МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**СУБРЕГИОНАЛЬНОЕ БЮРО
ДЛЯ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ**

ОРГАНИЗАТОРУ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Методические рекомендации и информационные материалы

Москва 2008

Организатору проведения Всемирного дня охраны труда / Методические рекомендации и информационные материалы. – Москва–Санкт-Петербург–Пермь: МОТ, 2008. – 12 с.

Брошюра содержит рекомендации и информационные материалы по вопросам проведения Всемирного дня охраны труда, разработанные Субрегиональным бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии в г. Москве (руководитель работ - г-н Викинг Хузберг, региональный координатор проектов - Р.А. Литвяков) совместно с Пермским сотрудничающим информационным центром охраны труда сети информационных центров охраны труда МОТ (ILO-CIS Network) на базе Пермского государственного технического университета (руководитель центра - проф. Г.З. Файнбург) при содействии проекта МОТ «Улучшение системы управления охраной труда на Северо-Западе России» (ILO/RUS/04/M02/FIN-NW Russia / Координатор проекта - М.Л. Рудаков).

Содержание

Содержание 3

Концепция достойного труда МОТ 5

Претворение в жизнь концепции достойного труда 6

Мероприятия Всемирного дня охраны труда 11

Возможные источники информации 13

Всемирный день охраны труда отмечается ежегодно 28 апреля. Впервые МОТ отметила этот день в 2001 г. В своем нынешнем виде Всемирный день начал отмечаться в 2003 году, когда МОТ стала с его помощью продвигать идеи профилактики несчастных случаев на производстве и связанных с условиями труда заболеваний. Центральная тема Всемирного дня охраны труда 2008 года – управление профессиональными рисками на рабочих местах, реализация лозунга «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд!».

Истоки Всемирного дня охраны труда связаны с Днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, который ежегодно, начиная с 28 апреля 1989 года, начали отмечать трудящиеся Америки и Канады. Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) и международное профсоюзное движение превратили этот день в событие общемирового масштаба, расширили его тематику, включив в него вопросы стабильной занятости и рабочих мест. Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, сегодня отмечается в более чем ста странах мира.

К Всемирному дню охраны труда 2008 года МОТ призывает органы государственной власти, объединения работодателей и работников организовать в рамках своей деятельности информационно-разъяснительную кампанию, посвященную предотвращению связанных с работой несчастных случаев и заболеваний, управлению профессиональными рисками. МОТ призывает также всех трудящихся подумать о безопасных условиях труда на своих рабочих местах, сделать все возможное для их улучшения, для предотвращения вызванных ими производственных травм и профессиональных заболеваний не только 28 апреля, но и в течение всего года.

ПРИЗЫВАЕМ ВАС ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К НАМ
В ПРОДВИЖЕНИИ ИДЕЙ ЭТОГО ВАЖНОГО ДНЯ!

Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд!

Концепция достойного труда МОТ

«Сегодня главная цель МОТ – создавать для мужчин и женщин возможности достойного и производительного труда в условиях свободы, равенства, социальных гарантий и уважения человеческого достоинства».

Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия[1]

Понятие достойного труда воплощает в себе ожидания людей, связанные с их трудовой жизнью. Люди хотят работать в безопасных условиях – точно так же, как они стремятся к производительному труду, приносящему достойное вознаграждение. Люди хотят иметь социальные гарантии на рабочем месте и социальную защиту для своих семей, а также возможности для индивидуального роста и социальной интеграции. Трудящиеся стремятся к свободе выражения мнений, к свободе объединения и участию в принятии решений по жизненно важным вопросам, к равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин.

Охрана труда – составная часть концепции достойного труда. Иными словами: если труд хорошо оплачивается, но при этом небезопасен, то его нельзя считать достойным трудом; если человек трудится в условиях свободы, но при этом рискует здоровьем, то такой труд также нельзя считать достойным; если условия трудового договора хорошие, но при этом работа подрывает здоровье и благополучие человека, то такой труд также нельзя считать достойным.

Достойный труд должен занять центральное место в разработке экономической и социальной политики на глобальном, национальном и местном уровне. Достойный труд играет ключевую роль в борьбе с бедностью, он является средством для достижения справедливого и устойчивого развития на благо всех людей. МОТ распространяет принципы достойного труда, продвигая охрану труда, а также работая в сфере занятости, социальной защиты, разработки трудовых стандартов, фундаментальных принципов и прав в сфере труда, развития социального диалога.

