

ЗАКОН ТУРКМЕНИСТАНА

от 22 июня 2013 года №IV

О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Туркменистана

I. Внести в [Трудовой кодекс](#) Туркменистана, утверждённый Законом Туркменистана от 18 апреля 2009 года (Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2009 г., №2, ст.30; 2010г., №1, ст.6, №2, ст.34; 2011 г., №1, ст.26, №4, ст.81; 2012 г., №1, ст.12), следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5 части первой статьи 13 изложить в следующей редакции:

"5) равное вознаграждение за труд равной ценности, без какой бы то ни было дискриминации, своевременное и в полном объёме получение заработной платы в соответствии со своей профессией, квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, но не ниже минимального размера заработной платы, установленного законодательством Туркменистана;"

2. Пункт 14 части второй статьи 14 изложить в следующей редакции:

"14) создавать и обеспечивать функционирование архива документов, подтверждающих трудовую деятельность работников, сведений о заработной плате, об отчислениях на государственное пенсионное страхование, а также передавать соответствующие документы на государственное хранение в порядке, установленном законодательством Туркменистана;"

3. Пункт 14 части третьей статьи 18 изложить в следующей редакции:

"14) с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении произведений, профессиональными спортсменами;"

4. Часть вторую статьи 22 изложить в следующей редакции:

"2. Исключения из этого правила могут устанавливаться законодательством Туркменистана."

5. Часть третью статьи 30 дополнить абзацем следующего содержания:

"Трудовые книжки физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ведутся соответствующими налоговыми службами в порядке, установленном законодательством Туркменистана."

6. В части первой статьи 42:

пункт 8 признать утратившим силу;

пункты 9 – 15 считать соответственно пунктами 8 – 14.

7. В статье 43:

после пункта 4 дополнить новым пунктом 5 следующего содержания:

"5) направление работника на основании постановления суда, вступившего в

законную силу, в Специальный реабилитационный центр;";

пункт 5 считать пунктом 6.

8. Часть пятую статьи 44 изложить в следующей редакции:

"5. В случаях прекращения трудового договора в связи с совершением работником незаконных действий, указанных в пунктах 6 - 12 части первой статьи 42 настоящего Кодекса, работодатель не менее чем за три календарных дня извещает работника о прекращении трудовых отношений."

9. Часть первую статьи 45 изложить в следующей редакции:

"1. Прекращение (расторжение) трудового договора по инициативе работодателя, кроме случаев, предусмотренных пунктами 1, 4, 9, 10, 12 – 14 части первой статьи 42 настоящего Кодекса, не допускается без предварительного согласия профсоюзного органа или иного представительного органа работников."

10. Абзац второй пункта 2 части первой статьи 60 изложить в следующей редакции:

"Работы, профессии и должности с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, дающие право на сокращённую продолжительность рабочего времени, определяются перечнем, предусмотренным частью второй статьи 176 настоящего Кодекса."

11. Часть пятую статьи 66 изложить в следующей редакции:

"5. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников определяются работодателем по согласованию со специально уполномоченным на то органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса."

12. Часть третью статьи 67 изложить в следующей редакции:

"3. Для творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, работников средств массовой информации, известных спортсменов, тренеров продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться в соответствии с законодательством Туркменистана, трудовым договором или коллективным договором (соглашением)."

13. Часть вторую статьи 68 изложить в следующей редакции:

"2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём определяется работодателем по согласованию со специально уполномоченным на то органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса."

14. В статье 81:

в части второй после пункта 5 дополнить новым пунктом 6 следующего содержания:

"6) День города Ашхабада - 25 мая;";

пункты 6 - 25 считать соответственно пунктами 7 - 26.

15. Пункт 2 части второй статьи 88 изложить в следующей редакции:

"2) время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством Туркменистана сохранялось место работы (должность), за

исключением времени отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста, установленного законодательством Туркменистана;"

16. Часть шестую статьи 90 изложить в следующей редакции:

"6. Работы, профессии и должности с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, дающие право на дополнительный отпуск, определяются перечнем, предусмотренным частью второй статьи 176 настоящего Кодекса."

17. Статью 104 изложить в следующей редакции:

"Статья 104. Предоставление отпуска по частям

Ежегодный основной отпуск, а также присоединяемые к нему дополнительные отпуска по желанию работника могут быть разделены на две части и предоставляться в разные периоды рабочего года."

18. Статью 105 изложить в следующей редакции:

"Статья 105. Отзыв из отпуска

Отзыв из ежегодного основного и присоединяемого к нему дополнительного отпуска допускается только с письменного согласия работника. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена работнику по его желанию в другое время в течение данного рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год."

19. Часть первую статьи 106 изложить в следующей редакции:

"1. По желанию работника при его увольнении (кроме случаев, предусмотренных пунктами 5 - 12 статьи 42 настоящего Кодекса) ему могут быть предоставлены неиспользованный полностью или частично ежегодный основной и присоединяемый дополнительный отпуск с последующим увольнением."

