



International
Labour
Organization



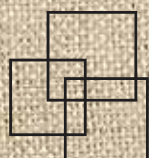
NGÀY THẾ GIỚI PHÒNG CHỐNG LAO ĐỘNG TRẺ EM

12 tháng 6 năm 2016

CHẤM DỨT LAO ĐỘNG TRẺ EM TRONG CÁC CHUỖI CUNG ỨNG



TRÁCH NHIỆM CỦA TẤT CẢ CHÚNG TA !



Ngày thế giới phòng chống lao động trẻ em 2016 tập trung vào các chuỗi cung ứng.¹ Các chuỗi cung ứng càng ngày càng trở lên phức tạp, có sự tham gia của nhiều lĩnh vực, nhiều nước và nhiều khu vực. Tất cả các chuỗi cung ứng – bao gồm các ngành nông nghiệp và thủy sản, sản xuất và khai thác mỏ, dịch vụ và xây dựng, dù trong nước hay quốc tế – đều có khả năng sử dụng lao động trẻ em trong tổng số 168 triệu lao động trẻ em hiện nay trên toàn thế giới. Chấm dứt lao động trẻ em trong các chuỗi cung ứng là trách nhiệm của tất cả chúng ta, và đòi hỏi có sự cam kết của nhà nước, các tổ chức đại diện cho người lao động và người sử dụng lao động cũng như bản thân các doanh nghiệp.

Tuyên bố Ba bên của ILO về các Nguyên tắc hướng dẫn liên quan đến các Doanh nghiệp Đa quốc gia và Chính sách Xã hội (tuyên bố MNE) đã nêu rõ rằng, tất cả các doanh nghiệp đều phải có trách nhiệm tuân thủ luật pháp quốc gia và đóng góp vào việc thực thi tất cả các Nguyên tắc và các quyền cơ bản

trong Lao động – bao gồm việc chấm dứt lao động trẻ em theo quy định của công ước ILO số 138 về Độ tuổi tối thiểu và công ước số 182 về các hình thức Lao động trẻ em tồi tệ nhất.

Lao động trẻ em đang diễn ra trong nhiều ngành nghề, đặc biệt ở nông thôn và trong các lĩnh vực kinh tế phi chính thức, và ở các địa bàn thiếu vắng sự quản lý thị trường lao động, thiếu các tổ chức công đoàn và các hiệp hội của giới chủ, hoặc ở những khu vực mà thanh tra lao động còn chưa có khả năng giám sát chặt chẽ. Trong các chuỗi cung ứng, lao động trẻ em thường diễn ra ở các xưởng sản xuất nhỏ hoặc tại các hộ gia đình, khiến cho việc xác định và can thiệp rất khó khăn. Trong quá trình sản xuất các hàng hóa và dịch vụ có tính toàn cầu có thể nhiều trẻ em phải tham gia vào lao động sản xuất, nhưng lao động trẻ em thường xảy ra nhiều hơn trong các chuỗi sản xuất các sản phẩm hướng tới tiêu thụ trong nước.

CẦN CÓ HÀNH ĐỘNG KHẨN CẤP TỨC THỜI

Lao động trẻ em hạn chế quyền của trẻ em, trẻ trai và trẻ gái – không được phát triển an toàn, không được hưởng một nền giáo dục và đào tạo nghề có chất lượng, không được vui chơi và nghỉ ngơi. Chấm dứt lao động trẻ em là một quyền con người cơ bản cùng với các Nguyên tắc và các Quyền cơ bản trong Lao động khác, đặc biệt là quyền tự do liên kết và quyền được thương lượng tập thể. Các quyền này không thể thiếu được để đạt được mục tiêu Việc làm bền vững cho mọi người.

Mục tiêu cụ thể (8.7) của Mục tiêu phát triển bền vững mới số 8 về Việc làm bền vững và phát triển kinh tế kêu gọi các giải pháp tức thời để xóa bỏ lao động cưỡng bức, chấm dứt các hình thức nô lệ hiện

đại và buôn bán người, đảm bảo việc ngăn cấm và xóa bỏ các hình thức tồi tệ nhất của lao động trẻ em và tiến tới chấm dứt mọi hình thức lao động trẻ em vào năm 2025.

