



Lov om endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven (forenkling av regelverket om brukerveiledning, oppfølging av sykmeldte arbeidstakere)

Få svar på ofte stilte spørsmål

Dato: LOV-2014-06-20-26
 her (FAQ) Departement: Arbeids- og sosialdepartementet

Publisert: I 2014 hefte 8 s 1131

Fant du ikke det du lette etter?
 Ikrafttredelse: Kongen bestemmer.
 Endrer: LOV-1997-02-28-19, LOV-2005-06-17-62
 Gjelder for:

Send en e-post til support@lovdata.no
 Hjemmel: Kunngjort 20.06.2014 kl. 15.50

Journalnr: 2014-0543

Send oss en tilbakemelding
 Kbrtittel: Endringslov til arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Send oss en tilbakemelding

Prop. 102 S (2013-2014), Innst. 266 L (2013-2014), Lovvedtak 79 (2013-2014). Stortingets første og andre gangs behandling hhv. 16. og 20. juni 2014. Fremmet av Arbeids- og sosialdepartementet.

Endringer i følgende lover:

¹ Lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven).

² Lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven).

Vi gjør oppmerksom på at meldingen ikke vil bli besvart.

Send inn

I lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd gjøres følgende endringer:

(Lovdata kan dessverre ikke svare på spørsmål angående juridiske problemer. Lovdata kan heller ikke bidra med å tolke regelverket eller finne frem til retterregler som passer et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige etaten spørsmålet gjelder eventuelt advokat eller rettshjelper hvis du har behov for slik bistand.)

§ 8-7 a andre og tredje ledd skal lyde: Senest data kan heller ikke har vart i 26 uker, skal Arbeids- og velferdsetaten avholde et møte å tolke regelverket eller sykmeldte arbeidstaker og arbeidsgiver, unntatt når et slikt møte antas å finne frem til retterregler som passer et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige etaten spørsmålet gjelder eventuelt advokat eller rettshjelper hvis du har behov for slik bistand.)

§ 8-7 a andre og tredje ledd skal lyde: Senest data kan heller ikke har vart i 26 uker, skal Arbeids- og velferdsetaten avholde et møte å tolke regelverket eller sykmeldte arbeidstaker og arbeidsgiver, unntatt når et slikt møte antas å finne frem til retterregler som passer et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige etaten spørsmålet gjelder eventuelt advokat eller rettshjelper hvis du har behov for slik bistand.)

Dersom det foreligger ekstraordinære forhold knyttet til sykmelders arbeidssituasjon, kan sykmelder fritas fra plikten til å delta i dialogmøtet. Arbeids- og velferdsetaten skal sende innkalling til berørte parter tre uker før dialogmøtet avholdes. I innkallingen skal det opplyses om arbeidstakers, arbeidsgivers og sykmelders plikter.

Arbeidstaker, arbeidsgiver, sykmelder eller Arbeids- og velferdsetaten kan kreve at det avholdes et nytt dialogmøte mellom den sykmeldte arbeidstaker og arbeidsgiver. Bestemmelsene i annet ledd tredje til sjette punktum gjelder tilsvarende for et slikt møte.

§ 25-2 tredje ledd oppheves. Gjeldende fjerde og femte ledd blir nytt tredje og fjerde ledd.

§ 25-3 a oppheves.

I lov 17. juni 2005 nr. 62. om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. gjøres følgende endringer:

§ 4-6 tredje til femte ledd skal lyde:

- (3) Arbeidsgiver skal i samråd med arbeidstaker utarbeide oppfølgingsplan for tilbakeføring til arbeid i forbindelse med ulykke, sykdom, slitasje eller lignende, med mindre dette er åpenbart unødvendig. Arbeidet med oppfølgingsplan skal starte så tidlig som mulig, og planen skal være utarbeidet senest når arbeidstaker har vært helt eller delvis borte fra arbeidet i fire uker. Oppfølgingsplanen skal inneholde en vurdering av arbeidstakers arbeidsoppgaver og arbeidsevne. Planen skal også inneholde aktuelle tiltak i arbeidsgivers regi, aktuelle tiltak med bistand fra myndighetene og plan for videre oppfølging. Arbeidsgiver skal sørge for at planen formidles til sykmelder så snart den er utarbeidet, og senest etter fire uker. Arbeidsgiver skal videre sørge for at oppdatert plan sendes til Arbeids- og velferdsetaten senest en uke før dialogmøter som Arbeids- og velferdsetaten innkaller til, jf. folketrygdloven § 25-2 tredje ledd.
- (4) Arbeidsgiver skal innkalle arbeidstaker til dialogmøte om innholdet i oppfølgingsplanen senest innen sju uker etter at arbeidstaker har vært helt borte fra arbeidet som følge av ulykke, sykdom, slitasje eller lignende, med mindre dette er åpenbart unødvendig. For arbeidstaker som av samme årsaker er delvis borte fra arbeidet, skal et slikt møte holdes når arbeidsgiver, arbeidstaker eller sykmelder anser det hensiktsmessig. Dersom både arbeidsgiver og arbeidstaker, eller arbeidstakeren alene, ønsker det, skal sykmelder innkalles til dialogmøtet. Dersom det foreligger ekstraordinære forhold knyttet til sykmelders arbeidssituasjon, kan sykmelder fritas fra plikten til å delta i dialogmøtet. Arbeids- og velferdsetaten, bedriftshelsetjenesten og andre relevante aktører kan innkalles dersom arbeidsgiver eller arbeidstaker ønsker det. Det samme gjelder andre relevante aktører, likevel slik at helsepersonell som behandler eller har behandlet arbeidstaker ikke kan kalles inn dersom arbeidstaker motsetter seg det.
- (5) Arbeidsgiver skal kunne dokumentere hvordan bestemmelsene om oppfølgingsplan og dialogmøte har vært fulgt opp, herunder hvem som har vært innkalt til og har deltatt i dialogmøte.

§ 4-6 nåværende femte ledd blir nytt sjette ledd.



Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.