

## **DEUXIEME PARTIE**

### **PLAN D’ACTION**

## **PROFIL GENRE DU TOGO**

Rubrique	Composante	Sous composante	Indicateurs	Global	H	F	Période	Source
<b>CAPITAL HUMAIN</b>	<b>Démographie</b>	Population	Population globale (estimation)	5.598.000 habitants	48,7%	51,3 %	2008	DGSCN
			Population âgée de moins de 15 ans	43,7%	42,7%	41,5%	2006	MICS 3
			Femmes en âge de procréer (15 - 49 ans)					
			Espérance de vie	49 ans	48	51	1998	EDST II
			Âge au 1 <sup>er</sup> mariage	—	20ans	17 ans	1980	CPF
<b>CAPITAL SOCIAL</b>  <b>Actifs humains</b>	<b>Education</b>	Scolarisation	Taux préscolaris.	15,7%	13,5%	17,8 %	2006	QUIBB
			Taux brut scolaris. (TBS) Primaire	115,3%	87,9%	87,1 %	2006	QUIBB
			Taux net scolaris. (TNS) primaire	73,4%	75,5%	71,2%	2006	QUIBB
			Taux abandon primaire	10,7%	—	—	2001	URD-DGS
			Taux brut scolaris. (TBS) secondaire	58,7%	56,3%	61,4%	2006	QUIBB
			Taux net scolaris. (TNS) secondaire	34%	38%	30%	2006	QUIBB
			Taux abandon secondaire	56,5%	59,4%	54,3 %	2006	QUIBB
		Alphabétisat.	Taux alphabét. (15 ans et plus)	56,9%	70%	44,4%	2006	QUIBB
	<b>Santé</b>	Santé de la Reproduction	Taux de mortalité infantile (avant 1an)	77%0	89%0	65%0	2006	MICS 3
			Taux de mortalité infanto-juvénile	123%0	139%0	105%0	2006	MICS 3
			Taux de mortalité maternelle	—	—	478%00 Naissances vivantes	1998	EDST II
			Taux de morbidité	18,2%	17,2%	19,3%	1998	EDST II
			Indice synthétique de fécondité	—	—	5,4%	1998	EDST II
			Taux accouchem <sup>ts</sup> assistés par un personnel qualifié	—	—	62%	2006	MICS 3
			Taux prévalence contraceptive moderne	—	—	11,1%	2006	MICS 3
			Taux prévalence du SIDA	3,2%	66%	34%	2008	PNLS
			Taux prévalence du SIDA 15 – 49 ans	—	45%	55%	2007	PNLS
			Prévalence Excision (%)	—	—	6,9%	2008	Etude MGF
			Prévalence des violences domestiques (%)					
<b>POUVOIR ECONOMIQUE</b>  <b>Actifs économiques</b>	<b>Emploi</b>	Secteurs d'activité	Population en âge de travailler	78,8%	78,5%	79,1%	2006	QUIBB
			Taux d'activité secteur moderne	8%	13,7%	2,6%	2001	URD-DGS
			Taux d'activité Agriculture- Elevage- Pêche	57,7%	64,3%	51,4%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Mines et Carrières	0,6%	0,8%	0,4%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Eau - Electricité - Gaz	3,9%	4,1%	3,7%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Construction	1,8%	3,6%	0,2%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Transport - Communication	2,8%	5,2%	0,5%	2006	QUIBB

POUVOIR ECONOMIQUE  Actifs économiques	Emploi	Secteurs d'activité	Taux d'activité Commerce-Hôtel – Restaurant	21,8%	8,4%	34,4%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Education -Santé	2,7%	4,2%	1,3%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Administration Publique	1,0%	1,6%	0,4%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Services – Banques - Assurances	6,1%	6,3%	6,0%	2006	QUIBB
			Taux d'activité Autres Services	1,5%	1,4%	1,7%	2006	QUIBB
			Taux activité secteur informel	40%	23,2%	53,7%	2001	URD- DGS
POUVOIR ECONOMIQUE  Actifs de sécurité	Accès aux ressources	Moyens de Production	Accès à la terre (%)	49,2%	53,0%	36,3%	2006	QUIBB
			Accès au crédit (%)	100,0%	79,6%	20,4%	2006	QUIBB
		Infrastructures de base	Habitat	57,8%	60,8%	47,7%	2006	QUIBB
			Taux d'accès à l'eau potable (%)	57,1%	–	–	2006	MICS 3
			- (%) rurale	40%	–	–	2006	MICS 3
			- (%) urbaine	88%	–	–	2006	MICS 3
			Accès à une hygiène améliorée (%)	31,7%	–	–	2006	MICS 3
			% en zone urbaine	66,6%	–	–	2006	MICS 3
			% en zone rurale	10,0%	–	–	2006	MICS 3
			Utilisation de l'énergie électrique (%)	28%	–	–	2006	QUIBB
			% en zone urbaine	43%	–	–	2006	QUIBB
			% en zone rurale	4%	–	–	2006	QUIBB
			Utilisation de l'énergie traditionnelle (%)	28%	–	–	2006	QUIBB
			Bois	59,8%	62,1%	52,1%	2006	QUIBB
			Charbon	36,3%	33,9%	44,4%	2006	QUIBB
			Déchets végétaux	0,1%	0,1%	0,2%	2006	QUIBB
POUVOIR POLITIQUE  Capacité d'action et de décision	Gouvernance	Postes électifs	Parlementaires	81	72	9	2007	Parlement
			Maires	51	51	0	2011	MATDCL
			Chefs de Canton	329	326	3	2008	MATDCL
		Postes nominatifs	Membres du GVT	31	24	7	2011	Togo presse 28 Mai 2011
			Cours Constitutionnelle	9	8	1	2007	MJ
			Magistrats	140	125	15	2007	MJ
			Préfets/sous-préfets	34	34	0	2007	MATDCL
			Chefs de village	5000	4994	06	2008	MATDCL
		Statut au sein du ménage	Chefs de ménage (%)	786595	77,0%	23,0%	2006	QUIBB
			Dépendance économique des chefs de ménage	-	126,3%	154,9%	2006	QUIBB

## INTRODUCTION

Au Togo, sur une population estimée en 2008 à 5.598.000, les femmes font 51,3% de la population totale. Sur le plan économique, elles constituent 53,7% des actifs contre 46,3% pour les hommes.

Les données de l'EDST II 1998 et URD-DGS 2000, relèvent un taux d'activité féminine supérieur à celui des hommes (63% contre 58%) dû en grande partie à l'arrivée précoce des filles (10 – 24 ans) sur le marché de l'emploi. Elles sont majoritaires dans le secteur informel (54%) et exercent des activités indépendantes en milieu rural. Dans le secteur moderne, elles sont seulement 2,6%. Très peu de femmes sont salariées (11% contre 22% pour les hommes).

Malgré leurs difficultés d'accès et de contrôle aux facteurs et aux moyens de production, les femmes togolaises contribuent à la production de la richesse de la famille et du pays, tant par leur rôle de productrice que de reproductrice. Pourtant, et tous les indicateurs le prouvent (taux d'alphabétisation, taux de mortalité maternelle, taux de présence dans les différentes branches de l'économie, taux de participation dans les instances de décision, taux de femmes impliquées dans la politique), elles occupent dans leur grande majorité des positions marginales. Elles n'accèdent pratiquement jamais à une redistribution sociale à parité avec les hommes, quant elles ne deviennent pas tout à fait invisibles dans les statistiques nationales.

Nonobstant des gains législatifs, économiques et sociaux et les nombreux efforts investis ces deux dernières décennies, les femmes togolaises, à l'instar de leurs sœurs africaines, continuent de se heurter à une multitude d'obstacles sur la voie de l'autonomie et de l'égalité.