Để đạt được mục tiêu này, cần có các hành động tập thể để tăng cường tiến triển và sử dụng tốt hơn các kiến thức và nguồn lực hiện có. Các doanh nghiệp cần thực thi các thực hành trách nhiệm doanh nghiệp về tôn trọng quyền con người và các quyền lao động khác tại các nước, các cộng đồng nơi doanh nghiệp hoạt động. Đối thoại giữa các nhà quản lý doanh nghiệp và công đoàn cần hỗ trợ và củng cố là minh chứng cho các hành động này.

DOANH NGHIỆP CÓ TRÁCH NHIỆM NGHĨA LÀ KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRẺ EM

Bộ Quy tắc hướng dẫn cho các Công ty đa quốc gia MNE đưa ra hướng dẫn cho các công ty về việc đóng góp cho sự phát triển về kinh tế xã hội và các quyền lao động cơ bản tương ứng. Tuyên bố này đưa ra các nguyên tắc và khuyến nghị mà các chính phủ, các tổ chức đại diện của người sử dụng lao động và người lao động cần tuân thủ bao gồm lao động trẻ em: “Các công ty đa quốc gia, cũng như các công ty trong nước, cần phải tôn trọng quy định về độ tuổi tối thiểu khi tuyển dụng lao động nhằm đảm bảo việc chấm dứt lao động trẻ em và cần phải có các hành

động hiệu quả tức thời trong khả năng tốt nhất của mình để đảm bảo ngăn ngừa và chấm dứt các hình thức tồi tệ nhất của lao động trẻ em một cách khẩn cấp nhất”.

Bộ Nguyên tắc hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền của Liên hợp quốc, do Ủy ban Nhân quyền đưa ra năm 2011, đồng thời cũng đề cập các quyền con người và quyền lao động cơ bản đã được công nhận toàn cầu, bao gồm các Tuyên bố của ILO về Các Nguyên tắc và các Quyền cơ bản trong Lao

¹ Chuỗi cung ứng là quá trình các hoạt động/ quá trình tham gia vào quá trình sản xuất và phân phối một sản phẩm

động. Các Nguyên tắc hướng dẫn cơ bản của Liên hợp quốc bao gồm 3 trụ cột chính: trách nhiệm của nhà nước trong bảo vệ vi phạm quyền con người từ

bên thứ ba, trách nhiệm doanh nghiệp trong việc tôn trọng quyền con người, và quyền của nạn nhân trong việc tiếp cận các biện pháp hỗ trợ hiệu quả.

THỰC HIỆN HÀNH ĐỘNG

Lao động trẻ em có thể khó phát hiện. Các doanh nghiệp đa quốc gia có thể có liên quan trực tiếp đến lao động trẻ em trong các chuỗi cung ứng toàn cầu của mình – thông qua các cơ sở nhà máy, nhà cung cấp hoặc các nhà thầu phụ – hoặc đơn giản do hoạt động ở các vùng có nhiều lao động trẻ em. Lao động trẻ em trong nhiều trường hợp có nguyên nhân là tình trạng đói nghèo của gia đình và cộng đồng, do thiếu việc làm bền vững cho cả người lớn và thanh thiếu niên trong độ tuổi lao động – lương thấp, thu nhập không ổn định, thiếu bảo trợ xã hội – và thường liên quan đến việc các công ty cung cấp bị trả giá thấp, hoặc do không có khả năng tiếp cận các dịch vụ y tế, giáo dục và đào tạo nghề có chất lượng miễn phí. Lao động trẻ em xảy ra nhiều ở những nơi quan hệ lao động còn yếu và chưa có quyền tự do liên kết, cũng như do các doanh nghiệp gia đình trong khu vực phi chính thức chưa có khả năng thuê nhân công đủ tuổi để thay thế cho lao động trẻ em miễn phí.

