



## RESSOURCES CLES

Outil, deuxième édition:

[Français](#) – [Anglais](#) – [Espagnol](#)

Application de l'outil à l'échelon national:

[Français](#) -- [Anglais](#) – [Espagnol](#)

[Plan-cadre des UNDAF](#) (Anglais)

## VIDEO

Regardez une [introduction](#) de l'Outil sur 'ILO TV' ([Anglais](#))

## L'OUTIL EN ARGENTINE

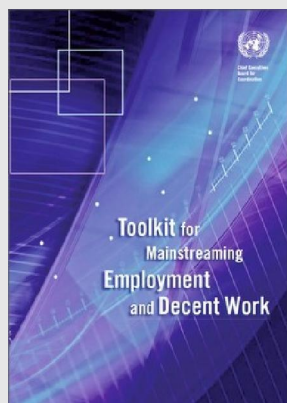
OIT en Argentine (Espagnol):

[www.oit.org.ar](http://www.oit.org.ar)

UNCT en Argentine:

<http://www.onu.org.ar/>

Focal point: [Guillermo Dutra](#)



## *Intégrer l'emploi et le travail décent*

Les organismes et les équipes de pays des Nations Unies procèdent à l'élargissement de l'utilisation de la boîte à outils, dans le cadre de l'intégration du travail décent, à l'effet d'améliorer leurs programmes et projets. Tous les pays membres de l'Organisation des Nations Unies ont entériné l'initiative du travail décent en tant que voie efficace pour sortir de la pauvreté en adoptant une nouvelle cible pour atteindre l'Objectif du Millénaire pour le développement 1 (OMD1). Le but poursuivi c'est de réduire de moitié la proportion de personnes vivant avec moins d'un (1) dollar des Etats-Unis par jour à l'horizon 2015. La nouvelle cible est de réaliser le plein emploi productif et le travail décent pour tous. L'ensemble du système des Nations Unies a été invité à aider les pays dans le cadre de cet effort. Pour ce faire, le Conseil des chefs de secrétariat (CCS), un organe comprenant les chefs de tous les organismes des Nations Unies et des institutions de Bretton Woods, a demandé à l'OIT de prendre l'initiative de la mise au point d'une boîte à outils aux fins de généraliser l'emploi et le travail décent. L'outil a été conçu pour permettre aux organismes membres du CCS, aux équipes de pays des Nations Unies et aux partenaires sociaux de mieux percevoir les liens entre leurs politiques, stratégies, programmes, activités, les résultats obtenus en matière d'emploi et de travail décent d'une part, et de trouver les moyens d'améliorer ces résultats en tenant compte des répercussions de leur action sur l'emploi et le travail décent, d'autre part.

Les outils pour l'intégration de l'emploi et du travail décent ont été adaptés pour être utilisés au niveau des pays par les organismes multilatéraux et les acteurs nationaux. Une liste de contrôle a été élaborée spécialement pour ces utilisateurs (voir l'encart ci-contre).

Les Lignes directrices de 2009 pour la mise au point du Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement (UNDAF) ont intégré le Guide pour analyser le contexte national avant la programmation conjointe. Les plans de l'UNDAF exposent les objectifs, les résultats et les programmes communs des organismes des Nations Unies au niveau national.

### **La boîte à outil comprend trois éléments :**

- Une liste de questions pour l'auto-évaluation permettant d'établir un diagnostic et de sensibiliser les parties prenantes
- Un site web interactif pour la gestion des connaissances et le partage des outils : <http://cebtoolkit.ilo.org>
- Une composante pour le renforcement des capacités et la sensibilisation

### **Renforcement des capacités pour l'intégration**

Le premier atelier sur le renforcement des capacités consacré au Guide, s'est tenu en mai de cette année au Centre international de formation de l'OIT à Turin. L'objet de la formation était de renforcer les connaissances des participants sur le programme du travail décent et de permettre à ces derniers d'utiliser la boîte à outils pour intégrer le travail décent dans les cadres de développement nationaux. Ont participé à cet atelier, les fonctionnaires de la FAO, de l'UNESCO, du département des affaires économiques et sociales de l'ONU, du PNUD, de l'OIT impliqués dans le processus de l'UNDAF, d'une part, et les coordonnateurs résidents de l'Argentine, du Nigeria, de l'Uruguay, et du Yémen, d'autre part. La formation a été financée par la Commission européenne. Depuis lors, l'équipe de la boîte à outil du CCS a contribué à la formation de fonctionnaires de l'OIT

dans les pays anglophones et francophones d'Afrique (mai 2009), en Europe (juillet 2009) et dans les Amériques (juillet 2009). D'autres ateliers sont prévus en octobre en Asie, en Afrique et à l'intention des fonctionnaires au siège de l'OIT.

