

ACUERDO MINISTERIAL No. MRL-2012- 0076

EL MINISTRO DE RELACIONES LABORALES

CONSIDERANDO:

Que, el primer inciso después del literal k) del Art. 51 de la Ley Orgánica del Servicio Público, establece que en las instituciones, entidades y organismos del sector público sujetas al ámbito de esta ley, el porcentaje de incremento de las remuneraciones y cualquier otro beneficio que cause un egreso económico de un ejercicio a otro, será como máximo el que determine el Ministerio de Relaciones Laborales, previo informe favorable del Ministerio de Finanzas respecto de la disponibilidad económica;

Que, mediante Decreto Ejecutivo No. 225, de 18 de enero de 2010, publicado en el Registro Oficial No. 123 del 4 de febrero de 2010, el señor Presidente de la República reforma el Decreto Ejecutivo No. 1701, publicado en Registro Oficial No. 592, del 18 de mayo de 2009, y establece que el Ministerio de Relaciones Laborales fijará los límites correspondientes a subsidios, compensaciones sociales, gratificaciones, bonificaciones y aniversarios institucionales;

Que, mediante oficio No. MINFIN-DM-2012-0221, de 09 de mayo de 2012, el Ministerio de Finanzas de conformidad con la competencia que le otorga el literal c) del artículo 132 de la Ley Orgánica del Servicio Público, emitió dictamen presupuestario favorable; y,

En uso de las atribuciones y facultades que le confiere el Art. 51 de la Ley Orgánica del Servicio Público,

ACUERDA:

**Art.1.-** Los techos de negociación establecidos bajo ningún concepto se entenderán como salarios mínimos o básicos.

**Art. 2.-** De acuerdo al numeral 1.1.1.4. del Decreto Ejecutivo 225 para los puestos que por la naturaleza de las actividades que realizan, han sido determinados como trabajadoras y trabajadores sujetos al ámbito del Código del Trabajo, se establecen los siguientes techos de negociación para la suscripción de contratos colectivos de trabajo, contratos individuales de trabajo y actas transaccionales:

TECHOS DE NEGOCIACIÓN PARA CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y ACTAS TRANSACCIONALES PARA EL AÑO 2012			
NIVEL 1	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ECUADOR CONTINENTAL R.M.U HASTA USD. 531	PROVINCIA INSULAR DE GALÁPAGOS R.M.U. HASTA USD. 1062
	ACEITERO DE EQUIPOS Y MAQUINARIA	531	1062
	ADMINISTRADOR DE PARADAS	531	1062
	ASEADOR DE COCHES, CAMAL, CALLES, CEMENTERIO	531	1062
	ASISTENTE / AYUDANTE DE OPERADOR DE EQUIPOS Y/O MAQUINARIA	531	1062
	AUXILIAR DE ACOMETIDA	531	1062
	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	531	1062



AUXILIAR DE SEÑALIZACIÓN Y SEMAFORIZACIÓN	531	1062
AUXILIAR DE ACOMETIDA	531	1062
AUXILIAR DE ARCHIVO	531	1062
AUXILIAR DE BODEGA	531	1062
AUXILIAR DE CAMA BAJA	531	1062
AUXILIAR DE CATASTRO	531	1062
AUXILIAR DE CONTROL DE PÉRDIDAS DE AGUA POTABLE O ENERGÍA ELECTRICA	531	1062
AUXILIAR DE ELECTRICIDAD	531	1062
AUXILIAR DE LABORATORIO DE SUELOS	531	1062
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	531	1062
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTRÓNICOS	531	1062
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE	531	1062
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE SISTEMA DE COMUNICACIÓN	531	1062
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO	531	1062
AUXILIAR DE MECÁNICA AUTOMOTRIZ	531	1062
AUXILIAR DE MECÁNICA DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	531	1062
AUXILIAR DE OPERACIÓN DE CENTRAL ELÉCTRICA	531	1062
AUXILIAR DE RADIO OPERACIÓN	531	1062
AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	531	1062
AUXILIAR DE SERVICIOS	531	1062
AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	531	1062
AUXILIAR DE SERVICIOS DE SALUD	531	1062
AUXILIAR DE SERVICIOS MUNICIPALES (BALNEARIOS)	531	1062
AUXILIAR DE SUPERVISIÓN	531	1062
AUXILIAR DE TORRE DE PRECALCINACIÓN	531	1062
AUXILIAR OPERADOR DE MOLINO	531	1062
AUXILIAR OPERADOR DE PLANTA HIDROELÉCTRICA	531	1062
AYUDANTE DE BANCO DE MEDIDORES	531	1062
AYUDANTE DE ALBAÑIL	531	1062
AYUDANTE DE ALCANTARILLADO	531	1062
AYUDANTE DE BODEGA	531	1062
AYUDANTE DE CAMPO DE AGUA POTABLE	531	1062
AYUDANTE DE CARGADORA DE MATERIALES	531	1062
AYUDANTE DE CARPINTERÍA	531	1062
AYUDANTE DE CARRETONES	531	1062
AYUDANTE DE COCINA	531	1062
AYUDANTE DE CUADRILLA	531	1062
AYUDANTE DE CUIDADO Y ORNAMENTACIÓN DE JARDINES	531	1062
AYUDANTE DE CULTIVOS	531	1062







