



**WET van 28 juni 2005, houdende regels betreffende
pensioenfondsen en voorzieningsfondsen.
(Wet Pensioenfondsen en Voorzieningsfondsen).**

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME

In overweging genomen hebbende, dat het wenselijk is regels betreffende pensioenregelingen en voorzieningsfondsregelingen vast te stellen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

Algemene bepalingen

Artikel 1

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen, wordt verstaan onder:
 - a. pensioen: zowel ouderdoms-, invaliditeits-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen;

- b. pensioenfonds: een aan één of meer ondernemingen verbonden fonds, waarin ten bate van personen, die aan die onderneming(en) verbonden zijn, gelden worden bijeengebracht, strekkende tot verzekering van pensioen;
- c. voorzieningsfonds: een aan één of meer ondernemingen verbonden fonds, waarin ten bate van personen, die aan die onderneming(en) verbonden zijn, gelden worden bijeengebracht met het oog op een uitkering bij wijze van oudedagsverzorging;
- d. werkgever: het hoofd van een onderneming of zo deze een rechtspersoon is, de rechtspersoon zelf;
- e. werknemer: ieder, die in dienst van een onderneming is;
- f. deelnemer: ieder, ten bate van wie gelden in een fonds, als bedoeld in sub b of c, worden bijeengebracht;
- g. gepensioneerde: degene die op grond van de bepalingen van de statuten en de reglementen van een pensioenfonds in het genot is gesteld van een door het fonds uit te keren pensioen.
- h. gepensioneerde deelnemer: een gepensioneerde gewezen werknemer;
- i. gewezen deelnemer: degene wiens deelneming is geëindigd, niet is gepensioneerd, doch die nog aanspraken heeft jegens het fonds als bedoeld onder b of c;
- j. bijdragen: iedere, ineens of periodiek verschuldigde geldsom, onder welke naam dan ook, bestemd voor de verzekering van pensioen of voor het sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsverzorging;
- k. de Bank: de Centrale Bank van Suriname;
- l. Pensioenregeling:
 - iedere regeling welke uitsluitend ten doel heeft de verzorging bij invaliditeit en ouderdom van werknemers of gewezen werknemers en voorziening in het levensonderhoud van hun nabestaanden, één en ander door middel van pensioen;
 - elke regeling die door de Bank als zodanig is aangewezen.

- m. de Minister: de Minister van Financiën.
- n. Onderneming: elk bedrijf en instelling al dan niet met het oogmerk winst te behalen en elke natuurlijke persoon die een vrij beroep uitoefent.
- 2. Tenzij anders vermeld, is deze wet niet van toepassing op pensioenfondsen of voorzieningsfondsen waarvoor bij een andere wet of wettelijke regeling voorschriften zijn gegeven.
- 3. Indien de onderneming, waaraan een pensioenfonds of voorzieningsfonds verbonden is, ophoudt te bestaan, dan wel de verbondenheid van een pensioenfonds of voorzieningsfonds aan de onderneming anderszins wordt beëindigd, gaat dat fonds binnen 6 maanden over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortvloeiende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 2, lid 1 onder c.

Verplichtingen van de werkgever

Artikel 2

- 1. Een werkgever is verplicht, ter uitvoering van toezeggingen omtrent pensioen gedaan aan personen die aan zijn onderneming verbonden zijn:
 - a. hetzij aan de onderneming een pensioenfonds te verbinden;
 - b. hetzij toe te treden tot een bestaand pensioenfonds;
 - c. hetzij verzekeringsovereenkomsten te sluiten, die voldoen aan de algemene eisen door de Bank gesteld, met een levensverzekeraar die overeenkomstig de wettelijke bepalingen als zodanig is toegelaten;
 - d. hetzij personen verbonden aan zijn onderneming geheel of ten dele in de gelegenheid te stellen zelf overeenkomsten als bedoeld in het bepaalde onder c af te sluiten.

- 2. De werkgever wordt geacht aan een persoon, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, een toezegging gedaan te hebben, indien die persoon behoort tot een groep van personen voor wie in de onderneming een regeling betreffende pensioenen geldt, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk blijkt.
- 3. Bij staatsbesluit worden regels vastgesteld met betrekking tot het geval waarin de werkgever zijn toezegging uitvoert of heeft uitgevoerd door het treffen van voorzieningen bedoeld in lid 1 onder c en d. Deze regels moeten waarborgen, dat de positie van de betrokkenen met inachtneming van de aard van die voorzieningen niet slechter is dan bij uitvoering van de toezegging op een van de andere wijzen voorzien in lid 1. Bedingen in strijd met deze regels zijn nietig.
- 4. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel is niet van toepassing:
 - a. op een toezegging gedaan bij of na de opzegging van de dienstbetrekking en welke betreft de uitkering van pensioen terstond na het eindigen van die dienstbetrekking;
 - b. op een toezegging welke een werkgever doet aan een aan zijn onderneming verbonden persoon, die
 - (i) houder of indirect houder is van aandelen, welke tenminste een tiende gedeelte van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen, en
 - (ii) tegenover de werkgever schriftelijk ermee heeft ingestemd, dat de toezegging op een andere wijze wordt uitgevoerd, zulks indien en voor zover aan het gestelde onder (i) wordt voldaan en de toezegging voldoet aan de met betrekking tot dit onderdeel door de Minister nader vast te stellen regels.

Artikel 3

1. Een werkgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat degene, aan wie hij de uitvoering van de pensioentoezegging heeft toevertrouwd, de overeengekomen bijdragen ontvangt.
2. Indien de toezegging inhoudt dat de omvang van de werkgeversbijdrage telkens aan het einde van een periode wordt vastgesteld, mag een zodanige periode niet langer zijn dan 1 jaar.
3. Indien een werkgever zich bij de toezegging de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn bijdrage aan de pensioenregeling heeft voorbehouden, is hij verplicht van dit voorbehoud schriftelijk mededeling te doen aan degene aan wie hij de uitvoering van de pensioentoezegging heeft toevertrouwd. Hij kan dit voorbehoud slechts maken in het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wanneer hij voornemens is tot uitoefening van de bevoegdheid op grond van dit voorbehoud over te gaan, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan degene aan wie hij de uitvoering van de pensioentoezegging heeft toevertrouwd, alsmede aan degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen en aan de Bank.

Artikel 4

1. Een werkgever, die voor personen, verbonden aan zijn onderneming, de gelegenheid opent of vóór de inwerkingtreding van deze wet geopend heeft, tot sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsvoorziening, is verplicht met het oog daarop aan de onderneming een voorzieningsfonds te verbinden, overeenkomstig de bepalingen van deze wet.
2. Een werkgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat het fonds als bedoeld in lid 1 van dit artikel de bijdragen ontvangt die voor de uitvoering van de spaarregeling overeengekomen zijn.

3. Indien een werkgever een zodanige regeling heeft getroffen dat de omvang van zijn bijdrage telkens aan het einde van een periode wordt vastgesteld, mag de duur van een zodanige periode niet langer zijn dan 1 jaar. Indien de dienstbetrekking van een werknemer tijdens een zodanige periode eindigt, is de bijdrage naar tijdsevenredigheid verschuldigd.
4. Indien een werkgever zich bij de aanvang of wijziging van de spaarregeling de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn bijdrage aan de spaarregeling heeft voorbehouden, is hij verplicht van dit voorbehoud schriftelijk mededeling aan het voorzieningsfonds te doen. Hij kan dit voorbehoud slechts maken voor het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wanneer hij voornemens is tot uitoefening van de bevoegdheid op grond van dit voorbehoud over te gaan, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan het voorzieningsfonds, aan de deelnemers en aan de Bank.

Artikel 5

1. Een werkgever, die vóór de inwerkingtreding van deze wet aan personen die aan zijn onderneming verbonden zijn toezeggingen heeft gedaan omtrent pensioenen dan wel de gelegenheid heeft geopend tot sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsvoorziening, is verplicht zich binnen 3 maanden na de inwerkingtreding van deze wet bij de Bank aan te melden, door middel van een door de Bank vast te stellen aanmeldingsformulier onder overlegging van door de Bank aan te geven bescheiden.
2. De aanmeldingsplicht als bedoeld in lid 1 van dit artikel is overeenkomstig van toepassing op pensioenfondsen en voorzieningsfondsen die niet aan een onderneming zijn verbonden.

3. Een werkgever, die op het tijdstip van de inwerkingtreding van deze wet of daarna aan personen die aan zijn onderneming verbonden zijn onvoorwaardelijk toezeggingen doet omtrent pensioen dan wel de gelegenheid opent tot sparen voor een uitkering bij wijze van pensioen, is verplicht zich binnen 3 maanden bij de Bank aan te melden overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel. De werkgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat binnen 6 maanden na de aanmelding wordt voldaan aan de bepalingen van artikel 2 lid 1, behoudens in het geval artikel 2 lid 4 dan wel artikel 4 lid 1, toepassing vindt.

Artikel 6

1. Een werkgever komt met het aan zijn onderneming verbonden pensioenfonds of voorzieningsfonds dan wel, indien een voorziening overeenkomstig artikel 2 lid 1 onder c is getroffen, met de betreffende verzekeraar schriftelijk een regeling overeen omtrent de betaling van de bijdragen, welke ten minste voldoet aan de voorschriften van het volgend lid.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 23, lid 2, dient een werkgever binnen 10 dagen na afloop van elk kalenderkwartaal zijn eigen bijdrage zoals overeengekomen, berekend over dat kwartaal alsmede de bijdragen, welke hij over dat kwartaal op het loon van de deelnemers of verzekerden heeft ingehouden, te voldoen aan het fonds, onderscheidenlijk de verzekeraar. Wordt zijn bijdrage na afloop van een langere termijn dan een kwartaal vastgesteld, dan moet hij binnen 10 dagen na afloop van elk kwartaal het vierde gedeelte van zijn geschatte jaarbijdrage voldoen, met dien verstande, dat hij zijn jaarbijdrage in haar geheel binnen 9 maanden na afloop van het kalenderjaar moet hebben betaald.

3. Indien een werkgever zijn verplichting tot betaling aan het pensioenfonds of voorzieningsfonds niet binnen 1 maand na afloop van de in lid 2 genoemde termijnen is nagekomen, is ieder der bestuurders van het fonds gehouden ervoor zorg te dragen, dat dit binnen 1 maand aan de Bank wordt medegedeeld.
4. Indien een werkgever zijn verplichting tot betaling niet binnen 1 maand na afloop van de in lid 2 genoemde termijnen is nagekomen, is hij, tenzij hij de toepassing heeft gegeven aan het bepaalde in artikel 3 lid 3, laatste volzin, verplicht daarvan binnen 3 maanden na afloop van die maand schriftelijk mededeling te doen aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.

Opzet pensioenfonds en voorzieningsfonds

Artikel 7

1. Pensioenfonds en voorzieningsfonds moeten de rechtsvorm van een stichting naar Surinaams recht bezitten.
2. Het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds is verplicht het fonds binnen 3 maanden na oprichting bij de Bank aan te melden, door middel van een door de Bank vast te stellen aanmeldingsformulier, behoudens het bepaalde in artikel 46.
3. Bij de aanmelding moet worden overgelegd een afschrift van de akte van oprichting, een bewijs van inschrijving in het Stichtingenregister, een door het bestuur gewaarmerkt exemplaar van de reglementen en tevens een afschrift van de overeenkomst waarin de regeling van de betaling van de bijdragen, als bedoeld in artikel 6 lid 1, is opgenomen.
4. Een pensioenfonds of voorzieningsfonds mag, afgezien van andere wettelijke vereisten, haar werkzaamheden niet aanvangen, dan nadat zij op haar verzoek een verklaring van geen bezwaar van de Bank heeft verkregen.

5. Op het verzoek tot het verkrijgen van een verklaring van geen bezwaar beslist de Bank binnen 3 maanden na ontvangst van de vereiste gegevens, bewijsstukken en inlichtingen. Van de beslissing wordt bij aangetekend schrijven mededeling gedaan aan degene die het verzoek heeft ingediend. Ingeval de verklaring van geen bezwaar wordt verleend, wordt hiervan in het Advertentieblad van de Republiek Suriname mededeling gedaan.
6. Wanneer de Bank van mening is, dat het afgeven van een verklaring van geen bezwaar, als bedoeld in lid 5 van dit artikel, in strijd zou zijn met het belang van degenen die als deelnemers bij het pensioenfonds of voorzieningsfonds betrokken zullen worden, weigert zij de gevraagde verklaring af te geven.
7. Binnen 2 maanden na ontvangst van een afwijzende beslissing kan de betrokken instelling in beroep komen volgens het bepaalde in artikel 42
8. De statuten en reglementen van een pensioenfonds of voorzieningsfonds dienen, onverminderd het bepaalde in artikel 11, bepalingen in te houden, beantwoordende aan de voorschriften van de artikelen 8, 9, 12 t/m 18, 19 lid 1 en lid 4, en 20 tot en met 27.
9. Wijzigingen van de statuten behoeven de goedkeuring van de Bank.
10. In geval van wijzigingen van de statuten of reglementen of van de overeenkomst als bedoeld in lid 3, zal het bestuur binnen 1 maand na het tot stand komen van die wijzigingen, een afschrift van de akte houdende wijziging van de statuten, een door het bestuur gewaarmerkt exemplaar van de gewijzigde reglementen en van de overeenkomst als bedoeld in lid 3, aan de Bank overleggen.