### Evénements marquant à ce jour

- ✓ A ce jour, quatorze (14) organismes membres du CCS ont d'ores et déjà procédé à leur autoévaluation. Il s'agit de : la FAO, l'AIEA, l'ONU-Habitat, le PNUD, le PNUJ, l'UNESCO, l'UNICEF, l'ONUDI, l'ONUDC, l'UNRWA, l'OMT, l'UPU, l'OMS et la Banque mondiale.
- ✓ La boîte à outils a été utilisée en Argentine et a été présentée aux équipes de pays des Nations Unies en Azerbaïdjan, au Cameroun, en Iraq, au Libéria en République-Unie de Tanzanie et au Vietnam.
- ✓ La plate-forme de partage des connaissances mise au point comme prototype en 2008, contient 1000 outils provenant d'organismes du CCS et compte 420 utilisateurs inscrits. Elle contient également toutes les auto-évaluations réalisées au niveau des organisations et des pays. Les mots de passe pour y accéder peuvent être obtenus auprès de [toolkit@ilo.org](mailto:toolkit@ilo.org)
- ✓ Un atelier sur le travail décent et les normes internationales du travail a été organisé avec la collaboration du personnel des projets de l'ONUDI à Vienne en mai 2009.
- ✓ Un atelier s'est tenu en septembre 2009 à l'Union postale universelle à l'effet de faciliter l'intégration de l'emploi et du travail décent dans les activités de l'Organisation. L'atelier sera axé sur des thèmes tels que : le dialogue social, le genre et le VIH/SIDA sur le lieu de travail. L'UPU était l'une des premières organisations à achever son auto-évaluation en 2008.
- ✓ L'OIT a bénéficié du concours de la Commission européenne pour un projet de coopération technique conçu pour mettre au point la boîte à outils du CCS dans le cadre de la Campagne pour le travail décent. Le projet appuie la vulgarisation de la boîte à outils dans le système des Nations Unies, la mise au point d'une application pour le partage des connaissances et une application pilote de la boîte à outils au niveau des pays pour recueillir les leçons apprises et pour améliorer

### *Utilisation de la boîte à outils au niveau national : Intégration du travail décent en Argentine*

Pendant l'élaboration du premier Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement (UNDAF) en 2008, huit sur 15 membres d'organismes résidents des équipes de pays des Nations Unies (UNCT) ont parcouru le Guide pratique de la boîte à outils pour y identifier les liens entre leurs propres activités et le programme du travail décent. Dans la foulée une présentation a été faite à l'UNCT et aux comités techniques dans le but de démontrer comment le travail décent contribue à la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le développement. En même temps, la FAO, l'ONUSIDA, le PNUD, l'UNESCO, le FNUAP, l'UNICEF, le HCR, l'OMS, la Banque mondiale et le Bureau de l'OIT à Buenos Aires ont également procédé à un examen de la liste de contrôle au niveau national avec l'assistance technique du point focal de l'OIT. Les outils d'intégration de l'emploi et du travail décent ont été identifiés et les rapports finaux élaborés.

Le Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement (UNDAF) a été signé en mai 2009 et couvrira la période 2010-2014. L'application de la boîte à outils par l'UNCT a contribué à l'inclusion de l'emploi et du travail décent dans 83 % des effets de l'UNDAF, 93 % des résultats de programmes et 75 % des produits.

Les représentants du PNUD impliqués dans la mise en application du Guide en Argentine ont relevé que celui-ci a permis aux organisations de comprendre la corrélation entre leurs missions, les programmes, les activités qu'ils mènent et les résultats obtenus en matière de travail décent, d'une part, et que l'on peut obtenir de meilleurs résultats en travaillant en collaboration avec d'autres organismes. La boîte à outils facilite le travail entre les organismes et renforce la cohérence au niveau opérationnel et des politiques. (Voir page 1 pour les ressources et les contacts de l'Argentine)

### Evénements à venir

- Ø **Elaboration des plans d'action** : Les organismes se sont engagés à élaborer leur plan d'action.
- Ø **Sensibilisation et renforcement des capacités dans les organismes des Nations Unies** : l'OIT a engagé un dialogue en matière de politique, de sensibilisation et de renforcement de capacité sur les questions d'emploi et de travail décent avec les institutions des Nations Unies intéressées.
- Ø **Mise au point des supports de formation** : les supports de formation sur le travail décent seront élaborés en collaboration avec le Centre international de formation de l'OIT à Turin et avec le concours de l'Union européenne.
- Ø La mise en application des Outils au niveau national a commencé en **Indonésie**, en **Syrie** et en **Uruguay**.

Pour ne plus recevoir la newsletter [cliquez ici](#)



Droits d'auteur et autorisations 1996-2009  
Bureau international du Travail (BIT) – Déni de responsabilité

Service des relations externes et des partenariats  
Département des partenariats et de la coopération au  
développement  
Bureau international du Travail  
CH-1211 Genève 22  
Suisse  
Tel. +41 22 799 7604  
[exrel@ilo.org](mailto:exrel@ilo.org)  
[www.ilo.org/pardev](http://www.ilo.org/pardev)