



SEMINAIRE CONJOINT DE FORMATION BIT/UE SUR  
« L'EMPLOI, LA PROTECTION SOCIALE ET LE TRAVAIL  
DECENT DANS LES PAYS ACP »

# LA REINTEGRATION SOCIOECONOMIQUE DURABLE PAR LA PROMOTION DE L'EMPLOI DURABLE

(CAS DES EX-COMBATTANTS)

(Bruxelles, du 22 au 25 juin 2009)



# 0 - Plan de présentation

---

1. Objectif général de la réintégration
2. Objectifs spécifiques
3. Logigramme de la réintégration
4. Les attentes d'un démobilisé
5. Stratégie d'accès à l'emploi
6. Leçons apprises pour la réussite

# 1. Objectif général de la réintégration

- Permettre aux démobilisés (hommes et femmes) d'accéder au «travail décent», c'est-à-dire, un travail productif dans le cadre duquel **les droits humains** sont protégés, qui génère **des revenus durables**, et procure des opportunités de **protection sociale** adéquate dans un climat de **dialogue social** au sein des communautés d'accueil ou d'insertion.

## 2. Objectifs spécifiques de la réintégration

1. Les **démobilisés** sont socialement pris en charge par les familles ou les communautés d'accueil
2. Les **démobilisés** bénéficient d'une formation professionnelle ou d'un apprentissage d'un **métier** leur permettant de mieux exploiter les **opportunités** d'affaires du milieu
3. Les **démobilisés** ont accès à un emploi décent et à des revenus durables, soit par le travail salarié, soit au moyen d'entreprises personnelles d'auto emploi