Artikel 8

1. In het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds hebben de vertegenwoordigers van de in het fonds deelnemende werknemers tenminste evenveel zetels als de vertegenwoordigers van de werkgevers.
2. Bij staking van stemmen in een bestuursvergadering, waarbij ieder der bestuurders aan de stemming heeft deelgenomen, zal er niet eerder dan na het verstrijken van twee dagen een tweede stemming worden gehouden. Staken de stemmen ook dan weer, terwijl ieder der bestuursleden aan de stemming heeft deelgenomen dan geeft bij de tweede stemming, de stem van de voorzitter de doorslag.
3. Ieder der bestuurders is bevoegd:
 - a. deskundigen te raadplegen;
 - b. zich ter vergadering door een deskundige te doen bijstaan, indien hieraan een bestuursbesluit gedragen door tenminste één derde deel der bestuurders ten grondslag ligt.
4. Het bestuur stelt het bedrag vast dat beschikbaar is voor het raadplegen van deskundigen.
5. Ieder der bestuurders van een pensioenfonds of een voorzieningsfonds is verplicht te zorgen dat het bepaalde bij of krachtens deze wet, alsmede de bepalingen van de statuten en reglementen van het fonds worden nageleefd en dat, voor zover het een pensioenfonds betreft, het beleid van dat fonds wordt gevoerd overeenkomstig de in artikel 25 bedoelde actuariële en bedrijfstechnische nota.

Artikel 9

1. Het dagelijks beleid van een pensioenfonds of voorzieningsfonds wordt bepaald door ten minste 2 bestuurders.

2. De deskundigheid van de bestuurders die het beleid van een pensioenfonds of voorzieningsfonds bepalen of mede bepalen, dient naar het oordeel van de Bank voldoende te zijn met het oog op de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerde deelnemers en overige belanghebbenden.
3. De voornemens, de handelingen of antecedenten van de bestuurders die het beleid van het pensioenfonds of voorzieningsfonds bepalen of mede bepalen, mogen de Bank geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen, bedoeld in lid 2 van dit artikel de betrouwbaarheid van deze bestuurders niet buiten twijfel staat.
4. De bestuurders die het beleid van een pensioenfonds of voorzieningsfonds bepalen of mede bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerde deelnemers en overige belanghebbenden en zorgen ervoor dat deze zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
5. Het bestuur van het pensioenfonds of voorzieningsfonds brengt elke voorgenomen wijziging in de samenstelling van de bestuurders die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen vooraf schriftelijk ter kennis van de Bank.
6. Een wijziging als bedoeld in lid 5 van dit artikel wordt niet doorgevoerd indien de Bank binnen 6 weken na ontvangst van de melding, of, indien de Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen 6 weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen, met redenen omkleed, aan het bestuur van het fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.
7. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in lid 3 van dit artikel, stelt het bestuur van het pensioenfonds of voorzieningsfonds de Bank daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.

8. De Bank stelt beleidsregels vast met betrekking tot de toepassing van dit artikel.

Artikel 10

1. Een pensioenfonds en een voorzieningsfonds beschikken over een gedragscode die voor bestuurders en medewerkers van het fonds voorschriften geeft ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik van de bij het fonds aanwezige informatie.
2. De Bank kan regels stellen met betrekking tot de inhoud van deze gedragscode.

Artikel 11

1. In de statuten en reglementen van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen, dienen bepalingen te worden opgenomen betreffende:
 - a. de bestemming van het fonds;
 - b. het beheer van het fonds;
 - c. de soorten van deelnemers;
 - d. de inkomsten van het fonds;
 - e. de belegging van de gelden;
 - f. de aanspraken voortvloeiende uit de deelneming en het systeem van de financiering van deze aanspraken;
 - g. de wijze van aanwijzing van de bestuursleden;
 - h. de gevallen, waarin de werkgever zich de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn bijdrage heeft voorbehouden;
 - i. de wijziging van statuten en reglementen, met name ook ten aanzien van wijziging van de rechten en plichten der deelnemers in gevallen waarin de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft;

- j. de liquidatie van het fonds, met name ook ten aanzien van de verplichtingen van de liquidateuren en bestemming van de bezittingen van het fonds.
- 2. In de reglementen van een pensioenfonds of voorzieningsfonds wordt tevens vermeld de datum van hun inwerkingtreding en in geval van wijziging van die reglementen, de datum van de inwerkingtreding van die wijziging.
- 3. Het is niet toegestaan in de statuten en reglementen van een pensioenfonds bepalingen op te nemen die het bestuurslidmaatschap onmogelijk maken op grond van de hoedanigheid van gepensioneerde deelnemer of gewezen deelnemer.
- 4. Het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds draagt er zorg voor dat de belanghebbenden desgewenst kennis kunnen nemen van de geldende statuten en reglementen en van een eventueel door de werkgever gemaakt voorbehoud zoals bedoeld in artikel 3 lid 3 en artikel 4 lid 4.
- 5. Het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds draagt er zorg voor dat de deelnemers bij toetreding schriftelijk op de hoogte gesteld worden van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Jaarlijks worden deelnemers schriftelijk van de wijzigingen daarin door het bestuur op de hoogte gesteld.
- 6. Jaarlijks verstrekt het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds ten behoeve van de deelnemers een opgave van de hoogte van de verworven aanspraken.
- 7. Het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds verstrekt op verzoek aan de deelnemer en de gewezen deelnemer binnen 3 maanden een opgave van de hoogte van de verworven aanspraken. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.

Aanspraken

Artikel 12

- 1. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
- 2. Indien een pensioenfonds voor de datum van inwerkingtreding van deze wet is opgericht mag van het bepaalde in lid 1 gedurende een door de Bank te bepalen periode, welke een tijdvak van 15 jaren niet te boven gaat, te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet, worden afgeweken; zulks onder voorwaarde dat de aanpassing aan dat lid wordt nagestreefd volgens een plan waarmee de Bank heeft ingestemd. De Bank kan hiertoe algemene richtlijnen vaststellen.

Artikel 13

- 1. Degene, die aan een pensioenfonds heeft deelgenomen, verkrijgt, tenzij het bepaalde in lid 6 toepassing vindt, bij het eindigen van zijn deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd een voor hem premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en weduwen- of weduwnaarspensioen, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
- 2. De gewezen deelnemer verkrijgt bij beëindiging van de deelneming ten minste een premievrije aanspraak op een evenredig ouderdomspensioen. Daaronder wordt verstaan het verschil tussen het ouderdomspensioen dat de gewezen deelnemer zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioengerechtigde leeftijd en het ouderdomspensioen dat hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioengerechtigde leeftijd.

- Bij de berekening bedoeld in de vorige volzin wordt, voor wat betreft de gegevens die voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn, uitgegaan van die gegevens, zoals deze golden op het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.
3. Indien een weduwen- of weduwnaarspensioen is toegezegd, verkrijgt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming ten behoeve van de echtgeno(o)t(e) tenminste een premievrije aanspraak op evenredig weduwen- of weduwnaarspensioen. De vaststelling van de premievrije aanspraak op weduwen- en weduwnaarspensioen vindt plaats op dezelfde voet als de aanspraak op premievrij ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2.
 4. Indien een pensioenfonds voor de datum van inwerkingtreding van deze wet is opgericht mag van het bepaalde in lid 2 gedurende een door de Bank te bepalen periode, welke een tijdvak van 15 jaren niet te boven gaat, te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet, worden afgeweken; zulks onder voorwaarde dat de aanpassing aan dat lid wordt nagestreefd volgens een plan waarmee de Bank heeft ingestemd. De Bank kan hiertoe algemene richtlijnen vaststellen.
 5. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave bevattende de hoogte van de premievrije aanspraken als bedoeld in de leden 2 en 3 van dit artikel. In geval het bepaalde in lid 4 van dit artikel toepassing vindt, verstrekt het pensioenfonds de gewezen deelnemer tevens een opgave van de wijze waarop aan dat lid uitvoering wordt gegeven.

6. De statuten en reglementen van een pensioenfonds kunnen bepalen dat degene die gedurende een tijdvak korter dan 1 jaar heeft deelgenomen aan een regeling inzake ouderdomspensioen van dat fonds, tenzij hij elders verworven pensioenaanspraken bij het fonds heeft ingebracht, bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd een uitkering ontvangt die ten minste gelijk is aan de door hem voor ouderdomspensioen betaalde bijdragen.
7. Indien de pensioenregeling van een pensioenfonds kan worden beschouwd als alleen te worden bepaald door de door de werkgever beschikbaar of de deelnemer beschikbaar gestelde premies of bijdragen, is lid 2 van dit artikel niet van toepassing en geldt dat de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming ten minste een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen verkrijgt op de voet van de tot dan door hem en voor hem betaalde en uit hoofde van artikel 3 lid 2, nog verschuldigde bijdragen naarmate de voor pensioeningang vereiste duur van de deelneming is verstreken.

Artikel 14

1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, na de inwerkingtreding van deze wet, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)t(e) een zodanige premievrije aanspraak op weduwen- of weduwnaarspensioen, als de deelnemer ten behoeve van die gewezen echtgeno(o)t(e) zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of van de ontbinding van het huwelijk de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, na de inwerkingtreding van deze wet, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)t(e) een zodanige premievrije aanspraak op weduwen- of weduwnaarspensioen, als de gewezen deelnemer ten behoeve van die gewezen echtgenoot heeft verkregen bij de beëindiging van het huwelijk.
3. Indien het huwelijk van een gepensioneerde deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, na de inwerkingtreding van deze wet, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)t(e) een zodanige premievrije aanspraak op weduwen- of weduwnaarspensioen, als de gepensioneerde deelnemer ten behoeve van die gewezen echtgenoot heeft verkregen bij de beëindiging van het huwelijk.
4. Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de man en de vrouw bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders zijn overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is het uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Het fonds verstrekt aan de gewezen echtgenoot van de deelnemer of van de gewezen deelnemer een bewijs van diens aanspraak.

Artikel 15

1. Degene, die aan een voorzieningsfonds heeft deelgenomen, ontvangt, tenzij het bepaalde in lid 2 van dit artikel toepassing vindt, bij het eindigen van zijn deelneming of op een in de statuten of reglementen van het fonds aangegeven later tijdstip, een uitkering op de voet van de door en voor hem betaalde en uit hoofde van artikel 6 nog verschuldigde bijdragen.

2. De statuten en reglementen van een voorzieningsfonds kunnen bepalen dat degene, die korter dan 1 jaar aan het fonds heeft deelgenomen, bij het eindigen van zijn deelneming een uitkering ontvangt ten minste gelijk aan de door hem betaalde bijdragen.

Artikel 16

Bij de toekenning van toeslagen op ingegane pensioenen uit de bezittingen van een pensioenfonds zullen alle gepensioneerden gelijkelijk worden behandeld. Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en andere rechthebbenden, niet zijnde deelnemers, zullen overeenkomstige toeslagen worden toegekend. Dit artikel is slechts van toepassing bij de toekenning van toeslagen na inwerkingtreding van deze wet.

Artikel 17

1. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgeno(o)t(e) niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens deze wet.
2. De aanspraak op weduwen- of weduwnaarspensioen ten behoeve van de echtgeno(o)t(e) van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die echtgeno(o)t(e) niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens deze wet.
3. Elk beding strijdig met het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel is nietig.

Artikel 18

1. Beslag op pensioen of op een aanspraak op pensioen is, voor zover niet bij of krachtens een andere wettelijke bepaling anders geregeld, slechts mogelijk voor een nader bij staatsbesluit te bepalen omvang.
2. Overdracht, in pandgeving of elke andere handeling waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of op zijn aanspraak op pensioen aan een ander toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen of op zijn aanspraak op pensioen geldig zou zijn.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen onder welke vorm of benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit artikel, is nietig.

Artikel 19

1. Onverminderd het bepaalde in de leden 2, 3 en 4 van dit artikel kan pensioen of aanspraak op pensioen slechts worden afgekocht in, bij staatsbesluit, aan te wijzen gevallen.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel heeft zowel het pensioenfonds of de verzekeraar zonder toestemming van de rechthebbende als de rechthebbende zonder toestemming van het pensioenfonds of de verzekeraar het recht tot afkoop van het pensioen, indien het pensioen of de aanspraak op pensioen is verworven, dan wel is afgeleid, over een tijdvak korter dan 5 jaren dan wel een door de Minister vast te stellen bedrag niet te boven gaat. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de rechthebbende.