D'une manière générale, du fait de leur statut, de l'environnement socioculturel et des mécanismes de développement mis en place, les femmes togolaises rencontrent des difficultés, qui non seulement limitent leurs activités et freinent leur promotion, mais aussi accélèrent leur marginalisation et leur paupérisation dans le contexte économique actuel.

Comment envisager le développement et la croissance du Togo sans assurer à la moitié de la population l'accès aux moyens de production, aux sphères décisionnelles, et aux opportunités d'emploi et d'investissement ?

Les difficultés que ressentent les femmes avec une particulière acuité ne sauraient être résolues par de simples ajustements conçus spécifiquement en leur faveur. Elles exigent un véritable changement dans la façon même de situer les problèmes.

Le changement souhaité requiert une réflexion approfondie sur le statut et les rôles des femmes et des hommes dans la famille et dans la société. La réflexion sur le statut de la femme togolaise relève donc de la volonté d'induire des changements sociaux de différentes natures allant de la réduction de la mortalité maternelle et infantile, à la maîtrise de la population, de l'exercice de la démocratie par la mise en œuvre d'une citoyenneté responsable de tous les acteurs sociaux, à la participation pleine et entière à la production de la richesse économique.

C'est à cela que le Plan d'Action Nationale d'Equité et d'Egalité de Genre (PANEEG) va répondre.

Pour concrétiser la Politique Nationale pour l'Équité et l'Égalité de Genre, le Plan d'action a été élaboré pour permettre au Togo de renforcer le partenariat avec la communauté internationale et mettre en œuvre des mesures plus volontaristes que par le passé visant à relever de nombreux défis pour la réduction des inégalités entre hommes et femmes, la réduction de la pauvreté et la protection des groupes vulnérables au plan national.

Le PANEEG a pour but de promouvoir à moyen et long terme, l'équité et l'égalité de genre, l'autonomisation des femmes et leur participation effective à la prise de décision à tous niveaux du processus de développement du Togo.

Il a pour objectif d'(e) :

- instaurer un environnement institutionnel socioculturel, juridique et économique favorable à la réalisation de l'équité et de l'égalité de genre au Togo ;
- assurer l'intégration effective du genre dans les interventions de développement dans tous les secteurs de la vie économique et sociale ;
- impliquer tous les acteurs dans le processus de réduction des inégalités de genre.

En vue de lever les contraintes qui freinent la réalisation de l'équité et l'égalité de genre et limitent, en conséquence, la participation effective des femmes au processus de développement, la matrice présente cinq orientations stratégiques déclinées en stratégies opérationnelles, résultats attendus, indicateurs et actions. Elle précise aussi la période d'exécution des activités, les acteurs, les partenaires possibles ainsi que les coûts estimatifs.

## **CHAPITRE I / STRATEGIE D'INTERVENTION DU PLAN D'ACTION NATIONAL POUR L'EQUITE ET L'EGALITE DE GENRE**

Le PANEED se présente comme un document stratégique qui permet au Togo de redoubler d'efforts pour renforcer le partenariat avec la communauté internationale et mettre en œuvre des mesures plus volontaristes que par le passé, visant à relever les nombreux défis pour la réduction des inégalités entre hommes et femmes, la réduction de la pauvreté et à la protection des groupes vulnérables au plan national. A cet effet, la stratégie d'intervention adoptée se décline comme suit :

### **2.1 . But et objectifs du PANEED**

Le PANEED a pour but de promouvoir à moyen et long terme, l'équité et l'égalité de genre, l'autonomisation des femmes et leur participation effective à la prise de décision à tous les niveaux du processus de développement du Togo. Plus spécifiquement, le PANEED a pour objectif de soutenir :

- la mise en place d'un environnement institutionnel, socioculturel, juridique et économique favorable à la réalisation de l'équité et de l'égalité de genre au Togo.
- l'intégration effective du genre dans les interventions de développement dans tous les secteurs de la vie économique et sociale.
- l'implication de tous les acteurs dans le processus de réduction des inégalités de genre.

### **2.2. Orientations stratégiques du PANEED**

Pour atteindre les objectifs ainsi fixés le PANEED s'articule autour de cinq orientations définies comme suit :

- ↳ Orientation stratégique 1 : Valorisation de la position et du potentiel de la femme dans la famille et dans la communauté.
- ↳ Orientation stratégique 2 : Accroissement de la capacité productive des femmes et de leur niveau de revenu.
- ↳ Orientation stratégique 3 : Amélioration de l'accès équitable des femmes et des hommes aux services sociaux.
- ↳ Orientation stratégique 4 : Promotion de la participation équitable des hommes et des femmes à la gestion du pouvoir, le respect du droit et la suppression des violences.
- ↳ Orientation stratégique 5 : Renforcement de la capacité d'intervention des mécanismes institutionnels de mise en œuvre de la PNEED.

### **2.3. Rappel du cadre institutionnel de mise en œuvre**

En vue de mettre en œuvre ce plan d'action, un cadre institutionnel de mise en œuvre a été défini et adopté par la PNEED. Dans ce sens l'interdépendance des enjeux et des objectifs de la PNEED exige une synergie des interventions indispensables à, l'inscription des questions de genre sur le sentier de l'équité et de l'égalité.

Dans une telle perspective la réalisation de l'équité et de l'égalité de genre ne saurait être la seule responsabilité du ministère en charge des questions de genre ; elle exige l'implication de toutes les parties prenantes dans la mise en œuvre la coordination, le suivi et l'évaluation de la politique et du plan d'action pour l'équité et l'égalité de genre.

Le cadre institutionnel de mise en œuvre de la PNEED reposera sur quatre piliers qui seront les garants de sa performance à savoir : la réalisation de l'équité et de l'égalité de genre ne

saurait être de la seule responsabilité du mécanisme national en charge des questions de genre ; elle exige l'implication de toutes les parties prenantes dans la mise en œuvre, la coordination, le suivi et l'évaluation de la Politique et du Plan d'action pour l'équité et l'égalité de genre.

Les mécanismes qui constituent l'ossature du cadre institutionnel de la PNEEG sont au nombre de trois, ainsi définis :

*Un Conseil interministériel genre et développement (CIGD).* Le CIGD est proposé comme instance d'orientation et de décision en matière de genre. Il est présidé par le Premier Ministre et aura, une fois par an, à examiner l'état d'avancement de la mise en œuvre de la PNEEG et de son Plan d'action et à donner les orientations et directives nécessaires à la promotion de l'équité et de l'égalité de genre.

*Un Comité technique de coordination et de suivi-évaluation (CTCSE).* Cet organe est retenu comme organe de concertation et de suivi. Il sera composé des responsables des cellules focales genre, des représentants des organisations de la société civile, du Groupe Thématique Genre des bailleurs de fonds (GTG), du secteur privé et de personnes ressources, partenaires dans la mise en œuvre de la Politique et de son Plan d'action. Le CTCSE a pour mission d'appuyer le Mécanisme National Genre dans la mise en œuvre de la PNEEG et de son Plan d'action. Il se réunira une fois par semestre.

*Un organe de contrôle pour compléter le dispositif de suivi-évaluation de la mise en œuvre de la PNEEG, il s'agit de l'Observatoire National Genre et Développement (ONGD).* L'Observatoire National Genre et Développement, qui sera mis en place, sera un organe autonome qui aura pour mission d'une part de veiller au respect des principes d'équité et d'égalité de genre et d'autre part de contrôler l'application des textes législatifs et réglementaires en relation avec les conventions internationales en la matière. A ce titre, il jouera un rôle de veille et d'alerte.

**Le cadre institutionnel** de mise en œuvre de la PNEEG, ainsi défini, a plusieurs avantages (i) il établit une charte des responsabilités très claire sur ce qui est attendu de chaque partie prenante à la mise en œuvre de la PNEEG ; (ii) il favorise la collaboration et la synergie des intervenants et (iii) il contribue à renforcer la position stratégique et les capacités techniques du Mécanisme National Genre pour un exercice efficace de ses missions de coordination, de suivi et d'évaluation.

