

Чл. 105. Условието и редът за финансово подпомагане на младежки дейности и проекти на национално и регионално ниво се определят с акт на Министерския съвет.

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. По смисъла на правилника:

1. „Професионален отбор“ е група от лица, картотекирани като спортисти професионалисти, които осъществяват системна тренировъчна дейност и се състезават организирано по определен вид спорт от името на един спортен клуб.

2. „Талантливи деца и юноши“ са ненавършили пълнолетие лица, които се занимават системно с тренировъчна и спортносъстезателна дейност, постигнали са високи спортни резултати при участие в световни и европейски първенства и са проявили способност за значимо спортно развитие.

3. „Ръководители на ведомства“ са министрите, председателите на агенции и комисии и ръководителите на други държавни институции на бюджетна издръжка.

4. „Фен-клуб“ е организирана група от физически лица, привърженици на спортен клуб или отбор по определен вид спорт.

5. „Принципи на честната игра“ са етични правила за поведение на лицата, участващи пряко или косвено в администрирането или практикуването на физическо възпитание и спорт, с оглед гарантиране личното достойнство на всеки индивид, създаване на дух на взаимно уважение между спортуващите и претовръщане на негативните прояви в спорта.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. В 3-месечен срок от влизането в сила на правилника спортните федерации, притежаващи лицензия за спортна дейност, предлагат за утвърждаване от министъра на младежта и спорта правилниците си за правата и задълженията на спортистите аматьори, спортистите професионалисти и спортните съдии.

§ 3. В 3-месечен срок от влизането в сила на правилника ръководителите на ведомства, областните управители и кметовете на общини представят в Министерството на младежта и спорта за вписване в публичния регистър на спортните обекти и обектите за социален туризъм информацията по чл. 98, ал. 1. Това задължение се отнася и за управителните съвети на спортните федерации за обектите по чл. 96, ал. 2, т. 4.

§ 4. Производствата за отдаване под наем и за разпореждане със спортни обекти и съоръжения – държавна собственост, които са открити или за които има издадена заповед за откриване преди влизането в сила на правилника, се приключват по досегашния ред.

§ 5. Правата и задълженията на спортистите, картотекирани до влизането в сила на правилника, се запазват до изтичането на срока на картотеката.

§ 6. Министърът на младежта и спорта дава указания по прилагането на правилника.

§ 7. Правилникът се приема на основание § 36 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за физическото възпитание и спорта (ДВ, бр. 75 от 2002 г.).

43442

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 152 ОТ 11 ЮЛИ 2003 Г.

за приемане на Наредба за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ ПОСТАНОВИ:

Чл. 1. Приема Наредба за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите.

Чл. 2. Признават се за представителни на национално равнище само организациите на работниците и служителите и на работодателите, за които наличието на критериите по чл. 34 и 35 от Кодекса на труда е установено по реда на наредбата по чл. 1.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 1. (1) Организациите на работниците и служителите и на работодателите, които с решение на Министерския съвет са били признати за представителни на национално равнище на основание чл. 3 от Кодекса на труда, в срок до 15 октомври 2003 г. представят в Министерския съвет документите, необходими за установяване наличието на критериите за представителност.

(2) Организациите по ал. 1 запазват представителността си за срок 3 месеца след изтичането на срока по ал. 1.

§ 2. Отменят се:

1. Наредбата за процедурата за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите, приета с Постановление № 41 на Министерския съвет от 1998 г. (обн., ДВ, бр. 22 от 1998 г.; Решение № 6563 на Върховния административен съд от 1998 г. – бр. 7 от 1999 г.).

2. Правилникът за определяне принципите, реда и условията за признаване на организациите на работниците и служителите и на работодателите за представителни на национално равнище в тристранното сътрудничество, приет с Постановление № 7 на Министерския съвет от 1993 г. (обн., ДВ, бр. 8 от 1993 г.; изм. и доп., бр. 23 от 1993 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 7353 на Върховния административен съд от 2000 г. – бр. 102 от 2000 г.).