3. Een pensioenfonds is bevoegd, voor zover haar statuten en reglementen dat mogelijk maken en met inachtneming van de leden 5 en 6 van dit artikel, aanspraken op pensioen met instemming van de rechthebbende af te kopen, indien die afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom, pensioen of aanspraken op pensioen te verwerven bij de instelling alwaar de onderneming waaraan hij verbonden is de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft gebracht.
4. Een pensioenfonds is verplicht, tenzij naar het oordeel van de Bank de financiële toestand van het fonds dat niet toelaat, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 van dit artikel, ingeval van individuele beëindiging van de deelneming op verzoek van een gewezen deelnemer diens aanspraken op pensioen af te kopen, indien die afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom, pensioen of aanspraken op pensioen te verwerven bij de instelling alwaar de onderneming waaraan hij verbonden is de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft gebracht.
5. Bij de afkoop zoals bedoeld in de leden 3 en 4 van de artikel dienen de volgende regels in acht te worden genomen:
 - a. de aanspraken op pensioen dienen te worden verworven jegens een instelling waarop de Bank toezicht houdt;
 - b. de afkoopsom dient rechtstreeks te worden overgedragen aan de onder a bedoelde instelling;
 - c. met de belangen van de echtgeno(o)t(e) of gewezen echtgeno(o)t(e) dient op redelijke wijze rekening te worden gehouden.
6. In die gevallen waarin er sprake is van groepsgewijze afkoop dient het voornemen tot afkoop uiterlijk 3 maanden vóór de beoogde datum van afkoop schriftelijk aan de Bank te worden gemeld. De Bank kan binnen de gestelde periode bezwaren doen blijken indien naar het oordeel van de Bank de financiële toestand van het fonds de groepsgewijze afkoop niet toestaat.

7. Een pensioenfonds is verplicht op verzoek van een deelnemer afkoopsommen van verzekerde pensioenaanspraken voortvloeiende uit verzekeringsovereenkomsten als bedoeld in artikel 2 lid 1 onder c aan te wenden ter verzekering van aanspraken op pensioen voor die deelnemer indien de afkoop met die bedoeling plaatsvindt en aan de regelen die bij of krachtens artikel 2 lid 3 zijn gesteld ten aanzien van afkoop in acht zijn genomen.
8. Indien artikel 21 toepassing vindt, is de verzekeraar ten alle tijde verplicht, tenzij naar het oordeel van de Bank de financiële toestand van de verzekeraar dat niet toelaat, op verzoek van het pensioenfonds, alle door het fonds bij de verzekeraar herververzekerde pensioenaanspraken af te kopen indien de afkoop ertoe strekt het fonds mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoop som de pensioenaanspraken elders te verzekeren of ingeval door het fonds wordt besloten de verzekering der aanspraken voort te zetten.
9. Lid 8 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing ingeval een werkgever, ter uitvoering van toezeggingen omtrent pensioen, een overeenkomst is aangegaan middels een overeenkomst als bedoeld in artikel 2 lid 1 onder c.
10. Door de Minister worden regels vastgesteld ten aanzien van de berekening van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen en de met de afkoop som in te kopen aanspraken op pensioen alsmede de in acht te nemen procedure.

Bedrijfseconomische inrichting

Artikel 20

1. Een pensioenfonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 25, waaruit blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij of krachtens de artikelen 23 tot en met 26 en bovendien aan de eisen die op grond van lid 2 van dit artikel worden gesteld.

2. Bij of krachtens staatsbesluit kunnen regels worden gesteld met betrekking tot de eisen waaraan de financiële opzet in relatie tot het draagvlak van een pensioenfonds dient te voldoen, teneinde de nakoming van de uit de pensioenregeling voortvloeiende verplichtingen op zodanige wijze te waarborgen dat toepassing kan worden gegeven aan lid 1. Deze regels kunnen verschillend worden gesteld voor verschillende categorieën van verzekerde risico's van pensioenfondsen.

Artikel 21

1. Een pensioenfonds kan de voor pensioenen bestemde gelden aanwenden tot het overdragen of het herververzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortspruitende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 2 lid 1, onder c.
2. De regelen, welke krachtens artikel 2 lid 3 zijn vastgesteld voor het geval dat een werkgever verzekeringsovereenkomsten sluit als daar bedoeld, zijn op alle rechthebbenden, niet zijnde deelnemers, die aanspraken op pensioen hebben jegens de verzekeraar van overeenkomstige toepassing.
3. Indien een pensioenfonds verplichtingen heeft ten aanzien waarvan lid 1 van dit artikel geen toepassing vindt, doet het bestuur van het fonds daarvan onverwijld schriftelijk mededeling aan de Bank.

Artikel 22

1. Indien de Bank zulks noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers, gepensioneerde deelnemer of andere belanghebbenden, is een pensioenfonds verplicht tot het overdragen of herverzekeran van het uit de aangegane verplichtingen voortspruitende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 21.
2. De levensverzekeraar bedoeld in lid 1 van dit artikel is verplicht een dynamische winstdelingsregeling te treffen welke erin voorziet dat het aandeel van de verzekerden tenminste 85% bedraagt van het rendement dat of de vermogensaanwas die op belegging van de middelen wordt behaald.

Artikel 23

1. De bezittingen van een pensioenfonds moeten, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en reglementen voortvloeiende pensioenverplichtingen.
2. De aanspraak, bedoeld in artikel 13 lid 2, dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.
3. In het geval artikel 12 lid 2 juncto artikel 13 lid 4 toepassing vinden is het bepaalde in lid 2 van dit artikel van overeenkomstige toepassing op de aanspraken vastgesteld volgens het plan van aanpassing als bedoeld in artikel 13 lid 4.

Artikel 24

1. Belegging van de daartoe beschikbare gelden van een pensioenfonds of een voorzieningsfonds dient op solide wijze te geschieden. De Bank kan hiertoe richtlijnen geven.
2. De waarden die dienen tot dekking van de aanspraken jegens een pensioenfonds of een voorzieningsfonds moeten in dezelfde muntsoort te gelde worden gemaakt of geïnd als die waarin de aanspraken luiden. Deze waarden dienen in Suriname aanwezig te zijn. De Bank kan vrijstelling of ontheffing verlenen van het in de twee voorgaande volzinnen bepaalde. Aan een vrijstelling of ontheffing kan de Bank voorwaarden verbinden.
3. Vorderingen van een pensioenfonds of een voorzieningsfonds op de werkgever, alsmede belegging in aandelen in diens onderneming zijn toegelaten tot een bedrag gelijk aan het twintigste deel van de bezittingen van het fonds, vermeerderd met een bedrag gelijk aan de vrije reserve van dat fonds. Het bedrag van deze vorderingen en aandelen mag evenwel het tiende deel van de bezittingen van het fonds niet overschrijden.
4. Indien een pensioenfonds voor de datum van inwerkingtreding van deze wet is opgericht mag van het bepaalde in lid 3 gedurende een door de Bank te bepalen periode, welke een tijdvak van 15 jaren niet te boven gaat, te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet, worden afgeweken; zulks onder voorwaarde dat de aanpassing aan dat lid wordt nagestreefd volgens een plan waarmee de Bank heeft ingestemd.

5. Ten aanzien van een pensioenfonds mag van lid 3 worden afgeweken, voor zover de werkgever nieuwe financiële verplichtingen op zich heeft genomen, alsook voor zover het betreft financiële verplichtingen van de werkgever, die verband houden met verhogingen van aanspraken op pensioen over reeds verstreken jaren; zulks onder voorwaarde dat de aanpassing aan dat lid wordt nagestreefd volgens een plan waarmee de Bank heeft ingestemd.

Artikel 25

1. Het pensioenfonds doet een actuariële en bedrijfstechnische nota vaststellen waarin in elk geval een omschrijving is opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde bij en krachtens de artikelen 23, 24 en 26. Het voorzieningsfonds doet een bedrijfstechnische nota vaststellen waarin in elk geval een omschrijving is opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde bij en krachtens de artikelen 24 en 26.
2. Het bestuur van het fonds legt de in lid 1 van dit artikel bedoelde nota, alsmede iedere wijziging daarvan, onverwijld over aan de Bank.
3. De Bank kan regels stellen met betrekking tot de tijdstippen en de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde in lid 2 van dit artikel.

Artikel 26

De Bank kan richtlijnen vaststellen met betrekking tot de artikelen 23, 24 en 25. Daarbij kan worden bepaald dat in geval van overdracht of herverzekering als bedoeld in artikel 21, het bepaalde in artikel 25 niet van toepassing is, dan wel anderszins daarvan mag worden afgeweken.

Artikel 27

1. Het boekjaar van een pensioenfonds of een voorzieningsfonds loopt vanaf 1 januari tot en met 31 december.
2. Het bestuur van een pensioenfonds of een voorzieningsfonds legt aan de Bank jaarlijks binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een jaarverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van de Bank blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens deze wet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerde deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
3. Het bestuur van een pensioenfonds legt aan de Bank bovendien jaarlijks binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van een actuaaris, indien er geen herverzekering van de voortspruitende verplichtingen heeft plaatsgehad.
4. De jaarrekening bedoeld in lid 2 van dit artikel, dient te zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een accountant.
5. De accountant, bedoeld in lid 4 van dit artikel, is verplicht desgevraagd aan de Bank inzicht te bieden in zijn controlewerkzaamheden alsmede haar alle overige inlichtingen te verstrekken die redelijkerwijze geacht kunnen worden nodig te zijn voor de vervulling van de haar bij of krachtens deze wet opgelegde taak. De Bank stelt het bestuur van het fonds in de gelegenheid aanwezig te zijn bij het verstrekken van inlichtingen door de accountant.

6. Lid 5 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de actuaris, bedoeld in lid 3 van dit artikel.
7. De Bank kan regels stellen met betrekking tot de wijze van overlegging van de in dit artikel bedoelde bescheiden.
8. De Bank is bevoegd op verzoek van een pensioenfonds en voorzieningsfonds uitstel te verlenen van het bepaalde in lid 2 van dit artikel.

Artikel 28

1. De accountant, bedoeld in artikel 27 lid 4, meldt de Bank zo spoedig mogelijk elke omstandigheid waarvan hij bij de uitvoering van zijn werkzaamheden als bedoeld in die bepaling kennis heeft gekregen en die:
 - a. in strijd is met de bij of krachtens deze wet geldende eisen en verplichtingen;
 - b. de nakoming van de door het fonds aangegane verplichtingen bedreigt; of
 - c. leidt tot weigering van het afgeven van een verklaring omtrent de getrouwheid en volledigheid of tot het maken van voorbehouden.
2. Gelijke verplichting als bedoeld in lid 1, onder a en b, rust op de actuaris, bedoeld in artikel 27 lid 3.
3. De accountant, onderscheidenlijk de actuaris die op grond van dit artikel tot een melding aan de Bank is overgegaan, is niet aansprakelijk voor schade die een derde dientengevolge lijdt, tenzij aannemelijk wordt dat, gelet op alle feiten en omstandigheden, in redelijkheid niet tot melding had mogen worden overgegaan.

Artikel 29

1. Tot het samenstellen van de in artikel 27 bedoelde bescheiden, alsmede tot het verrichten van andere tot de normale beroepsbezigheden van actuarissen respectievelijk accountants behorende werkzaamheden ten behoeve van een pensioen- of voorzieningsfonds is tegenover de Bank niet bevoegd degene, tegen wiens aanwijzing of handhaving bij het fonds de Bank bedenkingen heeft geuit.
2. De Bank kan tegen de aanwijzing of handhaving van een actuaris of accountant slechts bedenkingen uiten, indien de betrokkene, naar haar oordeel, niet of niet meer de nodige waarborgen biedt, dat hij de hem toevertrouwde taak naar behoren zal vervullen. Tegen een beslissing van de Bank is binnen 2 maanden beroep mogelijk overeenkomstig het bepaalde in artikel 42.

Artikel 30

1. De Bank is belast met het toezicht op pensioenfondsen en voorzieningsfondsen, alsmede met het toezicht op de naleving van deze wet.
2. In verband met het bepaalde in lid 1 van dit artikel de Bank bevoegd, ter bevordering van de liquiditeit en de solvabiliteit van de pensioenfondsen en voorzieningsfondsen, na met hen gepleegd overleg, richtlijnen uit te vaardigen en relevante toetsingscriteria vast te stellen.
3. Door de Bank worden in de eerste helft van de maand januari van ieder jaar naar de toestand per 31 december van het voorgaande jaar in het Advertentieblad van de Republiek Suriname de namen van de onder haar toezicht staande pensioenfondsen en voorzieningsfondsen gepubliceerd.
4. In alle aangelegenheden die verband houden met deze wet, dient de Bank de Minister desgevraagd dan wel uit eigen beweging van advies.

5. Voor zover met de Ambtenarenpensioenwet 1972 niet in strijd, valt het Pensioenfonds Suriname overeenkomstig de bepalingen van deze wet onder het bedrijfseconomisch toezicht van de Bank.

Artikel 31

1. Een pensioenfonds of voorzieningsfonds, een werkgever en een verzekeraar als bedoeld in artikel 2 lid 1 onder c en d, verstrekken aan de Bank binnen de door haar te bepalen termijn kosteloos de inlichtingen die zij voor de vervulling van de haar bij of krachtens deze wet opgelegde taak nodig acht.
2. Inlichtingen omtrent de afzonderlijke fondsen, ingevolge dit artikel verkregen, zijn geheim en worden behoudens schriftelijke toestemming van het betreffende fonds, niet gepubliceerd, zulks behoudens het bepaalde in artikel 34.

Artikel 32

1. De Bank is bevoegd inzage te nemen of door personen, door haar bij uitdrukkelijke en bijzondere volmacht aangewezen, te doen nemen van de zakelijke gegevens en bescheiden van een pensioenfonds en voorzieningsfonds, waarop deze wet van toepassing is. Gelijke bevoegdheid heeft de Bank ten aanzien van de zakelijke gegevens en bescheiden van een werkgever, die zijn toezeggingen omtrent pensioen bij een aan zijn onderneming verbonden fonds heeft ondergebracht, voor zover deze zakelijke gegevens en bescheiden naar het oordeel van de Bank voor de door die werkgever getroffen pensioenvoorziening van belang zijn.
2. Degene die de zakelijke gegevens en bescheiden onder zich heeft, is verplicht deze daartoe over te leggen aan de Bank dan wel aan door haar daartoe gemachtigde personen.