GOBIERNO NACIONAL DE  
LA REPUBLICA DEL ECUADOR

**Ministerio  
de Relaciones  
Laborales**

Quito – Ecuador  
• Av. República del Salvador N34-183  
y Suiza 023814000  
• Clemente Ponce N15-59 y Piedrahíta  
02 254 8900 / 02 254 2580

AYUDANTE DE EQUIPO CAMINERO	531	1062
AYUDANTE DE EQUIPO Y/O MAQUINARIA PESADO	531	1062
AYUDANTE DE GABARRA	531	1062
AYUDANTE DE GASFITERO O PLOMERO	531	1062
AYUDANTE DE HERRERO	531	1062
AYUDANTE DE IMPRENTA	531	1062
AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	531	1062
AYUDANTE DE MECÁNICA AUTOMOTRIZ	531	1062
AYUDANTE DE MECÁNICA DE EQUIPO Y MAQUINARIA	531	1062
AYUDANTE DE MINAS		
AYUDANTE DE MOTONIVELADORA	531	1062
AYUDANTE DE PALA		
AYUDANTE DE PINTURA	531	1062
AYUDANTE DE PLANTA ELÉCTRICA	531	1062
AYUDANTE DE RECOLECCIÓN DE ASEO	531	1062
AYUDANTE DE RETROEXCAVADORA	531	1062
AYUDANTE DE RODILLO	531	1062
AYUDANTE DE SALONERÍA	531	1062
AYUDANTE DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	531	1062
AYUDANTE DE SERVICIOS DE LAVANDERÍA	531	1062
AYUDANTE DE SERVICIOS DE LIMPIEZA	531	1062
AYUDANTE DE SUELDA	531	1062
AYUDANTE DE TANQUERO	531	1062
AYUDANTE DE TOPOGRAFÍA	531	1062
AYUDANTE DE TRACTOR	531	1062
AYUDANTE DE TRITURADORA TERCIARIA	531	1062
AYUDANTE DE VÍA	531	1062
AYUDANTE DE VOLQUETA	531	1062
AYUDANTE DE VULCANIZADOR	531	1062
AYUDANTE DEL SISTEMA DE ALCANTARILLADO	531	1062
AYUDANTE FABRICACIÓN DE ADOQUINES	531	1062
AYUDANTE SOLDADOR	531	1062
BARRENDERO / JORNALERO DE BARRIDO / PEÓN JORNALERO	531	1062
BREQUERO DE CARRERA	531	1062
CADENERO	531	1062
CAMALERO, FAENADOR O MATARIFE		
CARRILANO	531	1062
CONSERJE	531	1062
CONSERJE EXTERNO, LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	531	1062
CONTROLADOR Y DESPACHADOR DE COMBUSTIBLE	531	1062
CUADRILLERO DE PLANTA	531	1062
CUIDADORES DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	531	1062
DESPACHADOR DE MATERIALES	531	1062



