

Art. 9. Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 10. Moesten de bij artikel 11bis, derde lid, bedoelde aanrekening en de bij artikel 9 bedoelde aftrekkingen niet geheel kunnen geschieden ingevolge de ontoereikendheid van de krachtens artikel 8 berekende voorafneming, dan wordt het ontbrekende gedeelte door de Schatkist voorgeschoten en het aldus ontstane voorschot wordt gedeeld door middel van een aanrekening op de krachtens artikel 8 te berekenen voorafneming in de gezamenlijke hypotheekkantoren van het land. ».

Art. 10. In hetzelfde besluit wordt een artikel 11bis ingevoegd, luidende :

« Art. 11bis. Een som, overeenstemmend met het bedrag van de niet bij artikel 9, 1° tot 1°/2 bedoelde bezoldigingen, toelagen, vergoedingen, premies en andere uitgaven toegekend aan het personeel van de hypotheekbewaarders, wordt, voor het einde van het jaar waarin deze uitgaven worden gedaan, ten bate van de Schatkist voorafgenomen op het bruto-bedrag van de tijdens dat jaar in de hypotheekkantoren geheven lonen, de lonen vastgesteld bij de artikelen 1, 18°, tot 21°, en 5, 9° en 10°, niet inbegrepen.

Indien in de loop van eenzelfde jaar het hypotheekkantoor niet beheerd werd door dezelfde hypotheekbewaarder-titularis of hypotheekbewaarder-interimaris, geschiedt deze voorafneming voor ieder naar de duur van zijn beheer.

Vooraleer de bij artikel 9 bedoelde aftrekkingen kunnen worden uitgevoerd, wordt de in de voorgaande leden bepaalde voorafneming aangerekend op de krachtens artikel 8 berekende voorafneming voor dezelfde periode. ».

Art. 11. Dit besluit treedt in werking de tiende dag nadat het in het *Belgisch Staatsblad* werd bekendgemaakt, met uitzondering van :

- 1° de artikelen 8, 1° en 2°, 9 en 10 die in werking treden op 1 mei 2014;
- 2° het artikel 8, 3° dat in werking treedt op 1 januari 2015.

Art. 12. De minister bevoegd voor Financiën wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Financiën,
K. GEENS

Art. 9. L'article 10 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 10. Si l'imputation visée à l'article 11bis, alinéa 3, et les déductions visées à l'article 9 ne peuvent être effectuées intégralement à cause de l'insuffisance du prélèvement opéré en vertu de l'article 8, la partie manquante est avancée par le Trésor et l'avance ainsi créée est amortie au moyen d'une imputation sur le prélèvement à opérer en vertu de l'article 8 dans l'ensemble des conservations des hypothèques du pays. ».

Art. 10. Dans le même arrêté, il est inséré un article 11bis, rédigé comme suit :

« Art. 11bis. Une somme qui correspond au montant des rémunérations, allocations, indemnités, primes et autres dépenses non visées à l'article 9, 1° à 1°/2 qui ont été octroyées au personnel des conservateurs des hypothèques, est prélevée au profit du Trésor, avant la fin de l'année pendant laquelle ces dépenses ont été faites, sur le montant brut des salaires perçus pendant cette année dans les conservations des hypothèques, non compris les salaires repris à l'article 1^{er}, 18° à 21° et 5, 9° et 10°.

Si, dans le cours d'une même année, la conservation des hypothèques n'a pas été gérée par le même conservateur des hypothèques titulaire ou conservateur des hypothèques intérimaire, ce prélèvement est opéré pour chacun au prorata de la durée de sa gestion.

Avant que les déductions visées à l'article 9 peuvent être effectuées, le prélèvement fixé par les alinéas précédents est imputé sur le prélèvement opéré en vertu de l'article 8 pour la même période. ».