3. De door de Bank gemachtigde personen hebben te allen tijde toegang tot de plaats waar de zakelijke gegevens en bescheiden zich bevinden of vermoed wordt zich te bevinden, met uitzondering van een woning zonder toestemming van de bewoner. Zo nodig kan de hulp van de betreffende justitiële autoriteiten worden ingeroepen.
4. Op verzoek van belanghebbenden tonen de door de Bank gemachtigde personen bij de uitoefening van hun taak hun legitimatiebewijs.

Artikel 33

1. De Bank is bevoegd, ter vervulling van de haar bij of krachtens deze wet opgelegde taak, met behulp van de betreffende justitiële autoriteiten, getuigen en deskundigen te doen oproepen en te doen horen.
2. De getuigen zijn verplicht op deze oproep te verschijnen en zijn verplicht getuigenis af te leggen, behoudens verschoning wegens ambts- en beroepsgeheim.
3. De deskundigen zijn verplicht op deze oproep te verschijnen en zijn verplicht om hun taak onpartijdig en naar beste weten te verrichten.
4. Bij oproeping door middel van dagvaarding zijn bepalingen aangaande het dagvaarden van getuigen en deskundigen in strafzaken van overeenkomstige toepassing.

Artikel 34

1. Indien de Bank constateert dat:
 - a. de statuten en reglementen van een pensioenfonds of voorzieningsfonds niet aan de bepalingen van deze wet beantwoorden, in strijd zijn met andere wettelijke bepalingen, of in enig ander opzicht niet deugdelijk zijn, om overeenkomstig deze wet te dienen tot uitvoering van de toezeggingen omtrent pensioen of de regeling tot het sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsverzorging;

- b. de op grond van artikel 30 lid 2 gegeven richtlijnen en toetsingscriteria, niet worden nageleefd of indien zij andere tekenen ontwaart van een ontwikkeling, die naar haar oordeel voor de solvabiliteit of liquiditeit van het betrokken pensioenfonds of voorzieningsfonds gevaarlijk is of gevaarlijk zou kunnen worden, vestigt zij daarop zonodig de aandacht van het fondsbestuur. Zonodig doet de Bank haar desbetreffende mededeling vergezeld gaan van een met redenen omkleed advies om binnen een bepaalde termijn ten aanzien van met name aan te geven punten een bepaalde gedragslijn te volgen.
2. De Bank zal de werkgever(s) op de hoogte stellen van haar advies aan het fondsbestuur. De werkgever mag op geen enkele wijze overgaan tot openbaarmaking van het advies van de Bank.
3. Bij het geven van een advies, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, stelt de Bank de termijn vast binnen welke aan het advies moet zijn voldaan, dan wel een met reden omkleed antwoord moet zijn gegeven waarom aan het advies niet is voldaan. Indien niet binnen de gestelde termijn aan het advies is voldaan, dan wel een haar bevredigend antwoord niet is ontvangen is de Bank bevoegd, na het betrokken pensioenfonds of voorzieningsfonds te hebben gehoord, over te gaan tot publicatie van haar advies en de ter zake gevoerde correspondentie.
4. Van een besluit tot publicatie als bedoeld in lid 3 van dit artikel, alsmede van de inhoud van de publicatie, doet de Bank tenminste 20 dagen voordat tot bekendmaking wordt overgegaan, bij aangetekend schrijven mededeling aan het fondsbestuur, de werknemersorganisatie(s) en de werkgever(s).
5. Het fondsbestuur kan binnen 20 dagen na ontvangst van die mededeling beroep instellen overeenkomstig het bepaalde in artikel 42 van deze wet. Het beroep schorst de werking van het besluit tot publicatie.

Artikel 35

1. Indien de Bank zulks noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers of andere belanghebbenden, kan zij aan het bestuur van een pensioenfonds en voorzieningsfonds een aanwijzing geven.
2. Het bestuur volgt een aanwijzing binnen de door de Bank gestelde termijn op.
3. De Bank zal de werkgever(s) op de hoogte stellen van haar aanwijzing aan het fondsbestuur.
4. Indien aan een aanwijzing als bedoeld in lid 1 van dit artikel binnen de gestelde termijn niet of niet voldoende gevolg is gegeven kan de Bank het bestuur van het fonds aanzeggen dat het vanaf een bepaald tijdstip zijn bevoegdheden slechts mag uitoefenen na toestemming door een of meer door de Bank aangewezen personen en met inachtneming van de opdrachten van deze personen; deze aanzegging wordt terstond van kracht.
5. Indien naar oordeel van de Bank onverwijld ingrijpen noodzakelijk is, kan zij zonder voorafgaande aanwijzing uitvoering geven aan lid 4 van dit artikel, nadat zij het bestuur in de gelegenheid heeft gesteld zijn mening over de onmiddellijke uitvoering te geven.
6. Het bestuur verleent de door de Bank aangewezen personen alle medewerking. De Bank kan het bestuur toestaan bepaalde handelingen zonder machtiging te verrichten.

7. De door de Bank aangewezen personen oefenen hun bevoegdheden uit gedurende ten hoogste 2 jaar na de bekendmaking van de aanzegging, bedoeld in lid 4 van dit artikel, behoudens de bevoegdheid van de Bank om deze termijn te verlengen telkens voor ten hoogste 1 jaar. Een zodanige verlenging maakt de Bank aan het fonds bekend. De verlenging wordt terstond van kracht. De Bank kan te allen tijde de door haar aangewezen personen door anderen vervangen.
8. Voor schade ten gevolge van handelingen, die zijn verricht in strijd met een aanzegging als bedoeld in lid 4 van dit artikel, zijn degenen die deze handelingen als orgaan van het fonds verrichten, persoonlijk aansprakelijk tegenover het fonds. Het fonds kan de ongeldigheid van deze handelingen invoeren, indien de wederpartij wist dat de vereiste toestemming ontbrak of daarvan niet onkundig kon zijn.
9. De Bank trekt in elk geval de aanwijzing bedoeld in lid 1 van dit artikel in, zodra zij van oordeel is dat deze niet langer noodzakelijk is.

Artikel 36

1. Op verzoek van de Bank kan de kantonrechter over een pensioenfonds of voorzieningsfonds een bewindvoerder aanstellen indien:
 - a. er bij het fonds sprake is van een zodanig wanbeleid dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers en andere belanghebbenden een directe voorziening behoeven;
 - b. het bestuur van het fonds is komen weg te vallen.
2. De behandeling van het in lid 1 van dit artikel bedoeld verzoek vindt plaats achter gesloten deuren.
3. Indien de rechter het verzoek toewijst, bepaalt hij de termijn van het bewind. Deze termijn kan verlengd worden op verzoek van de Bank of de bewindvoerder.

4. De bewindvoerder treedt in de plaats van het bestuur van het fonds. De kantonrechter kan de bewindvoerder een bezoldiging toekennen ten laste van het fonds of van de onderneming waaraan het fonds verbonden is.
5. Op een verzoek tot aanstelling van een bewindvoerder kan de kantonrechter de voorlopige tenuitvoerlegging van het besluit tot aanstelling van de bewindvoerder bevelen, indien het verzoek daartoe is gedaan op de grond genoemd in lid 1 onder a van dit artikel.

Artikel 37

1. De Bank is bevoegd aan het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds dat niet tijdig voldoet aan zijn verplichtingen voortvloeiende uit het bij of krachtens de artikelen 22 en 27 bepaalde, een geldboete op te leggen van ten hoogste vijfduizend Surinaamse dollar per overtreding.
2. Voorafgaand aan het opleggen van de in lid 1 van dit artikel vermelde boete, zal de Bank het fonds schriftelijk aanmanen om alsnog binnen 10 dagen na dagtekening van de aanmaning aan zijn verplichtingen te voldoen.
3. De Bank is bevoegd de krachtens lid 1 van dit artikel opgelegde boete alsmede de kosten van de invordering door middel van een door de Bank uit te vaardigen dwangbevel in te vorderen. Het dwangbevel alsook de betekening daarvan kan betrekking hebben op meerdere overtredingen.
4. Het dwangbevel wordt op kosten van de overtreder bij deurwaardersexploot betekend en levert een executoriale titel op in de zin van het Tweede Boek van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.
5. De geldboete als bedoeld in dit artikel zal bijdragen in de kosten van de Bank verbonden aan de uitvoering van deze wet.

6. Indien het pensioenfonds of voorzieningsfonds terzake van overtreding van deze wet bij onherroepelijke rechterlijke uitspraak is vrijgesproken, ontslagen van rechtsvervolging of veroordeeld, vervalt de geldboete als bedoeld in lid 1 van dit artikel welke haar grond vindt in het feit terzake waarvan die uitspraak is geweest.

Artikel 38

1. De Bank kan desgevraagd in bijzondere gevallen, voor een termijn welke haar dienstig voorkomt, ontheffing verlenen van het bepaalde bij of krachtens de artikelen 2, 3, 4, 6, 8 lid 1, 10, 13, 15, 19, 24 lid 2 en 3, 27 leden 1 tot en met 3 en 30 lid 2, indien zij van oordeel is dat de belangen van de betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde deelnemers voldoende gewaarborgd zijn.
2. De Bank kan aan de ontheffing nadere voorwaarden verbinden. De Bank kan de ontheffing wijzigen of intrekken.
3. De Bank stelt beleidsregels vast met betrekking tot het nemen van beslissingen ter zake van ontheffing. Deze beleidsregels worden gepubliceerd in het Advertentieblad van de Republiek Suriname.

Artikel 39

1. Tot dekking van de kosten verbonden aan de uitvoering van deze wet brengt de Bank jaarlijks aan ieder pensioenfonds en voorzieningsfonds waarop deze wet van toepassing is, of in het jaar waarover de kosten worden berekend van toepassing was, een bij staatsbesluit vastgestelde bijdrage in rekening.
2. Elk fonds is verplicht de in lid 1 van dit artikel bedoelde bijdrage binnen een bij staatsbesluit te bepalen termijn en op een bij staatsbesluit te bepalen wijze te voldoen.
3. Ingeval het fonds niet aan de verplichting zoals genoemd in lid 2 van dit artikel voldoet, kan de President van de Bank een dwangbevel doen uitvaardigen dat een executoriale titel oplevert, in de zin van het Tweede Boek van Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.

Artikel 40

1. Jaarlijks brengt de Bank aan de Minister verslag uit over haar werkzaamheden en bevindingen in het afgelopen boekjaar overeenkomstig de voorschriften van deze wet.
2. Het verslag bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt door de Bank openbaar gemaakt.

Artikel 41

1. De Bank verzamelt en bewerkt ten behoeve van het door de Regering te voeren beleid inzake pensioenvoorzieningen, de daarvoor van belang zijnde gegevens met betrekking tot pensioenregelingen, alsmede met betrekking tot het aantal personen dat onder de werking van die regelingen valt. De Minister kan met betrekking tot de uitvoering van het bepaalde in dit lid aan de Bank aanwijzingen geven.
2. De instellingen die de in artikel 2 bedoelde pensioentoezeggingen uitvoeren, zijn verplicht op verzoek van de Bank alle gegevens te verstrekken, die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
3. De Regering of de door haar aangewezen staatsorganen dan wel bij wet ingestelde adviesorganen kunnen beschikken over de resultaten van de uitvoering van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
4. Bij staatsbesluit kan nader worden geregeld over welke gegevens van pensioenfondsen de Regering of de door haar aangewezen staatsorganen dan wel bij wet ingestelde adviesorganen kunnen beschikken bij de uitvoering van het bepaalde in de leden 1 en 2.

Artikel 42

1. Elk bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds, elke werkgever, deelnemer, gepensioneerde deelnemer en gewezen deelnemer die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen door een krachtens deze wet genomen besluit kan daartegen beroep instellen bij de Kantonrechter. Tenzij anders bepaald in deze wet dient een zodanig beroep te worden ingesteld binnen 2 maanden na ontvangst van de kennisgeving van het besluit van de Bank waartegen beroep zal worden ingesteld.
2. Indien de uitspraak van de Kantonrechter strekt tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van een besluit, waartegen in beroep is gekomen, voorziet de Bank, voor zover nodig, opnieuw in de zaak met inachtneming van voornoemd besluit.
3. Het beroep schorst niet de werking van het besluit waartegen het is gericht, tenzij anders in deze wet uitdrukkelijk is bepaald.

Artikel 43

1. Allen, die uit hoofde van hun ambt of beroep betrokken zijn bij de uitvoering van, bij of krachtens deze wet gegeven voorschriften, zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen zij in hun hoedanigheid vernemen, voor zover zij niet uit hoofde van dat ambt of beroep tot mededeling daarvan zijn gehouden.
2. Deze verplichting geldt mede voor deskundigen, die in verband met de uitvoering van bij of krachtens deze wet gegeven voorschriften worden geraadpleegd of met enige werkzaamheid worden belast.

