



Lov om endringer i arbeidsmiljøloven (lønn under ammefri)

IKKE AJOURFØRT

IKKE AJOURFØRT

IKKE AJOURFØRT

IKKE AJOURFØRT

| | |
|----------------|---|
| Dato | LOV-2013-06-07-27 |
| Departement | Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet |
| Publisert | I 2013 hefte 8 s 1357 |
| Ikrafttredelse | Kongen bestemmer. |
| Endrer | LOV-2005-06-17-62 |
| Gjelder for | |
| Hjemmel | |
| Kunngjort | 07.06.2013 kl. 15.40 |
| Rettet | |
| Journalnr | 2013-0416 |
| Korttittel | Endringslov til arbeidsmiljøloven |

Prop.72 L (2012-2013), Innst.275 L (2012-2013), Lovvedtak 55 (2012-2013). Stortingets første og andre gangs behandling hhv. 7. og 21. mai 2013. Fremmet av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

Endring i følgende lov:

Lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven).

I

I lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. skal § 12-8 lyde:

§ 12-8. *Ammefri*

- (1) Kvinne som ammer sitt barn kan kreve den fri hun av den grunn trenger. Fritiden kan for eksempel tas ut i minst en halv time to ganger daglig eller som redusert arbeidstid med inntil én time hver dag.
- (2) Kvinne som har ammefri etter første ledd, har i barnets første leveår rett til lønn inntil én time på arbeidsdager med avtalt arbeidstid sju timer eller mer.

II

Loven gjelder fra den tid Kongen bestemmer.