



# Forskrift om endring i forskrift om arbeidsrettede tiltak mv.

---

|                 |  |
|-----------------|--|
| DATO:           | FOR-2011-12-12-1384                            |
| DEPARTEMENT:    | AD (Arbeidsdepartementet)                      |
| PUBLISERT:      | I 2011 hefte 15 s 2051                         |
| IKRAFTTREDELSE: | 2012-01-01                                     |
| ENDRER:         | FOR-2008-12-11-1320                            |
| GJELDER FOR:    | Norge  |
| HJEMMEL:        | LOV-2004-12-10-76-§12 , LOV-2004-12-10-76-§13  |
| KUNNGJORT:      | 2011-12-29 kl. 16.00                           |
| RETTET:         |  |
| JOURNALNR:      | 2011-1082                                      |
| KORTTITTEL:     | Endr. i forskrift om arbeidsrettede tiltak mv. |

## INNHold

Forskrift om endring i forskrift om arbeidsrettede tiltak mv.

I

II

---

## Forskrift om endring i forskrift om arbeidsrettede tiltak mv.

**Hjemmel:** Fastsatt av Arbeidsdepartementet 12. desember 2011 med hjemmel i lov 10. desember 2004 nr. 76 om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) § 12 og § 13.

### I

I forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv. gjøres følgende endring:

Følgende kapittel tilføyes etter kapittel 5 Oppfølging:

### Kapittel 5A. Mentor

#### § 5A-1. Innhold

Formålet med mentortiltaket er å gi den enkelte deltaker nødvendig bistand for å kunne gjennomføre tiltakene

- a. arbeidspraksis i ordinær virksomhet

- b. opplæring i form av ordinær utdanning
- c. tidsbegrenset lønnstilskudd
- d. tidsubestemt lønnstilskudd

eller for å kunne få eller beholde lønnet arbeid i en ordinær virksomhet.

Tiltaket skal tilpasses den enkelte deltakers individuelle behov. Tiltaket kan inneholde

- a. praktisk bistand
- b. veiledning
- c. opplæring i arbeidsrelaterte ferdigheter.

### § 5A-2. *Varighet*

Med utgangspunkt i en behovs- eller arbeidsevnevurdering skal varigheten av mentortiltaket tilpasses deltakerens individuelle behov. Tiltaket mentor kan vare i inntil seks måneder. Personer med nedsatt arbeidsevne og særlige behov for bistand fra mentor, kan få tiltaket forlenget i inntil tre år.

### § 5A-3. *Krav til tiltaksarrangør*

Tiltaksarrangøren kan være

- a) arbeidsgiver i ordinær virksomhet som har ansatt en arbeidstaker med behov for mentor eller inngått avtale med NAV om å opprette en tiltaksplass for arbeidspraksis, tidsbestemt lønnstilskudd eller tidsubestemt lønnstilskudd
- b) utdanningsinstitusjon der tiltaksdeltaker gjennomfører ordinær utdanning.

Arbeids- og velferdsetaten kan be om at tiltaksarrangør avgir rapport eller vurdering av gjennomføring av tiltaket.

### § 5A-4. *Tilskudd til tiltaksarrangør*

Det gis tilskudd tilsvarende mentors ordinære timelønn for det antall timer som er avtalt for mentoroppgaven. Tilskuddet utbetales til tiltaksarrangør.

Det gis tilskudd til dekning av lønn og arbeidsgiveravgift. Dersom mentor er ansatt arbeidstaker hos tiltaksarrangør som nevnt i § 5A-3 første ledd bokstav a) eller b), gis det også tilskudd til dekning av utgifter til feriepenger og innskudd til obligatorisk tjenstepensjon.

## II

Forskriften trer i kraft 1. januar 2012.