## **2.4. Stratégies d'appui à la mise en œuvre du PANEEG**

Pour soutenir l'opérationnalisation des organes, ainsi définis, des stratégies d'appui sont proposés, il s'agit en particulier :

### **Stratégie de financement du Plan d'action**

Pour mobiliser le financement des programmes du PANEEG, deux voies sont retenues :

- l'accès aux *ressources disponibles* en assurant l'intégration effective de certaines actions du PANEEG dans les programmes et projets en cours d'exécution ;
- la mobilisation de *ressources additionnelles* auprès de l'Etat, des collectivités locales, du secteur privé et des partenaires techniques et financiers, pour les actions non intégrées dans les programmes et projets existants.

La mobilisation de ressources, au titre des dotations budgétaires nationales, constitue un facteur important pour le succès de la mise en œuvre du PANEEG. Elle marquera également, l'engagement effectif de l'Etat à œuvrer pour l'égalité des sexes.

*La contribution du secteur privé sera déterminante car les femmes représentent une frange importante de la société au niveau de la production, de la consommation mais aussi de l'emploi. Aussi, le secteur privé aurait un intérêt certain à orienter ses efforts vers les femmes afin de profiter des avantages qu'elles offrent en tant que potentiel économique. Il s'agira de déterminer les voies et moyens permettant d'instaurer un partenariat plus dynamique, mutuellement profitable au privé national et aux femmes dans le cadre du financement intéressant les différents programmes du PNEEG.*

Le MNG organisera des *tables rondes* sectorielles avec les partenaires techniques et financiers et les ministères techniques en vue de déterminer les possibilités de partenariat et de financement. Ces concertations devront se tenir au début des exercices des programmes.

#### ☞ **Une stratégie de plaidoyer pour la mobilisation des ressources**

Pour faciliter la mobilisation du financement du PNEEG, il est proposé au MNG :

- d'élaborer un document de plaidoyer contenant (i) un résumé de la PNEEG ainsi qu'un dépliant présentant d'un côté les disparités hommes/femmes et de l'autre les engagements politiques en matière d'égalité et d'équité, (ii) un argumentaire pertinent pour convaincre l'Etat et les partenaires techniques et financiers de la nécessité pour le pays de mettre en œuvre la PNEEG et d'avoir pour cela l'engagement des principaux acteurs à contribuer concrètement à sa mise en œuvre ;
- de préparer un calendrier de mobilisation des ressources qui tiennent compte des cadres de programmation de l'Etat et des partenaires techniques et financiers ;
- de constituer des alliances stratégiques avec des personnes convaincues de la nécessité de promouvoir l'égalité et l'équité de genre pour mener un plaidoyer actif en direction des différents décideurs, des leaders d'opinion, des partenaires techniques et financiers et du secteur privé.

#### ☞ **Stratégie de communication pour soutenir la mise en œuvre du PNEEG**

Le Plan d'action pour être mise en œuvre dans les meilleures conditions, devra être soutenu par une bonne stratégie de communication qui va allier la *communication de masse* en s'appuyant sur les médias publics et privés et la *communication de proximité* basée sur une intervention plus ciblée en direction des différentes catégories de la population.

Une telle initiative a pour objet d'informer et de sensibiliser les diverses catégories d'audience autour de la PNEEG en vue de (i) susciter leur adhésion et leur participation effective, (ii) obtenir les changements de comportement souhaités en faveur de l'égalité de genre et (iii) partager les échanges d'expérience et la dissémination des recherches.

Les décideurs, les parlementaires, les élus locaux, les leaders d'opinion (Chefs coutumiers et religieux), les employeurs, les ménages seront des *cibles privilégiées* pour les activités d'information, de sensibilisation, de mobilisation sociale et de plaidoyer.

Le Ministère de la Communication, les médias publics et privés, le réseau des journalistes, le réseau des Femmes Ministres et Parlementaires, le Conseil Consultatif des Femmes du Togo, les réseaux genre, les communicateurs traditionnels, les artistes, les associations sportives et culturelles, les relais communautaires, les chercheurs de l'université, les enseignants et les ONG spécialisées en IEC seront *les partenaires* pour la conduite de la stratégie de communication.

La stratégie de communication devra être soutenue par une production conséquente de *supports* d'information : (i) un résumé de la PNEEG et de son Plan d'action (ii) un dépliant



présentant d'un côté les disparités hommes/femmes et de l'autre les engagements politiques en matière d'égalité et d'équité, (iii) des argumentaires pertinents pour convaincre l'Etat et les partenaires techniques et financiers de la nécessité pour le pays de mettre en œuvre la Politique pour l'Equité et l'Egalité de Genre.

#### ☞ **Stratégie de suivi évaluation**

Le suivi et l'évaluation des programmes du PANEEG relèvent du MNG et des cellules focales genre. Pour ce faire, le mécanisme national en charge du genre établira ***des protocoles de collaboration*** avec les différents partenaires pour faciliter la planification et le suivi des interventions en direction des groupes cibles.

Une évaluation à mi-parcours en 2011 et une évaluation finale en l'an 2013 de l'ensemble des programmes du PANEEG seront effectuées avec les partenaires afin de mesurer l'atteinte des objectifs poursuivis par le PANEEG et leur impact sur la situation des groupes cibles, hommes et femmes.

## **CHAPITRE II/ PRESENTATION DE LA MATRICE D'INTERVENTION DU PANEEG**

En vue de lever les contraintes qui freinent la réalisation de l'égalité et l'équité de genre et limitent, en conséquence, la participation effective des femmes au processus de développement, la matrice d'intervention présente cinq axes stratégiques déclinées : en stratégies opérationnelles, résultats attendus, indicateurs et actions.

Elle précise aussi la période d'exécution des activités, les acteurs, les partenaires pressentis ainsi que les coûts estimatifs des actions.

***Le budget du PANEEG est estimé à dix milliards sept cent quatre vingt dix millions de F. CFA sur une période de quatre ans.***

### **CONCLUSION**

A la lumière des progrès vers les OMD et pour un développement humain durable, le PANEEG se présente comme un document opérationnel qui permettra au Togo de renforcer le partenariat avec la communauté internationale et de mettre en œuvre des mesures plus volontaristes que par le passé en faveur de la réduction des inégalités et la promotion de l'égalité de genre.

Ainsi formulé, il contribuera à relever les nombreux défis de développement auxquels le pays est confronté en accordant une attention particulière à l'approche genre, à la promotion d'un environnement durable et à l'accès des couches les plus défavorisées aux ressources productives et aux services sociaux de base en vue d'éradiquer la pauvreté et d'atteindre effectivement les objectifs du millénaire en 2015.

