



CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

## Communication de l'ASECNA sur le thème :

*Coopération multinationale pour un travail décent dans les aéroports : Cas de l'Agence pour la Sécurité de Navigation Aérienne en Afrique et à Madagascar (ASECNA)*

Par Georges Toussaint GNABLOHOU

---



CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

## PLAN DE PRESENTATION

1. Introduction
  2. Présentation de l'ASECNA
  3. Contribution de l'ASECNA à la promotion du « travail décent »
  4. Conclusion
-



# CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

*« Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale »*

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

## **INTRODUCTION**

**Le « travail décent » reposerait selon le BIT sur quatre piliers:**

- l'emploi,**
- la protection sociale,**
- les droits des travailleurs,**
- le dialogue social**

**PRINCIPAUX REFERENTIELS POUR L'APPRECIATION  
DES CONTRIBUTIONS DES ETATS ET DES ORGANISATIONS  
A LA PROMOTION DU TRAVAIL DECENT DANS LE MONDE**

---



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

### **CREATION – FORME JURIDIQUE DE L'ASECNA**

- 12 décembre 1959 (48 ans): Convention de Saint Louis du Sénégal remplacée le 25 Octobre 1974 par la Convention de Dakar
  - Établissement Public à caractère multinational;
  - **18 États membres** : BENIN – BURKINA FASO – CAMEROUN – CENTRAFRIQUE – CONGO – COMORES – COTE D'IVOIRE – GABON – GUINEE BISSAU – GUINEE EQUATORIALE – FRANCE – MADAGASCAR – MALI – MAURITANIE – NIGER – SENEGAL – TCHAD – TOGO
  - Adhésions récentes: Union des Comores et Guinée Bissau
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### MISSIONS

- **A titre principal** : la sécurité de la navigation aérienne dans un d'un espace aérien de 16. 100 000 km<sup>2</sup> (1,5 fois la superficie de l'Europe) – activités dites communautaires
    - Le contrôle de la circulation aérienne,
    - Le guidage des avions;
    - La transmission des messages techniques et de trafic, l'information en vol;
    - La prévision et la transmission des informations météorologiques
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### MISSIONS (suite)

- A titre subsidiaire, la gestion des activités dites aéronautiques nationales
    - La gestion ou l'entretien de toute exploitation d'utilité aéronautique ou météorologique;
    - L'exécution d'études et le contrôle de travaux d'aéroports ou d'installations techniques ainsi que leur maintenance
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

*« Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale »*

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

## **ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT**

- **Un Comité des Ministres chargés de l'Aviation Civile**
  - **Un Conseil d'Administration assisté d'un Directeur Général en la personne de Monsieur YOUSOUF MAHAMAT depuis janvier 2005**
  - **Un Agent Comptable, Un Contrôleur Financier et une Commission de Vérification Comptes sont rattachés fonctionnellement au Conseil d'Administration**
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### MOYENS: Les chiffres clés

- Effectifs du personnel au 01/01/2007
    - Activités communautaires : 5600 emplois permanents
    - Activités aéronautiques nationales: 1600 emplois permanents
  - Budget de fonctionnement 2006: 138 milliards FCFA soit plus de 210 millions d'Euros
  - Plan Intérimaire de services et d'équipements  
2007 - 2008: 80 milliards FCFA  
soit près de 122 millions d'Euros
  - Plan précédent 2000 – 2006 : 173 milliards FCFA soit plus de 263,7 millions d'Euros
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

*« Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale »*

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

## CADRE JURIDIQUE DE GESTION DU PERSONNEL

- Unicité des règles applicables**
    - **Statut Unique du Personnel**
    - **Code de Rémunération Unique du personnel**
  
  - Protocole d'Accord entre l'ASECNA et son personnel**
-



**CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:**

*« Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale »*

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

## **CONTRIBUTION DE L'ASECNA A LA PROMOTION DU « TRAVAIL DECENT »**

**Trois (3) niveaux d'appréciation:**

- 1. Apport à l'économie nationale**
  - 2. Rapport à la réglementation sociale**
  - 3. Politique sociale de l'entreprise et management des relations professionnelles**
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### **Niveau 1 : APPORT DE L'ASECNA A L'ECONOMIE NATIONALE DES ETATS MEMBRES**

