

Organizația Internațională a Muncii

Organizația Internațională a Muncii (ILO) promovează justiția socială și drepturile omului și dreptul la muncă recunoscute la nivel internațional. Scopul primar al ILO este de a promova munca decentă, astfel încât fiecare să lucreze în condiții de libertate, echitate, securitate și demnitate umană. În atingerea scopului de muncă decentă pentru toți, ILO se bazează pe 4 obiective strategice:

- Promovarea și elaborarea standardelor internaționale de muncă și a principiilor și drepturilor fundamentale la muncă;
- Crearea mai multor șanse pentru bărbați și femei de asigurare cu locuri de muncă și venituri decente;
- Extinderea și eficientizarea protecției sociale pentru toți;
- Consolidarea tripartismului și dialogului social.

Structura tripartită a ILO, care relevă participarea în calitate de membru cu drepturi depline a Sindicatelor, Patronatelor și Guvernului, este inedită în sistemul Națiunilor Unite.

Evenimente cheie în istoria ILO:

- 1919 Fondarea ILO. Organizația a fost creată de către Tratatul de la Versailles, care a încheiat Primul Război Mondial și a constituit Liga Națiunilor.
- 1926 Conferința Internațională a Muncii (ILC) stabilește un mecanism de supraveghere, care să monitorizeze implementarea standardelor internaționale ale muncii.
- 1944 Adoptarea Declarației din Philadelphia, determinând principiile de bază ale ILO.
- 1946 ILO devine prima agenție specializată a Organizației Națiunilor Unite, nou formată.
- 1969 ILO primește Premiul Nobel pentru Pace, pentru promovarea echității sociale și a păcii între națiuni.
- 1998 Adoptarea Declarației privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Muncă.
- 1999 ILO adoptă conceptul de muncă decentă, ca expresie contemporană a mandatului său istoric.
- 2004 Comisia Globală privind Dimensiunea socială a globalizării a lansat raportul "O globalizare corectă – Crearea de șanse pentru toți".
- 2006 Membrii ILO din Asia și Pacific se angajează la o Decadă a Muncii Decente Asiatice, și la atingerea obiectivului general de a asigura angajare deplină, productivă și decentă pentru toți până în 2015.
- 2008 ILC adoptă Declarația ILO privind Echitatea Socială și Globalizarea Corectă, abilitând ILO să confrunte provocările globalizării prin intermediul Agendei privind Munca Decentă.

ILO - 90 de ani de activitate în parteneriat pentru o justiție socială

”Punctul forte al ILO este condiționat de faptul că mesajul privind echitatea socială este la fel de relevant și comprehensiv astăzi ca și acum 90 de an.. Munca este una din puținele experiențe împărtășite de toți, iar munca decentă întrunește acele aspirații pe care le avem cu toții.”

Sachiko Yamamoto

În 2009 ILO, de rând cu statele sale membre, celebrează aniversarea a 90-a de la fondarea ILO. ILO este cea mai longevivă agenție specializată a Națiunilor Unite și singura instituție - parte a Tratatului de la Versailles din 1919.

În Europa, sa și în alte regiuni ale lumii, 90 de ani ai ILO vor fi marcați printr-un șir de activități de nivel înalt, pe parcursul săptămânii 21 – 28 Aprilie (Constituția originală a ILO a fost adoptată la 28 aprilie 1919). Aceste activități vor purta un caracter unic prin tema **„90 de ani de activitate în parteneriat pentru o justiție socială”** și vor fi organizate de către constituienții tripartiți cu suportul ILO.