# MATRICE DU PLAN D'ACTION NATIONAL POUR L'EQUITE ET L'EGALITE DE GENRE AU TOGO - 2008 – 2013

ORIENTATION STRATEGIQUE 1 : VALORISATION DE LA POSITION SOCIALE ET DU POTENTIEL DE LA FEMME TOGOLAISE DANS LA FAMILLE ET DANS LA COMMUNAUTE							
Objectif 1.1 : Amener les différentes composantes de la société à adhérer et à œuvrer pour l'égalité et l'équité de genre							
STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIONS	PERIODE	ACTEURS	PARTENAIRES	COÛTS Millions F.CFA
<b>1.1.1. Amélioration du niveau de connaissance de la situation des femmes dans différents contextes socioculturels</b>	Meilleure visibilité des rapports de genre et plus grande compréhension des inégalités entre hommes et femmes	Inventaire des déterminants socioculturels et des stéréotypes, disponible par région	Réaliser une cartographie des déterminants socioculturels du statut de la femme vs statut de l'homme y compris les stéréotypes	2009 -2013	MPF DGSCN OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>80</b>
			Créer des outils et supports à partir des résultats de la cartographie sur la situation des hommes et des femmes	2009-2013	OSC MPF	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>30</b>
<b>1.1.2. Sensibilisation des hommes et des femmes sur les disparités et les discriminations</b>	Prise de conscience et engagement effectif de toutes les catégories d'acteurs à la réduction des inégalités entre filles et garçons	Programme IEC/Genre élaboré et exécuté  Nombre d'activités réalisées par zone et par an	Elaborer un programme d'IEC/Genre	2009-2013	MPF OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>10</b>
	Des images et valeurs valorisantes des deux sexes se substituent progressivement aux stéréotypes sexistes négatifs	% de la population des zones ciblées ayant des comportements favorables à l'égalité et l'équité de genre	Mener des activités d'information et de sensibilisation sur la situation des filles et des garçons, des hommes et des femmes	2009-2013	MPF OSC MCC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>100</b>
		Deux enquêtes CAP réalisées en 2009 et en 2013	Réaliser deux enquêtes CAP légères au niveau des familles des zones ciblées en 2009 et 2013	2009-2013	MPF DGSCN	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>200</b>

<b>Objectif 1.2 : Amener les garçons et les hommes à prendre une part active dans la promotion de l'égalité de genre, la gestion du foyer et le partage des responsabilités dans la communauté</b>							
<b>STRATEGIES</b>	<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	<b>INDICATEURS DE RESULTAT</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>PERIODE</b>	<b>ACTEURS</b>	<b>PARTENAIRES</b>	<b>COÛTS</b>
<b>1.2.1. Sensibilisation pour un meilleur partage des fonctions et responsabilités dans la famille et dans la société</b>	Elimination progressive des stéréotypes sexistes au sein de la famille et de la société	Au moins un forum organisé par an au niveau de chaque région	Elaborer un programme d'information et de sensibilisation sur l'importance et les bénéfices du partage des rôles et responsabilités en direction des familles	2009-2013	MPF OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>50</b>
	Implication effective des garçons et des hommes dans la gestion des activités domestiques et communautaires dans les zones ciblées	Nombre et qualité des acteurs polarisés par les campagnes de sensibilisation et engagés dans la diffusion des messages	Mener des activités d'information et de sensibilisation sur les avantages du partage des rôles et responsabilités dans la famille	2009-2013	MPF OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>30</b>
		% des CL ayant mis en place un programme pilote	Initier en partenariat avec les collectivités locales un programme pilote sur les questions de genre et leurs incidences sur la situation des femmes et des hommes dans la famille et dans la communauté.	2009-2013	MPF MATDCL OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>10</b>
<b>1.2.2. Promotion d'un leadership partagé au sein de la famille et dans la société entre les femmes et les hommes</b>	Le partage des charges et des responsabilités dans la famille et la société entre l'homme et la femme sont acceptés par tous les acteurs	Nombre de séances d'information et échanges organisés  Proportion d'hommes et de femmes partageant équitablement les charges et les responsabilités dans la famille et la société	Développer un programme de plaidoyer pour un exercice équitable des droits et devoirs dans le ménage et dans la communauté	2009-2013	MPF OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>20</b>

	Le statut de la femme dans la famille est davantage valorisé	Code des personnes et de la famille révisé, adopté  Support de vulgarisation sur le Code des personnes et de la famille est disponible et diffusé	Faire le plaidoyer pour l'adoption du projet de loi sur le Code des personnes et de la famille, révisé  Vulgariser le Code des Personnes et de la Famille	2009-2013	MPF Min. Justice OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNIFEM	<b>50</b>
<b>SOUS TOTAL ORIENTATION 1</b>							<b>580</b>

**ORIENTATION STRATEGIQUE 2 : ACCROISSEMENT DE LA CAPACITE PRODUCTIVE DES FEMMES ET DE LEUR NIVEAU DE REVENU**
**Objectif 2.1. Assurer aux femmes un accès équitable aux moyens de production ainsi que leur contrôle**

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIONS	PERIODE	ACTEURS	PARTENAIRES	COÛTS
<b>2.1.1. Renforcement de l'accès et de l'accessibilité des femmes aux moyens de production et à la technologie dans tous les secteurs d'activité.</b>	Mesures effectives prises en faveur de l'accès des femmes aux moyens de production	Taux d'accès aux moyens de production H/F	Inventorier, actualiser et harmoniser les textes et procédures sur l'accès à la terre, à la propriété foncière et autres moyens de production	2009-2011	MPF OSC, MAEP Min Justice MATDCL	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, UNIFEM	<b>10</b>
	Accès des femmes à la terre, aux intrants, aux technologies et au crédit accru d'ici 2013	Taux d'accès au crédit H/F dans les banques et au niveau des SFD	Produire des brochures de vulgarisation sur l'accès aux moyens de production	2009-2011	MPF MAEP, MC OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO	<b>30</b>
	Capacité de production des femmes dans tous les secteurs d'activité renforcée	Brochures d'information Elaborées et diffusées	Développer un programme d'information en direction des groupes cibles sur les moyens de production et au crédit	2009-2013	MPF, MAEP, MC OSC, Banque SFD	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNIFEM	<b>20</b>
			Mener des activités de plaidoyer auprès des autorités pour la prise de mesures spécifiques visant l'accès des femmes aux moyens de production et au crédit	2009- 2013	MPF MAEP OSC MIAIT	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, ONUDI UNIFEM	<b>5</b>

**Objectif 2.2. Assurer aux femmes accès et contrôle équitable aux opportunités économiques**

<b>2.2.1. Allègement des travaux domestiques</b>	Equipements d'allègement et infrastructures socio-économiques disponibles et bien répartis sur l'ensemble du territoire	Type, nombre et localisation des équipements et infrastructures	Recenser les besoins des femmes et les technologies correspondantes accessibles	2009- 2013	MPF OSC, MAEP MIAIT	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, Coopération bilatérale	<b>10</b>
	Gain de temps des femmes pour des activités économiques	Taux d'accès aux équipements et infrastructures socio-économiques	Organiser des séances d'information et de vulgarisation des technologies d'allègement des tâches domestique	2009- 2013	MPF OSC, MAEP MCC, MME	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>70</b>

			Mener des actions de plaidoyer auprès de l'Etat, des CL et des PTF pour un accroissement des équipements et infrastructures socioéconomiques	2009- 2013	MPF MATDCL OSC MMEE MTPT	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>5</b>
<b>2.2.2. Développement de l'IEC sur le respect des droits du travail et la discrimination positive en faveur des femmes à compétences égales</b>	Application effective des textes sur le droit du travail à tous les acteurs économiques, à l'embauche et dans le déroulement de la carrière  Accès des femmes et des jeunes filles à un emploi formel, stable et rémunérateur plus accru	Taux d'accès à l'emploi H/F  Taux d'employé(e)s promu(e)s	Sensibiliser le patronat, les syndicats, la communauté sur les droits de la femme à l'emploi	2009- 2013	MPF MCC MTESS OSC, MFPRA	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM FAO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>200</b>
			Faire un plaidoyer auprès des autorités publiques et du patronat pour une application équitable des lois du travail à tous les acteurs économiques	2009- 2011	MPF Min. Justice MTESS OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM FAO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>5</b>
<b>2.2.3. Plaidoyer auprès des employeurs à la conciliation entre les obligations professionnelles et les contraintes familiales</b>	Conditions améliorées dans les lieux de travail pour tenir compte des situations spécifiques des femmes	Types de mesures prises  % des entreprises et sociétés ayant pris des mesures pour faciliter la conciliation obligations familiales et professionnelles	Sensibiliser les employeurs à la prise de mesures incitatives pour faciliter la conciliation entre les obligations professionnelles et les contraintes familiales de leurs employés	2009- 2013	MPF MCC, OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>25</b>
<b>2.2.4. Renforcement des interventions des femmes dans le secteur informel</b>	Les femmes du secteur informel développement des activités viables et rentables	Taux d'activité dans le secteur informel H/F  Taux de rentabilité des activités développées par les femmes du secteur	Appuyer les initiatives des femmes dans des créneaux porteurs	2009- 2013	MPF MAEP, MEF MIAIT, OSC MCPSP	PNUD, UNFPA UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>1000</b>