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le dixième jour qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception :

- 1° des articles 8, 1° et 2°, 9 et 10 qui entrent en vigueur le 1^{er} mai 2014;
- 2° de l'article 8, 3° qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Art. 12. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre des Finances,
K. GEENS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/202691]

24 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 10 januari 2007;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers;

Gelet op het advies nr. 177 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven op 17 januari 2014 en bevestigd op 7 februari 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/202691]

24 AVRIL 2014. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions dans le cadre du bien-être au travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 10 janvier 2007;

Vu le Règlement général pour la protection au travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947;

Vu l'arrêté royal du 27 août 1993 relatif au travail sur des équipements à écran de visualisation;

Vu l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail;

Vu l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs;

Vu l'avis n° 177 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le 17 janvier 2014 et confirmé le 7 février 2014;

Gelet op advies nr. 55.516/1 van de Raad van State, gegeven op 25 maart 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,
Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Hoofdstuk I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers*

Artikel 1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de bepaling onder 4^o wordt opgeheven;

b) er wordt een bepaling onder 11^o en 12^o toegevoegd, luidende :

“11^o de adviserend geneesheer : elke geneesheer die tussenkomt bij de beoordeling van de medische geschiktheid van de werknemer overeenkomstig de desbetreffende sociale zekerheidsreglementering;

12^o de Minister : de Minister die het welzijn op het werk in zijn bevoegdheid heeft.”

Art. 2. Artikel 3, g), 3^o van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 4 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen als volgt :

«§ 1. De werkgever neemt de nodige maatregelen opdat de werknemers die een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico uitoefenen, verplicht onder gezondheidstoezicht staan, en opdat de uitvoering van dit gezondheidstoezicht verloopt overeenkomstig de voorschriften van dit besluit. »

Art. 4. In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

“ § 2. De werkgever verwittigt de preventieadviseur-arbeids-geneesheer :

- wanneer een werknemer klaagt over ongemakken of tekenen van een aandoening vertoont die kunnen worden toegeschreven aan zijn arbeidsomstandigheden;

- wanneer hij vaststelt dat de lichamelijke of geestelijke toestand van een werknemer de risico's verbonden aan de werkpost onmiskenbaar verhoogt.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer beoordeelt onafhankelijk of deze werknemer aan een gezondheidsbeoordeling moet worden onderworpen en of maatregelen kunnen worden genomen met het oog op de aanpassing van de arbeidsomstandigheden.

Art. 5. In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in § 1, eerste lid, worden de woorden “in functie van het totaal aantal tewerkgestelde werknemers” opgeheven;

b) in § 1, eerste lid, 1^o worden de woorden “en activiteiten verbonden aan voedingswaren” opgeheven;

c) in § 1, eerste lid, 2^o worden de woorden “of activiteit verbonden aan voedingswaren” opgeheven;

Art. 6. In artikel 11, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “of een spontane raadpleging” ingevoegd tussen de woorden “geen periodieke gezondheidsbeoordeling” en de woorden “is een formulier”;

Art. 7. In artikel 12 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in § 3 wordt in de Nederlandse tekst het woord “gewone” opgeheven;

2^o in § 4 worden de woorden “van Werkgelegenheid” opgeheven.

Art. 8. In artikel 17 van hetzelfde besluit worden de woorden “, of de activiteit verbonden aan voedingswaren” opgeheven.

Art. 9. In artikel 25 van hetzelfde besluit worden de woorden “geneesheer-directeur van de medische Arbeidsinspectie” vervangen door de woorden “geneesheer sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het werk”.

Art. 10. In artikel 26 van hetzelfde besluit worden in de bepalingen onder 1^o en 2^o de woorden “, of een activiteit verbonden aan voedingswaren” opgeheven.

