

Fragebogen

Auf seiner 301. Tagung (März 2008) beschloss der Verwaltungsrat, im Hinblick auf die mögliche Annahme eines Übereinkommens ergänzt durch eine Empfehlung nach dem Verfahren der zweimaligen Beratung einen Gegenstand über menschenwürdige Arbeit für Hausangestellte auf die Tagesordnung der 99. Tagung (2010) der Internationalen Arbeitskonferenz zu setzen.

Zweck des Fragebogens ist es, die nach Beratung mit den maßgebenden repräsentativen Verbänden der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer von den Mitgliedstaaten zu Geltungsbereich und Inhalt der vorgeschlagenen Urkunden vertretenen Auffassungen einzuholen. Die eingegangenen Antworten sollten das Amt in die Lage versetzen, für die Konferenz einen Bericht auszuarbeiten.

I. Form der internationalen Urkunde(n)

1. *Sollte die Internationale Arbeitskonferenz eine Urkunde oder Urkunden über menschenwürdige Arbeit für Hausangestellte annehmen?*

Kommentare:

2. *Wenn ja, sollte(n) die Urkunde(n) die Form annehmen:*

- a) *eines Übereinkommens*
- b) *einer Empfehlung*
- c) *eines Übereinkommens ergänzt durch eine Empfehlung oder*
- d) *eines Übereinkommens, das verbindliche und nichtverbindliche Bestimmungen enthält?*

Kommentare:

II. Präambel

3. *Sollte die Präambel der Urkunde(n) daran erinnern, dass die internationalen Arbeitsübereinkommen und -empfehlungen, sofern nichts anderes bestimmt wird, auf alle Arbeitnehmer, auch auf Hausangestellte, anwendbar sind?*

Kommentare

4. *Sollte die Präambel der Urkunde(n) auf die besonderen Bedingungen hinweisen, unter denen hauswirtschaftliche Arbeit durchgeführt wird und die es wünschenswert machen, die allgemeinen Normen durch spezielle Normen für Hausangestellte zu ergänzen, damit sie ihre Rechte uneingeschränkt wahrnehmen können?*

Kommentare:

5. *Sollten andere Erwägungen in die Präambel aufgenommen werden? Bitte angeben.*

Kommentare:

III. Begriffsbestimmungen

6. *Sollte im Sinne der Urkunde(n):*

- a) *der Ausdruck „hauswirtschaftliche Arbeit“ Arbeit bezeichnen, die in einem Haushalt und für einen Haushalt durchgeführt wird und Haushaltstätigkeiten, Kinderbetreuung und andere Betreuungsdienste umfasst?*

Kommentare:

- b) *der Ausdruck „Hausangestellte“ jede Person bezeichnen, die auf Voll- oder Teilzeitgrundlage gegen Entgelt hauswirtschaftliche Arbeit durchführt?*

Kommentare:

- c) *der Ausdruck „Bereitschaft“ Zeiten bezeichnen, während derer ein Hausangestellter nicht nach eigenem Gutdünken über seine Zeit verfügen kann?*

Kommentare:

- d) *der Ausdruck „Arbeitgeber“ Mittelspersonen umfassen?*

Kommentare:

- e) *sollten andere Ausdrücke von der oder den Urkunden bestimmt werden? Falls ja, machen Sie bitte nähere Angaben.*

Kommentare:

IV. Geltungsbereich

7. *Sollte(n) die Urkunde(n) für alle Hausangestellten gelten?*

Kommentare:

8. *Sollte(n) die Urkunde(n) den möglichen Ausschluss begrenzter Kategorien von Hausangestellten vorsehen und wenn ja, unter welchen Umständen? Bitte angeben.*

Kommentare:

V. Inhalt eines Übereinkommens

A. Grundlegende Prinzipien und Rechte

9. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um zu gewährleisten, dass Hausangestellte die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Anspruch nehmen können, namentlich:*

- a) *die Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen;*

Kommentare:

- b) *die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit;*

Kommentare:

- c) *die effektive Abschaffung der Kinderarbeit; und*

Kommentare:

- d) *die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf?*

Kommentare:

10. *Sollte das Übereinkommen ein Mindestalter für die Zulassung zu hauswirtschaftlicher Arbeit festlegen? Bitte angeben.*

Kommentare:

11. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass das Mindestbeschäftigungsalter von im Haushalt arbeitenden Migranten 18 sein sollte?*

Kommentare:

B. Arbeits- und Lebensbedingungen und Soziale Sicherheit

12. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um sicherzustellen, dass Hausangestellte wie alle Arbeitnehmer über Folgendes verfügen:*