Quản lý nhà nước hiệu quả và đối thoại xã hội là các giải pháp chính trong cuộc chiến chống lại lao động trẻ em. Trách nhiệm chính trong việc chấm dứt lao động trẻ em thuộc về nhà nước, tuy nhiên hành động hiệu quả đòi hỏi có sự hợp tác giữa các ban ngành chính phủ bao gồm thanh tra lao động, các đối tác xã hội, các tổ chức quản lý và đại diện của người lao động và người sử dụng lao động. ILO hỗ trợ các nỗ lực nhằm chấm dứt lao động trẻ em bằng cách đẩy mạnh các cơ chế thúc đẩy việc tuân thủ luật pháp quốc gia và tôn trọng các quyền con người và lao động cơ bản thông qua trợ giúp phát triển các hệ thống quan hệ lao động. Mọi doanh nghiệp liên quan đến bất kỳ chuỗi cung ứng nào cũng có thể đóng góp tích cực – và đối thoại giữa người sử dụng lao động và đại diện công đoàn là cơ bản để xây dựng nền tảng để tìm kiếm các giải pháp bền vững.

ILO cung cấp các hỗ trợ cụ thể cho các doanh nghiệp bằng một số cách.

Diễn đàn lao động trẻ em là sáng kiến của ILO và Hiệp ước toàn cầu Liên hợp quốc là một diễn đàn toàn cầu kết nối các công ty từ những ngành nghề và khu vực địa lý khác nhau trên thế giới để chia sẻ kinh nghiệm thành công cũng như thất bại trong việc chống lại lao động trẻ em trong các chuỗi cung

ứng. Tổ chức Quốc tế của Người sử dụng lao động (IOE) và Tổng liên đoàn lao động quốc tế (ITUC) đồng chủ trì diễn đàn với có sự tham gia thường xuyên của các liên đoàn công đoàn toàn cầu khác. Diễn đàn lao động trẻ em củng cố mối liên kết giữa các doanh nghiệp toàn cầu với các cơ chế 3 bên tại các quốc gia và thúc đẩy quá trình xóa bỏ lao động trẻ em ở các quốc gia tham gia.

Tận dụng từ nguồn lực kĩ thuật, kinh nghiệm can thiệp và tư vấn chính sách từ ILO, Diễn đàn lao động trẻ em cung cấp các khóa tập huấn về xác định và giải quyết các nguy cơ lao động trẻ em, tiến hành các dự án nghiên cứu và xây dựng các tài liệu và hướng dẫn toàn cầu. Diễn đàn đồng thời thúc đẩy sự hợp tác giữa các công ty thành viên trong các hoạt động giảm thiểu lao động trẻ em tại các lĩnh vực khác trong cùng địa bàn.

Thông qua diễn đàn, ngoài việc thúc đẩy hợp tác và chia sẻ giữa các công ty về kiến thức và các thực hành tốt, thông qua **quan hệ đối tác Công - Tư**, ILO cũng hỗ trợ các doanh nghiệp trực tiếp giải quyết các vấn đề lao động trẻ em trong các chuỗi cung ứng của họ và cung cấp tư vấn và các hỗ trợ thực hành để giải quyết các vấn đề phát sinh trên thực tế. Diễn đàn cũng hỗ trợ xây dựng các hệ thống theo dõi lao động trẻ em, giúp đỡ các cộng đồng bị tổn thương tự chủ kinh tế, nâng cao năng lực của các tổ chức đại diện người lao động và các nhà sản xuất nhỏ, thúc đẩy khả năng tiếp cận giáo dục có chất lượng một cách công bằng cho mọi trẻ em trong các cộng đồng dễ bị tổn thương, và tiến hành thực hiện các nghiên cứu.

