



International  
Labour Office  
Geneva

Bureau  
international du Travail  
Genève

Oficina  
Internacional del Trabajo  
Ginebra

# Program

Business Responses to  
the Demographic Challenge

# Programme

Les réponses des employeurs  
face au défi démographique

# Programa

Respuestas del sector  
empresarial al reto demográfico

Geneva, **28** April  
Genève, ——— avril 2009  
Ginebra, **29** abril

# Program

## Business Responses to the Demographic Challenge

### The time to act is now...

By the year 2045, for the first time in history, **there will be more people over the age of 65 than under the age of 15**. This will create a major social support system strain and a drain on workforce talent.

An aging workforce means **businesses are running out of time to prevent labour shortages**, talent wars and knowledge loss.

The business community must now begin to take steps to **meet this challenge** head-on and begin to retain older workers. This must happen now because **the current business model is not sustainable**.

**Today's older workers** are better educated, healthier and living longer than previous generations.

The current global economic crisis has had a **disproportionate impact** on people over 50, both in terms of losing their jobs, and retirement savings.

The myriad problems we face today that **affect us on a global level** include the current economic crisis, the drain on our natural resources and a changing climate are made worse by a changing demographic. These issues are global in their scope and **the challenge is to find global solutions**.

A diverse workforce with **a balance of youth and maturity** is regarded as being best able to respond to the rapidly changing circumstances associated with globalization and a step towards meeting the goal of **Decent Work for everyone**.

## Day 1 - Tuesday, 28 April 2009

12h00-13h30	Registration	
13h25-13h30	Introduction	Mr. Jean-François Retournard
13h30-14h00	keynote Address	Mr. Juan Somavia
14h00-15h30	The demographic challenge of today and the skills market of tomorrow	Ms. Azita Berar Awad, ILO Mr. Gavin Jones, University of Singapore Dr. Nicola Hülskamp, Institut der Deutschen Wirtschaft Ms. Maria Jepsen, ETUC
15h30-15h45	Break	
15h45-17h30	What works and what does not: What we have learned so far	Ms. Susan Reinhard, AARP Mr. Guillermo Arthur, Asociacion Gremial de Administradoras de Fondos Pensiones Mr. Naj Ghoshe, ILO
18h30-20h00	Reception	

## Day 2 - wednesday, 29 April 2009

9h00-10h00	Managing an older workforce	Mr. Jean-Claude Javillier, ILO Mr. Matthew Flynn, Middlesex University
10h00-11h00	Changing demographics means changing attitudes!	Ms. Inez Labucay, Martin Luther Universität Ms. Katharine Riach, Essex University Ms. Maja Šoba Tovšak, ZDS
11h00-11h20	Break	
11h20-12h30	Workplace initiatives	Mr. Jean Cassingena, Areva Mr. Jan Wijnands, Xerox Mr. Rouben Halajian, Metro
12h30-14h00	Lunch	
14h20-15h30	Workshop on inter-generational issues	Mr. Jean-François Rougés, Group Forest
15h30-16h00	Break	
16h30-17h30	Closing Comments	

# Programme

Les réponses des employeurs  
face au défi démographique

## C'est maintenant qu'il faut agir...

D'ici à 2045, pour la première fois dans l'histoire, **les individus âgés de plus de 65 ans seront plus nombreux que ceux de moins de 15 ans**. Il en résultera une très forte tension sur les systèmes de protection sociale et une hémorragie de la main-d'œuvre de talent.

Ce vieillissement de la population active signifie **qu'il ne reste plus beaucoup de temps** aux entreprises pour empêcher les pénuries de main-d'œuvre, les luttes pour attirer les talents et la perte de connaissances.

Il faut dès à présent que les entreprises **prennent des dispositions** pour faire face à ce défi et commencer de retenir les travailleurs âgés. C'est maintenant qu'elles doivent agir car **le modèle sur lequel elles fonctionnent actuellement n'est pas viable**.

Aujourd'hui, **les travailleurs âgés** sont mieux éduqués, en meilleure santé et vivent plus vieux que ceux des générations précédentes.

La crise économique actuelle a eu **un impact disproportionné** sur les individus de plus de 50 ans, tant au plan des pertes d'emploi que de l'épargne retraite.

La multitude de problèmes auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui et qui **nous affectent au niveau mondial**, notamment la crise économique actuelle, l'hémorragie de nos ressources naturelles et les changements climatiques, sont encore aggravés par l'évolution démographique. Ces problèmes ont une portée mondiale et **le défi est de trouver des solutions mondiales**.

On estime que c'est par la diversité de la population active et **l'équilibre entre les jeunes et les individus d'âge mûr** qu'on pourra s'adapter au mieux à l'évolution rapide des circonstances qui va de pair avec la mondialisation et accomplir un pas vers la réalisation de l'objectif consistant à assurer un **travail décent pour tous**.