			Mettre les groupements de femmes en partenariat avec organismes et programmes de développement intervenant dans les filières prioritaires du DSRP	2009- 2013	MPF MEF, MAEP MIAIT OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO Coop. bilatérale	<b>50</b>
			Mener des actions de plaidoyer auprès des PTF pour la création de lignes de crédit et autres produits financiers accessibles aux femmes rurales et urbaines	2009- 2013	MPF. MAEP MEF MIAIT. MCPSP OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, Coop. bilatérale	<b>50</b>
<b>Objectif 2. 3 : Accroître le niveau d'éducation et de formation professionnelle des filles et des femmes</b>							
<b>2.3.1. Renforcement des compétences des femmes et du niveau de connaissance technique et professionnelle des jeunes filles pour un meilleur accès au marché de l'emploi</b>	Les connaissances techniques et professionnelles des jeunes filles sont renforcées	Taux d'accès H/F dans les filières scientifiques et techniques et dans les écoles professionnelles  Taux d'accès des femmes et des jeunes filles au marché du travail et l'emploi	Soutenir l'accès des jeunes filles aux programmes de formation professionnelle et technique par des actions spécifiques.	2009- 2013	MPF OSC, MEPS MFPRA, MESR	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM UNESCO, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>300</b>
			Mener une étude régionale sur les créneaux porteurs d'activités dans les domaines prioritaires du DSRP	2009- 2013	MPF MCC, MFPRA MESR OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD BM, FAO, UNESCO UNIFEM Coop. bilatérale	<b>70</b>
			Elaborer et mettre en place un programme d'information et de sensibilisation des femmes et des jeunes filles sur les divers aspects du marché du travail et de l'emploi	2009- 2013	MPF MCC MFPRA MEPSA MESR OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNESCO UNIFEM Coop. bilatérale	<b>25</b>



			Appuyer l'accès des jeunes filles dans les structures de formation en entrepreneuriat et en management	2009- 2013	MPF MCC, MFPRA MEPSA MESR OSC	PNUD, UNFPA UE, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNESCO, UNIFEM Coopération bilatérale	<b>500</b>
<b>SOUS TOTAL ORIENTATION 2</b>							<b>2.375</b>

**ORIENTATION STRATEGIQUE 3 : AMELIORATION DE L'ACCES EQUITABLE DES FEMMES ET DES HOMMES AUX SERVICES SOCIAUX**
**Objectif 3.1 : Assurer la prise en compte des besoins différenciés des filles et des garçons, des femmes et des hommes dans le secteur de l'éducation, de la formation et de l'alphabétisation**

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIONS	PERIODE	ACTEURS	PARTENAIRES	COÛTS
<b>3 1.1. Développement d'un système d'information sur la situation des filles et des garçons dans le système scolaire</b>	Informations sur l'éducation et la formation des filles et des garçons régulièrement disponibles	Existence d'une base de données désagrégée par sexe dans le secteur de l'éducation	Mettre en place une base de données désagrégée par sexe dans le domaine de l'éducation	2009- 2013	MPF MEPSA MESR MTESS	PNUD, UNFPA UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNESCO, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>40</b>
		Existence d'un système d'information sur genre et éducation accessible et fonctionnel	Mener, en relation avec les chercheurs, des études sur le genre et éducation aux niveaux national et régional	2009- 2013	MPF MESR MEPSA MTESS OSC	PNUD, UNFPA UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO UNESCO UNIFEM Coop. latérale	<b>140</b>
<b>3.1.2. Renforcement des capacités en genre du personnel et des planificateurs du secteur éducatif</b>	Les compétences en genre à sont disponibles et opérationnelles à tous les niveaux du système éducatif  Le genre est intégré dans les curricula à l'élémentaire, au secondaire et au supérieur	Un module de formation est disponible	Elaborer et valider en relation avec le Ministère de l'éducation un module de formation genre et éducation	2009- 2013	MPF MESR MEPSA MTESS OSC	UNESCO, PNUD UNFPA, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>15</b>
		Nombre de sessions organisées  Existence de programmes d'enseignement sur le genre	Organiser des sessions de formation en genre pour le personnel et les planificateurs de l'éducation	2009- 2013	MPF DIFOP ENS, ENI ENIJE, OSC	UNESCO, PNUD UNFPA, UNICEF PLAN TOGO, BAD, BM, FAO, OIF, UNIFEM Coop.bilatérale	<b>150</b>

<b>3.1.3. Plaidoyer pour la prise en compte des besoins spécifiques des filles et des garçons</b>	Environnement scolaire favorable au maintien des filles à l'école  Programme de soutien aux garçons et filles en situation difficile disponibles et opérationnels	% d'infrastructures scolaires prenant en compte les besoins spécifiques des filles  % des filles et des garçons en situation difficile ayant bénéficié d'un appui	Mener des activités de plaidoyer pour la réalisation de structures sanitaires séparées et des aires de jeux pour les filles	2009- 2013	MPF MESR MEPSA MTESS OSC	UNESCO PNUD, UNFPA UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, OIF, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>5</b>
			Mettre en place un fonds de soutien aux filles nécessiteuses (handicapées, orphelines et PVVH)	2009- 2013	MPF MESR MEPSA MTESS OSC	UNESCO, PNUD, UNFPA UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, OIF, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>100</b>
<b>3.1.4. Sensibilisation pour l'accès et le maintien des filles dans le secondaire, l'enseignement technique et le supérieur</b>	Ecart entre garçons/filles dans les enseignements secondaire, supérieur et technique réduits	Taux de filles à tous les niveaux y compris dans les filières techniques et Scientifiques	Concevoir un programme IEC/ pour l'accès et le maintien des filles à tous les niveaux	2009- 2010	MPF MEPSA MESR MTESS OSC	UNESCO, PNUD, UNFPA UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO OIF, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>10</b>
			Mettre en œuvre des activités d'information et de sensibilisation sur la scolarisation des filles	2009- 2013	MPF MEPSA MESR MTESS MCFC OSC	UNESCO, PNUD UNFPA, UNICEF PLAN TOGO BAD, BM, FAO, OIF, UNIFEM Coop. bilatérale	<b>70</b>
			Proposer des lois sanctionnant le harcèlement sexuel	2009- 2013	MPF MEPSA MESR MTESS MI, OSC	UNFPA, UNICEF UNESCO PLAN TOGO UNIFEM	<b>5</b>
			Mener des activités de plaidoyer pour des mesures en faveur des filles mères pour la poursuite de leurs études	2009- 2013	MPF OSC	UNFPA, UNICEF PLAN TOGO OIF	<b>2</b>