Art. 11. Artikel 27, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“In afwijking van het eerste lid, 1^o mogen de voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de betekening van de beslissing ook gebeuren vooraleer de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, voor zover deze

Vu l'avis n^o 55.516/1 du Conseil d'Etat, donné le 25 mars 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Chapitre I. — *Modification de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs*

Article 1^{er}. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, les modifications suivantes sont apportées :

a) la disposition sous 4^o est abrogée;

b) une disposition sous 11^o et 12^o est ajoutée, rédigée comme suit :

« 11^o le médecin-conseil : tout médecin qui intervient dans l'évaluation de l'aptitude médicale du travailleur conformément à la réglementation relative à la sécurité sociale;

12^o le Ministre : le Ministre qui a le bien-être au travail dans ses compétences. »

Art. 2. L'article 3, g), 3^o du même arrêté, est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 4 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. L'employeur prend les mesures nécessaires pour que les travailleurs qui occupent un poste de sécurité, un poste de vigilance ou qui exercent une activité à risque défini, soient soumis obligatoirement à la surveillance de santé et pour que l'exécution de cette surveillance de santé se déroule conformément aux prescriptions du présent arrêté. »

Art. 4. Dans l'article 5 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. L'employeur avertit le conseiller en prévention-médecin du travail :

- lorsqu'un travailleur se plaint de malaises ou de signes d'affection qui peuvent être attribués à ses conditions de travail;

- lorsqu'il constate que l'état physique ou mental d'un travailleur augmente incontestablement les risques liés au poste de travail.

Le conseiller en prévention-médecin du travail juge en toute indépendance si ce travailleur doit être soumis à une évaluation de santé et si des mesures peuvent être prises en vue d'adapter les conditions de travail.

Art. 5. Dans l'article 6 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « en fonction de l'effectif des travailleurs occupés » sont abrogés;

b) dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, les mots « et des activités liées aux denrées alimentaires » sont abrogés;

c) dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, les mots « ou d'activité liée aux denrées alimentaires » sont abrogés.

Art. 6. Dans l'article 11, alinéa 1^{er} du même arrêté, les mots « ou la consultation spontanée » sont insérés entre les mots « autre que l'évaluation de santé périodique » et « à l'intention du conseiller en prévention-médecin du travail ».

Art. 7. Dans l'article 12 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o dans le § 3, dans le texte néerlandais, le mot « gewone » est supprimé;

2^o dans le § 4, les mots « de l'Emploi » sont abrogés.

Art. 8. Dans l'article 17 du même arrêté, les mots « ou de l'activité liée aux denrées alimentaires » sont abrogés.

Art. 9. Dans l'article 25 du même arrêté, les mots « médecin-directeur concerné de l'Inspection médicale du travail » sont remplacés par les mots « médecin inspecteur social concerné de la direction générale Contrôle du bien-être au travail ».

Art. 10. Dans l'article 26 du même arrêté, dans les dispositions sous 1^o et 2^o, les mots « ou à une activité liée aux denrées alimentaires » sont abrogés.

Art. 11. L'article 27, alinéa 2, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 1^o, l'évaluation de santé préalable et la notification de la décision peuvent aussi être réalisées avant que le contrat de travail ne soit conclu, pour autant que cette évaluation de

gezondheidsbeoordeling de laatste stap is in de procedure van werving en selectie en de arbeidsovereenkomst, onder voorbehoud van de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, effectief tot stand komt.”

Art. 12. Art. 28, § 1, 2° van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

”2° een klinisch onderzoek van de algemene gezondheidstoestand en biometrische onderzoeken indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer dit noodzakelijk acht;”

Art. 13. Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

”Art. 30. De werkgever is gehouden de werknemers die een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico uitoefenen, aan een periodieke gezondheidsbeoordeling te onderwerpen.”

Art. 14. Artikel 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

”Na minstens vier opeenvolgende weken afwezigheid wegens om het even welke ziekte, aandoening of ongeval of wegens bevalling, worden de werknemers tewerkgesteld aan een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico, verplicht aan een onderzoek bij werkherhvatting onderworpen. Mits toestemming van de werknemer kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer overleg plegen met de behandelende arts en/of de adviserende geneesheer.

Op verzoek van de werknemer of wanneer de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het nodig oordeelt wegens de aard van de ziekte, de aandoening of het ongeval, kan het onderzoek bij werkherhvatting plaatsvinden na een afwezigheid van kortere duur.