	ENGRASADOR DE EQUIPOS Y/O MAQUINARIA	531	1062
	ENTREGADOR DE CARGA	531	1062
	ESTIBADOR	531	1062
	EXPENDEDOR DE COMISARIATO	531	1062
	HERRERO	531	1062
	FOGONERO	531	1062
	FUMIGADOR	531	1062
	GUARDABOSQUE	531	1062
	GUARDATANQUE RESIDENTE	531	1062
	GUARDIÁN	531	1062
	GUARDIÁN ADMINISTRATIVO	531	1062
	GUARDIÁN DE GASOLINERA	531	1062
	GUARDIÁN DE INSTALACIONES PORTUARIAS	531	1062
	GUARDIÁN DE PLANTA	531	1062
	GUARDIÁN OPERADOR	531	1062
	GUARDIÁN OPERADOR DE ESTACIÓN DE BOMBEO Y GALERÍA FILTRANTE	531	1062
	GUARDIÁN OPERADOR DE LA ESTACIÓN DE BOMBEO	531	1062
	GUARDIÁN OPERADOR DE RESERVAS	531	1062
	JARDINERO	531	1062
	JORNALERO	531	1062
	LECTOR	531	1062
	LUBRICADOR	531	1062
	MACHETERO	531	1062
	MENSAJERO	531	1062
	MOTOGUADAÑERO	531	1062
	OPERADOR DE CORTADORA DE CÉSPED	531	1062
	OPERADOR DE MÁQUINA LAVADORA DE ROPA	531	1062
	PANTEONERO	531	1062
	PEÓN	531	1062
	PERFILERO	531	1062
	PICAPEDRERO	531	1062
	RECAUDADOR DE MÁQUINAS DE SERVICIOS DE TRANSPORTE	531	1062
	REVISOR MUNICIPAL	531	1062
	SOBRESTANTE	531	1062
	SOBRESTANTE DE HIGIENE AMBIENTAL	531	1062
	TABLERISTA	531	1062
	TALADOR DE ÁRBOLES	531	1062
	TELEFONISTA	531	1062
	TRABAJADOR AGRÍCOLA	531	1062
	VOLANTE DE PRODUCCIÓN	531	1062
	VOLANTE DE RECAUDACIÓN	531	1062
NIVEL 2	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	R.M.U. HASTA USD. 548	R.M.U. HASTA USD. 1096
	ACEITERO DE BUQUE TANQUERO	548	1096





ADOQUINERO	548	1096
ALBAÑIL	548	1096
CARPINTERO	548	1096
CERRAJERO	548	1096
CHAPISTERO	548	1096
COCINERO	548	1096
CONTRASTADOR	548	1096
CONTROLADOR DE MANTENIMIENTO DE AGUA	548	1096
CONTROLADOR OPERACIONAL	548	1096
CUARTELERO	548	1096
ELECTRICISTA	548	1096
ELECTRICISTA DE ACOMETIDAS	548	1096
ELECTRICISTA DE EMBARCACIONES	548	1096
ELECTROMECAÁNICO	548	1096
ENCUADERNADOR	548	1096
FOTÓGRAFO	548	1096
GASFITERO	548	1096
GUARDIA DE SEGURIDAD	546	1096
LABORATORISTA DE MEDIDORES	548	1096
LINIERO	548	1096
MAESTRO MOTORISTA	548	1096
MARINERO	548	1096
MECÁNICO	548	1096
MECÁNICO A DIESEL	548	1096
MECÁNICO AUTOMOTRIZ	548	1096
MECÁNICO DE FAROS	548	1096
MECÁNICO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPO CAMINERO	548	1096
MECÁNICO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPO PESADO	548	1096
MECÁNICO ELECTRICISTA	518	1096
MECÁNICO INDUSTRIAL	548	1096
MECÁNICO TORNERO	548	1096
OPERADOR DE CAMAL	548	1096
OPERADOR ELECTRICISTA	548	1096
PANIFICADOR	548	1096
PELUQUERO	548	1096
PINTOR	548	1096
PINTOR DE AERONAVES	548	1096
PLOMERO	548	1096
PRENSISTA	548	1096
PROCESADOR DE CÁRNICOS	548	1096
REGENTE DE IMPRENTA	548	1096
REPARADOR	548	1096
RONDA DIURNO / NOCTURNO	548	1096
SASTRE	548	1096
SERIGRAFISTA	548	1096
SIFONERO	548	1096



