



International Labour Office  
Subregional Office for Central and Eastern Europe  
Mozsár utca 14, H-1066 Budapest, Hungary

---

Tárgy és cím: „Romák alkalmazása: Néhány tapasztalat az üzleti életből” című jelentés bemutatója

További információ: Rigó Ildikó, ILO Tel.:( +36 1) 428 40 52 E-mail: [rigo@ilo-ceet.hu](mailto:rigo@ilo-ceet.hu)  
Kárpáti Éva MmD , Tel: ( +36 1) 266-7833 Email: [eva.karpati.gray@mmdcee.com](mailto:eva.karpati.gray@mmdcee.com)

---

Dátum: 2007. február 13.

---

Mint köztudott, a magyar munkaerőpiac legfontosabb jellemzője az **alacsony munkaerőpiaci részvétel**, melynek kezelésében nagy szerepet játszhat a **társadalmi különbségek mérséklése**. Ezért is tartjuk nagyon fontosnak a roma népesség munkaerőpiaci integrálását melynek megvalósulásához, az egyéb munkaerőpiaci folyamatok és intézkedések mellett, szükség van azonban a romákkal szembeni előítéletek leküzdésére is.

„**A munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról ILO Nyilatkozat**” célként fogalmazza meg, hogy a társadalmi és gazdasági fejlődésnek lépést kell tartania egymással. Az 1998-ban elfogadott ILO Nyilatkozatban a tagországok elkötelezik magukat többek közt amellet, hogy fellépnek a foglalkoztatási és munkahelyi diszkriminációval szemben.

A **romák foglalkoztatottsági szintje** durván a **fele, munkanélküliségi rátájuk három-ötszöröse** a nem cigány lakosságénak. Aránytalanul rossz munkaerőpiaci helyzetük elsősorban nem megfelelő iskolázottságuk, területi eloszlásuk, rossz lakáshelyzetük, és nem utolsó sorban a velük szembeni diszkrimináció következménye.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a romákat nem lehet egy homogén csoportként kezelni, és ha munkaerőpiaci integrálásukról beszélünk, akkor figyelembe kell venni a **csoporton belüli különbözőségeket**. Ugyanakkor a diszkrimináció egy olyan hátráltató tényező, amellyel majdnem minden roma találkozik, és ezért elengedhetetlenek tartjuk az ennek leküzdésére tett erőfeszítéseket.

Nagyon fontosnak tartjuk, hogy a kormányzat és a civil szféra mellett a **vállalati magán szektor** is foglalkozni kezdjen a témával, és azt reméljük, hogy hosszú távú üzleti érdekeit belátva egyre több vállalat fog romákat alkalmazni és a diszkriminációmentes munkahelyi kultúra megteremtésén fáradozni. A jelentésben ugyan nem szerepel, de szeretnénk kiemelni, hogy az **alkalmazottak képzése** szerintünk elengedhetetlen ahhoz, hogy egy vállalat megfelelőképpen tudja integrálni a különböző társadalmi, kulturális háttérű munkavállalókat.



International Labour Office  
Subregional Office for Central and Eastern Europe  
Mozsár utca 14, H-1066 Budapest, Hungary

Az ILO-nak 2005 óta létezik egy projektje melynek célja a **vállalatok társadalmi felelősségvállalásának előmozdítása** révén a munkahelyi diszkrimináció felszámolása és a befogadóbb és sokszínűbb vállalati kultúra kialakításának segítése. A projekt keretében kidolgozásra került egy képzési anyag, mely a magyar helyi és multinacionális vállalatoknak kíván segítséget nyújtani a diszkrimináció felismerésében, az esélyegyenlőséghez kapcsolódó jogi környezet megismerésében, és a vállalati esélyegyenlőségi/ fenntarthatósági tervek kidolgozásában.

Figyelembe kell venni, hogy ma Magyarországon a foglalkoztatottaknak mintegy **60-70 százalékát a kis- és középvállalkozások** alkalmazzák, és mivel a romák gyakran élnek az ország gazdaságilag kevésbé fejlett északi és keleti térségeiben, ahol a nagy vállalatok nincsenek olyan mértékben jelen, mint a fejlettebb központi régióban, ezért szerepük megkerülhetetlen a romák alkalmazásában. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a **jelentésbe foglalt üzenetek, jó gyakorlatok hozzájuk is eljussanak** és körükben is elinduljanak azok a változások, melynek eredményeként felismerik a sokszínű munkahelyben rejlő gazdasági előnyöket és konkrét lépéseket tesznek ennek érvényesítésére.

A jelentést kiemelten fontosnak tartjuk abból a szempontból, hogy alapját képezheti egy **meginduló párbeszédnek** a cégek körében, és újabb eszmecseréket és kutatásokat generálhat.

További információk az ILO vállalatok társadalmi felelősségvállalása témaköréhez kapcsolódó projektjéről a következő honlapon található:

[http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/social/socsec/csr\\_events.htm](http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/social/socsec/csr_events.htm)