Dit onderzoek gebeurt ten vroegste op de dag waarop het werk of de dienst wordt hernomen en ten laatste op de tiende werkdag daarna.”

Art. 15. In artikel 36bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 januari 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :

” § 1. De werkgever informeert alle werknemers die al dan niet onderworpen zijn aan het verplicht gezondheidstoezicht, over hun recht te genieten van een bezoek voorafgaand aan de werkherhvatting in geval van arbeidsongeschiktheid, met het oog op een eventuele aanpassing van hun werkpost.”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

” § 2. In geval van arbeidsongeschiktheid, kan de werknemer, al dan niet onderworpen aan het verplicht gezondheidstoezicht, rechtstreeks bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer een bezoek voorafgaand aan de werkherhvatting vragen. Mits toestemming van de werknemer kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer overleg plegen met de behandelende arts en/of de adviserende geneesheer.”;

3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

” § 3. Vanaf het ogenblik dat hij, overeenkomstig § 2, een aanvraag ontvangt verwittigt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord is, en nodigt hij de werknemer uit voor een bezoek voorafgaand aan de werkherhvatting, dat plaatsvindt binnen een termijn van tien werkdagen volgend op de dag van de ontvangst van de aanvraag.”

Art. 16. Artikel 37 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

”Elke werknemer, al dan niet onderworpen aan het gezondheidstoezicht, of met zijn akkoord de behandelende arts, kan rechtstreeks bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer een spontane raadpleging vragen naar aanleiding van gezondheidsklachten waarvan hij of de behandelende arts meent dat deze arbeidsgerelateerd zijn.

Vanaf het ogenblik dat hij de aanvraag ontvangt, verwittigt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord is, en voert binnen de tien werkdagen een gezondheidsbeoordeling van de werknemer uit. Deze gezondheidsbeoordeling wordt, in voorkomend geval, bekrachtigd door een beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer waaraan alle voorwaarden betreffende de uitvoering van het gezondheidstoezicht verbonden zijn.”

Art. 17. In artikel 54, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “geneesheren-arbeidsinspecteurs en van de sociale controloren van de medische Arbeidsinspectie” vervangen door de woorden “sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het werk”.

Art. 18. In de artikelen 85, § 3, tweede lid, 86 en 95, § 2 van hetzelfde besluit, worden de woorden “Administratie van de arbeidshygiëne en -geneeskunde” vervangen door de woorden “Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het werk”.

santé soit la dernière étape dans la procédure de recrutement et de sélection, et que le contrat de travail aboutisse effectivement, sous réserve de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail. »

Art. 12. L'article 28, § 1^{er}, 2° du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 2° un examen clinique de l'état général, et des examens biométriques si le conseiller en prévention-médecin du travail l'estime nécessaire; »

Art. 13. L'article 30 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 30. L'employeur est tenu de soumettre à une évaluation de santé périodique les travailleurs occupés à un poste de sécurité, à un poste de vigilance ou à une activité à risque défini. »

Art. 14. L'article 35 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Après une absence de quatre semaines consécutives au moins, due soit à une maladie, à une affection ou à un accident quelconques, soit après un accouchement, les travailleurs occupés à un poste de sécurité, à un poste de vigilance ou à une activité à risque défini, sont obligatoirement soumis à un examen de reprise du travail. Si le travailleur y consent, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se concerter avec le médecin traitant et/ou le médecin conseil.

A la demande du travailleur, ou lorsque le conseiller en prévention-médecin du travail le juge nécessaire en raison de la nature de la maladie, de l'affection ou de l'accident, l'examen de reprise du travail peut avoir lieu après une absence de plus courte durée.