Strafbepalingen**Artikel 44**

1. Overtreding van het bepaalde in de artikelen 2 lid 1, 4 lid 1, 5 lid 1 en 3, 7 leden 2, 3 en 10, 8 lid 4, 19 leden 1 en 2 en 31 lid 1 wordt gestraft met een geldboete van de tweede categorie van de Algemene Geldboetewet. Overtreding van het bepaalde in de artikelen 32 lid 2 en 43 wordt gestraft met een geldboete van de vierde categorie van de Algemene Geldboetewet.
2. De in lid 1 van dit artikel strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.

Slot- en Overgangsbepalingen**Artikel 45**

1. Onverminderd het bepaalde in deze wet waarin een staatsbesluit is voorgeschreven, kunnen bij of krachtens staatsbesluit nadere regels worden gegeven ter uitvoering van de bepalingen van deze wet.
2. Voor zover de bepalingen in de statuten, reglementen en andere interne regelingen van aan het toezicht onderworpen pensioenfondsen dan wel voorzieningsfondsen of in overeenkomsten door zodanige onderworpen pensioenfondsen en voorzieningsfondsen met derden gesloten, in strijd zijn met de bepalingen van deze wet of de krachtens deze wet getroffen voorzieningen, blijven zij buiten toepassing.
3. Het bepaalde in het lid 2 van dit artikel is niet van toepassing, indien de Bank zulks in een bijzonder geval voor een door haar vast te stellen termijn bepaalt.

Artikel 46

1. Pensioenfondsen en voorzieningsfondsen, die op het tijdstip van de inwerkingtreding van deze wet ingevolge de Wet Toezicht op het Bank- en Kredietwezen 1968 (G.B. 1968, no. 63), zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1986, no. 82 onder toezicht van de Bank staan, worden geacht zich te hebben aangemeld in de zin van het artikel 7 lid 2 van deze wet.
2. De statuten en reglementen van de in het lid 1 van dit artikel bedoelde fondsen dienen binnen 6 maanden na de inwerkingtreding van deze wet te voldoen aan het bepaalde in artikel 7 lid 8.
3. Een werkgever op wie artikel 6 van deze wet van toepassing is, dient binnen 6 maanden na de inwerkingtreding van deze wet te voldoen aan de bepalingen van dat artikel.
4. Een werkgever die op het tijdstip van de inwerkingtreding van deze wet niet heeft voldaan aan de verplichting krachtens artikel 2 lid 1 casu quo artikel 4 lid 1 van deze wet is verplicht daaraan te voldoen binnen 6 maanden na de inwerkingtreding van deze wet.
5. De bepalingen van de artikelen 9, 10 lid 1 en 25 zijn eerst 1 jaar na inwerkingtreding van deze wet van toepassing. De Bank kan op verzoek van een fonds de toepassing van artikel 5 voor dat fonds onder door de Bank te stellen voorwaarden op een later tijdstip stellen, echter niet later dan 2 jaar na de inwerkingtreding van deze wet.

6. Het bepaalde in artikel 25 leden 2 en 3 is voor het eerst van toepassing met betrekking tot het eerste volle boekjaar gelegen na het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet. Het vorenstaande laat onverlet de verplichting van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen om door de Bank, op grond van de Wet Toezicht op het Bank- en Kredietwezen 1968 (G.B. 1968 no 63), zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1986 no 82, gegeven instructies en richtlijnen op te volgen, met betrekking tot de boekjaren voorafgaande aan het in de eerste volzin van dit artikel bedoelde boekjaar.

Artikel 47

1. Bij de inwerkingtreding van deze wet treedt de Wet Toezicht op het Bank- en Kredietwezen 1968 (G.B. 1986, no. 63), zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1986, no. 82 voor pensioenfondsen en voorzieningsfondsen buiten werking.
2. De op grond van de Wet Toezicht op het Bank- en Kredietwezen 1968 (G.B. 1968, no. 63), zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1986, no. 82 gegeven richtlijnen blijven van kracht totdat zij door voorschriften en richtlijnen overeenkomstig de bepalingen van deze wet zijn vervangen.

Artikel 48

1. Deze wet wordt aangehaald als: Wet Pensioenfondsen en Voorzieningsfondsen.
2. Zij wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
4. De Minister van Financiën is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 28^{ste} juni 2005,

R. R. VENETIAAN.

Uitgegeven te Paramaribo, de 26^{ste} september 2005
De Minister van Binnenlandse Zaken,

M. S. H. HASSANKHAN

**WET van 28 juni 2005, houdende regels betreffende pensioenfondsen en voorzieningsfondsen.
(Wet Pensioenfondsen en Voorzieningsfondsen).**

MEMORIE VAN TOELICHTING**I. Algemeen**

Pensioenregelingen en voorzieningsfondsenregelingen getroffen met het oog op één of meerdere uitkeringen bij wijze van oudedagsverzorging, voorzien de samenleving in een maatschappelijke behoefte aan sociale zekerheid bij ouderdom, invaliditeit en overlijden van een kostwinner. De macro-economische betekenis van de middelen die daartoe zijn en worden bijeengebracht is nauwelijks te overschatten. Het grote maatschappelijk belang van de onderhavige regelingen rechtvaardigt alleszins regelgeving op dit gebied zonder dat daarbij wordt getornd aan de usance dat werkgevers en werknemers onderling afspraken maken met betrekking tot de materiële voorzieningen van de regelingen. Vanwege deze rechtvaardiging werden pensioenfondsen en voorzieningsfondsen in 1986 bij het Decreet Toezicht Kredietwezen (S.B. 1986, no. 82), als noodvoorziening, onder toezicht gesteld van de Centrale Bank van Suriname (de Bank).

Ingevolge voornoemde wet zijn pensioenfondsen en voorzieningsfondsen verplicht zich bij de Centrale Bank van Suriname (toezichthouder) aan te melden, waarna zij door de Bank onder toezicht worden gesteld.

Krachtens de bevoegdheden die door de wet aan de toezichthouder zijn toegekend, zijn door haar enkele instructies gegeven.

Deze instructies betreffen:

- a. jaarlijkse indiening van:
 - eventuele herverzekerings- en beleggings-overeenkomsten;
 - de balans en de staat van baten en lasten met toelichting, volgens voorgeschreven regels en modellen;
 - een actuariel rapport;
 - een nominatieve staat van beleggingen volgens voorgeschreven model.
- b. vereisten m.b.t. de liquiditeitspositie;
- c. vereisten m.b.t. de solvabiliteitspositie;
- d. overdracht of herverzekering van overlijdensrisico's;
- e. het solide beleggen van de middelen van fondsen;
- f. beperking van "belegging" van de middelen van een fonds in de onderneming van de werkgever;
- g. toegestane beleggingsvormen en spreiding van beleggingen;
- h. informatie verstrekking aan de deelnemers t.a.v. hun pensioenrechten.

Gelet op het specifieke karakter van de vorenbedoelde fondsen en de behoefte om het toezicht op het pensioengebeuren te verruimen is specifieke wetgeving ten aanzien van pensioenregelingen en voorzieningsfondsregelingen noodzakelijk.

De strekking van de onderhavige wet is in het algemeen, zoveel mogelijk te waarborgen dat wanneer er bij werknemers verwachtingen zijn gewekt door toezeggingen omtrent pensioen, gedaan door hun werkgevers, of doordat deze laatsten voor hun de gelegenheid hebben geopend tot sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsvoorziening, zulke verwachtingen inderdaad gerealiseerd worden.

De onderhavige wet tracht dit doel te bereiken door werkgevers, die hun personeel:

- a. pensioentoezeggingen doen, te verplichten tot dekking van de daaruit voortvloeiende aanspraken door:
 - aan de onderneming een pensioenfonds te verbinden of toe te treden tot een bestaand pensioenfonds, of
 - verzekeringsovereenkomsten te (helpen) sluiten;
- b. in de gelegenheid stellen tot sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsvoorziening, te verplichten aan de onderneming een voorzieningsfonds te verbinden.

De onderhavige wet schrijft voor dat alle werkgevers die aan hun werknemers pensioentoezeggingen doen dan wel de gelegenheid openen tot sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsvoorziening zich bij de Bank dienen aan te melden en binnen 6 maanden na de aanmelding, voorzieningen dienen te treffen als hoger aangegeven. Deze aanmeldingsplicht geldt ook voor pensioenfondsen en voorzieningsfondsen die niet aan een onderneming zijn verbonden. Met betrekking tot pensioenfondsen en voorzieningsfondsen wordt voorgeschreven dat deze stichtingen dienen te zijn en voor hen bestaat eveneens een aanmeldingsplicht. Voor de verdere procedure na de aanmelding wordt hier gemakshalve verwezen naar de artikelsgewijze toelichting op artikel 7 waarin deze procedure is belicht.

De onderhavige wet stelt regels vast ter bevordering van de deugdelijke opzet van deze fondsen en om de aanspraken en belangen van de deelnemers en andere belanghebbenden als groep of individu met waarborgen te omkleden. In dit verband bevat deze wet slechts enkele materiële bepalingen betreffende de inhoud van de aanspraken.

Deze wet bevat verder regels ten aanzien van het toezicht op de naleving van de wet, waarmede de Bank is belast, en met de verantwoordelijkheden van bestuurders.

De regels bieden de Bank het instrumentarium om de haar toevertrouwde toezichthoudende taak met betrekking tot:

- de inhoud van de statuten en reglementen;
- het bedrijfseconomisch beleid;
- de deskundigheid en betrouwbaarheid van bestuurders, naar behoren te vervullen en waarnodig regulerend of corrigerend op te treden.

Ter effectuering van het toezicht zullen er door de toezichthouder nadere regels c.q. voorschriften dienen te worden uitgevaardigd, terwijl het toezichtbeleid bekend en transparant zal moeten zijn. In de onderhavige wet is aan de Bank de bevoegdheid gegeven om richtlijnen voor pensioenfondsen en voorzieningsfondsen uit te vaardigen. Richtlijnen zijn normen, waarvan de verwezenlijking, naar het oordeel van de Bank, bij voortdurend moet worden nagestreefd ter bevordering van de ontwikkeling van een gezonde pensioenfondsen- en voorzieningsfondsensector. Alvorens tot invoering van een richtlijn over te gaan is de Bank verplicht overleg met de aan het toezicht onderworpen pensioenfondsen of voorzieningsfondsen hieromtrent te voeren. In het overleg kunnen de verlangens en gevoelens van deze fondsen met betrekking tot de in te voeren richtlijn aan de orde komen, zodat de Bank bij het vaststellen van de richtlijn rekening kan houden met de opvattingen van de sector dienaangaande. Door de Bank zal er op worden toegezien dat de door haar uitgevaardigde richtlijnen door de pensioenfondsen en voorzieningsfondsen worden nageleefd. Bij niet-naleven van, door de Bank, uitgevaardigde voorschriften of richtlijnen kan door de Bank een administratieve boete worden opgelegd.

Het toezicht op de naleving van deze wet reikt verder dan het toezicht op pensioenfondsen en voorzieningsfondsen. Deze taak brengt tevens met zich mede dat de Bank ook zal zijn belast met het toezicht op de regels die zullen gelden ingeval de uitvoering van een pensioenregeling plaatsvindt middels verzekeringsovereenkomsten als vorenbedoeld.

In verband daarmee is de betiteling “Pensioenwet” volledig in overeenstemming met de strekking van de onderhavige wet, ervan uitgaande dat ook voorzieningsfondsen ten doel hebben te voorzien in één of meerdere uitkeringen bij wijze van oudedags- en eventueel nabestaanden voorziening.

In dit verband dient te worden opgemerkt dat een kapitaalverzekering buiten de regels van de Pensioenwet valt, omdat bij een kapitaalverzekering een bedrag ineens wordt uitgekeerd, dat geen pensioen is. Maar wanneer aan de kapitaalverzekering verbonden is een omzetting in lijfrente, krijgt deze het karakter van pensioen. In dat geval komt de regeling wel onder deze wet te vallen.

De onderhavige wet kan als volgt worden onderverdeeld:

- A. Algemene bepalingen
- B. Verplichtingen van de werkgever
- C. Opzet van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen
- D. Aanspraken
- E. Bedrijfseconomische inrichting van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen
- F. Toezicht
- G. Strafbepalingen
- H. Slot- en overgangsbepalingen

In het hiernavolgende worden de voornaamste bepalingen van de diverse onderdelen opgesomd en summier besproken.

Ad A. Algemene bepalingen (artikel 1)

Dit onderdeel beperkt zich tot definities van begrippen die in deze wet worden gehanteerd.

Ad B. Verplichtingen van de werkgever (artikel 2 – 6)

In dit onderdeel zijn de verplichtingen van een werkgever opgenomen, indien die in een of andere vorm pensioentoezeggingen doet.

Centraal staan hierin de afzondering van de middelen, bestemd ter nakoming van de pensioentoezegging van de werkgever d.m.v. een fonds of een verzekeringsovereenkomst het aangaan van een financieringsovereenkomst tussen de pensioenuitvoerder en de werkgever en de aanmeldingsplicht. De verzekeringsovereenkomsten zullen aan de te stellen regels moeten voldoen, zodat de positie van aanspraakhebbenden niet ongunstiger is dan ingeval uitvoering van de pensioentoezegging plaatsvindt d.m.v. een fonds.

