



## Forskrift om endring i forskrift om

# Trenger du organisering, ledelse og medvirkning brukerveiledning ?

Dato FOR-2013-12-30-1695  
 Utarbeidet av Arbeidsdepartementet  
 Publisert I 2013 hefte 19 s 3276  
 Ikrafttredelse 01.01.2014

Endrer FOR-2011-12-06-1355  
 Gjelder Norge

Hjemmel LOV-2005-06-17-62-§1-3, LOV-2005-06-17-62-§1-4, LOV-2005-06-17-62-§3-1, LOV-2005-06-17-62-§3-2, LOV-2005-06-17-62-§3-3, LOV-2005-06-17-62-§4-1, LOV-2005-06-17-62-§4-2, LOV-2005-06-17-62-§4-4, LOV-2005-06-17-62-§4-5, LOV-2005-06-17-62-§5-3, LOV-2005-06-17-62-§6-1, LOV-2005-06-17-62-§6-2, LOV-2005-06-17-62-§6-4, LOV-2005-06-17-62-§7-1, LOV-2005-06-17-62-§7-2, LOV-2005-06-17-62-§7-3, LOV-2005-06-17-62-§9-3, LOV-2005-06-17-62-§9-4, LOV-2005-06-17-62-§11-1, LOV-2005-06-17-62-§11-2, LOV-2005-06-17-62-§11-3, LOV-2005-06-17-62-§11-4, LOV-2005-06-17-62-§11-5

Send en e-post til  
[support@lovdata.no](mailto:support@lovdata.no)

Send oss en  
 tilbakemelding

Kunngjort 07.01.2014 kl. 15.45

Journalnr 2013-1504

Send oss en tilbakemelding om: for. i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning

**Hjemmel:** Fastsatt av Arbeidsdepartementet 30. desember 2013 med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 1-3 tredje ledd, § 1-4, § 3-1 tredje ledd, § 3-2 fjerde ledd, § 3-3 fjerde ledd, § 4-1 femte ledd, § 4-2 fjerde ledd, § 4-4 femte ledd, § 4-5 sjette ledd, § 5-3 tredje ledd, § 6-1 femte ledd, § 6-2 åttende ledd, § 6-4 tredje ledd, § 7-1 femte ledd, § 7-2 syvende ledd, § 7-3 første og andre ledd, § 9-3 andre ledd, § 9-4 andre ledd, § 11-1 andre og tredje ledd, § 11-2 femte ledd, § 11-3 fjerde ledd, § 11-4 andre ledd og § 11-5 femte ledd.

Vi gjør oppmerksom på at  
 meldingen ikke vil bli besvart.

Send inn

I forskrift 6. desember 2011 nr. 1355 om organisering, ledelse og medvirkning gjøres følgende (Lovdata kan dessverre ikke svare på spørsmål angående juridiske problemer. Lovdata kan heller ikke bidra med å tolke regelverket eller finne frem til rettsregler som passer i et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige etaten spørsmålet gjelder, eventuelt advokat eller rettshjelper hvis du har behov for slik bistand):

- b) gjennomgå rapporter om yrkessykdommer, arbeidsulykker, yrkeshygieniske undersøkelser mv. som nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2 (4). Verneombudet skal i slike tilfelle ha samme adgang til Arbeidstilsynets og politiets etterforskningsdokumenter som arbeidsmiljøutvalget. Verneombudet skal medvirke til at årsaken til arbeidsulykker og yrkessykdommer søkes klarlagt og se til at arbeidsgiveren treffer tiltak for å hindre gjentakelse.

§ 2-2 fjerde ledd oppheves.

§ 2-4 tredje ledd oppheves.

§ 3-7 femte ledd skal lyde:

Personale i bedriftshelsetjenesten, jf. arbeidsmiljøloven § 3-3, kan ikke velges som representanter for arbeidsgiveren eller arbeidstakerne. Minst én representant fra bedriftshelsetjenesten skal være fast medlem av utvalget.