Cet examen a lieu au plus tôt le jour de la reprise du travail ou du service et au plus tard dans les dix jours ouvrables. »

Art. 15. Dans l'article 36bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et modifié par l'arrêté royal du 27 janvier 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. L'employeur informe tous les travailleurs soumis ou non à la surveillance de la santé obligatoire de leur droit à bénéficier d'une visite de pré-reprise du travail en cas d'incapacité de travail, en vue d'un aménagement éventuel de leur poste de travail. »;

1° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. En cas d'incapacité de travail, le travailleur soumis ou non à la surveillance de santé obligatoire, peut demander directement une visite de pré-reprise du travail au conseiller en prévention-médecin du travail. Si le travailleur y consent, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se concerter avec le médecin traitant et/ou le médecin conseil. »;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Dès le moment où, conformément au § 2, il reçoit une demande, le conseiller en prévention-médecin du travail avertit l'employeur, sauf si le travailleur n'est pas d'accord, et convoque le travailleur à une visite de pré-reprise du travail, qui a lieu dans un délai de dix jours ouvrables suivant le jour de la réception de la demande. »

Art. 16. L'article 37 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Tout travailleur soumis ou non à la surveillance de santé, ou le médecin traitant avec l'accord du travailleur, peut demander une consultation spontanée directement au conseiller en prévention-médecin du travail, pour des plaintes liées à la santé qu'il estime, ou que le médecin traitant estime être en relation avec le travail.

Dès qu'il reçoit la demande, le conseiller en prévention-médecin du travail avertit l'employeur sauf si le travailleur n'est pas d'accord, et effectue une évaluation de santé du travailleur dans les dix jours ouvrables. Cette évaluation de santé est sanctionnée, le cas échéant, par une décision du conseiller en prévention-médecin du travail et est alors assortie de toutes les conditions d'exécution de la surveillance de santé. »

Art. 17. Dans l'article 54, alinéa 2 du même arrêté, les mots « médecins-inspecteurs du travail et des contrôleurs sociaux de l'Inspection médicale du travail » sont remplacés par les mots « inspecteurs sociaux de la direction générale Contrôle du bien-être au travail ».

Art. 18. Dans les articles 85, § 3, alinéa 2, 86 et 95, § 2 du même arrêté, les mots « Administration de l'hygiène et de la médecine du travail » sont remplacés par les mots « direction générale Contrôle du bien-être au travail ».

Art. 19. Artikel 93 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende :

“ § 2. De Minister kan, met het oog op de bewaring en overmaking van de geautomatiseerde gezondheidsdossiers bijzondere voorwaarden en nadere regelen vaststellen voor de toepassing van de artikelen 84 tot 91, inzonderheid binnen het raam van de toepassing van de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.”

Art. 20. In de artikelen 4, § 3, 7, § 2, tweede lid, 33, § 5 en § 6, 38, § 5, 43, 65, 66, 68, § 1, derde lid, § 2, eerste en tweede lid, 70, § 1, tweede lid, 94, eerste lid, 95, § 1, tweede lid en 96 van hetzelfde besluit worden de woorden “geneesheer-arbeidsinspecteur van de Medische Arbeidsinspectie” vervangen door de woorden “geneesheer sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het werk”.

Art. 21. In de bijlage I van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 2 worden de woorden « aan een activiteit verbonden aan voedingswaren » opgeheven;

2° in punt 5 worden de woorden « spontane raadpleging » opgeheven en het punt 6 wordt het punt 5.

Art. 22. In bijlage II-3e deel van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “geneesheer-arbeidsinspecteur” worden vervangen door de woorden “geneesheer sociaal inspecteur”;

2° de woorden “Medische inspectie” worden vervangen door de woorden “Regionale Directie Toezicht op het Welzijn op het werk”.

Hoofdstuk II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur*

Art. 23. Artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur wordt vervangen als volgt :

“Art. 4. § 1. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, is de werkgever ertoe gehouden :

1° minstens om de vijf jaar een analyse te maken op het niveau van elke groep van beeldschermwerkposten en op het niveau van het individu om de risico's inzake welzijn te evalueren die voor de werknemers voortvloeien uit het werken met een beeldscherm, met name inzake de eventuele risico's voor het gezichtsvermogen en de problemen van lichamelijke en geestelijke belasting;

2° passende maatregelen te nemen op grond van de in 1° bedoelde analyse, teneinde de aldus vastgestelde risico's te voorkomen of te verhelpen, rekening houdend met de samenvoeging of de combinatie van de gevolgen ervan.