Министър-председател:
Симеон Саксбургготски
Главен секретар на Министерския съвет:
Севдалин Мавров

НАРЕДБА

за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите

Г л а в а п ъ р в а

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С наредбата се определя редът за установяване наличието на критериите по чл. 34 и 35 от Кодекса на труда (КТ), на които следва да отговарят организациите на работниците и служителите и на работодателите, за да бъдат признати за представителни на национално равнище.

Чл. 2. Наредбата се прилага, когато:

1. организациите на работниците и служителите и на работодателите поискат от Министерския съвет да бъдат признати за представителни на национално равнище;

2. организациите на работниците и служителите и на работодателите в срока по чл. 36а КТ установяват представителността си;

3. Министерският съвет по своя инициатива или по предложение на Националния съвет за тристранно сътрудничество извършва проверка на изискванията за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите.

Чл. 3. Установяването на наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите се осъществява въз основа на следните принципи:

1. прозрачност на процедурата по установяване наличието на критериите за представителност;

2. гарантиране истинността на първичната информация;

3. взаимен контрол при установяване наличието на критериите за представителност.

Г л а в а в т о р а

ДОКУМЕНТИ ЗА ПЪРВОНАЧАЛНО УСТАНОВЯВАНЕ НАЛИЧИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ПО ЧЛ. 34 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

Чл. 4. (1) В случаите, когато организациите на работниците и служителите направят искане да бъдат признати за представителни на национално равнище, те представят в Министерския съвет:

1. съдебно решение за вписване и удостоверение от съда за актуално състояние на организацията;

2. действащия устав на организацията с последните изменения и допълнения, вписани в съдебния регистър;

3. документи, с които се установява наличието на необходимия по чл. 34, т. 1 КТ числен състав на организацията;

4. списък на организациите по отрасли (съгласно приложение № 1) с данни за необходимия членски състав, заверен от националния ръководен орган;

5. списък на местните органи и техните адреси, разпределени по общини, и на имената на представляващите ги лица с Единен граждански номер (ЕГН), заверени от националния ръководен орган;

6. списък на членовете на националния ръководен орган на организацията.

(2) Данните по ал. 1, т. 4 – 6 се представят освен на хартиен и на магнитен носител.

Чл. 5. (1) Численият състав по чл. 4, ал. 1, т. 3 на организациите на работниците и служителите в съответното предприятие се удостоверява чрез единен протокол – по образец съгласно приложение № 2, съставен по официални данни, установени с организационни и/или финансови документи, изготвен от комисия, в която участват председателите на съответните синдикални организации, участващи в процедурата по установяване на критериите. Единният протокол се подписва и от ръководителя на предприятието.

(2) При възникване на спор между участващите в съставянето на единния протокол те уточняват позициите си и полагат усилия за решаването му в срок не по-дълъг от 3 работни дни.

(3) Ако спорът по ал. 2 не бъде решен, единният протокол се подписва със забележка за разногласия, като всеки от участващите в съставянето на протокола го изпраща незабавно на националния ръководен орган.

(4) Националните ръководни органи на спорещите организации на работниците и служителите на съвместна среща обсъждат възникналите разногласия и вземат решение по спора в 15-дневен срок от подписването на протокола по ал. 3.

(5) Когато решение по спора не е взето или разногласията продължават, националните ръководни органи по ал. 4 съставят протокол, в който се посочват разногласията. Протоколът се представя с документите, които се прилагат към искането за признаване на представителност.

Г л а в а т р е т а

ДОКУМЕНТИ ЗА ПЪРВОНАЧАЛНО УСТАНОВЯВАНЕ НАЛИЧИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ПО ЧЛ. 35 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

Чл. 6. (1) В случаите, когато организациите на работодателите направят искане да бъдат признати за представителни на национално равнище, те представят в Министерския съвет:

1. съдебно решение за вписване и удостоверение от съда за актуално състояние на организацията;

2. заверен от съда препис на последния устав на организацията;

3. документи, с които се установява наличието на необходимия по чл. 35, т. 1 и 2 КТ членски състав на организацията;

4. списък на местните органи и техните адреси, разпределени по общини, и имената на представляващите ги лица с ЕГН, заверен от националния ръководен орган.