## Jour 1 – Mardi 28 avril

12h00-13h30	Enregistrement	
13h25-13h30	Introduction	M. Jean-François Retournard
13h30-14h00	Discours principal	M. Juan Somavia
14h00-15h30	Le défi démographique d'aujourd'hui et le marché des compétences de demain	Mme. Azita Berar Awad, BIT M. Gavin Jones, University of Singapore Dr. Nicola Hülskamp, Institut der Deutschen Wirtschaft Mme. Maria Jepsen, CES
15h30-15h45	Pause	
15h45-17h30	Ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas: les enseignements que nous avons tirés jusqu'ici	Mme. Susan Reinhard, AARP M. Guillermo Arthur, Asociacion Gremial de Administradoras de Fondos Pensiones M. Naj Ghoshe, BIT
18h30-20h00	Reception	

## Jour 2 – Mercredi 29 avril 2009

9h00-10h00	Gérer une main-d'oeuvre âgée	M. Jean-Claude Javillier, BIT M. Matthew Flynn, Middlesex University
10h00-11h00	Qui dit évolution démographique dit changement des attitudes!	Mme. Inez Labucay, Martin Luther Universität Mme. Katharine Riach, Essex University Mme. Maja Šoba Tovšak, ZDS
11h00-11h20	Pause	
11h20-12h30	Initiatives sur les lieux de travail	M. Jean Cassingena, Areva M. Jan Wijnands, Xerox M. Rouben Halajian, Metro
12h30-14h00	Déjeuner	
14h20-15h30	Atelier consacré aux questions intergénérationnelles	M. Jean-François Rougés, Group Forest
15h30-16h00	Pause	
16h30-17h30	Observations finales	

# Programa

Respuestas del sector  
empresarial al reto demográfico

## Ha llegado el momento de actuar...

En el año 2045, y por primera vez en la historia, **habrá más personas mayores de 65 años que menores de 15**. Ello provocará grandes tensiones en los sistemas de asistencia social y una gran demanda de competencias laborales.

Debido al envejecimiento de la fuerza de trabajo, **a las empresas no les queda mucho tiempo para prevenir la escasez de mano de obra**, la guerra por conseguir a los mejores y la pérdida de conocimientos.

La comunidad empresarial debe empezar ya a tomar medidas para **hacer frente a ese reto** que se le avecina y a conservar a los trabajadores de más edad. Y debe hacerlo sin tardanza porque **el modelo de empresa actual no es sostenible**.

**Los trabajadores mayores de hoy** están mejor preparados, tienen más salud y viven más que los de las generaciones anteriores.

La actual crisis económica mundial **ha afectado de manera desproporcionada** a los mayores de 50 años, tanto en pérdida del puesto de trabajo como en mengua de sus ahorros para la jubilación

Entre los múltiples problemas actuales que **nos afectan a nivel mundial** figuran la crisis económica, el agotamiento de los recursos naturales y el cambio climático, y todos ellos se ven agravados por la evolución demográfica. Como son problemas mundiales, **el reto es encontrar soluciones mundiales**.

Se estima que una fuerza de trabajo diversa, con un **equilibrio entre la juventud y la madurez**, es la mejor manera de responder al rápido cambio de las circunstancias que se deriva de la globalización, así como de avanzar hacia la meta de **trabajo decente para todos**.

## Día 1 - Martes, 28 de abril de 2009

12h00-13h30	Registro	
13h25-13h30	Introducción	D. Jean-François Retournard
13h30-14h00	Ponencia especial	D. Juan Somavia
14h00-15h30	El reto demográfico de hoy y el mercado de competencias laborales de mañana	Dña. Azita Berar Awad, OIT D. Gavin Jones, University of Singapore Dr. Nicola Hülskamp, Institut der Deutschen Wirtschaft Dña. Maria Jepsen, ETUC
15h30-15h45	Descanso	
15h45-17h30	¿Qué funciona y qué no funciona? Lo que hemos aprendido hasta ahora	Dña. Susan Reinhard, AARP D. Guillermo Arthur, Asociacion Gremial de Administradoras de Fondos Pensiones D. Naj Ghoshe, OIT
18h30-20h00	Recepción	

## Día 2 - Miércoles, 29 de abril de 2009

9h00-10h00	Cómo gestionar una fuerza de trabajo de más edad	D. Jean-Claude Javillier, OIT D. Matthew Flynn, Middlesex University
10h00-11h00	A nueva población, ¡nuevas actitudes!	Dña. Inez Labucay, Martin Luther Universität Dña. Katharine Riach, Essex University Dña. Maja Šoba Tovšak, ZDS
11h00-11h20	Descanso	
11h20-12h30	Iniciativas en los centros de trabajo	D. Jean Cassingena, Areva D. Jan Wijnands, Xerox D. Rouben Halajian, Metro
12h30-14h00	Almuerzo	
14h20-15h30	Taller sobre cuestiones intergeneracionales	D. Jean-François Rougés, Group Forest
15h30-16h00	Descanso	
16h30-17h30	Comentarios finales	