В каждой из вышеперечисленных областей люди во всем мире испытывают лишения, неравенство и социальную изоляцию в виде безработицы либо неполной занятости, в виде непроизводительных рабочих мест неудовлетворительного качества, а также в виде небезопасного труда и негарантированного дохода. Эти лишения также принимают форму несоблюдения прав работников, гендерного неравенства, эксплуатации трудящихся-мигрантов, недостаточного представительства и ограниченных возможностей выражения мнений, неудовлетворительных мер защиты и солидарности в случае заболевания, инвалидности и старости. Программы МОТ направлены на решение этих проблем.

Вопросы охраны труда входят в сферу деятельности Целевой программы МОТ по охране труда и производственной среде «За безопасный труд» (InFocus Programme on Safety and Health at Work and the Environment – SafeWork). Программа занимается разработкой нормативных документов, информационно-разъяснительной работой и развитием технического сотрудничества в области охраны труда. В плане претворения в жизнь концепции достойного труда программа ставит перед собой четыре основные задачи реализации лозунга «Достойный труд – безопасный труд!»:

- разработка политики и программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе эффективного управления профессиональными рисками на рабочих местах;
- расширение мер эффективной защиты жизни и здоровья наиболее уязвимых групп работников, подверженных профессиональным рискам;
- активное содействие органам государственной власти, объединениям работодателей и работников в области охраны труда;

[1] ILO Circular 598, 20 May 2004, [Циркуляр МОТ], с текстом можно ознакомиться на сайте: http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/download/tools/6_3_83_a_framework_for_implementing_the_dw_agenda_in_english.pdf

- расширение понимания значимости социальных и экономических эффектов мероприятий по охране труда работников, их фиксации и публичного признания лицами, ответственными за разработку политики и принятие решений.

Претворение в жизнь концепции достойного труда

С самого момента своего образования в 1919 году Международная организация труда рассматривала и рассматривает охрану труда, в том числе нормотворческую деятельность в этой сфере, как основное направление своей работы.

Как известно, Международная организация труда (МОТ) разрабатывает и принимает основные международные трудовые нормы в форме Конвенций и Рекомендаций.

Конвенции МОТ подлежат ратификации странами — членами МОТ. Страна, ратифицировавшая Конвенцию МОТ, принимает на себя обязательства по применению положений этой Конвенции. В нашей стране Конвенции ратифицируются федеральными законами, и ратифицированные Конвенции становятся частью российского трудового законодательства.

Рекомендация МОТ — международный документ, расширяющий содержание той или иной Конвенции МОТ, более детально описывающие те или иные вопросы. Рекомендации МОТ не порождают формальных обязательств стран — членов МОТ. Рекомендации не носят предписывающего обязательного характера. Их общее название говорит само за себя.

С момента своего создания в 1919 г. МОТ приняла 187 Конвенций и 197 Рекомендаций. В СССР было ратифицировано 50 Конвенций.

Другие нормативные документы МОТ носят в целом рекомендательный (ориентирующий) характер для той или иной страны, поскольку главенствующую роль в охране труда играет национальное законодательство.

Среди нормативных документов МОТ технические Руководства и Своды практических правил[2]. Данные документы — так же, как и Конвенции и Рекомендации — разрабатываются на трехсторонней основе, т.е. при достижении согласия представителей правительств, работодателей и работников. Они содержат практические, иногда чисто технические и научно обоснованные детальные рекомендации, которые должны использоваться в качестве руководства национальными ведомствами и службами, работодателями и работниками.

Не секрет, что многочисленные несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания ведут к тяжким людским страданиям и лишениям. Они являются препятствием на пути к достойному труду и приводят к огромным экономическим потерям. Ежегодно в мире 2,2 млн. работников погибают на производстве или в результате трудовой деятельности[3]. Экономические потери достигают 4% валового внутреннего продукта мировой экономики и в денежном выражении превышают 1,25 триллиона долларов США. Взятые вместе, эти казалось бы единичные и случайные несчастные случаи и заболевания, представляют собой серьезное социальное явление, на которое нельзя не реагировать, ибо бездействие влечет за собой огромные человеческие и экономические по-

[2] В русскоязычной литературе, к сожалению, нет общепринятого и единообразного перевода этих Code of practice (Code – свод или кодекс, practice – правило и практика одновременно).