(2) Членският състав на организациите на работодателите по чл. 35, т. 1 КТ се установява чрез списък на членуващите работодатели, заверен от националния орган, в който се посочват пълното наименование и БУЛСТАТ на предприятието. Към списъка се прилага и справка от Националния осигурителен институт, че посочените работодатели имат не по-малко от 20 работници и служители.

(3) Броят на организациите на работодателите с не по-малко от 10 членове в отделните отрасли (съгласно приложение № 1) се удостоверява със списък, утвърден от националното ръководство на съответната работодателска организация, въз основа на официални документи на членуващите в нея отраслови организации на работодателите.

(4) В случаите, когато един работодател членува в две или повече отраслови организации на работодателите, при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност той се включва в списъка на тази отраслова организация, в която е заявил, че желае да бъде включен.

(5) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече национални организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал. 3 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази национална организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява. Пълномощното се подписва от органа, който представлява организацията.

(6) Пълномощното по ал. 5 се представя с документите, които се прилагат към искането за признаване на представителност.

(7) Данните по ал. 1, т. 3 и 4 и ал. 3 се представят освен на хартиен и на магнитен носител.

Г л а в а ч е т в ъ р т а

СРОКОВЕ ЗА ПРЕДСТАВЯНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ В СЛУЧАИТЕ ПО ЧЛ. 36а ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

Чл. 7. (1) В случаите по чл. 36а, ал. 1 КТ организациите на работниците и служителите и на работодателите са длъжни да представят документите по чл. 4 или чл. 6 най-късно до изтичането на трите години, считано от датата на влизане в сила на решението на Министерския съвет за признаване или потвърждаване на тяхната представителност.

(2) В случаите по чл. 36а, ал. 2 КТ организациите на работниците и служителите или на работодателите са длъжни да представят до-

кументите по чл. 4 или чл. 6 в 3-месечен срок от влизането в сила на решението на Министерския съвет.

Г л а в а п е т а

ОРГАНИ И РЕД ЗА УСТАНОВЯВАНЕ И ПРОВЕРКА НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРЕДСТАВИТЕЛНОСТ ПО ЧЛ. 34 И 35 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

Чл. 8. Представените в Министерския съвет документи по чл. 4 и 6 се предоставят на министъра на труда и социалната политика за извършване на анализ и оценка на съдържащите се в тях данни.

Чл. 9. Министърът на труда и социалната политика назначава комисия за установяване на наличието на критериите за представителност, в работата на която имат право да вземат участие като наблюдатели представители на организациите, които участват в процедурата по установяване на критериите за представителност.

Чл. 10. (1) Министърът на труда и социалната политика може да изисква от съответните организации да представят допълнително информация, свързана с документите по чл. 4 и 6, както и да организира извършването на проверки на място в предприятията или организациите, когато това се налага.

(2) В случаите по чл. 5, ал. 5 министърът на труда и социалната политика изисква и представянето на поименни списъци на членовете на организациите на работниците и служителите в предприятието.

(3) В случаите, когато се констатира, че работодателят е включен в списъците на две или повече отраслови организации на работодателите, министърът на труда и социалната политика изисква той да представи в 14-дневен срок копие от заявлението по чл. 6, ал. 4, с което е посочил в членския състав на коя отраслова организация желае да бъде включен, с оглед установяване на наличието на критериите за представителност.

(4) В случаите по чл. 6, ал. 5, когато една отраслова организация на работодателите не е дала изрично пълномощно, министърът на труда и социалната политика изисква тя да го представи в 14-дневен срок с оглед установяване на наличието на критериите за представителност.

(5) В случай че заявлението по ал. 3 или пълномощното по ал. 4 не са представени в определения срок, работодателят, съответно отрасловата организация на работодателите, не се включва в членския състав на отрасловите, съответно на националните организации, които го сочат за свой член.

Чл. 11. (1) Въз основа на резултатите от извършения анализ министърът на труда и социалната политика в двумесечен срок от постъпването на всички изискващи се по чл. 4 или по чл. 6 документи внася в Министерския съвет доклад с проект на решение.

(2) Копие от доклада по ал. 1 се предоставя и на организацията, спрямо която се установява наличието на критериите за представителност.