20. Часть третью статьи 117 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель может устанавливать для руководителей, специалистов и служащих иной вид оплаты труда, повышенную заработную плату в соответствии с профессиональными способностями, а также поощрительные выплаты (в процентах от выручки, в долях от прибыли и другие)."

21. Статью 122 изложить в следующей редакции:

"Статья 122. Надбавка за работу с особыми условиями труда

1. На работах с особыми условиями труда, в местностях с тяжёлыми или особыми климатическими условиями (безводные, пустынные), а также имеющих подвижной и (или) разъездной характер, устанавливается надбавка за работу в таких условиях к тарифной ставке (окладу) работников.

2. Размер и порядок установления надбавок к тарифной ставке (окладу), указанных в части первой настоящей статьи, определяется Кабинетом Министров Туркменистана.

3. Работы, профессии и должности с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, дающие право на надбавку к тарифной ставке (окладу), определяются перечнем, предусмотренным частью второй статьи 176 настоящего Кодекса."

22. Часть шестую статьи 131 изложить в следующей редакции:

"6. Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного

настоящей статьёй, определяются органом, уполномоченным Кабинетом Министров Туркменистана."

23. Статью 169 изложить в следующей редакции:

"Статья 169. Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников, занятых на работах с особым характером труда

Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников, занятых на работах с особым характером труда, определяются в порядке, установленном законодательством Туркменистана."

24. Статью 176 изложить в следующей редакции:

"Статья 176. Право на компенсацию по условиям труда

1. Работник, занятый на работах с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, имеет право на профессиональную пенсию, надбавку, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращённый рабочий день, дополнительный отпуск, а также иные компенсации.

2. Перечень работ, профессий и должностей с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, дающих право на компенсации, установленные частью первой настоящей статьи (за исключением профессиональной пенсии), разрабатывается соответствующими министерствами и ведомствами совместно с профсоюзным органом по итогам аттестации рабочих мест на предприятиях и утверждается министерствами и ведомствами по согласованию со специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса.

Перечень работ, профессий и должностей (в том числе за прошедший период) с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, дающих право на профессиональную пенсию (с указанием количества лет снижения возраста выхода на пенсию), определяется законодательством Туркменистана."

25. Часть третью статьи 199 признать утратившей силу.

26. Пункт 1 статьи 209 изложить в следующей редакции:

"1) выплате ежемесячных (пожизненно) денежных сумм в размере заработной платы либо соответствующей её части в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья;"

27. Статью 232 дополнить частью четвёртой следующего содержания:

"4. Не допускается заключение письменного договора о полной материальной ответственности с лицами, осуждёнными за совершение преступления из корыстных побуждений, если судимость не погашена или не снята судом в порядке, установленном законодательством Туркменистана."

28. Часть третью статьи 241 изложить в следующей редакции:

"3. Расторжение трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трёх лет (ребёнка-инвалида до шестнадцати лет), по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев ликвидации предприятия либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом, хищения имущества собственника, систематического нарушения трудовой дисциплины, а также в случае, указанном в части пятой настоящей статьи."

29. Часть вторую статьи 242 изложить в следующей редакции:

"2. Запрещаются подъём и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих предельные нормы, устанавливаемые специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, "Туркменстандартлары" и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана."

30. Абзац второй части первой статьи 243 изложить в следующей редакции:

"Перечень работ с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, устанавливается специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, "Туркменстандартлары" и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана."

31. Статью 253 изложить в следующей редакции:

"Статья 253. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

1. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими, токсическими и иными средствами).

Перечень работ с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, устанавливается специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, "Туркменстандартлары" и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана.

2. Запрещаются подъём и перемещение вручную лицами моложе восемнадцати лет тяжестей, превышающих предельные нормы, устанавливаемые специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, "Туркменстандартлары" и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана."

32. Часть третью статьи 267 изложить в следующей редакции:

"3. Особенности работы по совместительству, в том числе для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, спорта, туризма), определяются Положением об условиях работы по совместительству, утверждаемым специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса."

33. Статью 273 дополнить частью шестой следующего содержания:

"6. Не допускается приём по совместительству на материально ответственные должности лиц, осуждённых за корыстные преступления, если судимость не погашена или не снята судом в порядке, установленном законодательством Туркменистана, а также на должности или виды деятельности, занятие которыми запрещено приговором суда для отдельных категорий граждан."