§ 2. De analyse bedoeld in § 1, 1° wordt indien nodig aangevuld met een bevraging van de werknemers of met een ander instrument dat peilt naar de werkomstandigheden en/of eventuele gezondheidsproblemen gerelateerd aan het werken met een beeldscherm, uit te voeren onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

De collectieve resultaten hiervan worden door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer overgemaakt aan de werkgever en binnen de twee maanden na de overmaking voorgelegd aan het Comité voor preventie en bescherming op het werk.

§ 3. Na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en van het Comité voor preventie en bescherming op het werk stelt de werkgever de maatregelen vast die nodig zijn om de activiteit van de werknemer zodanig te organiseren dat de dagelijkse werktijd met een beeldscherm op gezette tijden wordt onderbroken door rustpauzes of andersoortige activiteiten, waardoor de belasting van het werken met een beeldscherm wordt verlicht.”

Art. 19. L'article 93 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. Le Ministre peut, pour la conservation et le transfert des dossiers de santé automatisés, fixer des conditions et modalités plus précises pour l'application des articles 84 à 91, en particulier dans le cadre de l'application des dispositions de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale. »

Art. 20. Dans les articles 4, § 3, 7, § 2, alinéa 2, 33, § 5 et § 6, 38, § 5, 43, 65, 66, 68, § 1^{er}, alinéa 3, § 2, alinéas 1^{er} et 2, 70, § 1^{er}, alinéa 2, 94, alinéa 1^{er}, 95, § 1^{er}, alinéa 2, et 96 du même arrêté, les mots « médecin-inspecteur du travail de l'Inspection médicale du travail » sont remplacés par les mots « médecin inspecteur social de la direction générale Contrôle du bien-être au travail ».

Art. 21. Dans l'annexe I du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 2, les mots « à une activité liée aux denrées alimentaires » sont abrogés;

2° au point 5, les mots « consultation spontanée » sont abrogés et le point 6 devient le point 5.

Art. 22. A l'annexe II - 3^{ème} partie, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « médecin-inspecteur du travail » sont remplacés par les mots « médecin inspecteur social »;

2° les mots « Inspection médicale » sont remplacés par les mots « Direction régionale Contrôle du bien-être au travail ».

Chapitre II. — *Modification de l'arrêté royal du 27 août 1993 relatif au travail sur des équipements à écran de visualisation*

Art. 23. L'article 4 de l'arrêté royal du 27 août 1993 relatif au travail sur des équipements à écran de visualisation, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'employeur est tenu de :

1° réaliser au moins tous les cinq ans une analyse au niveau de chaque groupe de postes de travail à écran de visualisation et au niveau de l'individu, afin d'évaluer les risques liés au bien-être pour les travailleurs, qui résultent du travail sur écran, notamment en ce qui concerne les risques éventuels pour le système visuel et les problèmes de charge physique et mentale;

2° prendre les mesures appropriées sur la base de l'analyse visée au 1°, afin de prévenir ou remédier aux risques ainsi constatés, en tenant compte de leur addition ou de la combinaison de leurs effets.

§ 2. L'analyse visée au § 1^{er}, 1° est, si nécessaire, complétée par un questionnaire des travailleurs, ou par un autre moyen qui évalue les conditions de travail et/ou les éventuels problèmes de santé liés au travail sur écran, à réaliser sous la responsabilité du conseiller en prévention-médecin du travail.

Les résultats collectifs de ceci sont transmis par le conseiller en prévention-médecin du travail à l'employeur, et sont, endéans les deux mois suivant cet envoi, soumis au Comité pour la prévention et la protection au travail.

