

LIGJ
Nr. 151/2013

**PËR DISA NDRYSHIME DHE SHTESA NË LIGJIN NR. 8588, DATË 15.3.2000 “PËR
ORGANIZIMIN DHE FUNKSIONIMIN E GJYKATËS SË LARTË TË REPUBLIKËS SË
SHQIPËRISË”**

Në mbështetje të neneve 81 pika 2 shkronja “a” dhe 83 pika 1 të Kushtetutës, me propozimin e Këshillit të Ministrave,

KUVENDI
I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

VENDOSI:

Në ligjin nr. 8588, datë 15.3.2000 “Për organizimin dhe funksionimin e Gjykatës së Lartë të Republikës së Shqipërisë”, bëhen ndryshimet dhe shtesat e mëposhtme:

Neni 1

Neni 1 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 1
Përbërja e Gjykatës së Lartë

Gjykata e Lartë përbëhet nga 19 gjyqtarë.”.

Neni 2

Neni 3 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 3
Kushtet dhe kriteret për zgjedhjen e gjyqtarëve

1. Gjyqtar në Gjykatën e Lartë mund të zgjidhet shtetasi shqiptar, që përmbush këto kushte:

a) të ketë mbaruar arsimin e lartë juridik, Diplomë e Nivelit të Dytë;

b) të ketë punuar si:

i) gjyqtar për jo më pak se 13 vjet, nga të cilat të paktën 5 vite pune si gjyqtar pranë Gjykatës së Apelit;

ii) jurist me jo më pak se 15 vjet përvojë profesionale në funksione publike në administratën e Kuvendit, administratën e Presidentit, aparatit e Këshillit të Ministrave, ministri dhe institucione qendrore të pavarura, në Gjykatën Kushtetuese dhe Gjykatën e Lartë, prokuror, avokat dhe personelin akademik të arsimit të lartë, profesor dhe docent ose gradën shkencore “Doktor”, si dhe pedagog ose drejtor në Shkollën e Magjistraturës;

iii) kushtet e përcaktuara në këtë shkronjë janë plotësuese;

c) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;

ç) të mos ketë qenë anëtar i partive politike për 5 vitet pararendëse nga data e kandidimit;

d) të mos ketë qenë i dënuar penalisht me vendim gjyqësor të formës së prerë.

2. Kandidatët, që përmbushin kushtet ligjore të parashikuara në pikën 1 të këtij neni, zgjidhen gjyqtarë në Gjykatën e Lartë:

a) në bazë të këtyre kriterëve objektive:



- i) vjetërsisë në profesion;
 - ii) përvojës së veçantë të kandidatit në një fushë të caktuar të së drejtës;
 - iii) vlerësimit dhe treguesve të lartë cilësorë të punës së kandidatit, ku përfshihen vendimet gjyqësore, parashtrimet, diskutimet dhe çdo akt tjetër të përgatitur nga kandidati gjatë pjesëmarrjes në gjykim;
 - iv) treguesve shkencorë, ku përfshihen botimet dhe artikujt shkencorë në fushën juridike;
 - v) ecurisë gjatë kryerjes së arsimit të lartë juridik;
 - vi) masave disiplinore të mëparshme, llojit dhe numrit të tyre;
- b) në bazë të vlerësimit të kriterëve shtesë të mëposhtme:
- i) të gëzojë integritet të lartë moral, ku përfshihet, ndër të tjera, transparenca e plotë dhe e dokumentuar e të gjitha të ardhurave dhe asetëve dhe pagimi i të gjitha detyrimeve tatimore;
 - ii) të mos ketë konflikt interesi apo lidhje nepotike me gjyqtarë të gjykatave të juridiksionit të zakonshëm;
 - iii) përbërjen e trupës gjyqësore, në momentin e emërimit të kandidatit, duke synuar balancën ndërmjet përvojave personale të anëtarëve;
 - iv) informacioneve zyrtare të marra nga institucione të tjera publike, përfshirë edhe informacionet konfidenciale në lidhje me kandidatët.
3. Në çdo rast, numri i gjyqtarëve që zgjidhen nga radhët e juristëve nuk mund të jetë më i madh se $\frac{1}{4}$ e numrit të përgjithshëm të gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë.”.

Neni 3

Neni 4 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 4

Procedura e emërimit

1. Gjyqtari i Gjykatës së Lartë emërohet nga Presidenti i Republikës në përfundim të procedurave të përcaktuara në nenet 4 dhe 4/1 të këtij ligji.
2. Kryetari i Gjykatës së Lartë, jo më vonë se 3 muaj përpara përfundimit të mandatit të një gjyqtari të Gjykatës së Lartë apo menjëherë, në rastet e mbarimit të mandatit përpara afatit ligjor, njofton Presidentin e Republikës për vendin vakant që pritet të krijohet apo është krijuar.
3. Presidenti i Republikës, brenda 2 javëve nga marrja e njoftimit nga Kryetari i Gjykatës së Lartë, njofton publikisht, në faqen zyrtare të internetit të Presidentit të Republikës, fillimin e procedurave për përzgjedhjen e kandidatëve, duke përcaktuar dokumentacionin e nevojshëm për aplikim dhe afatin, brenda të cilit subjektet e interesuara duhet të paraqesin kërkesën për t'u përzgjedhur si anëtarë të Gjykatës së Lartë.
4. Në përfundim të afatit të përcaktuar për paraqitjen e dokumentacionit, Presidenti i Republikës, brenda një jave, publikon listën e kandidatëve në faqen zyrtare të internetit të Presidentit të Republikës.
5. Dekreti i Presidentit të Republikës për emërimin e gjyqtarit të Gjykatës së Lartë publikohet në faqen zyrtare të Presidentit të Republikës dhe i përcillet menjëherë Kuvendit të Republikës së Shqipërisë, i cili vijon procedurat, sipas rregullave të përcaktuara në Rregulloren e Kuvendit.
6. Dekreti i Presidentit duhet të jetë i arsyetuar dhe të përcaktojë qartësisht arsyet e përzgjedhjes së kandidatit fitues.”.