§ 3-18 første ledd bokstav d skal lyde:

- d) gjøre deltakerne i stand til å identifisere faktorer som fremmer eller hemmer et godt psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i deres virksomhet,

§ 3-20 første ledd første punktum skal lyde:

Praktiske spørsmål i forbindelse med gjennomføringen av opplæringen avklares i samarbeid mellom arbeidsgiveren og arbeidstakernes tillitsvalgte eller ved avtale mellom arbeidsgiverforening og fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven § 39.

§ 8-2 skal lyde:

*§ 8-2. Kvalifikasjons- og tilleggskrav til opplæring*

Arbeidsgiveren skal sørge for opplæring i samsvar med forskrift om utførelse av arbeid ved:

- arbeid med kjemikalier, jf. kapittel 3
- arbeid med asbest, jf. kapittel 4
- varmt arbeid, jf. kapittel 5
- arbeid med risiko for å bli utsatt for biologiske faktorer, jf. kapittel 6
- arbeid ved avløpsanlegg, jf. kapittel 8
- arbeid med arbeidsutstyr som krever særskilt forsiktighet, jf. kapittel 10
- vedlikehold av arbeidsutstyr, jf. kapittel 12
- arbeid med risiko for å bli utsatt for helseskadelig støy eller mekaniske vibrasjoner, jf. kapittel 14
- arbeid med risiko for å bli utsatt for kunstig optisk stråling, jf. kapittel 16
- bygging av stillaser, jf. kapittel 17
- sikkerhetsskilting og signalgivning, jf. kapittel 22
- ergonomisk belastende arbeid, jf. kapittel 23
- arbeid med driftskontroll og sikkerhetsovervåking (kontrollrom), jf. kapittel 24
- arbeid under vann eller økt omgivende trykk, jf. kapittel 26.

§ 9-2 skal lyde:

*§ 9-2. Tilleggskrav om informasjon til arbeidstakerne*

Arbeidsgiveren skal sørge for å informere i samsvar med forskrift om utførelse av arbeid ved

- arbeid med kjemikalier, jf. kapittel 3
- varmt arbeid, jf. kapittel 5
- eksponering for forplantningsskadelige faktorer, jf. kapittel 7
- arbeid med arbeidsutstyr som krever særskilt forsiktighet, jf. kapittel 10
- arbeid med risiko for å bli utsatt for helseskadelig støy eller mekaniske vibrasjoner, jf. kapittel 14
- arbeid med risiko for å bli utsatt for kunstig optisk stråling, jf. kapittel 16
- sikkerhetsskilting og signalgivning, jf. kapittel 22
- ergonomisk belastende arbeid, jf. kapittel 23.

§ 10-1 første ledd skal lyde:

Arbeidsgiver skal planlegge arbeidet og kontrollere rutineene for det systematiske arbeidsmiljøarbeidet, slik at arbeidet kan utføres sikkert og helsemessig forsvarlig.

§ 10-1 ny bokstav m skal lyde:

- m) Arbeidstidsordninger skal legges opp slik at helse- og sikkerhetshensyn ivaretas.

§ 11-2 åttende strekpunkt skal lyde:

- arbeid ved CO<sub>2</sub> -anlegg, jf. kapittel 28,

Innledningen i § 13-3 første ledd første punktum skal lyde:

Arbeidsgiver skal i samarbeid med bedriftshelsetjenesten utarbeide følgende dokumentasjon som skal inngå i virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

Ny § 16-2 skal lyde:

§ 16-2. *Overtredelsesgebyr*

Dersom noen som har handlet på vegne av virksomheten har overtrådt bestemmelser i forskriften her eller vedtak gitt i medhold av denne, kan virksomheten ilegges overtredelsesgebyr etter arbeidsmiljøloven § 18-10.

Nåværende § 16-2 blir ny § 16-3.

II

Forskriften trer i kraft 1. januar 2014