

技能开发与中国绿色产业发展的结合

开发绿色技能 培育绿领人才

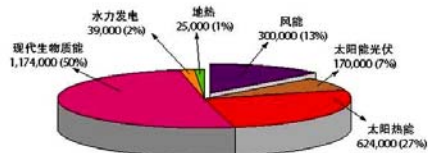
陈宇

中国就业促进会副会长

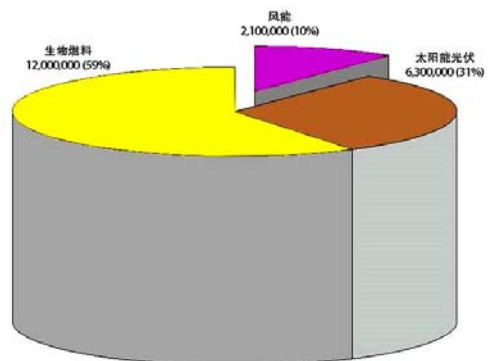
绿色工作机会不断增长

2006年与2030年可再生能源领域的绿色工作机会

资料来源：《绿色工作：在低碳、可持续发展的世界实现体面劳动》，联合国环境规划署/国际劳工组织/国际雇主组织/国际工会联盟，2008年9月



2006年可再生能源领域的绿色工作机会



2030年可再生能源领域的绿色工作机会

绿色产业创造新的就业

中国可再生能源领域所创造就业量 (2006年)

可再生能源	所创造就业岗位
风能	22,200
太阳能光伏	55,000
太阳能供热	600,000
生物能源	500,000

资料来源：《绿色工作：在低碳、可持续发展的世界实现体面劳动》，联合国环境规划署/国际劳工组织/国际雇主组织/国际工会联盟，2008年9月

3

绿领人才严重匮乏

绿色意识

- 绿色教育未能深入课堂
- 绿色意识未能深入人心

绿色技能

- 绿色技术未能有效推广
- 绿色技能未能有效训练

4



绿色技能开发计划

绿色战略

绿色产业发展战略应重视绿领人才培养，并将绿领人才培养计划纳入国家职业能力开发计划

5



绿色技能开发计划

绿色标准

将业已成熟的绿色产业技术引入职业标准之中，提升传统职业标准的绿色度，形成新的绿色标准

6



绿色技能开发计划

绿色训练

将业已成熟的绿色产业技术引入训练计划之中，提升传统职业培训的绿色度，促进劳动者掌握绿色技能

7



绿色技能开发计划

绿色职业

对于新产生的绿色职业予以确认，制定职业标准，设立绿色专业，开发训练课程，培养绿领技能人才

8



绿色技能开发计划

绿色联盟

推动绿色产业的企业与技能训练机构合作，形成产教结合联盟，直接有效地培养绿领人才

9



绿色技能开发计划

绿色创业

鼓励劳动者创办绿色企业，推动绿色技术的应用和推广，吸纳绿领人才就业

10

绿色技能开发计划

绿色政策支持

制定绿色培训政策，鼓励绿领人才培养。对推广绿色技术的训练机构和参加绿色技能训练课程的劳动者予以专项补贴；对卓有成效的绿色训练机构和业绩突出的绿领人才予以表彰；……

11

绿色技能开发计划



绿领人才
共同培育

12