	SOLDADOR	548	1096
	TALABARTERO	548	1096
	TAPICERO	548	1096
	TORNERO – FREZADOR	548	1096
	VULCANIZADOR	548	1096
	ZAPATERO	548	1096
<b>NIVEL 3</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 566</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1132</b>
	BOMBERO RASO	566	1132
	CHOFER DE VEHÍCULOS LIVIANOS	566	1132
	COCINERO DE BUQUE TANQUERO	566	1132
	CONDUCTOR / CHOFER ADMINISTRATIVO	566	1132
	CONSERJE INTERNO	566	1132
	GUARDIA ARMADO	566	1132
	MARINERO DE BUQUE TANQUERO	566	1132
	MAYORDOMO COCINERO BUQUE TANQUERO	566	1132
	MECÁNICO OPERADOR DE BOMBAS DE BUQUE TANQUERO	566	1132
	MÚSICO DE BANDA MUNICIPAL	566	1132
	MÚSICO DE GRUPO FOLKLÓRICO	566	1132
	POLICÍA MUNICIPAL	566	1132
<b>NIVEL 4</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 584</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1168</b>
	CHOFER DE AMBULANCIA	584	1168
	CHOFER DE RECOLECTOR	584	1168
	CHOFER HIDROSUCCIONADOR	584	1168
	CHOFER LINIERO	584	1168
	CHOFER DE VEHÍCULOS PESADOS	584	1168
	CONDUCTOR DE VEHÍCULOS MILITARES	584	1168
	CONTRAMAESTRE	584	1168
	MAQUINISTA AUXILIAR	584	1168
	POLICÍA MUNICIPAL JEFE	584	1168
<b>NIVEL 5</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 708</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1416</b>
	CHOFER DE TROLEBÚS Y ECOVÍA	708	1416
	MAQUINISTA DE EMBARCACIONES	708	1416
	MAQUINISTA DEL FERROCARRIL	708	1416
	MOTORISTA DE BUQUE TANQUERO	708	1416
	MOTORISTA DEL FERROCARRIL	708	1416
	OPERADOR DE ACABADOS DE IMPRESIÓN	708	1416
	OPERADOR DE BANDA PLANTA DE CEMENTO	708	1416
	OPERADOR DE BÁSCULA	708	1416
	OPERADOR DE CARGADORA	708	1416
	OPERADOR DE CARGADORA FRONTAL	708	1416
	OPERADOR DE ELEVADOR DE EMPRESA DE CEMENTO	708	1416
	OPERADOR DE ESTACIÓN DE BOMBEO	708	1416
	OPERADOR DE EXCAVADORA	708	1416





	OPERADOR DE FUENTES DE CONDUCCIÓN	708	1416
	OPERADOR DE GRÚA	708	1416
	OPERADOR DE HORNO DE CEMENTO	708	1416
	OPERADOR DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA POTABLE	708	1416
	OPERADOR DE MÁQUINA DE ASERRADERO	708	1416
	OPERADOR DE MAQUINA RASCADOR DE MATERIAL DE LA EMPRESA DE CEMENTO	708	1416
	OPERADOR DE MÁQUINARIA O EQUIPO PESADO	708	1416
	OPERADOR DE MOLINO CRUDO	708	1416
	OPERADOR DE MONTACARGA	708	1416
	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	708	1416
	OPERADOR DE PLANTA DE CEMENTO	708	1416
	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	708	1416
	OPERADOR DE RODILLO	708	1416
	OPERADOR DE TANQUES Y ESTACIÓN DE BOMBEO	708	1416
	OPERADOR DE TRACTOR	708	1416
	OPERADOR DE TRACTOR DE ORUGAS	708	1416
	OPERADOR DE TRITURADORA PRIMARIA		
	OPERADOR DE TRITURADORA SECUNDARIA	708	1416
	OPERADOR DE VÁLVULA SURTIDORA DE AGUA POTABLE	708	1416
	OPERADOR GRÚA PUENTE	708	1416
	TIMONEL DE BUQUE TANQUERO	708	1416
<b>NIVEL 6</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 743</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1486</b>
	ADMINISTRADOR DE TERMINAL Y PARADAS	743	1486
	AUXILIAR DE INGENIERÍA	743	1486
	INSPECTOR COMISARÍA MUNICIPAL	743	1486
	INSPECTOR CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y AGUA POTABLE	743	1486
	INSPECTOR DE ALCANTARILLADOS	743	1486
	INSPECTOR DE AVALÚOS Y CATASTROS	743	1486
	INSPECTOR DE BALNEARIOS	743	1486
	INSPECTOR DE CAMPO DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	743	1486
	INSPECTOR DE CASETA	743	1486
	INSPECTOR DE COMPUERTAS DE AGUA POTABLE	743	1486
	INSPECTOR DE HIGIENE Y ASEO	743	1486
	INSPECTOR DE LECTORES DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	743	1486
	INSPECTOR DE MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	743	1486
	INSPECTOR DE MAQUINARIA Y TRABAJOS MUNICIPALES	743	1486