[3] См. Вступительный доклад МОТ «Достойный труд – безопасный труд» на сайте www.ilo.org/public/english/protection/safework/wdcongrs17/index.htm

тери. И работодатели, и работники должны осознать, что отсутствие культуры охраны труда, пронизывающей всю производственную деятельность, отрицательно отражается на производстве. Организация производства, при которой игнорируются требования охраны труда, подрывает экономическую эффективность предприятий и не может являться основой для их устойчивого развития.

Однако в нашем обществе, и без того сталкивающимся с массой проблем, все еще нет полного осознания важности охраны производительного труда работников, всех тех, чьими руками ежедневно и повсеместно обеспечивается наше существование и благополучие. Зачастую этой проблеме не уделяется должного внимания. Хотя в мире каждые 15 секунд от производственных причин гибнет человек, но лишь единичные, наиболее трагические случаи гибели работников или крупные производственные аварий получают широкую общественную огласку. В повседневной жизни мы, занятые своим трудом, как правило, не замечаем тех, кто умирает, заболевает или получает травмы на работе. Такую ситуацию необходимо переломить, активизировав работу на всех уровнях для реализации на практике идей достойного и безопасного труда.

Действенное предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний начинается с каждого рабочего места каждого предприятия, но требует также широкого участия всех органов государственной власти, организаций работников и работодателей. И в авангарде этой благородной, но сложной работы идет МОТ. Уникальная особенность МОТ состоит в том, что, вся ее деятельность основана на принципах трипартизма: в работе ее органов принимают участие представители трех сторон стран-членов (представители правительств, организаций работников и объединений работодателей), и все принимаемые решения и документы МОТ требуют согласия всех трех сторон социального диалога.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда (МКТ), созываемая в Женеве ежегодно. На конференции рассматриваются и принимаются международные нормы в трудовой области, обсуждаются вопросы, имеющие общемировое значение. Конференция также утверждает бюджет МОТ и избирает Административный совет.

Административный совет – высший исполнительный орган МОТ, который проводит заседания два раза в год в Женеве. Административный совет принимает решения по политике МОТ, определяет программу деятельности и бюджет МОТ, которые затем представляются на МКТ для утверждения, избирает Генерального директора Международного бюро труда (МБТ) – постоянного секретариата МОТ. С марта 1999 г. Генеральным директором МБТ является д-р Хуан Сомавиа.

Международное бюро труда находится в Женеве и является организационным центром всей деятельности, которую осуществляет МОТ под контролем Административного совета и под руководством Генерального директора.

При МОТ действует Международный институт социально-трудовых проблем (Женева, Швейцария) и Международный учебный центр (Турин, Италия).

Непосредственную деятельность МБТ/МОТ в сфере обеспечения безопасности и охраны здоровья на работе осуществляет подразделение МБТ – Целевая программа « За безопасный труд» (SafeWork). Руководитель программы – Замира Мазиад Аль-Тувайджери. В рамках программы действует международная сеть национальных и сотрудничающих информационных центров МОТ по охране труда (сеть ILO/CIS). Сеть ILO/CIS сегодня охватывает более 160 центров во всем мире, включая страны СНГ. Центральный офис сети ILO/CIS находится в Женеве, в штаб-квартире МОТ. Руководитель ILO/CIS – д-р Габор Санди.

В России действуют Национальный информационный центр (в Москве) и три сотрудничающих информационных центра сети ILO/CIS (в Москве, Санкт-Петербурге и Перми). Их задача – донести выработанные МОТ рекомендации, другую полезную информацию, до каждого официального лица, до каждого работодателя, до каждого работника. Кроме того, Цетнтры сети ILO/CIS актив-

но работают в области обмена информацией и передовым опытом среди стран членов информационной сети, способствуя тем самым глобализации процесса информационного обмена в области охраны труда. Центры выполняют также большую работу распространению национальной информации по охране труда различного профиля.

Деятельность МОТ/МБТ в России и в большинстве стран СНГ осуществляется посредством Субрегионального Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии, находящегося в Москве. В число стран, работу МОТ в которых координирует и осуществляет Субрегиональное бюро в Москве, входят Армения, Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. Руководителем Московского субрегионального бюро является г-жа Элен Фульц. Деятельность Бюро в сфере охраны труда координирует г-н Викинг Хузберг.

