministère de la jeunesse des sports de la promotion de l'Emploi des jeunes et la **CNTG**
- La construction et d'équipement de l'école nationale d'éducation physique et des sports (**MJSEJ/MEPU**)
- La construction et d'équipement de l'**INJEPS (MJSEJ/M. EDUCATION)**
- L'amélioration de la gestion de la contribution des **APAE** en faveur des activités du sport scolaire et universitaire.
- La relance des activités physiques, sportives et productives au niveau des équipes corporatives

Les participants au séminaire réaffirment la centralité et le rôle de l'Ecole et de l'Institut des sports en matière d'éducation et de formation dans le domaine du sport Ces institutions doivent être renforcés et dotée de ressources, d'équipement et leur infrastructures doivent être re-habiller ou construites.

VI Mise en ouvre du Plan d'Action

Il est recommandé au Ministre du Travail et de la Fonction Publique d'organiser, dans les plus brefs délais, avec l'appui du Gouvernement Guinéen, de la CNTG et d'autres partenaires (tels le BIT) un séminaire à l'intention des hauts cadres de la fonction publique appelés à agir pour la mise en œuvre du Plan d'Action adopté par les participants (figurant en annexe) et des politiques sociales et économiques qui s'y rattachent.

Le présent séminaire résidentiel, d'une durée de deux jours, qui réunirait entre 15 et 20 hauts cadres et directeurs généraux des ministères concernés par le Plan d'Action, aurait pour objectif de discuter sa mise en oeuvre, pour un partenariat national et local et publique/privé. Ce séminaire permettra aussi de développer des compétences managériales par le sport adaptées au contexte national.

RECOMMANDATIONS DU SEMINAIRE

Les participants au séminaire recommandent à la CNTG et aux autorités publiques concernées et indiquées dans le Plan d'Action, selon leur mandat et responsabilités, de :

A l'issue du séminaire les participants recommandent à la CNTG et aux autorités compétentes:

- La mise en place par la **CNTG** d'une commission technique chargée de l'évaluation des coûts du Plan d'Action, d'en assurer le suivi et sa mise en œuvre.
- L'encadrement et la formation pour l'insertion sociale et économique des jeunes du secteur informel en développant les compétences par le sport et en utilisant les synergies avec des projets déjà en place (tels le Mano River project) au niveau local
- L'identification des formations faisant évoluer le volontariat en collaboration avec la protection civile, le tourisme, le Ministère des affaires sociale, le Ministère de la jeunesse des sports de la promotion de l'Emploi des jeunes et la **CNTG**
- La construction et d'équipement de l'école nationale d'éducation physique et des sports (**MJSEJ/MEPU**)
- La construction et d'équipement de **l'INJEPS (MJSEJ/M. EDUCATION)**
- L'amélioration de la gestion de la contribution des **APAE** en faveur des activités du sport scolaire et universitaire.
- La relance des activités physiques, sportives et productives au niveau des équipes corporatives

Les participants au séminaire réaffirment la centralité et le rôle de l'Ecole et de l'Institut des sports en matière d'éducation et de formation dans le domaine du sport.

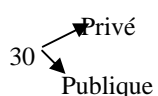
Ces institutions doivent être renforcés et dotée de ressources, d'équipement et leur infrastructures doivent être re-habilités ou re-construites.