- a) *faire Beschäftigungs- sowie menschenwürdige Arbeitsbedingungen und gegebenenfalls menschenwürdige Lebensbedingungen;*

Kommentare:

- b) *einen sicheren Arbeitsplatz; und*

Kommentare:

- c) *Soziale Sicherheit, einschließlich Mutterschutz?*

Kommentare:

13. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass Arbeitgeber Hausangestellte über ihre Beschäftigungsbedingungen informieren sollten, insbesondere im Hinblick auf:*

- a) *den Namen und die Anschrift des Arbeitgebers;*

Kommentare:

- b) *die Art der zu leistenden Arbeit;*

Kommentare:

- c) *das Entgelt, die Methode seiner Berechnung und das Zahlungsintervall;*

Kommentare:

- d) *die normale Arbeitszeit;*

Kommentare:

e) *die Vertragsdauer;*

Kommentare:

f) *gegebenenfalls Verpflegung und Unterkunft;*

Kommentare:

g) *gegebenenfalls die Probezeit; und*

Kommentare:

h) *gegebenenfalls die Heimschaffungsbedingungen?*

Kommentare:

14. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um sicherzustellen, dass Hausangestellte vor allen Formen des Missbrauchs und der Belästigung geschützt sind, einschließlich körperlicher, verbaler, sexueller und seelischer Art?*

Kommentare:

15. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied sicherstellen sollte, dass Hausangestellte einen Mindestlohnschutz erhalten, wo ein solcher Schutz existiert?*

Kommentare:

16. Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass alle Hausangestellten in regelmäßigen Abständen entlohnt werden, mindestens einmal im Monat?

Kommentare:

17. Sollte das Übereinkommen eine Teilzahlung des Entgelts in Sachleistungen zulassen? Wenn ja, geben Sie bitte Umstände und Grenzwerte an, insbesondere zur Frage, ob ein Hausangestellter solche Zahlungen in Sachleistungen ablehnen kann.

Kommentare:

18. Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied sicherstellen sollte, dass Hausangestellte durch innerstaatliche Rechtsvorschriften nicht verpflichtet sind, beim Arbeitgeber zu wohnen?

Kommentare:

19. Wenn Verpflegung und Unterkunft vom Arbeitgeber bereitgestellt werden, sollte das Übereinkommen vorsehen, dass die Unterkunft sicher und menschenwürdig ist und die Privatsphäre des Arbeitnehmers respektiert und dass die Mahlzeiten von guter Qualität und ausreichender Menge sein sollten?

Kommentare:

20. Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied sicherstellen sollte, dass Hausangestellte eine normale Arbeitszeit, Überstundenvergütung, tägliche und wöchentliche Ruhezeiten und Jahresurlaub gemäß den innerstaatlichen Rechtsvorschriften haben sollten, die nicht weniger günstig sind als diejenigen, die für andere Arbeitnehmer gelten?

Kommentare:

21. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied sicherstellen sollte, dass Hausangestellte nicht verpflichtet sind, die tägliche oder wöchentliche Ruhezeit im Haushalt zu verbringen?*

Kommentare:

22. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass Bereitschaftszeiten gemäß innerstaatlicher Rechtsvorschriften, Gesamtarbeitsverträgen oder anderen der innerstaatlichen Praxis entsprechenden Mitteln als Arbeitszeit angesehen werden sollten?*

Kommentare:

23. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um sicherzustellen, dass Hausangestellte für jeden Zeitraum von sieben Tagen eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 24 aufeinanderfolgenden Stunden haben?*

Kommentare:

24. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um eine Gleichbehandlung von Hausangestellten und anderen Arbeitnehmern in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu gewährleisten? Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass solche Maßnahmen schrittweise angewandt werden können? Bitte machen Sie nähere Angaben.*

Kommentare:

25. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um die Anwendung von Systemen der Sozialen Sicherheit, einschließlich des Mutterschutzes, für Hausangestellte zu gewährleisten? Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass bestimmte Maßnahmen schrittweise angewandt werden können? Bitte machen Sie nähere Angaben.*

Kommentare:

C. Arbeitsvermittler

26. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Maßnahmen ergreifen sollte, um sicherzustellen, dass von Arbeitsvermittlern angeworbene oder vermittelte Hausangestellte, insbesondere als Hausangestellte arbeitende Migranten, wirksam vor missbräuchlichen Praktiken geschützt sind?*

Kommentare:

D. Als Hausangestellte arbeitende Migranten

27. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass innerstaatliche Rechtsvorschriften verlangen sollten, dass als Hausangestellte arbeitende Migranten einen schriftlichen Vertrag mit den Mindestbeschäftigungsbedingungen erhalten, der vor dem Passieren von Landesgrenzen zur vereinbaren ist?*

Kommentare:

28. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass als Hausangestellte arbeitende Migranten am Ende oder bei Beendigung des Arbeitsvertrages Anrecht auf kostenlose Heimschaffung haben sollten?*

Kommentare:

29. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied Arbeitgebern untersagen sollte, Reiseunterlagen und Ausweispapiere in ihrem Besitz zu behalten?*

Kommentare:

30. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass Mitglieder zusammenarbeiten sollten, um sicherzustellen, dass als Hausangestellte arbeitende Migranten vergleichbare Leistungen erhalten wie die eigenen Staatsbürger?*

Kommentare:

E. Maßnahmen zur Durchführung und Durchsetzung

31. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied sicherstellen sollte, dass Hausangestellte leichten Zugang zu fairen und wirksamen Streitbeilegungsverfahren haben sollten? Bitte angeben.*

Kommentare:

32. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied sicherstellen sollte, dass Vorkehrungen vorhanden sind, um die Einhaltung mit innerstaatlichen Rechtsvorschriften für Hausangestellte zu gewährleisten, z. B. Arbeitsaufsichtsdienste, unter angemessener Berücksichtigung der Privatsphäre? Bitte machen Sie nähere Angaben.*

Kommentare:

33. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass seine Bestimmungen durchgeführt werden sollten durch Gesetze, Rechtsvorschriften, Gesamtarbeitsverträge oder andere der innerstaatlichen Praxis entsprechende Maßnahmen, durch die Ausweitung bestehender Maßnahmen auf Hausangestellte, gegebenenfalls ihre Anpassung, und die Entwicklung spezieller Maßnahmen für Hausangestellte?*

Kommentare:

34. *Sollte das Übereinkommen vorsehen, dass jedes Mitglied bei der Durchführung seiner Bestimmungen die in Frage kommenden Verbände der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer konsultieren sollte?*

Kommentare:

VI. Inhalt einer Empfehlung

A. Grundlegende Prinzipien und Rechte

35. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass die zuständige Stelle Maßnahmen ergreifen oder fördern sollte, um für die repräsentativen Verbände der Arbeitgeber und der Hausangestellten die Schaffung von Kapazität zu fördern, auch im Bereich von Kollektivverhandlungen?*

Kommentare:

36. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass die Mitglieder bei der Regelung der Arbeits- und Lebensbedingungen den Bedürfnissen junger Hausangestellter besondere Aufmerksamkeit widmen, insbesondere im Hinblick auf die Arbeitszeit und Einschränkungen bei der Durchführung bestimmter Arten von hauswirtschaftlicher Arbeit? Falls ja, bitte angeben.*

Kommentare:

B. Arbeits- und Lebensbedingungen und Soziale Sicherheit

37. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass die Beschäftigungsbedingungen schriftlich niedergelegt werden sollten?*

Kommentare:

38. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass die Beschäftigungsbedingungen zusätzliche Angaben enthalten sollten, z. B.:*

- | | |
|---|--------------------------|
| a) <i>der Beschäftigungsbeginn</i> | <input type="checkbox"/> |
| b) <i>ein detailliertes Verzeichnis der Aufgaben</i> | <input type="checkbox"/> |
| c) <i>Jahresurlaub</i> | <input type="checkbox"/> |
| d) <i>tägliche und wöchentliche Ruhezeiten</i> | <input type="checkbox"/> |
| e) <i>Krankenurlaub und jeder andere persönliche Urlaub</i> | <input type="checkbox"/> |
| f) <i>das Überstundenentgelt</i> | <input type="checkbox"/> |
| g) <i>jede andere Zahlung, auf die der Hausangestellte Anspruch hat</i> | <input type="checkbox"/> |
| h) <i>jede Sachleistung und ihr Geldwert</i> | <input type="checkbox"/> |
| i) <i>Einzelheiten der bereitgestellten Unterkunft</i> | <input type="checkbox"/> |

- j) *alle genehmigten Abzüge*
- k) *die Kündigungsfrist?*

Kommentare:

39. *Sollte die Empfehlung einen Mustervertrag vorsehen, der beispielsweise von jedem Mitglied in Absprache mit den Verbänden der betreffenden Arbeitgeber und Arbeitnehmer ausgearbeitet wird?*

Kommentare:

40. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass jede Art berufsbedingter ärztlicher Untersuchungen die Privatsphäre der Hausangestellten achten und frei von Diskriminierung sein sollte, insbesondere auf der Grundlage von Schwangerschaft und HIV-Status?*

Kommentare:

41. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Hausangestellte zum Zeitpunkt jeder Zahlung eine leicht verständliche schriftliche Aufstellung der fälligen Zahlungen und der gezahlten Beträge erhalten?*

Kommentare:

42. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass innerstaatliche Rechtsvorschriften zum Lohnschutz, insbesondere bei Zahlungsunfähigkeit oder Tod des Arbeitgebers, auf Hausangestellte anwendbar sein sollten?*

Kommentare:

43. Sollte die Empfehlung vorsehen, dass – im Einklang mit innerstaatlichen Bedingungen – die Unterkunft, wenn sie vom Arbeitgeber bereitgestellt wird:

- a) ein separates, privates Zimmer umfassen sollte, das mit einem dem Hausangestellten auszuhändigenden Schlüssel abschließbar, angemessen möbliert und ausreichend belüftet ist;

Kommentare:

- b) Zugang zu geeigneten sanitären Einrichtungen gemeinsamer oder privater Art umfassen sollte; und

Kommentare:

- c) ausreichend beleuchtet und entsprechend den Bedingungen innerhalb des Haushalts ausreichend geheizt und gekühlt ist?

Kommentare:

44. Sollte die Empfehlung vorsehen, dass vom Entgelt eines Hausangestellten für eine vom Arbeitgeber bereitgestellte Unterkunft keine Abzüge vorgenommen werden sollten?

Kommentare:

45. Sollte die Empfehlung vorsehen, dass die Arbeitszeit und die Überstunden vom Arbeitgeber korrekt berechnet, aufgezeichnet und dem Hausangestellten mitgeteilt werden sollten?

Kommentare:

46. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Hausangestellte Anrecht auf Essenspausen von gleicher Dauer wie andere Arbeitnehmer während des Arbeitstages haben?*

Kommentare:

47. *Sollte die Empfehlung im Hinblick auf Bereitschaftsarbeit vorsehen, dass die innerstaatlichen Rechtsvorschriften oder Gesamtarbeitsverträge Folgendes regeln sollten:*

Kommentare:

- a) *dass sich Bereitschaftszeit nur auf Nachtstunden gemäß der Festlegung in innerstaatlichen Rechtsvorschriften oder Gesamtarbeitsverträgen beziehen sollte;*

Kommentare:

- b) *die Höchstzahl der Stunden pro Woche, Monat oder Jahr, während derer ein Arbeitgeber von einem Hausangestellten Bereitschaft verlangen kann ;*

Kommentare:

- c) *die kompensatorische Ruhezeit, wenn die normale Ruhezeit durch Bereitschaft gestört wird; und*

Kommentare:

- d) *das Ausmaß, in dem Bereitschaftszeit als Normal- oder Mehrarbeit vergütet wird?*

Kommentare:

48. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Hausangestellte, deren normale Aufgaben nachts wahrgenommen werden, nicht schlechter behandelt werden sollte als anderer Arbeitnehmer, die Nachtarbeit verrichten?*

Kommentare:

49. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass innerstaatliche Rechtsvorschriften oder Gesamtarbeitsverträge bestimmen sollten, dass die laufenden Bedürfnisse des Haushalts nicht dazu dienen dürfen, dem Hausangestellten tägliche und wöchentliche Ruhezeiten vorzuenthalten?*

Kommentare:

50. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitglieder die Festlegung eines bestimmten Wochentages als Ruhetag sowie kompensatorische Ruhezeit und Zusatzentgelt bei einer Abweichung in angemessener Weise in Erwägung ziehen?*

Kommentare:

51. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass von Hausangestellten nicht verlangt werden sollte, ihren Jahresurlaub im Haushalt des Arbeitgebers oder mit den Mitgliedern des Haushalts zu verbringen und dass während der Urlaubszeit im Haushalt verbrachte Zeit nicht als Jahresurlaub angesehen werden sollte?*

Kommentare:

52. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass bei einer Beendigung der Beschäftigung Hausangestellte, die in einer vom Arbeitgeber bereitgestellten Unterkunft leben, Anspruch haben auf:*

- a) *eine längere Kündigungsfrist, während derer sie weiter in der Wohnung des Arbeitgebers wohnen können;*

Kommentare:

- b) *in angemessenem Umfang entlohnte Freizeit während der Kündigungsfrist, damit sie sich eine neue Beschäftigung suchen können?*

Kommentare:

53. *Sollte die Empfehlung vorsehen, die Mitglieder sollten:*

- a) *für hauswirtschaftliche Arbeit spezifische berufsbedingte Gefahren ermitteln, lindern und verhüten;*

Kommentare:

- b) *Verfahren zur Sammlung und Veröffentlichung von Arbeitsschutzstatistiken im Zusammenhang mit hauswirtschaftlicher Arbeit einrichten;*

Kommentare:

- c) *Ratschläge zu Sicherheit, Gesundheit und Hygiene bei der Arbeit sowie zu Ergonomie und Schutzausrüstung zu erteilen; und*

Kommentare:

- d) *Ausbildungsprogramme entwickeln und Richtlinien zu Arbeitsschutzanforderungen verteilen?*

Kommentare:

54. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitglieder Mittel zur Erleichterung der Zahlung von Sozialabgaben durch Arbeitgeber erwägen sollten, z. B. ein vereinfachtes Zahlungssystem?*

Kommentare:

C. Berufliche Entwicklung

55. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitglieder in Absprache mit den in Frage kommenden Verbänden der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer Politiken und Programme für Hausangestellte festlegen, um die fortgesetzte Entwicklung ihrer Fähigkeiten und Qualifikationen, gegebenenfalls einschließlich einer Ausbildung im Lesen und Schreiben, zu fördern und ihre Berufs- und Beschäftigungschancen zu stärken?*

Kommentare:

D. Als Hausangestellte arbeitende Migranten

56. *Sollte die Empfehlung vorsehen, Regelungen zur Heimschaffung von Hausangestellten sollten:*

- a) *finanzielle Garantien der für die Kosten der Heimschaffung Verantwortlichen vorsehen;*

Kommentare:

- b) *jede Zahlung der als Hausangestellten arbeitenden Migranten zur Deckung von Heimschaffungskosten untersagen;*

Kommentare:

- c) *den zeitlichen Rahmen und die Umstände für die Ausübung des Rechts auf Heimschaffung festlegen?*

Kommentare:

57. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitglieder zusätzliche Maßnahmen zur Gewährleistung des effektiven Schutzes von als Hausangestellte arbeitenden Migranten erwägen sollten, z. B.:*

- a) *die Einrichtung eines Netzwerks von Notunterkünften; und*

Kommentare:

- b) *ein Vermittlungsbesuch des Haushalts, in dem der als Hausangestellter arbeitende Migrant beschäftigt sein wird?*

Kommentare:

58. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitglieder, die Entsendeländer sind, den effektiven Schutz der Rechte von als Hausangestellte arbeitenden Migranten unterstützen sollten, z. B. durch die Unterrichtung der als Hausangestellte arbeitenden Migranten über ihre Rechte vor ihrer Abreise, die Einrichtung von Rechtshilfefonds, Sozialdiensten und speziellen konsularischen Diensten und durch andere zusätzliche Maßnahmen? Bitte angeben.*

Kommentare:

E. Beziehung zu anderen innerstaatlichen Politiken

59. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitgliedern nahegelegt werden sollte, innerstaatliche Politiken zu entwickeln, die:*

- a) *zugängliche, kollektive Maßnahmen für Kinderbetreuung und Betreuungsdienste zu fördern;*

Kommentare:

- b) *die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Familien fördern; oder*

Kommentare:

- c) *die Beschäftigung von Hausangestellten in Berufskategorien fördern, die ihrer Bildung und Qualifikationen entsprechen?*

Kommentare:

F. Internationale Zusammenarbeit

60. *Sollte die Empfehlung vorsehen, dass Mitgliedern nahegelegt werden sollte, den Schutz der Hausangestellten insbesondere durch Zusammenarbeit auf bilateraler, regionaler und internationaler Ebene weiter zu verbessern? Bitte machen Sie nähere Angaben.*

Kommentare:

VII. Besondere Probleme

61. *Weist die Gesetzgebung oder Praxis in Ihrem Land Besonderheiten auf, die Schwierigkeiten bei der Durchführung der Urkunde(n) hervorrufen könnten?*

Kommentare:

62. *(Nur für Bundesstaaten.) Sollte(n) die Urkunde(n) angenommen werden, wäre für den Gegenstand eine Bundesmaßnahme oder hinsichtlich aller oder bestimmter Punkte eine Maßnahme der Gliedstaaten des Bundes angezeigt?*

Kommentare:

63. *Gibt es andere im vorliegenden Fragebogen nicht erfasste einschlägige Probleme, die bei der Ausarbeitung der Urkunde(n) berücksichtigt werden sollten?*

Kommentare:

* * *