Bộ phận hỗ trợ cho doanh nghiệp của ILO cung cấp hỗ trợ miễn phí và bảo mật – cho cả các tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động – cho rất nhiều vấn đề liên quan đến các lĩnh vực lao động. Những hỗ trợ này bao gồm tư vấn về việc áp dụng các nguyên tắc của các công ước quốc tế của ILO về lao động trẻ em trong các hoạt động doanh nghiệp và trong các chuỗi cung ứng. Trang chủ của bộ phận hỗ trợ cung cấp tất cả các tài nguyên kiến thức của ILO mà các doanh nghiệp có thể tự do sử dụng để áp dụng các nguyên tắc của các tiêu chuẩn ILO trong chính sách và thực hành của doanh nghiệp. Các thắc mắc có thể gửi email về assistance@ilo.org hoặc điện thoại: +41227996264

XÂY DỰNG CAM KẾT

Gải quyết vấn đề lao động trẻ em trong chuỗi cung ứng đòi hỏi các nỗ lực đồng bộ từ tất cả các bên liên quan. Nhà nước cần nghiên cứu các chính sách và luật pháp quốc gia để thực sự đảm bảo rằng các doanh nghiệp không tham gia vào sử dụng lao động trẻ em, và nếu cần thiết, cần phải bổ sung chỉnh sửa hay tăng cường thực thi pháp luật để thúc đẩy việc phòng chống sử dụng lao động trẻ em.

Đối thoại xã hội đã và đang tiếp tục đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy sự phát triển bền vững. Các tổ chức đại diện cho người sử dụng lao động đang ngày càng tích cực tham gia vào các nỗ lực chấm dứt lao động trẻ em trong các chuỗi cung ứng bằng cách cung cấp tư vấn và hướng dẫn cho các thành viên hiệp hội về cách giải quyết vấn đề lao động trẻ em. Các tổ chức công đoàn đóng vai trò chủ chốt trong việc chống lại lao động trẻ em thông qua tập huấn về phòng ngừa lao động trẻ em, cải thiện các điều kiện

làm việc an toàn và lành mạnh và bằng cách lồng ghép các vấn đề lao động trẻ em trong các thỏa ước lao động tập thể - bao gồm cả các thỏa thuận quốc tế - với các doanh nghiệp.

Với các công ty, việc tuân thủ luật pháp và tôn trọng các quyền con người và lao động quốc tế là tối quan trọng: các cơ quan cần tuân theo các hướng dẫn cho các Công ty đa quốc gia MNE và kết quả của các cơ quan giám sát của ILO để có các hành động tránh việc vi phạm quyền trẻ em và không sử dụng lao động trẻ em. Tài liệu Công cụ hướng dẫn về lao động Trẻ em ILO – IOE cho các doanh nghiệp, mới xuất bản gần đây, sẽ hướng dẫn các công ty giải quyết vấn đề lao động trẻ em một cách toàn diện và hiệu quả. Trong ấn phẩm xuất bản năm 2016, “Công đoàn và Lao động trẻ em” bộ công cụ hành động là một tài liệu được xây dựng để hỗ trợ các công đoàn có các hoạt động hiệu quả nhằm chấm dứt lao động trẻ em.

CÙNG CHÚNG TÔI THAM GIA NGÀY THẾ GIỚI PHÒNG CHỐNG LAO ĐỘNG TRẺ EM 2016

Ngày thế giới phòng chống lao động trẻ em là một dịp để bạn có thể góp chung tiếng nói phòng chống lao động trẻ em, cùng tham gia kêu gọi chấm dứt lao động trẻ em trong các chuỗi cung ứng và kêu gọi các quốc gia còn chưa phê chuẩn các Công ước của ILO về lao động trẻ em sớm

phê chuẩn các công ước này. Xin mời bạn và tổ chức của bạn cùng tham gia vào Ngày thế giới phòng chống lao động trẻ em. Mỗi hành động đều có ý nghĩa. Cùng chung sức chúng ta có thể tạo nên sự thay đổi.

Để biết thêm thông tin chi tiết xin hãy truy cập trang www.ilo.org/ChildLabourWorldDay hoặc liên hệ ipec@ilo.org



NGÀY THẾ GIỚI PHÒNG CHỐNG LAO ĐỘNG TRẺ EM

12 tháng 6 năm 2016