- **Contribution à la création d'emploi au plan régional ou national : *Création de plus de plus de 7000 emplois permanents***
- **Attractivité du système de rémunération**

**Le système de rémunération vise deux objectifs :**

- **La prise en compte dans toute la mesure du possible du coût de la vie dans chaque État membre**
- **Le rapprochement entre les pouvoirs d'achats des travailleurs (indépendamment du pays d'activité)**

**et repose sur un pilier important : la négociation collective**

---



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### Niveau 2 : RAPPORT DE L'ASECNA

### A LA REGLEMENTATION SOCIALE

- ❑ Respect des normes d'hygiène, de santé et de sécurité au travail
    - Mise en place des Comités d'Hygiène et de Sécurité du Travail (CHST) dans les Établissements de l'ASECNA.
    - Création récente au sein de la Direction Générale d'un Bureau Médecine du Travail
  - ❑ Respect de la réglementation relative à la sécurité sociale
  - ❑ Respect de la liberté syndicale
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### Niveau 3: POLITIQUE SOCIALE DE L'ASECNA

#### □ **Volontarisme**

- Assurance maladie et garantie pour l'évacuation sanitaire en cas de besoin
  - Accompagnement des agents pour la réalisation des projets d'habitat
  - Retraite complémentaire avec participation de l'employeur
  - Projet d'une Assurance maladie pour les retraités de l'ASECNA (Étude en cours)
-



CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

## **Niveau 3: POLITIQUE SOCIALE DE L'ASECNA (suite)**

- **Dynamisme du dialogue social**
    - Signature en novembre 1999 du Premier Protocole d'accord (Pacte social) entre l'ASECNA et son Personnel pour la période 2000 – 2004, soit cinq (5) ans.
    - Signature en février 2006 d'un second Protocole d'Accord relatif à un Projet d'entreprise pour une durée de cinq (5) ans couvrant la période : 2006 -2010
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

### **Niveau 3: POLITIQUE SOCIALE DE L'ASECNA (suite)**

#### **□ Dynamisme du dialogue social (suite)**

#### **Un Protocole d'Accord construit sur des Valeurs et des Principes partagés :**

- Attachement à la mission de sécurité de l'Agence
  - Qualité, Régularité et Continuité du service
  - Attachement à la négociation collective  
et au dialogue social
  - Méthode et Transparence dans la gestion
  - Valorisation des Ressources Humaines,
  - Attachement au respect des équilibres financiers
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

### **Niveau 3: POLITIQUE SOCIALE DE L'ASECNA (suite)**

#### **□ Dynamisme du dialogue social (suite)**

#### **Un Protocole d'Accord portant sur les domaines suivants:**

- **Exploitation et Maintenance (critères de performance mesurables)**
  - **Rémunération**
  - **Prévoyance sociale**
  - **Formation et Promotion du Personnel**
  - **Dialogue social**
  - **Finances et Comptabilité**
-



## CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

### **Niveau 3: POLITIQUE SOCIALE DE L'ASECNA (suite et fin)**

#### **□ Dynamisme du dialogue social (suite et fin)**

#### **Un Protocole d'Accord qui :**

- Précise les engagements réciproques des parties
  - Prévoit des mécanismes de suivi de son exécution à savoir:
    - ✓ Un Mécanisme de veille et d'alerte
    - ✓ Mécanisme de suivi et de régulation
    - ✓ Un mécanisme de conciliation
-



CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:

« *Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale* »

DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007

---

## CONCLUSION

L'ASECNA: un bel exemple d'intégration africaine et de coopération réussi qui œuvre sans doute modestement, mais sûrement à la promotion du « travail décent » au niveau régional

---



**CONFERENCE INTERNATIONALE SUR LE THEME:**

*« Faire du travail décent, un objectif mondial et une réalité nationale »*

**DUSSELDORF, 18 – 20 SEPTEMBRE 2007**

---

**MERCI DE VOTRE ATTENTION**

---