	INSPECTOR DE MEDIDORES DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y AGUA POTABLE	743	1486
	INSPECTOR DE OBRAS DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	743	1486
	INSPECTOR DE OBRAS PÚBLICAS	743	1486
	INSPECTOR DE PLANTA DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	743	1486
	INSPECTOR DE PLAZAS Y MERCADOS	743	1486
	INSPECTOR DE REDES AA –PP	743	1486
	INSPECTOR DE SECTORIZACIÓN DE REDES DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	743	1486
	INSPECTOR DE SERVICIO ELÉCTRICO	743	1486
	INSPECTOR DE SERVICIOS MUNICIPALES		
	INSPECTOR SOBRESTANTE	743	1486
	INSTRUCTOR DE CONDUCTORES	743	1486
<b>NIVEL 7</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 775</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1550</b>
	ASISTENTE DE HOGAR DE ANCIANOS (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE ALIMENTACIÓN (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE AUTOPSIA (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE CENTRO INFANTIL (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE ENFERMERÍA (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE ENFERMERÍA DE HOSPITAL PSIQUIÁTRICO (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE FARMACIA (8HD)		
	AUXILIAR DE GUARDERÍA (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE LABORATORIO (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE MÉDICO LEGISTA (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE NUTRICIÓN (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE ODONTOLOGÍA (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE RADIOLOGÍA (8HD)	775	1550
	AUXILIAR DE REHABILITACIÓN (8HD)	775	1550
	AUXILIAR MEDICO DE AMBULANCIA (8HD)	775	1550
<b>NIVEL 8</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 796</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1592</b>
	JEFE DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES DE AGUA POTABLE Y LUZ ELÉCTRICA	796	1592
	JEFE DE CORTE Y RECONEXIÓN DE AGUA POTABLE Y LUZ ELÉCTRICA	796	1592
	JEFE DE LECTOR DE MEDIDORES	796	1592
	JEFE DE MANTENIMIENTO	796	1592
	JEFE DE MANTENIMIENTO DE JUEGOS INFANTILES	796	1592
	JEFE DE MECÁNICA	796	1592
	JEFE DE SEGURIDAD	796	1592
	JEFE DE TALLERES DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINARIA O EQUIPO PESADO	796	1592
	OPERADOR DE CENTRAL ELÉCTRICA	796	1592
	OPERADOR DE CENTRO DE CONTROL (SCADA)	796	1592





	OPERADOR DE CONTROL DE CONTAMINACIÓN	796	1592
	TÉCNICO DE ANDAMIAJE Y LIMPIEZA INDUSTRIAL	796	1592
	TÉCNICO DE BANCO DE MEDIDORES	796	1592
	TÉCNICO DE DISTRIBUCIÓN	796	1592
	TÉCNICO DE ELECTRICIDAD	796	1592
	TÉCNICO DE EQUIPO Y MOTORES A DIESEL	796	1592
	TÉCNICO DE GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	796	1592
	TÉCNICO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y/O EQUIPOS	796	1592
	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO EN SEÑALIZACIÓN Y SEMAFORIZACIÓN	796	1592
	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ	796	1592
	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO DE PLACAS	796	1592
	TÉCNICO DE INGENIERÍA DE TRÁNSITO	796	1592
	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO DE TRÁNSITO	796	1592
	TÉCNICO EN ARTES GRÁFICAS	796	1592
<b>NIVEL 9</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>R.M.U HASTA USD. 876</b>	<b>R.M.U. HASTA USD. 1632</b>
	SUPERVISOR DE CAJA DE SERVICIO DEL TRANSPORTE	876	1632
	SUPERVISOR DE CONSTRUCCIONES CIVILES	876	1632
	SUPERVISOR DE CONSUMO ELÉCTRICO	876	1632
	SUPERVISOR DE DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y AGUA POTABLE	876	1632
	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO ELÉCTRICO		
	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO MECÁNICO	876	1632
	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO, EQUIPO PESADO Y AUTOMOTRIZ	876	1632
	SUPERVISOR DE MEDIDORES DE AGUA POTABLE Y ENERGÍA ELÉCTRICA	876	1632
	SUPERVISOR DE PLANTA DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y AGUA POTABLE	876	1632
	SUPERVISOR DE PROCESOS PRODUCTIVOS, OPERATIVOS Y/O ESPECIALIZACIÓN INDUSTRIAL	876	1632

En los casos de puestos que no se encuentren considerados en el cuadro precedente, las instituciones del Estado deberán remitir al Ministerio de Relaciones Laborales hasta el 30 de septiembre del 2012, el informe técnico que detalle las actividades que se desarrollan en los mismos con el porcentaje de tiempo estimado en la ejecución de las actividades, para que esta Cartera de Estado realice el análisis técnico correspondiente; y, de ser procedente, incluya dichos puestos en uno de los niveles del Acuerdo Ministerial de techos de negociación para los contratos colectivos de trabajo, contratos individuales de trabajo y actos transaccionales que se emita para el año 2013.