§ 3. Après avis du conseiller en prévention-médecin du travail et du Comité pour la prévention et la protection au travail, l'employeur fixe les mesures nécessaires pour organiser l'activité du travailleur de telle sorte que le temps de travail quotidien sur écran soit périodiquement interrompu par des pauses, ou par des activités de nature différente, qui ont pour effet d'alléger la charge de travail sur écran. »

Art. 24. In artikel 7 van hetzelfde besluit wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt :

“1° indien uit de bevraging of het ander instrument bedoeld in artikel 4, § 2 blijkt dat er mogelijke gezondheidsproblemen zijn, wordt de betrokken werknemer door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer onderworpen aan een aangepaste gezondheidsbeoordeling.”

Hoofdstuk III. — Wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk

Art. 25. Artikel 19, tweede lid, 2° van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk wordt opgeheven.

Art. 26. In hetzelfde besluit wordt een afdeling V/II ingevoegd, die de artikelen 25/6 tot 25/8 bevat, luidende :

“AFDELING V/II.- WERKNEMERS IN CONTACT MET VOEDINGS-
WAREN

Art. 25/6. Deze afdeling is van toepassing op de werkgevers die werknemers tewerkstellen die activiteiten uitoefenen die een behandeling of een onmiddellijk contact inhouden met voedingswaren of -stoffen die bestemd zijn voor consumptie of voor verkoop en die kunnen worden besmet of bezoedeld.

Art. 25/7. Onverminderd de toepassing van artikel 29, verstrekt de werkgever in samenwerking met zijn interne en/of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk een adequate opleiding aan zijn werknemers over de richtsnoeren en procedures in verband met voedselhygiëne.

Art. 25/8. De werkgever voert minstens om de vijf jaar een analyse uit op het niveau van elke groep van werkposten of functies en op het niveau van het individu om de risico's inzake welzijn te evalueren die voor de werknemers zoals bedoeld in artikel 25/6 voortvloeiën uit het contact met voedingswaren en waarbij ook rekening wordt gehouden met de aspecten inzake voedselhygiëne.

De werkgever legt binnen de twee maanden na de analyse de resultaten ervan voor aan het Comité voor preventie en bescherming op het werk.”

Hoofdstuk IV. — Wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 27. In het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt een artikel 17bis ingevoegd, luidende :

“Art. 17bis. § 1. De werkgever informeert de werknemers over de opdrachten en taken van de interne en/of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, en van de verschillende preventieadviseurs.

§ 2. De werkgever vermeldt op een voor de werknemers gemakkelijk toegankelijke plaats de namen en de contactgegevens van de preventieadviseurs bevoegd voor arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde en psychosociale aspecten, en desgevallend de naam en de contactgegevens van de vertrouwenspersoon en van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.”

Hoofdstuk V. — Wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

Art. 28. In artikel 3, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de bepaling onder 1°, c) wordt aangevuld met de woorden “en l);”;
b) de bepaling onder 2° wordt aangevuld met de bepalingen onder l), m) en n), luidende :

“l) vleesverwerkende nijverheid;

m) menselijke gezondheidszorg;

n) vervoer en opslag;”

Art. 24. A l'article 7 du même arrêté, la disposition sous 1° est remplacée par ce qui suit :

« 1° s'il ressort du questionnaire ou de l'autre moyen visé à l'article 4, § 2 que la possibilité de problèmes de santé existe, le travailleur concerné est soumis à une évaluation de santé appropriée par le conseiller en prévention-médecin du travail. »

Chapitre III. — Modification de l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail

Art. 25. L'article 19, alinéa 2, 2° de l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail est abrogé.

Art. 26. Dans le même arrêté, il est inséré une section V/II qui comprend les articles 25/6 à 25/8, rédigée comme suit :

« SECTION V/II.- TRAVAILLEURS EN CONTACT AVEC DES
DENREES ALIMENTAIRES

Art. 25/6. Cette section s'applique aux employeurs occupant des travailleurs qui effectuent des activités comportant une manipulation ou un contact direct avec des denrées ou substances alimentaires destinées à la consommation ou à la vente et qui sont susceptibles d'être souillées ou contaminées.

Art. 25/7. Sans préjudice de l'application de l'article 29, l'employeur fournit, en collaboration avec son service interne et/ou externe pour la prévention et la protection au travail, une formation adéquate à ses travailleurs au sujet des lignes directives et procédures relatives à l'hygiène alimentaire.