PLAN D'ACTION

I. Amélioration de la qualité des Infrastructures Sportives et Equipement

Résultat (Activités)	Responsables	Partenaires	Bénéficiaires	Durée *	Moyens
<p>a- Réhabilitation et contraction de Six (6) Complexes Sportifs (FootBall) à Conakry (les 5 Communes : Matoto-Matam-Dixinn-Ratoma et Kaloum) et l'Université (UGAM) ;</p> <p>b- Réhabilitation et Construction d'un Complexe Sportif dans chacune des 7 régions administratives (Kindia-Mamou-Labé-Faranah-Kankan-N'Zérékoré et Boké)</p>	Ministère de la Jeunesse des Sports Emploi des Jeunes	RUSAL CBG	Population Jeunesse	R= 6 mois Construction = 12 mois	Internes et Externes
Réhabilitation et Equipement des Maisons de jeunes dans les 5 Communes de Conakry et les 33 Préfectures du Pays	Ministère de la Jeunesse des Sports Emploi Jeunes	AFV/AFD UNICEF Coop. Allemande CTZ Plan Guinée UE+FIFA/FIBA/FIVB	Population Jeunesse Artistes	6 à 12 mois	Internes et Externes Ex : Chine Guinée
Aménagement et sécurisation des terrains de proximité (aires de jeux)	-Ministère de la Jeunesse des Sports Emploi Jeunes -Ministère des Affaires Sociales et de l'Enfance -Ministère Urbanisme et Habitat -Ministère Education	Opérateurs de Téléphonies	Jeunesse Population Artistes	3 à 6 mois * Mise en place Budget	Internes et Externes

II: Renforcement des Capacités locales et nationales et Encadrement

Résultats (Activités)	Période/Date	Responsable	Partenaires	Ressources	Coûts
-Formation des formateurs –recyclage des entraîneurs à l’intérieur ou à l’extérieur du Pays	1 ^{er} au 15 Juin 2009	Ministère de la Jeunesse des sports et Emploi Jeunes	-Fédérations Nationales et Internationales -Comité Olympique National et C.I.O.	34 Entraîneurs 2 Formateurs	à déterminer
- Formation des Arbitres et officiels techniques	1 ^{er} au 10 Septembre 2009	-Ministère de la Jeunesse Instructeurs Nationaux et Instructeurs Internationaux	idem	33 Préfectures	à déterminer
- Formation des Médecins Sportifs	1 ^{er} au 10 Novembre 2009	-Ministère de la Jeunesse Instructeurs Nationaux et Instructeurs Internationaux	idem	33 Préfectures	à déterminer
- Formation des Média (journalistes-TV- Presse écrite)	1 ^{er} au 10 Octobre 2009	-Ministère de la Jeunesse Instructeurs Nationaux et Instructeurs Internationaux	idem	30 	à déterminer
- Formation des dirigeants Sportifs-Club et Fédérations en management et gestion des Sports	10 au 20 Novembre 2009	-Ministère de la Jeunesse Instructeurs Nationaux et Instructeurs Internationaux - Ministère du Travail, de la Fonction Publique et de la Reforme Administrative	-Fédérations -Confédération Jeunesse et Sport (CONFEJES)	30 30	à déterminer
- Formation des hauts cadres de la fonction publique impliqués dans la mise en œuvre du Plan d’Action (Directeurs Généraux des Ministères de la jeunesse, Urbanisme et habitat, Economie et Finances, Promotion Féminine etc...	Mai 2009 ou Octobre 2009	Ministère du travail CNTG	OIT	15 - 20	En cours

III : Compétences pour l'Emploi des Jeunes et le Travail Décent

Objectifs	Résultats (Activités)	Période/Date	Responsables	Bénéficiaires	Partenaires et Ressources	Compétences développées*
Développer les compétences pour des jeunes Pour l'emploi et le travail décent	Formation de 800 Moniteurs du sport (besoin à couvrir 4.000 moniteurs à moyen terme)	Grands vacances Juillet Août	Ministères de l'Education et des Sports APEPS Ministère du Travail et de la Fonction Publique	Jeunes à la recherche de 1 ^{er} emploi Niveau BEPC et +	Partenaires Sociaux	Ces formations permettront de développer les compétences suivantes : -Communication -Esprit d'équipe -Leadership
idem	Organisation d'un tournoi de lutte traditionnelle	Week-end de Pâques	FEGUILA AJDK	Lutteurs de la Sous-région et les jeunes de Boké	Sponsors CBG COBAD	-L'Altruisme -Etre Tolérant -Don de Soi -Accueil
idem	Formation des encadreurse féminins de haut niveau	2 à 3 ans	CNOSG AFS AGPSF ASABAG CNTG	Assoc des anciennes Sportives	CIO et Fédérations Internationales Sportives CNOSG	-Leadership -Communication -Esprit d'équipe etc..

* Voir détail des compétences en Annexes V