Las denominaciones de puestos que no consten en el cuadro precedente, no tendrán derecho a percibir incremento alguno en la remuneración mensual unificada que actualmente reciben en las instituciones del Estado.

En el caso de las o los trabajadores que se encuentren percibiendo remuneraciones superiores a las establecidas en el cuadro precedente, mantendrán las remuneraciones que actualmente perciben, hasta que el valor fijado para los techos de negociación sean superiores.

**Art. 3.-** De conformidad a lo establecido en el Decreto Ejecutivo No. 225 de 18 de enero de 2010, se deberán considerar los rubros relacionados con subsidio familiar, subsidio por antigüedad, servicio de transporte, subsidio de comisariato, servicio de alimentación, y los beneficios relacionados con la muerte o incapacidad del trabajador; y, por disposición del Código del Trabajo, la provisión de vestido o ropa de trabajo, conforme a las siguientes fórmulas de cálculo y techos:

- a) **SUBSIDIO FAMILIAR:** Se podrá pagar el valor de hasta el 1% del salario básico unificado del trabajador en general por cada hija o hijo hasta los dieciocho (18) años de edad, sin embargo, se pagará este subsidio por las hijas y/o hijos con discapacidad, portadores del carné del CONADIS, de cualquier edad, pagadero mensualmente.
  - b) **SUBSIDIO POR ANTIGÜEDAD:** Se podrá pagar hasta el 0,25% de la remuneración mensual unificada multiplicado por el número de años laborados, desde la fecha de unificación de la remuneración, pagadero mensualmente a partir del primero de enero del 2012.
  - c) **SERVICIO DE TRANSPORTE:** En los sitios en los cuales la institución no pueda proveer del servicio de transporte, se podrá pagar el valor de hasta USD. 0,50 por cada día laborado, por este concepto.
  - d) **SERVICIO DE ALIMENTACIÓN:** Se podrá proveer el servicio de alimentación cuyo techo de negociación será de hasta USD. 4,00 (cuatro) dólares por persona y por día laborado. En los sitios en los cuales no se pueda proveer del servicio de alimentación, se deberá considerar un valor de hasta USD. 4,00 (cuatro) dólares por persona y por cada día laborado, valor que podrá ser pagado a las y los trabajadores adicional a su remuneración mensual unificada.
- Casos excepcionales podrán ser considerados por el Ministerio de Relaciones Laborales previo informe de los justificativos que se presenten y el dictamen favorable del Ministerio de Finanzas.
- e) **BENEFICIOS RELACIONADOS CON LA MUERTE O INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR:** Para efectos del cumplimiento de lo establecido en el segundo inciso del Art. 1.2.5. del Decreto Ejecutivo No. 1701, y su reforma en el Decreto No. 225, las instituciones podrán contratar a favor de su trabajador exclusivamente, un seguro de muerte o incapacidad total y permanente, por un costo de hasta USD. 4,00 (cuatro) dólares mensuales.
  - f) **BENEFICIO DE VESTIDO O ROPA DE TRABAJO:** En virtud de lo establecido en el numeral 29 del artículo 42 de la Codificación del Código del Trabajo, se podrá proveer de vestido de trabajo, elaborado con materia prima ecuatoriana y de confección nacional, cuyo techo de negociación estará establecido en USD. 169,00 (ciento sesenta y nueve dólares) al año, por trabajador o trabajadora. Entendiéndose por vestido o ropa de trabajo, aquellas prendas de vestir, que sin ser equipo de seguridad industrial, están elaboradas con materiales y diseños adecuados para brindar el mínimo necesario de





comodidad y protección de los factores climáticos, en la realización del trabajo específico, pudiendo estar compuesta por un overol o un pantalón; camisa o camiseta; un saco o chompa; y, calzado adecuado.