3.1.5. Renforcement de l'adéquation des programmes d'alphabétisation avec les besoins et spécificités des femmes et des hommes	Des programmes d'alphabétisation basés sur le genre sont développés en milieu urbain et en milieu rural	Stratégie IEC et de mobilisation sociale définie et exécutée	Mener des activités de plaidoyer pour la révision des contenus des programmes existants	2009- 2010	MPF OSC MEPSA	PNUD, UNFPA UNESCO, OIF UNICEF UNIFEM PLAN TOGO	2
	Ecart de taux d'alphabétisation entre les femmes et les hommes en milieux rural et urbain réduits	Taux de participation des femmes et des hommes aux classes d'alphabétisation	Produire des matériels didactiques d'alphabétisation basés sur les besoins différenciés des femmes et des hommes	2010- 2013	MPF MEPSA OSC	PNUD, UNFPA UNESCO UNICEF PLAN TOGO UNIFEM, OIF	90
		Taux d'alphabétisation H/F	Organiser des campagnes de sensibilisation (interpersonnelles et médiatiques) sur les avantages de l'alphabétisation	2009- 2013	MPF MEPSA, MCC MIAIT. OSC	PNUD, UNFPA UNESCO UNICEF PLAN TOGO UNIFEM, OIF	70
		Nombre de programmes utilisant les TIC	Créer des centres d'initiation aux TIC dans la mise en œuvre des programmes d'alphabétisation en milieux rural et urbain	2009- 2013	MPF MEPSA MIAIT. OSC	PNUD, UNFPA UNESCO UNICEF PLAN TOGO UNIFEM, OIF	120
		Objectif 3.2. Assurer la prise en compte des besoins différenciés en santé de la reproduction des femmes, des adolescent(e)s et des hommes					
3.2.1. Information/Sensibilisation des décideurs et de l'ensemble des acteurs du secteur de la santé sur les questions de genre.	Intégration effective de l'approche genre dans la conception la planification, la budgétisation des interventions en santé et SR	Mesures adoptées pour soutenir l'intégration du genre dans le secteur	Elaborer un programme de plaidoyer et de sensibilisation Genre et SR	2009- 2013	MPF Min. Santé MCC OSC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF PLAN TOGO OIF, ONUSIDA UNIFEM	10
		% des interventions intégrant le genre dans le secteur santé  % du budget général pour la santé et la SR	Mener des activités de sensibilisation et de plaidoyer des acteurs du secteur santé sur les questions de genre et leurs manifestations sur la santé et la SR des femmes et des hommes et des adolescent(e)s	2009- 2013	MPF Min. Santé MCC OSC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF PLAN TOGO OIF, ONUSIDA UNIFEM	70
3.2.2. Renforcement des capacités en genre du personnel de santé et des planificateurs du secteur	Les capacités en genre du personnel de santé et des planificateurs du secteur sont renforcées	% des agents et planificateurs du secteur formés à l'approche genre	Elaborer un module Genre et SR	2009- 2013	MPF Min. Santé OSC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF UNIFEM, PLAN TOGO, OIF ONUSIDA	10

			Organiser des sessions de formation en genre pour les techniciens et les planificateurs du secteur santé	2009- 2013	MPF Min. Santé OSC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF PLAN TOGO OIF, ONUSIDA UNIFEM	<b>70</b>
<b>3.2.3. Mise en place d'un système d'information sur la situation sanitaire des femmes, adolescent(e)s et des hommes</b>	Informations sur la situation sanitaire des femmes, des adolescent(e)s et des hommes régulièrement disponibles	Une base de données disponible et fonctionnelle	Mettre en place une base de données désagrégée par sexe dans le secteur santé	2009- 2013	MPF Min. Santé OSC DGSCN	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO ONUSIDA	<b>40</b>
		Existence d'un système d'information sur genre, santé et SR	Mener des recherches sur les besoins spécifiques en SR, les comportements et pratiques socioculturelle influençant la santé des femmes	2009- 2013	MPF Min. Santé OSC MESR DGSCN	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF, OIF UNIFEM PLAN TOGO ONUSIDA	<b>140</b>
<b>Objectif 3.3. Contribuer à accroître le niveau d'information et de protection des femmes et des adolescent(e)s contre les IST/VIH/SIDA</b>							
<b>3.3.1. Renforcement du niveau d'information des femmes, des adolescent (e)s et des hommes sur les comportements à risques</b>	Les connaissances des femmes, hommes et adolescent(e)s sur les IST et le VIH/SIDA plus accrues	% de femmes, hommes et qui ont des connaissances sur les IST/ VIH/SIDA	Intensifier les programmes d'IEC/Genre et IST et le SIDA	2009- 2013	MPF Min. Santé OSC, MCC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF UNIFEM PLAN TOGO OIF, ONUSIDA	<b>70</b>
	Vulnérabilité des femmes, des adolescentes aux IST/VIH/SIDA est réduite	Taux de prévalence IST/VIH/SIDA chez les hommes, les femmes et les adolescent(e)s	Créer / renforcer des centres d'information, d'orientation et de conseil sur la SR et les IST/VIH/	2009- 2013	MPF Min. Santé OSC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF UNIFEM PLAN TOGO OIF, ONUSIDA	<b>100</b>
			Appuyer les initiatives pour la création de mutuelles de santé pour les PVVIH	2009- 2013	MPF Min. Santé MEF, SFD MCDATt, OSC	OMS, PNUD UNFPA, UNICEF UNIFEM PLAN TOGO ONUSIDA, OIF	<b>30</b>
			Mener des activités de plaidoyer pour le développement d'activités génératrices de revenus aux programmes de sensibilisation sur la SR, les IST et le SIDA	2009- 2013	MPF OSC, MEF SFD, MCDAT	PNUD, UNFPA UNICEF, OIF, BM, UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>2</b>

			Créer un fonds de soutien aux AGR au profit des PVVIH et les malades du sida nécessiteux	2009- 2013	MPF MEF OSC, MEF SFD, MCDAT	PNUD, UNFPA UNICEF UNIFEM PLAN TOGO OIF, BM Coopération bilatérale	<b>30</b>
<b>SOUS TOTAL ORIENTATION 3</b>							<b>1.391</b>

**ORIENTATION STRATEGIQUE 4 : PROMOUVOIR LA PARTICIPATION EQUITABLE DES HOMMES ET DES FEMMES A LA GESTION DU POUVOIR,  
LE RESPECT DU DROIT ET LA SUPPRESSION DES VIOLENCES**

**Objectif 4.1. Assurer un égal exercice des droits civiques et politiques des femmes et des hommes**

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIONS	PERIODE	ACTEURS	PARTENAIRES	COÛTS
<b>4.1.1. Sensibilisation des différents acteurs de la société pour un égal exercice à la citoyenneté par l'homme et la femme</b>	L'égalité au niveau de l'exercice de la citoyenneté est reconnue et appliquée	Type et nombre d'activités organisées par an pour soutenir l'exercice égal et responsable de la citoyenneté par tous	Organiser des campagnes d'information sur l'importance de l'exercice de la citoyenneté et l'obtention des pièces d'état civil	2009- 2013	MPF Min. Justice MATDCL MCC, OSC MCDAT	PNUD, UNFPA UNICEF, UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>70</b>
<b>4.1.2. Facilitation de l'obtention et de l'utilisation des pièces d'état civil et autres actes administratifs par les femmes</b>	Les femmes disposent de pièces indispensables à l'exercice de leurs droits civiques et politiques	Nombre d'audiences foraines organisées	Organiser des campagnes d'information d'éducation et de communication sur l'importance des pièces d'état civil	2009- 2013	MPF Min Justice MATDCL MCC, OSC MCDAT	PNUD, UNFPA UNICEF, UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>20</b>
<b>4.1.3. Renforcement des capacités des femmes et des jeunes filles en leadership</b>	Capacité d'intervention et pouvoir de négociation et de décision des femmes renforcés  Leadership féminin significatif d'ici 2015	% des femmes dans les postes électifs et les postes de direction	Organiser des formations en politique, techniques de négociation, éducation à la citoyenneté, plaidoyer et lobbying	2009- 2013	MPF Min. Justice MATDCL MCC, OSC MCDAT	PNUD, UNFPA PLAN TOGO UNIFEM Coopération bilatérale	
		Nombre de candidatures féminines dans les différentes échéances locales et nationales	Soutenir les jeunes filles pour leur meilleure présence dans les sphères de décision	2009- 2013	MPF M ATDCL MCC MCDAT OSC	PNUD, UNFPA UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>300</b>
		Un programme élaboré et mis en œuvre pour faire la promotion des modèles de réussite féminins	Elaborer un programme de communication pour valoriser les modèles de réussite féminins dans tous les secteurs	2009- 2013	MPF MCC MCDAT OSC	PNUD, UNFPA UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>10</b>
			Mener des activités autour des potentialités des femmes et leur réussite dans les différents secteurs de la vie économique, sociale et politique	2009- 2013	MPF MCC, MCDAT OSC	PNUD, UNFPA UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>25</b>