Чл. 12. (1) В случаите по чл. 36а, ал. 1 КТ Министерският съвет се произнася в 3-месечен срок от датата на постъпването на документите.

(2) Когато Министерският съвет приеме, че е необходимо да се представят допълнително доказателства или да се извърши проверка на някои от посочените данни, той уведомява за това заинтересуваната организация. В тези случаи срокът по ал. 1 се удължава с времето, определено за предоставяне на допълнителна информация или за извършване на проверка.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

Параграф единствен. Наредбата се приема на основание чл. 36, ал. 1 във връзка с чл. 34, т. 2 и чл. 35, т. 2 от Кодекса на труда.

Приложение № 1
към чл. 4, ал. 1, т. 4

Списък на отраслите по чл. 34, т. 2 и чл. 35, т. 2 от Кодекса на труда

№ по ред	Код по НКИД*	Наименование на позицията
1	2	3
1.	A+B	Селско, ловно и горско стопанство
2.	C	Рибно стопанство
3.	DA	Добивна промишленост
4.	DB	Производство на хранителни продукти, напитки и тютюневи изделия
5.	DC	Производство на текстил и изделия от текстил; производство на облекло
6.	DD	Производство на лицеви кожи и изделия от тях
7.	DE	Производство на дървен материал и изделия от него, без мебели
8.	DF+DG	Производство на дървесна маса, хартия, картон и изделия от хартия и картон; издателска и полиграфическа дейност
9.	DH	Производство на кокс, рафинирани нефтопродукти и ядрено гориво
10.	DI	Производство на химични вещества, химични продукти и химични влакна
11.	DJ	Производство на изделия от каучук и пластмаси
12.	DK	Производство на изделия от други неметални минерални суровини
13.	DL	Металургия и производство на метални изделия, без производство на машини и оборудване
14.	DM	Производство на машини и оборудване, без класифицираните в подсектор DL
15.	DN	Производство на електро-, оптично и друго оборудване
16.	E	Производство на превозни средства
17.	F	Преработваща промишленост, неклассифицирана на друго място
18.	G	Снабдяване с електрическа и топлинна енергия, газообразни горива и вода
19.	H	Строителство
20.	I	Търговия, ремонт и техническо обслужване на автомобили и мотоциклети, на лични вещи и на стоки за домакинството
		Хотели и ресторанти
		Транспорт, складиране и съобщения

1	2	3
21.	J	Финансово посредничество
22.	K	Операции с недвижимо имущество, наемодателна дейност и бизнес услуги
23.	L	Държавно управление и отбрана; задължително обществено осигуряване
24.	M	Образование
25.	N	Здравеопазване и социални дейности
26.	O	Други дейности, обслужващи обществото и личността

* НКИД – Национална класификация на икономическите дейности

Приложение № 2
към чл. 5, ал. 1

Единен протокол

по чл. 5, ал. 1 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите

I. Данни за предприятието (попълва се от ръководителя)

1. Област Община

Населено място

2. Отрасъл съгласно приложение № 1 към чл. 4, ал. 1, т. 4 от наредбата

Код по НКИД	Наименование на позицията

3. Предприятие

4. Брой на персонала (списъчен състав).....
(включително в отпуск по майчинство, временна неработоспособност и др.)

II. Организации на работниците и служителите

(попълва се от представител на съответната организация)

1. 2.

3. 4.

5. 6.

7.

III. Численост на организациите

(попълва се от председателя на съответната организация)

№ по ред	Национално обединение (конфедерация)	Национално отраслово обединение – федерация, синдикат, съюз	Брой на синдикалните членове	Име, фамилия, подпис и печат
1	2	3	4	5
1.
2.
3.

1.
конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз
Председател на организацията

2.
конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз
Председател на организацията

3.
конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз
Председател на организацията

1	2	3	4	5
4. конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз Председа- тел на орга- низацията
5. конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз Председа- тел на орга- низацията
6. конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз Председа- тел на орга- низацията
7. конфедерация или др. федерация, синдикат, съюз Председа- тел на орга- низацията

Страните, участващи при съставянето на протокола, взаимно признават достоверността на данните, посочени в него.