Los equipos y ropa de seguridad industrial no constituyen ropa o vestido de trabajo, y su dotación o entrega es adicional a lo que se encuentra establecido en este literal.

Los beneficios económicos y sociales determinados en los literales del a) al g) del presente artículo no forman parte de la remuneración mensual unificada y no serán considerados para efectos del cálculo de fondos de reserva ni aportaciones a la seguridad social.

La suma de todos los valores correspondientes a los subsidios, compensaciones sociales, gratificaciones, bonificaciones y aniversarios institucionales conforme el artículo 9 del Decreto Ejecutivo No. 225, que sustituye al número 1.2.13 del artículo 1 del Decreto Ejecutivo No. 1701, incluyendo los señalados en el presente numeral, no podrán exceder en total el monto de un salario básico unificado; esto es USD. 292,00 (doscientos noventa y dos) dólares mensuales. En el evento de que la sumatoria de todos estos beneficios sea inferior a USD. 292,00 (doscientos noventa y dos) dólares mensuales, cumpliendo con los techos aquí establecidos, no se incrementará valor adicional alguno, aún cuando éste sea menor a los USD. 292,00 (doscientos noventa y dos) dólares mensuales.

Se prohíbe a todas las instituciones del Estado del ámbito de aplicación de la Ley Orgánica del Servicio Público, en concordancia con lo establecido en el Mandato Constituyente No. 8, el restablecimiento o creación de nuevos subsidios, compensaciones sociales, gratificaciones, bonificaciones o aniversarios institucionales distintos a los permitidos por los Decretos Ejecutivos 1701 y 225.

Los beneficios establecidos en el presente artículo no se considerarán como adicionales a los que vienen percibiendo las y los trabajadores, y en caso que se encuentren percibiendo dichos beneficios, estos se ajustarán hasta máximo los techos de los nuevos valores establecidos en el presente Acuerdo.

**Art. 4.-** Por ningún concepto, la o el trabajador del sector público, podrá percibir un valor inferior al salario básico unificado del trabajador en general, vigente para el año 2012 por la jornada completa de labores.

**Art. 5.-** En aquellas instituciones del Estado en que no se haya procedido de conformidad con el artículo 5 del Acuerdo Ministerial MRL No. 2011-00098, publicado en el Registro Oficial No. 451 de 18 de mayo de 2011, para la aplicación de los rubros establecidos en el artículo 3 del presente Acuerdo, se cumplirá con el siguiente proceso:

- a) Los subsidios, compensaciones sociales, gratificaciones, bonificaciones, aniversarios institucionales, que venían percibiendo las y los trabajadores del servicio público antes de la expedición del Decreto Ejecutivo 1701 y que no hubieren sido unificados, les serán incorporados a la remuneración mensual unificada. Aquellos pagos que hubieren sido realizados dentro del mismo período fiscal, de manera bimensual, trimestral, semestral o cualquier otra forma, se sumarán y dividirán para doce y serán incorporados a la remuneración mensual unificada. No serán incorporados a la remuneración mensual unificada, los beneficios establecidos en el artículo 3 de este Acuerdo.

El monto de los subsidios, compensaciones sociales, gratificaciones, bonificaciones, aniversarios institucionales referidos en este literal, sumados a los establecidos en el artículo 3 de este Acuerdo, no podrá exceder en su totalidad los USD. 292,00 (doscientos noventa y dos) dólares mensuales.





- b) Una vez realizada la incorporación referida en el literal a) de este artículo a la remuneración mensual unificada de la o el trabajador, se podrá realizar el aumento a la remuneración hasta el monto de los techos establecidos en el artículo 2 de este Acuerdo. En el evento de que, con la incorporación de los beneficios señalados en el literal anterior, el monto de la remuneración mensual unificada sea igual o superior a los techos antes mencionados, no se podrá realizar incremento alguno a la remuneración. No se tomarán en cuenta los beneficios establecidos en el artículo 3 de este Acuerdo.
- c) Posterior al incremento remunerativo señalado en el literal anterior, dentro de los techos de negociación establecidos en este Acuerdo, se considerarán los pagos relacionados con subsidio familiar, subsidio por antigüedad, servicio de transporte, subsidio de comisariato, servicio de alimentación, los beneficios relacionados con la muerte o incapacidad del trabajador y el beneficio de vestido o ropa de trabajo, enunciados en el artículo 3 de este Acuerdo, con sus respectivas formas de cálculo y límites, mismas que no formarán parte de la remuneración mensual unificada y que podrán pagarse a las y los trabajadores al margen de los techos establecidos en el artículo 2 de este Acuerdo, siempre que se enmarquen dentro de los límites establecidos en el artículo 3.