4.1.4. Renforcement des capacités en genre des membres des instances de décision	Capacités des leaders et membres des partis politiques, OSC et syndicats renforcées en genre	Nombre de leaders et membres formés en genre au niveau de chaque instance	Organiser des sessions de formation pour les membres des instances de décision	2009- 2013	MPF MCC MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD, UNICEF, UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	100
		Nombre d’activités initiées en direction des dirigeants des instances de décision	Faire le plaidoyer pour la nomination des conseillers en genre dans ces différentes instances de décision	2009- 2013	MPF MCDAT, MCC, OSC,	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM PLAN TOGO	2
		% de femmes dans les instances de décision des structures	Organiser des sessions d’information à l’endroit des femmes	2009- 2013	MPF MCDAT, MCC, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM PLAN TOGO	5
Objectif 4.2. Contribuer à l'instauration d'un environnement juridique favorable à l'équité et à l'égalité de genre							
4.2.1. Harmonisation de la législation nationale avec les engagements internationaux et régionaux ratifiés	Textes juridiques nationaux conformes aux engagements régionaux et internationaux	Dispositions discriminatoires et vides juridiques identifiés	Mener une étude pour actualiser l’identification des discriminations contenues dans la législation nationale et en diffuser les résultats	2009-2013	MPF MCDAT, MJ, OSC,	UNFPA, PNUD UNICEF PLAN TOGO Coop. bilatérale UNIFEM, OIF	10
		Résultats de l’étude diffusés auprès des autorités	Corriger les textes discriminatoires et élaborer, en relation avec les mécanismes nationaux impliqués, les projets de lois correspondants	2009-2013	MPF MJ MDHCDFC MFPPRA MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF PLAN TOGO Coop. bilatérale UNIFEM, OIF	30
		Corrections et projets de lois élaborés					
4.2.2. Renforcement de la protection des droits des femmes	Volonté politique de l’Etat affirmée en faveur de l’égalité et de l’équité de droit	Déclarations politiques et textes juridiques en faveur de l’égalité de droit et de la promotion des droits des femmes  Nombre de projets de loi adoptés	Mener des actions de plaidoyer pour (i) l'adoption du projet de loi sur la SR; (ii) la révision et l'adoption du Code Pénal du 13.08.1980 en prenant en compte les violences émergentes; (iii) la proposition d'une loi sur le harcèlement sexuel; (iv) l'adoption de l'avant projet des lois sur le trafic des adultes ; (v) l'adoption d'une nouvelle réforme agraire tenant compte des besoins des femmes.	2009-2013	MPF MCC, MJ, MS, MAEP MCDAT , MDHCDFC MFPPRA OSC	UNFPA, PNUD UNICEF PLAN TOGO Coopération bilatérale UNIFEM, OIF	30



Objectif 4.3. Contribuer à réduire les violences basées sur le genre							
4.3.1. Opérationnalisation de la Stratégie de lutte contre les violences basées sur le genre	Mise en œuvre de la Stratégie VBG	Existence d’une étude approfondie sur le phénomène de la violence	Mener une étude sur l’ampleur les formes et manifestations du phénomène de violence basée sur le genre	2009-2010	MPF MCDAT OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	80
	Les violences basées sur le genre sont mieux connues et réduites	Taux de financement obtenu	Mener des activités de plaidoyer pour la mobilisation des ressources pour la mise en œuvre de la Stratégie VBG	2009-2013	MPF MCC MCDAT OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, OIF UNIFEM, PLAN TOGO Coopération bilatérale	2
		Mobilisation sociale effective contre les VBG	Appuyer la constitution de groupes de pression pour la protection de l'intégrité physique et morale des femmes	2009-2013	MPF MDHCDFC MSPC, MJ OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	25
		Observatoire des droits de la femme et de la petite fille mis en place	Mettre en place un Observatoire des droits de la femme et de la petite fille	2009-2013	MPF MCC, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, OIF UNIFEM, PLAN TOGO, Coop. bilatérale	50
		Le Togo dispose d'un organe de contrôle du respect des droits des femmes et des petites filles					
SOUS TOTAL ORIENTATION 4							759

**ORIENTATION STRATEGIQUE 5 : RENFORCEMENT DE LA CAPACITE D'INTERVENTION DES MECANISMES INSTITUTIONNELS  
DE MISE EN ŒUVRE DE LA PNEEG**

**Objectif 5.1. Améliorer les performances du mécanisme gouvernemental en charge du genre**

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS	ACTIONS	PERIODE	ACTEURS	PARTENAIRES	COÛTS
<b>5.1.1. Renforcement de la position organisationnelle</b>	En 2008, le genre est pris en charge de manière claire par un mécanisme gouvernemental	Textes organiques disponibles	Mener des actions de plaidoyer auprès des décideurs pour une meilleure visibilité et prise en charge du genre dans les attributions du mécanisme gouvernemental	2009-2010	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF PLAN TOGO Coopération bilatérale UNIFEM, OIF	<b>2</b>
			Adopter un cadre organique spécifique pour une prise en charge efficace de la politique du genre du gouvernement.	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	GVT	<b>2</b>
<b>5.1.2. Renforcement des capacités techniques financières du ministère chargé du genre et de la promotion de la femme</b>	Compétences et ressources financières et matérielles suffisantes disponibles au sein du mécanisme gouvernemental genre aux niveaux central et décentralisé	L'Etat alloue au Ministère en charge du genre au moins 15% du budget national  Des spécialistes sont recrutés pour le mécanisme gouvernemental genre  Les agents du Ministère en charge du genre maîtrisent l'analyse et la planification selon le genre	Doter le mécanisme gouvernemental en charge du genre d'un budget en adéquation avec ses missions relatives au genre	2009-2013	MPF MCC, MEF MCDAT, OSC	GVT, UNFPA PNUD, UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>3000</b>
			Mettre à disposition et/ou recruter des spécialistes en genre, planification, économie, sociologie statistique et informatique pour le compte du Ministère en charge du genre	2009-2013	MPF MFPRA MTESS MCDAT, OSC	GVT, UNFPA PNUD, UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>300</b>
			Consolider les capacités en Genre et Planification des agents du Ministère	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>150</b>