Всяка от страните получава по един екземпляр от протокола.

КОМИСИЯ В СЪСТАВ:

1. Председател на организацията на
2. Председател на организацията на
3. Председател на организацията на
4. Председател на организацията на
5. Председател на организацията на
6. Председател на организацията на
7. Председател на организацията на

Ръководител на предприятието:
.....
(фамилия, подпис, печат)

43443

РЕШЕНИЕ № 265 ОТ 23 АПРИЛ 2003 Г.

за приемане Списък на физическите лица, юридическите лица, групите и организациите, спрямо които се прилагат мерките по Закона за мерките срещу финансирането на тероризма

На основание чл. 105, ал. 1 и чл. 114 от Конституцията на Република България и чл. 5, ал. 1 от Закона за мерките срещу финансирането на тероризма

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ Р Е Ш И :

Приема Списък на физическите лица, юридическите лица, групите и организациите, спрямо които се прилагат мерките по Закона за мерките срещу финансирането на тероризма съгласно приложението.

Министър-председател:
Симеон Сакскобургготски
Главен секретар на Министерския съвет:
Севдалин Мавров

Приложение

СПИСЪК

на физическите лица, юридическите лица, групите и организациите, спрямо които се прилагат мерките по Закона за мерките срещу финансирането на тероризма

I. Физически лица, юридически лица, групи и организации, посочени от Съвета за сигурност на Организацията на обединените нации като свързани с тероризъм или спрямо които са наложени санкции за тероризъм с резолюция на Съвета за сигурност на Организацията на обединените нации.

Резолюция 1267 (1999)

А) Физически лица, принадлежащи към или свързани с талибаните

1. Молла Мохаммад Раббани, председател на Управляващия Съвет, ръководител на Съвета на министрите/ Mullah Mohammad Rabbani, Chairman of the Ruling Council, Head of the Council of Ministers

2. Молла Хаджи Мохаммад Хасан, първи заместник, Съвет на министрите; губернатор на Кандахар/ Mullah Hadji Mohammad Hassan, First Deputy, Council of Ministers; Governor of Kandahar

3. Молави Абдул Кабир, втори заместник, Съвет на министрите; губернатор на провинция Нангахар, ръководител на Източната зона/Maulavi Abdul Kabir, Second Deputy, Council of Ministers; Governor of Nangahar Province; Head of Eastern Zone

4. Молла Мохаммад Омар, лидер на правоверните („Амир ул-Муминин“), Афганистан/ Mullah Mohammed Omar, Leader of the Faithful ('Amir ul-Mumineen'), Afghanistan

5. Молла Мохаммад Тахр Ануари, Министерството на администрацията/ Mullah Mohammad Tahre Anwari, Administrative Affairs

6. Молави Сайед Хаккан, министър на администрацията/ Maulavi Sayyed Haqqan, Minister of Administrative Affairs

7. Молави Абдул Латиф Мансур, министър на земеделието/ Maulavi Abdul Latif Mansur, Minister of Agriculture

8. Молла Шамс-ур-Рахман, зам.-министър на земеделието/ Mullah Shams-ur-Rahman, Deputy Minister of Agriculture

9. Молави Аткиулах Ахунд, зам.-министър на земеделието/ Maulavi Attiqullah Akhund, Deputy Minister of Agriculture

10. Молави Абдул Гафур, зам.-министър на земеделието/ Maulavi Abdul Ghafoor, Deputy Minister of Agriculture

11. Ахтар Мохаммад Мансур, министър на гражданската авиация и транспорта/ Akhtar Mohammad Mansour, Minister of Civil Aviation and Transportation

12. Хаджи Тахис, зам.-министър на гражданската авиация/ Hadji Tahis, Deputy Minister of Civil Aviation

13. Молла Мохаммад Наим, зам.-министър на гражданската авиация/ Mullah Mohammad Naim, Deputy Minister of Civil Aviation

14. Хайдаатуллах Абу Тураб, зам.-министър на гражданската авиация/ Hidayatullah Abu Turab, Deputy Minister of Civil Aviation