Art. 25/8. L'employeur effectue au moins tous les cinq ans une analyse au niveau de chaque groupe de postes de travail ou de fonctions et au niveau de l'individu, pour évaluer les risques liés au bien-être qui résultent du contact avec des denrées alimentaires pour les travailleurs visés à l'article 25/6, et en tenant compte des aspects liés à l'hygiène alimentaire.

Endéans les deux mois suivant l'analyse, l'employeur soumet les résultats de celle-ci au Comité pour la prévention et la protection au travail. »

Chapitre IV. — Modification de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 27. Dans l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, il est inséré un article 17bis rédigé comme suit :

« Art. 17bis. § 1^{er}. L'employeur informe les travailleurs des missions et des tâches du service interne et/ou externe pour la prévention et la protection au travail, et des différents conseillers en prévention.

§ 2. L'employeur mentionne à un endroit facilement accessible pour les travailleurs, les noms et coordonnées des conseillers en prévention compétents pour la sécurité du travail, la médecine du travail et les aspects psychosociaux, et le cas échéant le nom et les coordonnées de la personne de confiance et du service externe pour la prévention et la protection au travail. »

Chapitre V. — Modification de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail

Art. 28. A l'article 3, § 1^{er}, alinéa 3 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail, les modifications suivantes sont apportées :

a) le 1°, c) est complété par les mots “et l);”;

b) le 2° est complété par les l), m) et n) rédigés comme suit :

“l) industrie de transformation de la viande;

m) soins de santé humaine;

n) transport et stockage;”

Hoofdstuk VI. — *Opheffings- en slotbepalingen*

Art. 29. Artikel 135bis van het Algemeen reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 januari 1973, wordt opgeheven.

Art. 30. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016, met uitzondering van de artikelen 1, 4, 6, 7, 9, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 27 en 28 die in werking treden de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 31. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996;

Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999;

Wet van 10 januari 2007, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2007;

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 april 1946;

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 oktober 1947;

Koninklijk besluit van 22 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 10 februari 1973;

Koninklijk besluit van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 oktober 1996;

Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998;

Koninklijk besluit van 28 mei 2003, *Belgisch Staatsblad* van 16 juni 2003;

Koninklijk besluit van 4 juli 2004, *Belgisch Staatsblad* van 3 augustus 2004;

Koninklijk besluit van 27 januari 2008, *Belgisch Staatsblad* van 3 maart 2008.

Chapitre VI. — *Dispositions abrogatoires et finales*

Art. 29. L'article 135bis du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, inséré par l'arrêté royal du 22 janvier 1973, est abrogé.

Art. 30. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016, à l'exception des articles 1^{er}, 4, 6, 7, 9, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 27 et 28 qui entrent en vigueur le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 31. Le ministre compétent pour l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996;

Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999;

Loi du 10 janvier 2007, *Moniteur belge* du 6 juin 2007;

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* du 3 avril 1946;

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* du 3 octobre 1947;

Arrêté royal du 22 janvier 1973, *Moniteur belge* du 10 février 1973;

Arrêté royal du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} octobre 1996;

Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998;

Arrêté royal du 28 mai 2003, *Moniteur belge* du 16 juin 2003;

Arrêté royal du 4 juillet 2004, *Moniteur belge* du 3 août 2004;

Arrêté royal du 27 janvier 2008, *Moniteur belge* du 3 mars 2008.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/202695]

24 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 10 januari 2007 en artikel 40, § 3, gewijzigd bij de wet van 26 december 2013;

Gelet op de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, artikel 110;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

Gelet op het advies nr. 177 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven op 17 januari 2014 en bevestigd op 7 februari 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 april 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/202695]

24 AVRIL 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 10 janvier 2007 et l'article 40, § 3, modifié par la loi du 26 décembre 2013;

Vu la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, article 110;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail;

Vu l'avis n° 177 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le 17 janvier 2014 et confirmé le 7 février 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} avril 2014;