В своей работе по продвижению вопросов охраны труда МОТ руководствуется набором разработанных ею нормативных документов, в том числе конвенций, рекомендаций, сводов практических правил, руководств и разнообразными информационными материалами, такими как Энциклопедия МОТ по безопасности и гигиене труда[4], публикации и практических руководств. Среди недавних важных достижений – разработка Глобальной стратегии по охране труда[5], которая содержит основные направления деятельности МОТ и ее трехсторонних партнеров на ближайшие годы, принятие в июне 2006 года новой важной Конвенции № 187 и соответствующей Рекомендации № 197 о наилучших организационных формах реализации управления охраной труда на национальном уровне. Принятие этой Конвенции (и Рекомендации) готовилось несколько лет, и роль ее для будущего развития работ по охране труда во всем мире (по крайней мере, на ближайшее десятилетие) трудно переоценить. Новые документы опираются на мировую практику и богатый исторический опыт МОТ в деле разработки нормативных документов по охране труда универсального характера.

Реализация вышеописанных принципов и документов в законодательстве, в системе соответствующих подзаконных актов и в правоприменительной практике важная задача социальных партнеров всех государств-членов МОТ. МОТ постоянно работает над тем, чтобы изучать, поддерживать, координировать и распространять передовой опыт в этой области.

Огромна роль нормативных документов МОТ как первоосновы продвижения принципов и методов охраны труда, а, значит, и достойного труда. Одновременно следует более тесно увязывать стандарты МОТ с другими действиями – информационно-разъяснительной работой, сбором и распространением знаний, совершенствованием методов управления, распространением информации и развитием технического сотрудничества, направленными на закрепление достигнутых результатов. Глобальная стратегия по охране труда, реализованная в Конвенции № 187 и Рекомендации № 197, особо подчеркивает важность приверженности делу развития охраны труда со стороны национальных трехсторонних партнеров, а также указывает на роль национальной политики, направленной на профилактику и внедрение культуры охраны труда – ключевых элементов долгосрочного совершенствования системы охраны труда в целом.

Современный стратегический подход МОТ к решению проблем обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников на каждом рабочем месте основан на фундаментальных принципах профилактики и системного подхода на всех уровнях.

Системный подход к управлению охраной труда предполагает в каждом государстве наличие:

- документально оформленной государственной политики в области охраны труда,

[4] Имеется на сайте: www.ilo.org/encyclopaedia/, Версия на русском языке доступна на сайте www.safework.ru

[5] Имеется на английском, французском и испанском языке. См.: http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/integrap/survindex.htm

- национальной организационной структуры управления охраной труда,
- документально оформленной национальной программы действий в сфере охраны труда,
- ежегодно публикуемого национального доклада о состоянии условий и охраны труда в стране,
- развитие национальной «культуры охраны труда».

Практика показала, что управление охраной труда, осуществляемое на системной основе на всех уровнях управления: общегосударственном (федеральном), региональном, местном (муниципальном), корпоративном (частном) является наиболее эффективным инструментом усиления действенности всех требований, программ, мероприятий и конкретных практических действий, направленных на улучшение условий труда и повышение его безопасности.

Система управления охраной труда на предприятии должна охватывать все сферы деятельности и эффективно управлять профессиональными рисками производственной деятельности с целью предотвращения их возможных последствий.

Для эффективного решения этих вопросов на практике МОТ приняла в 2001 году «Руководство по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001)»[6]. Это Руководство явилось результатом многолетних работ и обобщения мирового опыта по системам управления безопасностью на уровне предприятия. В настоящее время это Руководство является единственным в мире официальным нормативным документом, принятым международной организацией, в сфере системного управления охраной труда на корпоративном уровне и уже начало внедряться во многих странах мира.

Оно уже переведено на 14 различных языков 21 страны и официально введено в качестве национального нормативного документа в восьми странах. Например, национальное Руководство Японии по системам управления охраной труда соответствует многим положениями МОТ-СУОТ 2001. Среди государств Азии, разработавших национальные руководства на базе МОТ-СУОТ 2001 можно назвать Китай и Малайзию. Ряд европейских государств также ориентируются на применение МОТ-СУОТ 2001. В Финляндии и Норвегии действуют системы управления охраной труда, полностью соответствующие МОТ-СУОТ 2001 на национальном уровне и на предприятиях. В настоящее время во Франции требования Руководства МОТ-СУОТ 2001 используются не только для разработки корпоративных систем управления охраной труда, но и для их аудита и сертификации.