<b>Objectif 5.2 : Assurer à la PNEEG une mise en œuvre efficace aux niveaux national et local</b>							
<b>5.2.1. Clarification du schéma institutionnel de mise en œuvre de la PNEEG et de son Plan d'action</b>	Le cadre institutionnel de la PNEEG est connu, accepté et mis en œuvre par toutes les parties prenantes aux niveaux national et local	Un atelier organisé au niveau national	Organiser un atelier national de lancement des activités de la PNEEG et de son Plan d'action	2009-2013	MPF MCDAT, MCC OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>20</b>
		Rapports d'activités des parties prenantes à la PNEEG régulièrement produits	Organiser des ateliers régionaux d'information sur la mise en œuvre de la PNEEG	2009-2013	MPF MCDAT MCC OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>30</b>
<b>5.2.2. Développement d'une stratégie de coordination et concertation</b>	Synergie des interventions en genre et développement renforcée  Les besoins différenciés des hommes et des femmes sont pris en charge dans les interventions des différentes parties prenantes	Existence d'un cadre opérationnel de coordination et de concertation Genre et Développement au niveau central et dans chaque région	Mettre en place un cadre de coordination et de concertation des parties prenantes intervenant dans le domaine du genre au niveau central et dans chaque région	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>10</b>
		Le GTG est mis en place	Mener des actions de plaidoyer auprès des PTF pour transformer le réseau informel des bailleurs de fonds pour le genre en Groupe Thématique Genre (GTG)	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM PLAN TOGO Coopération bilatérale OIF	<b>2</b>
		Protocoles de collaboration entre le Ministère en charge du genre et les partenaires signés et exécutés	Elaborer et mettre à jour régulièrement une carte des interventions en genre et développement (GED) au niveau de chaque région	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>5</b>
		Carte des interventions en genre et développement (GED) au niveau de chaque région élaborée et mise à jour	Organiser périodiquement des réunions de coordination et de concertation aux niveaux central et décentralisé	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>70</b>
		Compte rendus des réunions disponibles					

<b>5.2.3. Développement d'une stratégie de mobilisation des ressources</b>	Le PANEEG est financé par des contributions de l'Etat, des Collectivités locales (CL), du secteur privé et des PTF	Taux de financement du PANEEG  % des financements obtenus par source	Organiser des ateliers d'information sur les cadres de programmation et les mécanismes de mobilisation de fonds (Etat, CL, PTF, secteurs privé)	2009-2013	MPF MEF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>25</b>
			Organiser des tables de concertation autour de la PNEEG avec les partenaires financiers et les bailleurs de fonds	2009-2013	MPF MEF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>20</b>
<b>5.2.4. Développement d'une stratégie de renforcement des capacités en genre aux niveaux national et local</b>	Les techniciens et planificateurs des différents secteurs maîtrisent le concept et l'outil Genre  Intégration effective de l'approche genre dans la conception, la planification et la budgétisation des actions de développement	Modules élaborés  Programme de formation élaboré et mis en œuvre  Nombre d'ateliers organisés  Le pool de formateurs existe	Elaborer des modules de formation en genre et planification ; genre et droits humains ; genre et SR ; genre et développement genre et plaidoyer ; genre et énergie ; genre et budget	2009-2013	MPF MCDAT, MDHCDFC OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>25</b>
			Organiser des ateliers de formation à l'attention des partenaires à la mise en œuvre de la PNEEG	2009-2013	MPF MEF MCDAT, MDHCDFC OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>150</b>
			Renforcer les capacités des membres du pool de formateurs	2009-2013	MPF MEF MCDAT, MDHCDFC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>25</b>
			Etablir un annuaire des compétences en genre dans le pays et dans la sous région	2009-2013	MPF MEF MCDAT, MDHCDFC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>5</b>

<b>5.2.5. Développement d'une stratégie de suivi-évaluation</b>	Suivi-évaluation des activités de la PNEEG régulièrement assuré	Disponibilité d'outils de suivi - évaluation	Concevoir et planifier le suivi régulier de la mise en œuvre du PANEEG aux niveaux central et décentralisé	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>10</b>
		Rapports de situation sur l'EEG régulièrement produits	Mener des activités de suivi périodiques de la mise en œuvre du PANEEG	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, OIF UNIFEM PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>200</b>
		Rapports d'évaluation de la mise en œuvre de la PNEEG et de son Plan d'action disponibles dans les délais retenus	Faciliter le suivi et l'évaluation de la PANEEG au niveau local	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>2</b>
			Réaliser une évaluation à mi-parcours et une évaluation finale de l'exécution de la PNEEG	Min. GENRE OSC	MPF OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>10</b>
<b>5.2.6. Développement d'une stratégie de communication et de plaidoyer</b>	Informations sur la situation des femmes et hommes régulièrement disponibles	Existence d'une base de données désagrégée par sexe disponible et accessible	Mettre en place, en relation avec la Direction de la Statistique, une base de données désagrégée par sexe dans tous domaines et secteurs	2009-2010	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>20</b>
	L'équité et l'égalité de genre est reconnu et soutenu comme un enjeu de développement par tous les composants de la société	Résultats des recherches effectuées et diffusées	Mener, en collaboration avec les institutions spécialisées, des études et recherches sur le genre dans tous les domaines	2009-2013	MPF MESR MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>140</b>
		Nombre d'argumentaires élaborés ; Site WEB créé et animé	Elaborer des argumentaires sur le genre et les enjeux de développement	2009-2013	MPF MCC MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>10</b>
		Bulletin d'information réalisé régulièrement publié,					
		Nombre d'émissions Radio/TV réalisées/an	Créer un site WEB et un bulletin d'information sur le genre au Togo	2009-2013	MPF MCC, MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM, OIF, PLAN TOGO Coop. bilatérale	<b>50</b>

			Mettre en relation avec les médias un programme de communication de masse	2009-2013	MPF MCDAT MCC OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>20</b>
<b>Objectif 5.3 : Rendre plus performants les mécanismes d'appui et les organisations de la Société Civile dans la mise en œuvre de la PNEEG</b>							
<b>5.3.1. Renforcement de la capacité d'intervention des cellules et points focaux genre</b>	Le genre est davantage intégré dans les politiques et programmes sectoriels	Nombre de ministères ayant mis en place une cellule genre dotée des moyens nécessaires à son fonctionnement	Mener des actions de plaidoyer pour la mise en place au sein de chaque ministère d'une Cellule genre	2009-2013	MPF MCDAT Ministères sectoriels OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>2</b>
		Existence d'un plan d'action approuvé par les autorités au niveau de chaque cellule	Mener des activités de plaidoyer pour que chaque Cellule genre soit intégrée dans le cadre organique de chaque ministère et soit prise en compte dans le budget du département en question	2009-2013	MPF MCDAT Ministères sectoriels OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>2</b>
		Participation des points focaux à toutes les étapes de planification, de programmation et de budgétisation	Appuyer techniquement et financièrement l'élaboration d'un plan d'activité annuel au niveau de chaque Cellule genre	2009-2013	MPF Min sectoriels MCDAT OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>160</b>
			Renforcer les capacités des Cellules genre et leur apporter l'appui – conseil nécessaire dans le déroulement de leurs missions	2009-2013	MPF Min sectoriels MCDAT OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	<b>300</b>

5.3.2. Renforcement de la capacité d'intervention des OSC intervenant dans le domaine du genre	Les organisations de la société civile intervenant dans le genre et la promotion de la femme disposent des compétences et des moyens techniques et financiers appropriés	Ressources humaines, financières et matérielles disponibles au sein des organisations	Etablir un fichier des OSC partenaires dans chaque région	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	5
		Nombre d’OSC ayant bénéficié d’un appui institutionnel	Mettre en place un fonds d’appui institutionnel pour les OSC partenaires	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	GVT, UNFPA PNUD, UNICEF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	550
		% de membres des organisations OSC formées en genre	Mettre en œuvre un programme de formation et planification en faveur des OSC	2009-2013	MPF MCDAT, OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, OIF UNIFEM, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	300
		Rapport annuel sur la contribution des OSC à la mise en œuvre de la PNEEG	Organiser des rencontres périodiques d’information et d’échanges entre OSC	2009-2013	MPF OSC	UNFPA, PNUD UNICEF PLAN TOGO Coopération bilatérale	50
			Signer des protocoles de collaboration avec le les associations et ONG de la société civile	2009-2013	MPF OSC	UNFPA, PNUD UNICEF, OIF PLAN TOGO Coopération bilatérale	10
SOUS TOTAL ORIENTATION 5							5.685
COÛT TOTAL DU PLAN D’ACTION							10.790