Ad C. Opzet van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen (artikel 7 – 11)

In dit onderdeel wordt voorgeschreven dat de onderhavige fondsen stichtingen naar Surinaams recht moeten zijn en dat in hun statuten en pensioenreglementen de in deze wet voorgeschreven bepalingen zullen moeten worden opgenomen. De bepalingen bevatten regels m.b.t. de samenstelling van het bestuur, de bestuurstaken en verplichtingen, dit laatste ook jegens de toezichthouder.

Voorts wordt voorgeschreven dat het dagelijks beleid door tenminste 2 bestuurders dient te worden bepaald, dat bestuursleden individueel en als collectief over de nodige deskundigheid dienen te beschikken terwijl de integriteit van bestuursleden niet buiten twijfel mag staan. Er wordt een gedragscode voorgeschreven ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik van bij het fonds aanwezige informatie.

Mede ter bevordering van een deugdelijke opzet en met het oog op transparantie wordt ten aanzien van de statuten en de reglementen van de fondsen in artikel 11 bovendien expliciet voorgeschreven dat daarin de in lid 1 van dat artikel opgesomde aangelegenheden worden geregeld en dat op het bestuur de verplichting rust deelnemers en andere belanghebbenden te informeren omtrent hun rechten en aanspraken en eventuele wijzigingen daarvan.

Ad D. Aanspraken (artikel 12 – 19)

In dit onderdeel wordt voorgeschreven dat de opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken tenminste tijdsevenredig zullen dienen plaats te vinden en dat in het algemeen bij de beëindiging van het deelnemerschap de opgebouwde tijdsevenredige pensioenaanspraken behouden blijven. Er zijn bepalingen opgenomen ter bescherming van aanspraken op nabestaandenpensioen bij echtscheiding en voorts wordt een verbod tot afkoop voorgeschreven, behoudens in gevallen van vrijwillige dan wel verplichte waardeoverdracht. De regelingen betreffende waardeoverdracht kunnen bevorderen dat pensioenverlies door pensioenbreuk wordt teruggedrongen.

Artikel 12 lid 2 en artikel 13 lid 4 bieden voor bestaande pensioenfondsen, waarbij bij de inwerkingtreding van de wet niet wordt voldaan aan de voorwaarde van tijdsevenredige opbouw en financiering van de aanspraken, de mogelijkheid tot afwijking indien zulks in verband met de financiële positie van het fonds en/of de financiële lasten van een onmiddellijke aanpassing is vereist.

Ad E. Bedrijfseconomische inrichting van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen (artikel 20 – 29)

Centraal staat in dit onderdeel:

- de toepassing van het stelsel kapitaaldekking der aanspraken;
- de afzondering van de middelen van een fonds van de onderneming;
- de soliditeit van de beleggingen;
- de congruentie in muntsoort van verplichtingen en bezittingen van een fonds;

de verplichting tot vaststelling van een actuariële en bedrijfstechnische nota voor pensioensfondsen c.q. een bedrijfstechnische nota voor voorzieningsfondsen en de voorschriften daaromtrent;

de rapportage verplichtingen aan de toezichthouder.

De voorgeschreven toepassing van het stelsel van kapitaaldekking der aanspraken vereist nadere uiteenzetting.

De financiering van pensioenregelingen in de particuliere sector kent twee aspecten:

Het eerste aspect betreft de “matching” in de tijd van de te leveren bijdragen met de kosten van deze regeling, oftewel de verdeling van de lasten in de tijd.

Het tweede aspect betreft de verdeling van de lasten over de werkgever en de werknemers, waaromtrent door werkgever en werknemers in het kader van arbeidsovereenkomsten zelfstandig afspraken worden gemaakt en derhalve geen regeling behoeft in deze ontwerpwet.

Nadrukkelijk wordt gesteld dat voor elke regeling de lasten als zijnde de toekomstige nominale uitkeringen die voortvloeien uit de regeling, kunnen worden geprojecteerd voor wat betreft de hoogte der uitkeringen en de tijdstippen van die uitkeringen. De projecties zullen zijn gebaseerd op veronderstellingen betreffende toekomstige omstandigheden en gebeurtenissen zoals sterfte, invaliditeit, salarisontwikkeling, gezinssamenstelling, toetredingen en vroegtijdige uittredingen. Een exacte vaststelling is derhalve niet mogelijk. Indien echter de parameters, die de uitkeringsstroom beïnvloeden, als een gegeven worden beschouwd, is die uitkeringsstroom nauwkeurig vast te stellen.

Ingeval de ontwikkeling van die parameters daartoe aanleiding geeft, zullen de projecties met betrekking tot de lasten van de regeling bijgesteld dienen te worden.

Het tijdsaspect van de financiering betreft derhalve de vaststelling van de tijdstippen waarop middelen worden afgezonderd om aan de toekomstige uitkeringsverplichtingen te kunnen voldoen. Voor wat betreft de ondernemingspensioenregelingen dient “de financiering van de toekomstige lasten plaats te vinden gedurende de periode waarin de aanspraken op toekomstige uitkeringen ontstaan”. De financiering volgens dit principe wordt aangeduid met financiering volgens het “stelsel van kapitaaldekking der aanspraken” of kortweg het “kapitaal-dekkingsstelsel”. Bij het kapitaaldekkingsstelsel worden derhalve middelen afgezonderd ruim voordat de uitkeringen zullen plaatsvinden; fondsvorming is derhalve inherent aan dit stelsel.

Het principe als bovenstaand geformuleerd doet geen uitspraak met betrekking tot de tijdstippen binnen de “periode” waarop de financiering zal moeten plaatsvinden. Er zouden dan ook in de praktijk diverse varianten van het kapitaaldekkingsstelsel kunnen worden onderscheiden, waarvan de hoofdvarianten hierna kort worden besproken.

1. Het koopsommen systeem

Bij toepassing in de meest zuivere vorm worden de jaarlijkse bijdragen gelijkgesteld aan de in het betreffende jaar nieuw verworven pensioenaanspraken. Ingeval van discontinuïteit van de regeling zullen er dus voldoende middelen aanwezig zijn om de verworven aanspraken met uitkeringen te honoreren. Er worden aanzienlijke fondsen gevormd en toekenning van aanspraken die betrekking hebben op reeds verstreken diensttijd (backservice) zal dienen te worden gefinancierd middels inbreng van een “extra” koopsom (backservice koopsom).

2. Het doorsneepremie systeem

Het doorsneepremie systeem zou uitsluitend kunnen worden toegepast bij uitvoering in eigen beheer. Bij dit systeem wordt een gelijkblijvende bijdrage, uitgedrukt in een percentage van de salarissom, vastgesteld. Alhoewel gestreefd wordt naar maximale kapitaaldekking, zoals bij het koopsommen systeem, is de mate van kapitaaldekking afhankelijk van de wijze waarop bij de invoering van de regeling eventueel toegekende aanspraken over reeds vervulde diensttijd, alsmede toekomstige verhoging van aanspraken als gevolg van salarisverhogingen, worden gefinancierd.

3. Het gelijkblijvend premie systeem

Bij dit systeem wordt per deelnemer de individuele gelijkblijvende premie vastgesteld. De totale premie is in dat geval gelijk aan de som van de individueel vastgestelde premieën. Deze financieringsvorm wordt veelvuldig toegepast bij verzekering der aanspraken, waarbij elke verhoging van het verzekerd pensioen als een nieuwe verzekering wordt beschouwd.

Het verschijnsel dat in de gevallen 2 en 3 een financieringsachterstand ontstaat, komt vaker voor en kan worden beschouwd als een inbreuk op de evenredige verwerving van aanspraken en brengt voor de werknemer financiële risico's met zich mee. Indien een onderneming in financiële problemen komt of zelfs failliet gaat, terwijl de tijdsevenredige aanspraken niet zijn afgefinancierd betekent dit dat de aanspraken van deelnemers niet onverkort kunnen worden verwezenlijkt. Ter voorkoming van dergelijke situaties is in artikel 12 bepaald dat de opbouw en de financiering van pensioenaanspraken tijdsevenredig dienen plaats te vinden.

In artikel 23 wordt gesteld dat de bezittingen van een pensioenfonds, tezamen met de te verwachten inkomsten toereikend moeten zijn ter dekking van de pensioenverplichtingen. Voorts wordt in artikel 24 bepaald dat beleggingen van pensioenfonds en voorzieningsfondsen op solide wijze dienen plaats te vinden. De wijze waarop door een fonds inhoud wordt gegeven aan die bepalingen dient te blijken uit de actuariële en bedrijfstechnische nota (abtn) die ingevolge artikel 25 verplicht wordt gesteld voor alle pensioenfonds. Voor pensioenfonds die hun uit de pensioenregeling(en) voortvloeiende verplichtingen volledig hebben herverzekerd kan de inhoud van de abtn beperkt blijven. Gedacht wordt met name aan het opnemen van de mandaatregeling, een organogram waaruit blijkt bij wie de beleidsverantwoordelijkheid ligt en bij wie de uitvoering berust, het beleid ten aanzien van herverzekering en dergelijke. Voor fondsen die hun regeling(en) in eigen beheer uitvoeren geldt dat uit de abtn moet blijken dat aan de in het artikel 25 gestelde voorwaarden wordt voldaan. Dit betekent dat uit de abtn moet blijken dat de financiële opzet in relatie tot het draagvlak van het fonds voldoende waarborgen biedt voor nakoming van de uit de pensioenregeling voortvloeiende verplichtingen.

Voor voorzieningsfondsen wordt in artikel 25 slechts een bedrijfstechnische nota voorgeschreven aangezien actuariële zaken bij een dergelijk fonds niet aan de orde zijn. Ter uitwerking van de eisen die aan pensioenfonds en voorzieningsfondsen worden gesteld, waarbij de abtn als hulpmiddel fungeert, zal de Bank toetsingscriteria vast stellen en/of richtlijnen van algemene aard geven met betrekking tot de te hanteren actuariële principes en het beleggingsbeleid.

In het kader van haar toezichthoudende taak zal de Bank dienen te beoordelen of de abtn in haar geheel aan de gestelde eisen voldoet en als deugdelijk in het belang van deelnemers, gewezen deelnemers en andere belanghebbenden kan worden aangemerkt.

Eventuele opmerkingen en/of bedenkingen harerzijds kunnen door de Bank zonodig onder toepassing van de handhavinginstrumenten, adviezen en aanwijzingen als bedoeld in de artikelen 34 en 35, ter kennis worden gebracht van het fondsbestuur.

Ad F. Toezicht

Ter uitvoering van adequaat toezicht worden aan de toezichthouder instrumenten verschaft, om in gevallen waarin niet aan de wettelijke of daarop berustende voorschriften wordt voldaan en of de gang van zaken bij het fonds haar daartoe aanleiding geven regulerend c.q. corrigerend op te treden. De instrumenten zijn:

- het uitvaardigen van richtlijnen;
- het verstrekken van adviezen;
- het geven van aanwijzingen die opgevolgd dienen te worden;
- het (gedeeltelijk) onder curatele stellen van het bestuur;
- het aanstellen van bewindvoerders door tussenkomst van de rechterlijke macht;
- het opleggen van administratieve boeten.

Ad G. Strafbepalingen

In dit onderdeel is geregeld dat niet naleving van de genoemde (deel)artikelen of van krachtens die artikelen gegeven voorschriften als overtredingen worden beschouwd en gestraft zullen worden met een geldboete van de tweede of vierde categorie van de Algemene Geldboetewet. In deze wet is eveneens de mogelijkheid voor het opleggen van administratieve boetes door de Bank opgenomen.

Ad H. Slot- en overgangsbepalingen

Als gebruikelijk zal ook voor deze ontwerpwet de mogelijkheid bestaan dat er bij staatsbesluit nadere regels worden gesteld ter uitvoering van de wet. De overgangsbepalingen bieden werkgevers en pensioenfondsen ruimschoots tijd om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen.

In diverse artikelen zijn er eveneens overgangsbepalingen opgenomen waaromtrent het navolgende wordt aangetekend.

Bij vele pensioenfondsen is er, mede vanwege de economische ontwikkelingen in de achter ons liggende perioden en de gevolgen daarvan op ondernemingen, een situatie ontstaan waarbij m.n. vorderingen op de onderneming waaraan zij zijn verbonden ver buiten proporties zijn gegroeid. Een sanering terzake is uit het oogpunt van de waarborging van de aanspraken zeer geboden. Echter zal er zeer omzichtig met de sanering moeten worden omgegaan. Overigens is omzichtigheid ook vereist bij andere saneringsmaatregelen, zoals herstel van solvabiliteit en spreiding van beleggingen en aanpassingen aan de regels en voorschriften van deze wet.

Met betrekking tot bestaande ondernemingspensioenfondsen zijn derhalve verregaande faciliteiten gewettigd bij wijze van overgangsmaatregel; een fonds saneren zonder de onderneming te schaden vergt tijd, soms veel tijd. De wetgever acht een maximum van 15 jaren verantwoord. Dit maximum geldt intussen alleen, voor zover de Bank daaraan haar goedkeuring hecht; menig fonds zal namelijk met een kortere termijn kunnen volstaan.

II Artikelsgewijze Toelichting

Artikel 1

Hierin zijn definities opgenomen waaronder een omschrijving van hetgeen onder het begrip pensioen kan worden verstaan.