Neni 4

Pas nenit 4 shtohet nenit 4/1 me këtë përmbajtje:

“Neni 4/1

Procesi i bashkëpunimit

1. Presidenti i Republikës, së bashku me kryetarët e grupeve parlamentare në Kuvend, bashkëpunon, duke zhvilluar konsultime për përcaktimin e kritereve konkrete, bazuar në listën e konkurrentëve, sipas nenit 4 të këtij ligji, në përputhje me kërkesën kushtetuese për kualifikim të lartë, për të siguruar një përbërje cilësore dhe të përshtatshme të Gjykatës së Lartë.

2. Presidenti i Republikës, gjatë procedurës së konkurrimit, mund të kërkojë të dhëna apo informacione zyrtare nga çdo institucion shtetëror.”.

Neni 5

Neni 5 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 5

Mandati i gjyqtarit të Gjykatës së Lartë

1. Mandati i gjyqtarit të Gjykatës së Lartë fillon ditën e betimit të tij përpara Presidentit të Republikës, datë e cila i njoftohet zyrtarisht Gjykatës së Lartë dhe përfshihet në dosjen personale të gjyqtarit.

2. Mandati i Kryetarit të Gjykatës së Lartë llogaritet brenda mandatit të gjyqtarit të kësaj gjykate.

3. Gjyqtari, të cilit i ka përfunduar mandati apo i ka mbaruar mandati, sipas shkronjës “c” të nenit 139 të Kushtetutës, vazhdon të ushtrojë detyrën deri në emërimin e gjyqtarit pasardhës.”.

Neni 6

Në nenin 7, fund të shkronjës “b” shtohen fjalët “në përputhje me rregullat e parashikuara nga ky ligj”.

Neni 7

Neni 10 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 10

Kolegjet

1. Gjykata e Lartë organizohet në Kolegjin Civil, Kolegjin Penal dhe Kolegjin Administrativ.

2. Caktimi i gjyqtarëve në kolegje bëhet nga Kryetari i Gjykatës së Lartë, duke mbajtur në konsideratë përvojën profesionale.

3. Kryetari i Gjykatës së Lartë, pasi merr pëlqimin e gjyqtarëve, mund t’i lëvizë ata nga një kolegje në një tjetër, për arsye të ngarkesës së punës dhe të funksionimit normal të gjykatës.”.

Neni 8

Neni 12 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 12

Kompetencat e kolegjeve

1. Çështjet me karakter tregtar, civil dhe familjar gjykohen nga Kolegji Civil.



2. Çështjet penale gjykohen nga Kolegji Penal.
3. Çështjet me karakter administrativ dhe të punës gjykohen nga Kolegji Administrativ.
4. Kolegjet e Gjykatës së Lartë gjykojnë çështjet gjyqësore, sipas rregullave të parashikuara në legjislacionin procedural në fuqi.”.

Neni 9

Në nenin 13, në fund të paragrafit të parë shtohen fjalët “përveçse kur legjislacioni procedural në fuqi parashikon ndryshe”.

Neni 10

Dispozitë kalimtare

Deri në plotësimin e numrit të anëtarëve të Kolegjit Administrativ, sipas rregullave të vendosura nga ky ligj, gjyqtarët e këtij kolegji caktohen nga Kryetari i Gjykatës së Lartë, nga radhët e gjyqtarëve ekzistues, duke mbajtur në konsideratë përvojën profesionale të tyre.

Neni 11

Ky ligj hyn në fuqi më 1 tetor 2013.

Miratuar në datën 30.5.2013

**Shpallur me dekretin nr.8214, datë 4.6.2013 të Presidentit të Republikës së Shqipërisë,
Bujar Nishani**

LIGJ

Nr. 152/2013

PËR NËPUNËSIN CIVIL

Në mbështetje të neneve 81 pika 2, 83 pika 1 dhe 107 të Kushtetutës, me propozimin e Këshillit të Ministrave,

**KUVENDI
I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË**

VENDOSI:

**KREU I
DISPOZITA TË PËRGJITHSHME**

Neni 1

Qëllimi dhe objekti

1. Ky ligj ka për qëllim krijimin e një shërbimi civil të qëndrueshëm, profesional, të bazuar në meritë, integritet moral dhe paanësi politike.

2. Ligji rregullon marrëdhënien juridike ndërmjet shtetit dhe nëpunësit civil (në vazhdim “marrëdhënia e shërbimit civil”) dhe përcakton rregullat për administrimin e shërbimit civil. Marrëdhënia e shërbimit civil është marrëdhënie juridike e natyrës administrative.