Поэтому многие государства СНГ уделяют самое пристальное внимание системе управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 и рассматривают возможность применения такой системы управления на практике для облегчения торговых и научно-технических связей между государствами.

В 2007 году Евразийский совет по стандартизации, метрологии и сертификации (ЕАСС) принял Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems – IDT). За его принятие проголосовали все страны СНГ, кроме Грузии. В настоящее время в России этот стандарт введен в действие с 1 июля 2009 года с правом его досрочного применения. В других странах СНГ этот вопрос находится на согласовании и утверждении.

Как показывает практика, внедрение корпоративных систем управления охраной труда положительно влияет на повышение производительности труда и, следовательно, на расширение производства и экономический рост организации. Как следствие, возрастает конкурентоспособность продукции на внутреннем и международном рынках.

---

[6] Русский перевод был официально опубликован МОТ в феврале 2003 года.

При этом повышается доверие к организации, расширяются возможности получения кредитов, инвестиций и заказов, устойчивого выхода на международный рынок, улучшения отношений с органами государственной власти и другими структурами.

Применение системы управления охраной труда, соответствующей требованиям МОТ-СУОТ 2001 (и ГОСТ 12.0.230-2007), характеризуется снижением опасностей производственной среды и трудового процесса, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, что приводит к увеличению производительности труда за счёт социального эффекта и усиления социальной защищённости работников.

Практическое участие работников на всех стадиях работы системы в совокупности с направленностью на политику предотвращения является ключевыми элементами, резко повышающими ее эффективность и принципиально отличающим ее от других действующих систем.

Работа по внедрению требований ГОСТ 12.0.230-2007 и идей МОТ-СУОТ 2001 на предприятиях только начинается, и для широкого внедрения этой системы еще многое предстоит сделать.

Одним из важнейших составляющих корпоративной системы управления является выявление, определение, анализ, оценка и управление профессиональными рисками на всех рабочих местах. Без этой работы невозможно правильно наметить мероприятия по охране труда, реально защитить жизнь и здоровье наемных работников от травм и заболеваний.

Мероприятия Всемирного дня охраны труда

Всемирный день охраны труда отмечается с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы производственного травматизма и связанной с работой заболеваемостью, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности работников.

Всемирный день охраны труда отмечается в России с 2003 года. Всемирный день охраны труда – не праздничный день. Это день скорби и памяти. Но одновременно это и день готовности сделать все для предотвращения гибели, травмирования и заболеваний на работе. Ежегодное проведение Всемирного дня служит своеобразным «смотром» готовности, отправной точкой в очередном улучшении профилактической работы по охране труда.

Многие годы в более чем в ста странах мира отмечают 28 апреля, с одной стороны, в знак скорби по людям труда, отдавшим свои жизни на рабочих местах, а с другой – в качестве подтверждения своей решимости бороться за улучшение условий труда, за сокращение числа несчастных случаев и заболеваний на работе, за защиту от профессиональных рисков.

Несчастные случаи не происходят без причины. И, к сожалению, очень часто они являются результатом «человеческого фактора». Эти случаи предотвратимы, их могло бы не быть, они произошли только из-за того, что кто-то чего-то недоглядел, недодумал, не рассчитал, не сделал или сознательно нарушил правила, надеясь на «авось».

Ежегодно только в Российской Федерации гибнет свыше 4,5 тысяч человек, около 12 тысяч получают тяжелые травмы, около 75 тысяч – легкие, ежегодно регистрируется свыше 8 тысяч профессиональных заболеваний. Все это ведет к значительным социальным и экономическим потерям. По расчетам Минздравсоцразвития России эти потери практически равны планируемому правительством России ежегодному приросту объема производства. Только пособия по инвалидности и по потери кормильца получают более полумиллиона человек.

Все имеют право на безопасные условия труда и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми. Однако каждый день только в Российской Федерации погибают 10 работников – они уже никогда не вернутся домой к своим семьям. Пора остановить этот процесс! Пора сделать труд каждого работника на каждом рабочем месте безопасным и здоровым! Пора более эффективно управлять профессиональными рисками!

Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2008 пройдет под лозунгом

«МОЯ ЖИЗНЬ, МОЯ РАБОТА, МОЙ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Приглашаем Вас принять участие в проведении Всемирного дня охраны труда. Обращаем Ваше внимание, что Всемирный день охраны труда является прекрасным поводом для представления и продвижения нового в сфере охраны труда, различных информационных и профилактических акций.