# 3. Logogramme de la réintégration

**Démobilisés et familles intègrent durablement le tissu socioéconomique pour une vie plus digne**

**Démobilisés pris en charge par les familles et communautés d'accueil**

**Démobilisés disposent de compétences professionnelles et entrepreneuriales**

**Démobilisés accèdent à l'emploi décent et à des revenus durables**

**Démobilisés accueillis et acceptés**

**Démobilisés membres actifs de la société civile**

**Opportunités d'emplois et de création d'entreprises identifiées**

**Démobilisés créent et gèrent des M-PME**

**Démobilisés bénéficient d'appui technique et pédagogique**

**Marché du travail et de l'emploi mieux connu**

**Offres de formation locales mieux connues**

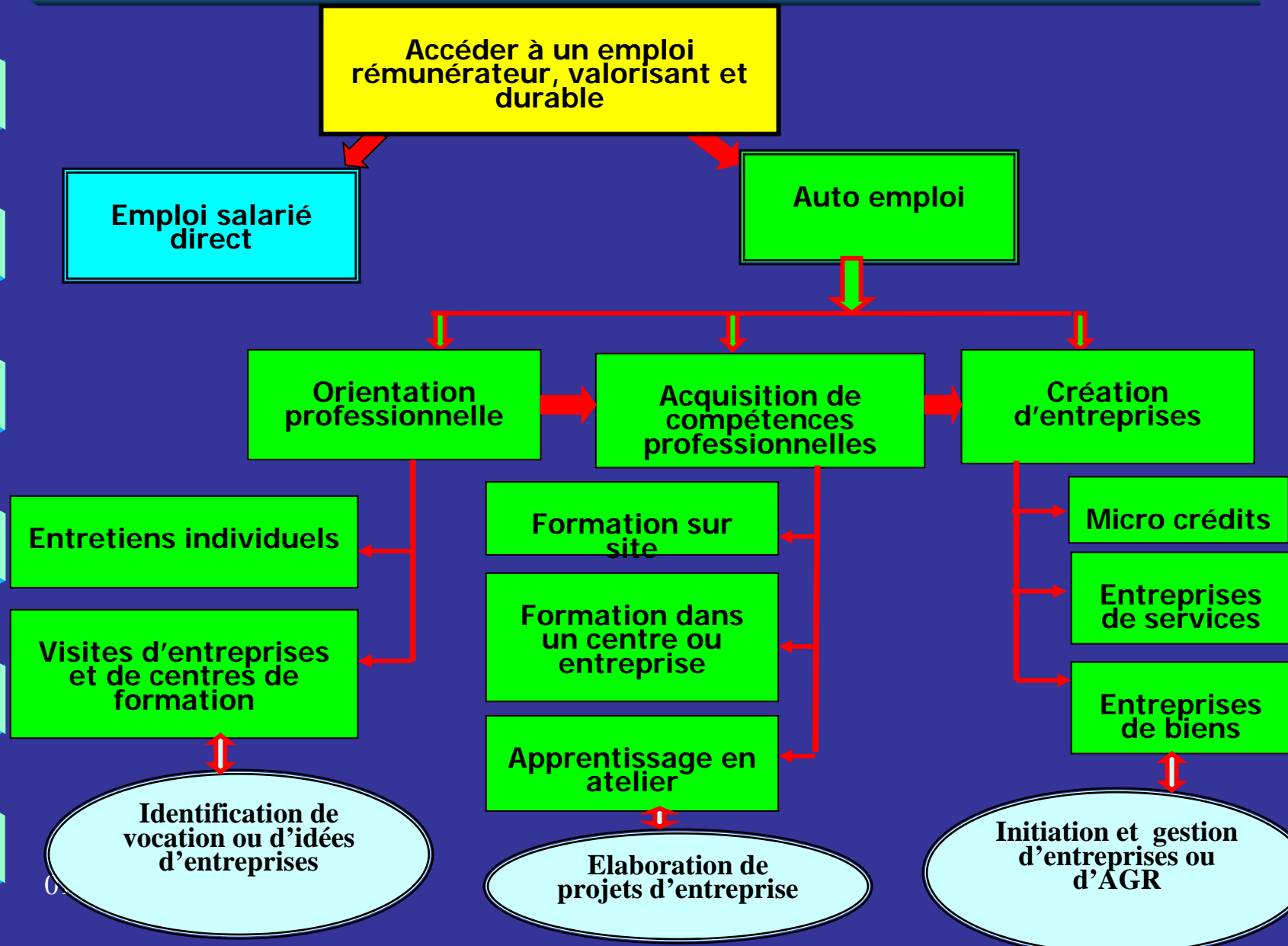
**Démobilisés acquièrent des compétences**

## 4. Les attentes d'un démobilisé

Deux attentes essentielles:

1. Poursuivre le cursus scolaire ou universitaire selon le cas (Il s'agit généralement des enfants soldats ou des jeunes soldats)
2. Entrer dans la vie active à la recherche d'emploi durable, soit sous forme d'emploi salarié direct, soit sous forme d'auto emploi par le biais de M-PME individuelles ou collectives( Cas de la majorité des ex-combattants adultes ou jeunes âgés de plus de 18 ans)

# 5. Stratégie d'accès à l'emploi



## 6. Leçons apprises pour la réussite

1. La détermination d'un coût de réinsertion adéquat et d'un temps de réintégration raisonnable
2. Etablissement d'un cadre contractuel négocié de collaboration avec les partenaires locaux d'exécution
3. Mise en place de capacités nationales aptes à assurer une bonne planification stratégique et opérationnelle, et une gestion transparente de l'ensemble du processus de DDR
4. Le renforcement approprié des capacités des prestataires locaux de sous-traitance

## 6. Leçons apprises pour la réussite (suite)

5. Une bonne orientation des démobilisés dans le choix raisonné des secteurs d'activités économiques rentables de réintégration
6. Une formation technique et professionnelle préalable à l'initiation et à la gestion efficace des micro, petites et moyennes entreprises à promouvoir
7. La mise en place d'un mécanisme de suivi/accompagnement régulier et durable de proximité des démobilisés entrepreneurs
8. La mise en place de partenariats actifs et synergiques avec des prestataires locaux de services pour la consolidation et le relai de l'appui offert par le projet
9. L'intégration des programmes DDR dans les programmes nationaux de développement communautaire plus durables.

FIN DE LA PRESENTATION



**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**