**Art. 6.-** Previo a la firma de los contratos colectivos de trabajo y actas transaccionales para el año 2012 para el sector público, se deberá contar con la disponibilidad presupuestaria de cada institución y serán aplicables al presente año; por lo que, de no ser ejecutadas no generan derecho a reclamos en períodos subsiguientes.

**Art. 7.-** Las instituciones del Estado cuyos presupuestos integren o no el Presupuesto General del Estado, en forma previa a la celebración y suscripción de los contratos colectivos y actas transaccionales, deberán obtener informe y dictamen del Ministerio de Finanzas.

Igual requisito deberán observar aquellas entidades de derecho privado, cuyo capital social, patrimonio, fondo o participación esté integrado en el cincuenta por ciento o más por instituciones del Estado o recursos públicos.

**Art. 8.-** El Ministerio de Finanzas, por ningún concepto asignará recursos para financiar los incrementos de los contratos colectivos y actas transaccionales de los gobiernos autónomos descentralizados y empresas públicas, de acuerdo a lo determinado en las Disposiciones Generales del Presupuesto General del Estado.

**Art. 9.-** Los Ministerios de Relaciones Laborales y de Finanzas, los organismos de control y las máximas autoridades de las instituciones contratantes, cumplirán obligatoriamente los preceptos determinados en el presente Acuerdo Ministerial.

**Art. 10.-** Las y los trabajadores que prestan sus servicios en las instituciones del Estado que se encuentren a la presente fecha percibiendo, una remuneración mensual unificada superior a los techos establecidos en el artículo 2 del presente Acuerdo, seguirán percibiendo dichos valores, mientras continúen en la institución, siempre y cuando, éstos no superen el límite fijado para la remuneración mensual unificada del puesto del Presidente de la República. Sin embargo, no podrán participar de incrementos remunerativos por efecto de negociaciones colectivas, mientras continúen sobrevalorados.

En los casos descritos en el inciso anterior, si el puesto quedare vacante e ingresa un nuevo trabajador o trabajadora a ocupar dicho puesto, la remuneración mensual unificada podrá ser, hasta el máximo del nivel remunerativo establecido en el artículo 2 del presente Acuerdo.





**Art. 11.-** En caso de que se presenten personas cuyas actividades no correspondan a las denominaciones del puesto, la institución del Estado a la que pertenezcan, deberá analizar cada caso, a fin de definir correctamente las actividades o cambiar la denominación del puesto si fuera pertinente, para que puedan ser incluidos en el listado del artículo 2 de este Acuerdo y remitir el informe técnico correspondiente para su aprobación al Ministerio de Relaciones Laborales.

**Art. 12.-** El incumplimiento de esta norma por parte de las instituciones del Estado, será comunicado inmediatamente por el Ministerio de Relaciones Laborales a la autoridad nominadora y a la Contraloría General del Estado, para los fines establecidos en la Disposición General Sexta de la LOSEP.

Para el caso de las instituciones, entidades y organismos de la Función Ejecutiva que no dieran cumplimiento a las disposiciones del presente Acuerdo, el Ministerio de Relaciones Laborales, a través de los informes motivados de gestión, intervendrá en las Unidad de Administración del Talento Humano o la que hiciere sus veces, y establecerá responsabilidades y sanciones administrativas a las que hubiere lugar, de conformidad con lo establecido en la Disposición General Décima de la LOSEP.

El presente Acuerdo Ministerial, rige a partir del 1º de enero de 2012, sin perjuicio de su publicación en el Registro Oficial.

Dado en la ciudad de San Francisco de Quito, D.M. a **11 MAY 2012**

  
Dr. Francisco Vacas Dávila

**MINISTRO DE RELACIONES LABORALES**



ACCION	NOMBRE	FIRMA	CARGO
Elaborado por:	Econ. Eduardo Molina V.		Analista de Políticas y Normas
Revisado por:	Ab. Diana Carrillo		Directora de Políticas y Normas (e)
Revisado por:	Dr. Carlos Garcés		Subsecretario de Políticas y Normas
Aprobado por:	Abg. Juan Fernando Salazar		Viceministro del Servicio Público