De opzet van een pensioen- of voorzieningsfonds strekt tot verwezenlijking van de toegezegde pensioen- respectievelijk spaarregeling, ten behoeve van personen die aan een onderneming verbonden zijn. De eis dat een fonds om te kunnen bestaan aan één of meer ondernemingen verbonden dient te zijn, is gebaseerd op het feit dat er een zekere band dient te bestaan tussen het fonds en de werkgever (s). Een fonds dat slechts door de werknemers gevormd en in stand gehouden wordt zonder daadwerkelijke medewerking van de werkgever, wordt niet beschouwd als een aan een onderneming verbonden fonds, aangezien alleen de werkgever een fonds aan de onderneming kan verbinden. Het hoofd van een onderneming hoeft niet persé de eigenaar van de onderneming te zijn. Het gaat hier om degene die de onderneming rechtens mag verbinden (lid 1).

In lid 3 wordt vastgelegd dat de verplichtingen bij een verzekeraar moeten worden ondergebracht indien er geen verband meer bestaat tussen de onderneming enerzijds en het pensioen- of voorzieningsfonds anderzijds. Indien de band tussen de onderneming en het pensioen- of voorzieningsfonds wordt verbroken, kan er in principe geen sprake meer zijn van een ondernemingspensioenfonds in de zin van artikel 1 lid 1 sub c. Die band zal in elk geval verbroken worden wanneer een onderneming ophoudt te bestaan. Op grond van artikel 21 geldt dat pensioenfondsden het risico bij een verzekeraar moeten onderbrengen. Uitzondering hierop is toegestaan **ingeval** artikel 25 toepassing zou vinden. Echter acht de wetgever het wenselijk om in het onderhavige geval niet uit te gaan van de uitzonderingssituatie doch uit te gaan van de bepaling als opgenomen in artikel 26.

Artikel 2

Indien een werkgever aan zijn werknemers pensioentoezeggingen doet of heeft gedaan is hij verplicht deze te realiseren overeenkomstig de door de wet geboden mogelijkheden. De bedoeling is om de werknemers zoveel mogelijk zekerheid te geven, dat de pensioentoezeggingen daadwerkelijk verwezenlijkt zullen worden.

Aangezien het pensioen- of voorzieningsfonds een aparte rechtspersoon is, wordt bevorderd dat de in het fonds gestorte gelden niet meer ter beschikking van de werkgever staan en inderdaad overeenkomstig hun bestemming zullen worden aangewend.

Daarnaast wordt door sommige werkgevers, met name door de kleinere, gebruik gemaakt van de mogelijkheden tot het sluiten van verzekeringsovereenkomsten. Bedoelde verzekeringsovereenkomsten zullen echter wel moeten voldoen aan de voorschriften in deze wet (lid 1 onder c).

De bepaling in lid 2 is opgenomen aangezien het in de praktijk soms moeilijk te bewijzen valt dat aan een bepaalde werknemer pensioentoezeggingen zijn gedaan.

Het bepaalde in lid 1 van artikel 2 is niet van toepassing op de groep van personen, die in juridische zin als werknemers zijn aan te merken, doch maatschappelijk meer als eigenaar of mede-eigenaar van de onderneming worden beschouwd (lid 4 onder b).

Artikel 3

In dit artikel is aangegeven dat de werkgever ervoor dient zorg te dragen dat de bijdragen daadwerkelijk door de pensioenuitvoerder worden ontvangen, waarbij een uiterste datum van toepassing is.

De werkgever die vooraf een daartoe strekkend voorbehoud heeft gemaakt en dit schriftelijk aan de uitvoerende instantie heeft bekend gemaakt, kan in bijzondere gevallen waarin sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals financieel onvermogen, ontslagen worden van zijn financiële verplichting. De vermindering van de bijdrage van de werkgevers aan het fonds kan optreden wanneer aantoonbare financiële problemen noodzaken tot reorganisatie van de onderneming of wanneer een actuariële verklaring aangeeft dat de bijdrage verlaagd kan worden aangezien de opbrengsten dat veroorloven. Indien hij gebruik wenst te maken van dit voorbehoud dient hij onverwijld schriftelijk mededeling te doen aan de uitvoerende instantie, de Bank alsook aan degenen, wiens pensioen of aanspraak op pensioen daartoe wordt getroffen.

Artikel 4

Dit artikel schrijft voor dat de werkgever die voor zijn werknemers de gelegenheid heeft geopend om te sparen voor een uitkering bij wijze van oudedagsvoorziening, hiertoe op analoge wijze als in geval van pensioentoezeggingen, een voorzieningsfonds aan zijn onderneming moet verbinden, zodat ook zoveel mogelijk wordt gewaarborgd dat het beoogde doel wordt bereikt. De bepalingen van artikel 3 zijn in dat geval van toepassing.

Artikel 5

Dit artikel schrijft voor dat elke werkgever die aan personen die aan zijn onderneming toezeggingen betreffende pensioen- en of uitkeringen bij wijze van oudedagsvoorziening doet, verplicht is zich aan te melden bij de Bank. Een dergelijke verplichting geldt eveneens voor pensioenfondsen en voorzieningsfondsen die niet meer aan een onderneming zijn verbonden. Deze verplichtingen staan onafhankelijk van de verplichting tot aanmelding bij de Bank van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen als bedoeld in artikel 7.

Door de voorschriften wordt bereikt dat:

- a. ook in geval artikel 2 lid 1 onder c en d toepassing vinden toezicht door de Bank kan worden uitgeoefend en
- b. de zeer ongezonde situatie, waarbij de werkgever geheel of gedeeltelijk als pensioenuitvoerder optreedt kan worden beëindigd. Een werkgever wordt geacht als (gedeeltelijke) uitvoerder van pensioentoezeggingen op te treden indien onder welke benaming dan ook aan gepensioneerden uitkeringen worden gedaan dan wel voor gepensioneerden in natura voorzieningen zijn getroffen die rechtstreeks ten laste van de onderneming worden gefinancierd.

Artikel 6

De werkgever is verplicht de bijdragen voor de uitvoering van een pensioen- of spaarregeling af te dragen aan degene die met de uitvoering belast is, met name aan het fonds of de verzekeringsinstelling, indien er sprake is van het sluiten van verzekeringsovereenkomsten. Hij dient met de uitvoerende instantie schriftelijk een betalingsregeling overeen te komen welke onder meer inhoudt de hoogte van de bijdragen van de werkgever en eventueel van de werknemers en de betalingstermijnen (lid 1). Blijft de werkgever in gebreke om aan zijn plicht tot betaling te voldoen, dan dient dit door de uitvoerende instantie schriftelijk te worden medegedeeld aan de Bank, die vervolgens overeenkomstig de door de wet geboden mogelijkheden kan handelen (lid 3). Eveneens is de werkgever, indien hij in gebreke blijft aan zijn betalingsverplichtingen te voldoen, verplicht zulks schriftelijk mede te delen aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen (lid 4).

Artikel 7

Pensioenfondsen en voorzieningsfondsen moeten stichtingen naar Surinaams recht te zijn. Hierdoor wordt afscheiding van het vermogen bewerkstelligd en wordt bevorderd dat de gelden overeenkomstig hun bestemming besteed worden. In dit artikel is aangegeven waaraan een op te richten pensioenfonds c.q. voorzieningsfonds moet voldoen. Om als pensioen- of voorzieningsfonds te kunnen opereren is vooraf een verklaring van geen bezwaar van de Bank vereist (lid 4). Hierbij is ook aangegeven dat de Bank op grond van dringende redenen kan weigeren die verklaring af te geven. Op een weigering door de Bank is beroep mogelijk. De statuten en reglementen van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen dienen bepalingen in te houden die voldoen aan de voorschriften die in deze ontwerpwet zijn gesteld.

Artikel 8

Hoewel ten aanzien van de vertegenwoordiging als uitgangspunt het beginsel der pariteit geldt, kan hiervan worden afgeweken ten gunste van het aantal vertegenwoordigers van werknemerszijde. In lid 2 is getracht een voorziening te treffen in geval het bestuur van een pensioenfonds of voorzieningsfonds uit een even aantal leden bestaat, waarbij er bij een eventuele stemming, “staken van stemmen” optreedt. Deze voorziening is in principe tweeledig. Ten eerste dient bij staken van stemmen na het verstrijken van tenminste twee dagen een tweedestemming te worden gehouden en mocht er bij de tweede stemming, waaraan ook weer ieder derbestuursleden heeft deelgenomen, wederom sprake zijn van “staken van stemmen” dan geeft bij de tweede stemming, ten einde de impasse te doorbreken, de stem van de voorzitter de doorslag. Aangezien niet altijd verwacht kan worden dat de vertegenwoordigers volledig thuis zijn in de complexe materie van pensioenregelingen is in lid 3 aangegeven dat het aan elk der bestuursleden is toegestaan om zich door een deskundige te doen bijstaan of een deskundige te raadplegen. Voorts wordt hier ook opgemerkt dat de vertegenwoordigers van de beide groepen niet noodzakelijkerwijs aan de onderneming verbonden hoeven te zijn.

Het lid 4 legt op ieder der bestuurders individueel de verplichting op tot naleving van de wet, de statuten en de reglementen als ook de uitvoering van het beleid overeenkomstig de abtn.

Artikel 9

Lid 1 van dit artikel regelt het zogenaamde “vier-ogen principe”, dat er van uitgaat dat het voor de continuïteit en een adequaat bestuur noodzakelijk is dat het dagelijks beleid van het pensioenfonds door tenminste twee bestuurders wordt gevoerd. Lid 2 bevat de wettelijke basis voor een deskundigheidstoets. Gelet op het karakter van pensioenfondsen is de deskundigheid gerelateerd aan de bij het fonds betrokken belangen, die immers voor het beoordelen van zowel de deskundigheid als de betrouwbaarheid (lid 3) van de fondsbestuurders de uiteindelijke toetssteen vormen. Lid 3 vormt de grondslag voor een betrouwbaarheidstoets. Lid 4 geeft aan dat naast deskundigheid en betrouwbaarheid ook wordt vereist dat geen belangenverstrengeling plaatsvindt. De verplichting tot evenwichtige vertegenwoordiging is niet alleen op het bestuur, maar ook op andere “beleidsbepalers” van toepassing. Voor de goede orde zij er nog op gewezen dat deze bepalingen een andere strekking kennen dan artikel 8 lid 3. Laatstgenoemd artikel legt- kort gezegd- aan fondsbestuurders de verplichting op de wet, de statuten en reglementen na te leven, zulks onder oplegging van een sanctie; in artikel 9 gaat het om aan bestuurders te stellen kwalitatieve eisen. Lid 5, 6, en 7 geven een regeling voor het vooraf melden van wijzigingen in de samenstelling van het bestuur. Lid 8 schrijft voor dat de Bank beleidsregels voor de toepassing van dit artikel vaststelt. Het is gewenst de Bank tot taak te geven criteria te ontwikkelen en vast te leggen.

Artikel 10

Dit artikel schrijft voor dat pensioenfondsen beschikken over een gedragscode. Daarmee wordt een wettelijke basis gegeven aan de bestaande ontwikkelingen om te komen tot maatregelen met betrekking tot privé transacties en het gebruik van koersgevoelige informatie.

Doel van deze maatregelen is het voorkomen van belangenconflicten tussen een fonds en de privé belangen van betrokkenen bij het fonds en het voorkomen dat van vertrouwelijke informatie bij het fonds misbruik of oneigenlijk gebruik wordt gemaakt. De voorgestelde wetsbepaling schrijft voor dat de fondsen over een dergelijke code moeten beschikken, maar laat de wijze waarop aan de ruim geformuleerde doelstelling wordt voldaan over aan de fondsen. Op deze wijze wordt ruimte gegeven aan het proces van zelfregulering dat zich op dit gebied aan het voltrekken is.

In dit proces kan de Bank zo nodig sturend optreden door gebruik te maken van de haar in lid 2 toegekende bevoegdheid inhoudelijke eisen te formuleren waaraan gedragscodes dienen te voldoen. Overgangsregelingen voor bestaande pensioenfondsen van de verplichtingen die voortvloeien uit de artikelen 9 en 10 zijn opgenomen in artikel 46.

Artikel 11

Dit artikel somt een aantal onderwerpen op welke steeds in de statuten en reglementen van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen geregeld dienen te zijn, waaromtrent verwezen wordt naar de algemene toelichting.

Artikel 12

Met dit artikel wordt beoogd veilig te stellen dat de duur van het deelnemerschap en de hoogte van de tijdens het deelnemerschap opgebouwde aanspraken in dezelfde verhouding staan tot de totaal te bereiken duur en hoogte van de aanspraken en dat de financiering van opgebouwde aanspraken is veilig gesteld. Voor een toelichting hierop wordt verwezen naar de algemene toelichting betreffende de toepassing van het kapitaaldekkingssysteem.

Artikel 13

Bepaald wordt dat tijdens de deelneming tenminste de tijdsevenredig opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en weduwen-weduwnaarspensioen behouden blijven. In dit artikel wordt duidelijk omschreven hoe de tijdsevenredige aanspraken worden vastgesteld. In lid 4 is een overgangsbepaling opgenomen die eventueel kan worden toegepast terwijl in lid 6 een regeling is opgenomen die restitutie van bepaalde eigen bijdragen mogelijk maakt indien de deelneming korter dan 1 jaar heeft geduurd."