34. Статью 275 изложить в следующей редакции:

"Статья 275. Работы, не считающиеся совместительством

Не считается совместительством выполнение рабочими и служащими наряду с основной следующих видов работ:

1) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, оплачиваемая из фонда авторского гонорара;

2) техническая, патентная, медицинская, бухгалтерская и иная экспертиза с разовой оплатой труда;

3) педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объёме не более 240 часов в год;

4) выполнение работы в качестве медицинских консультантов учреждений здравоохранения с разовой оплатой труда в объёме не более 12 часов в месяц;

5) проведение консультаций научными сотрудниками научно-исследовательских институтов, преподавателями высших учебных заведений, главными специалистами органов здравоохранения в лечебно-профилактических учреждениях с почасовой оплатой труда в объёме не более 240 часов в год;

6) работа на договорной основе ведущих научных, научно-педагогических и практических работников по краткосрочному обучению кадров на предприятиях;

7) руководство соискателями учёных степеней в научно-исследовательских учреждениях и высших учебных заведениях научными работниками и высококвалифицированными специалистами, в том числе занимающими руководящие должности в учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях;

8) работа без занятия штатной должности на том же предприятии (выполнение учителями общеобразовательных, начальных и средних профессиональных школ обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, педагогическая работа руководящих и других работников учебных заведений, работа, связанная с руководством производственным обучением и практикой учащихся и студентов, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени и иная работа);

9) работа педагогических работников общеобразовательных, начальных и средних профессиональных школ, приравненных к ним по оплате труда работников, концертмейстеров и аккомпаниаторов учебных заведений по подготовке работников искусств и музыкальных отделений (факультетов) других высших учебных заведений, медицинских работников учреждений здравоохранения сверх установленной нормы учебной и врачебной нагрузки в одном и том же учебном заведении или учреждении здравоохранения, педагогическая работа и работа по руководству кружками в том же учебном заведении, дошкольном, внешкольном или другом детском учреждении;

10) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты труда, а также по сопровождению туристических групп в системе туристско-экскурсионных организаций (предприятий);

11) иная работа, выполняемая в случаях, если по основной работе работник имеет неполный рабочий день и, соответственно, неполный оклад (ставку);

12) выполнение обязанностей, за которые установлена доплата к окладу (ставке) в процентах или в денежной форме.

Выполнение работ, указанных в пунктах 1 и 10 настоящей статьи, в рабочее время

не допускается.

Выполнение работ, указанных в пунктах 2 - 7 настоящей статьи, допускается в рабочее время с разрешения руководителя предприятия без удержания заработной платы.

Выполнение работ, указанных в пунктах 8 и 9 настоящей статьи, осуществляется в зависимости от характера работ как в основное время, так и за его пределами."

35. Статью 278 изложить в следующей редакции:

Сезонным работникам, проработавшим в течение полного сезона на предприятиях независимо от их ведомственной подчинённости, после окончания сезона предоставляется оплачиваемый отпуск из расчёта двух, а для инвалидов - трёх календарных дней за каждый месяц работы."

36. Часть вторую статьи 282 изложить в следующей редакции:

"2. Период сезонной работы в течение полного сезона засчитывается работнику в стаж за год работы."

37. Статью 284 изложить в следующей редакции:

"Статья 284. Ограничения на вахтовый метод работы

1. К вахтовому методу работы не могут привлекаться лица в возрасте до восемнадцати лет, беременные женщины и лица, имеющие медицинские противопоказания к вахтовому методу работы.

2. Женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет (ребёнка-инвалида - до шестнадцати лет), могут привлекаться к вахтовому методу работы с их письменного согласия."

38. В статье 318:

часть вторую изложить в следующей редакции:

"2. Работодатель направляет на обучение, проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, определяемыми трудовым или коллективным договором (соглашением).";

часть шестую изложить в следующей редакции:

"6. При направлении работника на обучение в профессиональное учебное заведение (начальное, среднее или высшее), а также на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации на срок более трёх месяцев за счёт средств предприятия, по окончании обучения он должен отработать на данном предприятии на условиях, в порядке и сроки, определяемыми договором (соглашением) между работником и работодателем. При этом срок отработки для окончивших высшее учебное заведение должен составлять не менее двух лет.

При невыполнении работником без уважительных причин обязательств по договору (соглашению) он обязан возместить расходы на его обучение, понесённые работодателем."

39. Часть третью статьи 320 изложить в следующей редакции:

"3. Сроки проведения аттестации рабочих мест устанавливаются исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в пять лет."

40. Пункт 7 части второй статьи 347 изложить в следующей редакции:

"7) государственное пенсионное страхование и добровольное медицинское страхование;"

41. Часть шестую статьи 370 изложить в следующей редакции:

"6. Организация и порядок работы комиссии по трудовым спорам определяются Типовым положением о комиссии по трудовым спорам, утверждаемым специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса по согласованию с Национальным центром профессиональных союзов Туркменистана."

42. Пункт 1 статьи 404 изложить в следующей редакции:

"1) специально уполномоченный Кабинетом Министров Туркменистана государственный орган (далее - специально уполномоченный орган) по контролю за соблюдением трудового законодательства Туркменистана, коллективных договоров и соглашений на всех предприятиях, а также в центральных органах исполнительной власти, местных органах власти и местного самоуправления;"

43. В пункте 16 части первой статьи 13, пункте 21 части второй статьи 14, части второй статьи 107, части второй статьи 131, пункте 2 части третьей статьи 288, названии и тексте статьи 300 слова "государственное социальное страхование" заменить словами "государственное пенсионное страхование".

II. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Туркменистана

Гурбангулы Бердымухамедов