Для этого в этот день или в течение 1-2 недель перед этим днем (но не позже) целесообразно провести различные мероприятия с участием трех сторон социального партнерства: представителей органов власти, работников и работодателей: (1) Публичные дискуссии с участием руководителей высшего звена и специалистов по охране труда, (2) Радио- и телевизионные интервью и «круглые столы», (3) Публикации в печати в многотиражках, (4) Конференции, семинары и выставки, (5) Театрализованные представления.

В связи с вышеизложенным, рекомендуем Вам наметить и реализовать цикл мероприятий по охране труда на Вашем предприятии, открыв их в канун Международного дня охраны труда, предварительно проведя всю необходимую организаторскую работу.

Она может включать в себя подготовку приказа по предприятию, согласование всех намечаемых мероприятий, привлечение к их проведению руководителей всех уровней, профсоюзных деятелей, уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Практика 2003-2007 гг. показала целесообразность освещения вопросов охраны труда в периодической (многотиражной) печати, изготовление специальных буклетов, листовок, плакатов, наклеек, значков и т.п.

При проведении Всемирного дня охраны труда рекомендуется органам власти, всем работодателям, объединениям работников отметить «Всемирный День охраны труда» конференциями, семинарами, совещаниями, информационными компаниями, митингами, собраниями, любыми другими информационными, пропагандистскими и практическими мероприятиями, способствующими созданию безопасных и здоровых условий труда, и тем самым защищающих работников от причинения вреда здоровью, а работодателей – от возможных потрясений и убытков: приостановки деятельности, ликвидации организации, уплаты штрафов, возбуждения уголовных дел, дисквалификации руководителей и других материальных и моральных потерь.

Субрегиональное бюро МОТ в Москве для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Национальный и сотрудничающие информационные центры МОТ по охране труда готовы предоставить Вам всю необходимую информацию и дать все необходимые консультации.

Возможные источники информации

Сайты:

www.ilo.org – Международная Организация Труда

www.ilo.org/public/english/protection/safework – Международный информационный центр по охране труда МОТ (ILO-CIS)

www.ilo.ru – Субрегиональное бюро МОТ в Москве

http://www.safework.ru/library/ – библиотека безопасного труда МОТ

www.safework.ru – Интернет-Академия безопасности труда, Санкт-Петербургский Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства

www.safework.perm.ru – Пермский сотрудничающий информационный центр по охране труда сети МОТ на базе Института безопасности труда, производства и человека Пермского государственного технического университета

www.vcot.ru – Национальный информационный центр по охране труда сети МОТ на базе Всероссийского центра охраны труда

Всемирный день охраны труда: доклады

Всемирный день охраны труда, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 homepages

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday/index.htm

Безопасный труд и культура охраны труда / Safe Work – Safety Culture: Материалы МОТ, подготовленные к Всемирному дню охраны труда 2004 года. – Москва, 2004 г.

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: глобальная стратегия. – Продвижение культуры охраны труда / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2005

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Достойный труд. Безопасный труд. Защита от ВИЧ/СПИДа. / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2006

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Безопасные и здоровые рабочие места: сделаем достойный труд реальностью / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2007

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Другие полезные ссылки

Руководство по системам управления охраны труда. МОТ-СУОТ 2001 – МОТ, Женева, 2003,

ссылку на русский текст

www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/ index.htm

Охрана труда в числах и фактах – направления совершенствования глобальной культуры охраны труда, 2004

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Достойный труд – Безопасный труд / Вступительный доклад МОТ к XVII Всемирному конгрессу по охране труда, Орландо, Флорида, США, 2005.

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Муртонен, Мерви. Оценка рисков на рабочем месте – практическое пособие. / Серия: Охрана труда: Международный опыт. Выпуск 1. Опыт Финляндии. – Москва, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, 2007.

Евразийский Совет по стандартизации, метрологии и сертификации (EASC): Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» ILO-OSH 2001 «Guidelines on occupation safety and health management systems» (IDT [идентичен]).

Файнбург Г.З. Основы организации управления профессиональными рисками. / Серия: Управление профессиональными рисками. Вып. 1. – Изд. 2-е, испр. и дополн. – Перм. гос. техн. ун-т. – Пермь, 2007.

Русские тексты перечисленных выше документов можно найти в Библиотеке Безопасного труда МОТ http://www.safework.ru/library/