Artikel 14

Reeds opgebouwde pensioenaanspraken op weduwen- of weduwnaarspensioen gaan niet verloren door ontbinding van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed. De gewezen echtgenoot behoudt de aanspraken die ten behoeve van hem zijn ontstaan.

In casu kunnen twee situaties worden onderscheiden:

1. ontbinding van het huwelijk van een deelnemer:
Het dienstverband duurt hier nog voort. De gewezen echtgenoot van de deelnemer verkrijgt een aanspraak naar rato van de periode van deelneming tot het moment van ontbinding van het huwelijk (lid 1);
2. ontbinding van het huwelijk van een gewezen deelnemer:
het dienstverband is hier reeds beëindigd vóór de ontbinding van het huwelijk. De gewezen echtgenoot van de gewezen deelnemer verkrijgt eenaanspraak naar rato van de periode van deelneming tot het moment waarop deze door beëindiging van het dienstverband ten einde kwam (de leden 2 en 3).

In lid 4 wordt geregeld in welke gevallen en onder welke voorwaarden van het vorenstaande kan worden afgeweken.

Artikel 16

In dit artikel wordt bepaald dat bij de toekenning van toeslagen op ingegane pensioenen niet mag worden gediscrimineerd tussen gepensioneerden onderling alsook andere aanspraakhebbenden, niet zijnde deelnemers.

Artikel 17

De bepaling, zoals gesteld in lid 1 en 2 van dit artikel, dient ter voorkoming dat een aanspraak op een deel van het ouderdomspensioen alsook het weduwen- of weduwnaarspensioen voornamelijk met het oog op een voorhanden zijnde ontbinding kan worden verminderd.

Artikel 18

In navolging van de mogelijkheid van beslag op loon is ook beslag op pensioen toegestaan. Met uitzondering van beslag dat gelegd wordt voor verhaal van onderhoudskosten waarop de beslaglegger volgens de wet aanspraak maakt, zijn er ter bescherming van de pensioengerechtigde deelnemer beperkingen gesteld ten aanzien van de omvang van het beslag (lid 1). Een beslag op nog niet ingegaan pensioen heeft tot gevolg dat, op het moment waarop de uitkering opeisbaar wordt, het fonds of de verzekeraar het bedrag waarop beslag is gelegd in mindering moet brengen op de pensioenuitkering. Andere wijzen waarop een ander rechten kan verkrijgen op het pensioen van een deelnemer zijn, eveneens ter bescherming van de deelnemer, op gelijke wijze als in geval van beslag beperkt (lid 2).

Artikel 19

In dit artikel wordt mede ter bescherming van aanspraakhebbenden en ter voorkoming van uitholling van een fonds bepaald dat pensioenaanspraken in het algemeen niet kunnen worden afgekocht. Uitzondering kan worden gemaakt indien de aanspraken slechts geringe bedragen vertegenwoordigen, hetgeen in elk geval relatief bij een deelneming die korter dan 5 jaren heeft geduurd van toepassing zal zijn. Voorts is afkoop toegestaan ingeval van zgn. waardeoverdracht indien elders onder aanwending van de afkoopsom pensioenaanspraken worden ingekocht.

Waardeoverdracht op verzoek van een deelnemer wordt in het algemeen verplicht gesteld in gevallen van individuele beëindiging van het deelnemerschap. Ingeval van collectieve reserveoverdracht berust op het overdragende fonds de verplichting de Bank binnen drie maanden voor de beoogde datum van afkoop schriftelijk hiervan op de hoogte te stellen, zodat deze tijdig eventuele bezwaren kan laten horen (lid 6). Het is namelijk van belang te letten op de gevolgen voor het fonds van waaruit en voor de instelling waarheen de reserve wordt overgedragen, vooral wanneer het gaat om een collectieve reserveoverdracht, bijvoorbeeld bij een reorganisatie van een onderneming. Alsdan kunnen de belangen van de achterblijvende deelnemers of van de deelnemers betrokken bij een overnemende instelling in gevaar komen.

De leden 8 en 9 verplichten een verzekeraar tot afkoop indien een pensioenfonds of werkgever weloverwogen besluit de verzekeringsovereenkomst te beëindigen en de pensioenaanspraken elders te verzekeren of over te gaan tot uitvoering in eigen beheer. Een situatie waarbij één en dezelfde pensioenregeling door verschillende instellingen wordt uitgevoerd wordt niet optimaal geacht in het belang van de aanspraakhebbenden. Het wordt wenselijk geacht om bij ministeriële beschikking regels vast te stellen voor de berekening van de afkoopsom en de met de afkoopsom in te kopen aanspraken alsook regels betreffende de te volgen procedure.

Artikel 21

Wanneer nu een pensioenfonds zijn risico's herverzekert bij of overdraagt aan een verzekeraar, zou zich het geval voor kunnen doen dat het fonds zijn verplichtingen aan de betrokken verzekeraar overdraagt en daarmee jegens de (gewezen) deelnemer van de verplichting tot uitkering van pensioen zou zijn bevrijd. Het zou kunnen zijn dat in de statuten en reglementen van een fonds bepaald is dat de deelnemer bij tussentijds ontslag of bij pensionering aanspraken verkrijgt jegens de betrokken verzekeraar. In zo'n situatie wordt de rechtsbetrekking tussen het fonds en de deelnemer verbroken. Dit artikel beoogt te waarborgen dat de regels van deze wet zich blijven uitstrekken tot het pensioen of de aanspraak op pensioen, ook nadat de verzekeraar bij wie het fonds de risico's heeft ondergebracht, rechtstreeks verplichtingen jegens de rechthebbende op het pensioen heeft verkregen, doordat hij debiteur van de pensioenuitkeringen is geworden. Dit geldt ook voor de regels die gelden voor verzekeringen als bedoeld in artikel 2 lid 4.

Artikel 22

Dit artikel biedt de Bank de mogelijkheid om herverzekering of overdracht voor te schrijven.

Artikelen 23 tot en met 26

Vanwege de fundamentele aard van de bepalingen die in de **artikelen 23 tot en met 26** zijn opgenomen alsmede hun onderlinge samenhang zijn zij in de algemene toelichting grotendeels behandeld. De Bank is bevoegd om ten aanzien van het beheer van de middelen van het pensioenfonds of voorzieningsfonds richtlijnen uit te vaardigen.

Zo bevat **artikel 24 lid 3** een duidelijk voorschrift betreffende de afzondering van de middelen van het fonds van de onderneming waaraan zij is verbonden, waardoor bij ongunstige ontwikkelingen bij de onderneming de opgebouwde aanspraken niet worden aangetast. Lid 4 bevat een overgangsbepaling ten aanzien van bestaande pensioenfondsen die sanering behoeven.

Lid 5 biedt de mogelijkheid om van de bepaling van lid 3 af te wijken indien een werkgever (vrijwillig) nieuwe verplichtingen waaronder backservice verplichtingen op zich neemt. Hierdoor wordt voorkomen dat eventuele verbeteringen van pensioenregelingen door de wet worden belemmerd.

Artikel 27

In dit artikel wordt voorgeschreven welke verslagstaten door pensioenfondsen en voorzieningsfondsen jaarlijks moeten worden ingediend. Ter consolidatie van de gegevens van de diverse fondsen is voorgeschreven dat het boekjaar samenvalt met het kalenderjaar. Aan accountants en actuarissen wordt de verplichting opgelegd om desgevraagd aan de Bank inlichtingen te verstrekken met betrekking tot de door hun uitgevoerde werkzaamheden.

Artikel 28

In dit artikel wordt aan accountants en actuarissen de verplichting opgelegd om ingeval bij de uitvoering van hun werkzaamheden bepaalde in dat artikel genoemde ongezonde omstandigheden blijken of zich voordoen, de Bank daarvan ten spoedigste in kennis te stellen.

Artikel 29

De Bank moet erop kunnen vertrouwen dat de deskundigen die belast zijn met het samenstellen van de in dit artikel bedoelde bescheiden voor hun taak berekend zijn en naar eer en geweten zullen handelen.

Teneinde dit te bereiken wordt bepaald dat tot het verrichten van bedoelde werkzaamheden slechts bevoegd zijn daartoe aangewezen deskundigen tegen wiens aanwijzing of handhaving tijdens de Bank geen bezwaren bestaan. De Bank zal bezwaren maken tegen de aanwijzing of handhaving, indien naar haar oordeel de betreffende deskundige niet meer de nodige waarborgen biedt voor een behoorlijke vervulling van zijn taak. Tegen de beslissing van de Bank is beroep mogelijk.

Artikel 30

In lid 5 is bepaald dat voorzover met de Ambtenaren Pensioenwet 1972 niet in strijd, het Pensioenfonds Suriname overeenkomstig de bepalingen van deze wet onder het bedrijfseconomisch toezicht van de Bank valt. Echter zullen bij strijdigheid de bepalingen van de Ambtenaren Pensioenwet 1972 voorrang genieten.

Artikelen 31, 32, en 33

Teneinde haar taak adequaat te kunnen uitvoeren wordt aan de Bank enkele bevoegdheden toegekend. De Bank kan onder meer een onderzoek instellen naar de juistheid van de door de fondsen verstrekte inlichtingen, inzage nemen of doen nemen in de boeken en bescheiden van zowel een fonds als de onderneming waaraan het fonds verbonden is, en getuigen en deskundigen doen oproepen en doen horen

Artikelen 34, 35 en 36

Deze artikelen bieden de Bank het instrumentarium effectief maatregelen te treffen indien de gang van zaken bij een pensioenfonds of een voorzieningsfonds naar het oordeel van de Bank daartoe aanleiding geeft. De maatregelen zijn:

- a. het geven van adviezen, waarvan opvolging verplicht wordt gesteld op straffe van mogelijke publicatie van het advies ;

- b. het geven van aanwijzingen waarvan eveneens opvolging verplicht wordt gesteld. Indien niet binnen de daartoe gestelde termijn daaraan wordt voldaan is de Bank bevoegd het bestuur geheel of gedeeltelijk onder curatele te stellen.
- c. door tussenkomst van de kantonrechter een bewindvoerder aan te stellen in gevallen van wanbeleid of indien het bestuur van het fonds is komen weg te vallen.

Welk van de maatregelen in voorkomende gevallen zal worden toegepast is ter discretie van de Bank en is uiteraard afhankelijk van de mate waarin de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers en andere belanghebbenden door niet ingrijpen zouden kunnen worden geschaad. Uitdrukkelijk wordt voor wat betreft de maatregelen onder a en b genoemd voorgeschreven dat de organisatie die de belangen van de werknemers behartigt alsook de werkgever worden geïnformeerd betreffende de toepassing van de genoemde maatregelen.

In artikel 34 is tevens bepaald dat het fondsbestuur binnen 20 dagen na ontvangst van het besluit van publicatie door de Bank beroep kan instellen overeenkomstig het bepaalde in artikel 42 (beroepsbepaling) van deze wet. In dit artikel is vanwege dringende redenen afgeweken van de wettelijke beroepstermijn van 2 maanden. Gekozen is voor de termijn van 20 dagen, in plaats van 2 maanden, omdat vanwege het belang van de deelnemers een voortvarende aanpak door de Bank in de onderhavige situatie noodzakelijk is.

Artikel 37

In dit artikel wordt aan de Bank de bevoegdheid gegeven om het bestuur van de pensioen- of voorzieningsfondsen bij overtredingen van voorschriften zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel een administratieve boete op te leggen. De bevoegdheid van de Bank om een administratieve boete op te leggen vloeit voort uit het feit dat de Bank als toezichthouder openbaar gezag uitoefent en als zodanig als een bestuursorgaan is aan te merken.

Bij haar besluit om een boete op te leggen, zal de Bank de algemene beginselen van behoorlijk bestuur in acht moeten nemen.

Artikel 38

Hoewel de bepalingen van deze wet dwingend zijn voorgeschreven, is een soepele toepassing toch wenselijk. De Bank heeft daarom de mogelijkheid om, indien zij dat nodig acht, ontheffing te verlenen van door haar aan te geven voorschriften. Echter is het ten behoeve van de rechtszekerheid van belang dat beleidsregels op dit vlak vooraf openbaar worden gemaakt.

Artikel 39

Het is van belang dat de onder toezicht staande instellingen een bijdrage doen in de kosten welke verbonden zijn aan het toezicht. De voorschriften omtrent deze kostenvergoedingen zullen nader bij staatsbesluit worden vastgesteld.

Artikel 41

De gegevens die in lid 4 worden genoemd dienen slechts van algemene aard te zijn. Het is namelijk niet de bedoeling dat de Bank specifieke informatie van pensioenfondsen en voorzieningsfondsen en personen aan de Regering met name de Minister van Financien verstrekt.

Artikel 43

Dit artikel regelt de geheimhoudingsplicht met betrekking tot fondsangelegenheden. Schending daarvan wordt beschouwd als een overtreding.

Artikel 45

Op grond van dit artikel kunnen noodzakelijk geachte voorschriften en uitvoeringsbesluiten worden uitgevaardigd.

Artikel 46

Aangezien pensioenfondsen en voorzieningsfondsen reeds onder het toezicht van de Bank vallen, zullen velen zich reeds hebben aangemeld (lid 1).

Er is een termijn vastgesteld voor eventuele aanpassing van statuten en reglementen aan de bepalingen van de wet.

Paramaribo, 28 juni 2005,

R. R. VENETIAAN