



# Forskrift om endring i forskrift om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret

---

**DATO:** FOR-2011-08-15-838  
**DEPARTEMENT:** AD (Arbeidsdepartementet)  
**PUBLISERT:** I 2011 hefte 8 s 1169  
**IKRAFTTREDELSE:** 2011-11-01  
**ENDRER:** FOR-2008-08-18-942  
**GJELDER FOR:** Norge  
**HJEMMEL:** LOV-1997-02-28-19-§25-1 , LOV-1997-02-28-19-§25-3 , LOV-1975-05-30-18-§54a  
**KUNNGJORT:** 2011-08-16 kl. 14.30  
**RETTET:**  
**JOURNALNR:** 2011-0652  
**KORTTITTEL:** Endr. i forskrift om AA-registeret

## INNHold

Forskrift om endring i forskrift om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret

I

II

---

## Forskrift om endring i forskrift om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret

**Hjemmel:** Fastsatt av Arbeidsdepartementet 15. august 2011 med hjemmel i lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven) § 25-1 og § 25-3 og sjømannslov 30. mai 1975 nr. 18 § 54a.

### I

I forskrift 18. august 2008 nr. 942 om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret gjøres følgende endringer:

§ 3 nr. 1 til 3 skal lyde:

#### 1. *Arbeidsgiver*

Enhver som benytter seg av arbeidstaker for utførelse av arbeid mot vederlag i Norge eller på NOR- eller NIS-registrerte skip og flyttbare innretninger, er å anse som arbeidsgiver etter forskriften. Det samme gjelder den som benytter seg av arbeidstaker i forbindelse med undersøkelse etter og utnyttelse av undersjøiske petroleumforekomster på den norske kontinentalsokkelen og dertil knyttet virksomhet og arbeid.

Som arbeidsgiver anses i alle tilfeller den som selv eller ved fullmektig utbetaler vederlag som skal innberettes til ligningsmyndighetene. Dette gjelder også for arbeid som utføres på Svalbard, Jan Mayen, norske biland og i utlandet eller på utenlandsregistrerte skip eller flyttbare innretninger.

## *2. Arbeidstaker*

Med arbeidstaker menes enhver som arbeider i annens tjeneste for lønn eller annen godtgjørelse.

Ektefelle som arbeider i den andre ektefelles personlige foretak, skal bare regnes som arbeidstaker når arbeidsforholdet gjelder tjeneste på fartøy.

## *3. Innretninger*

Med innretninger menes innretning i petroleumsvirksomhet når innretningen er underlagt arbeidsmiljøloven i medhold av forskrift 12. februar 2010 nr. 158 om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg.

§ 5 skal lyde:

## **§ 5. Melding om arbeidstaker**

### *1. Meldeplikt*

Arbeidsgiver plikter å sende melding om arbeidstaker som nevnt i § 3 nr. 2 til NAV Aa-registeret.

### *2. Unntak fra meldeplikten*

Arbeidsgiver har ikke meldeplikt for en arbeidstaker når

- a) lønnsutbetalingene til arbeidstakeren er fritatt for arbeidsgiveravgift etter bestemmelsene i folketrygdloven § 23-2 sjette til åttende ledd,
- b) arbeidstakeren er utenlandsk statsborger i arbeid for en internasjonal organisasjon med sete i Norge,
- c) arbeidstakeren skal rapporteres til skattekontoret i henhold til ligningsloven § 6-10,
- d) det gjelder mannskap på Forsvarets fartøyer, unntatt sivilt mannskap på fartøyer som befraktes av Forsvaret,
- e) det gjelder fisker eller fangstmann som er tatt opp i det manntall som er opprettet i medhold av lov om pensjonstrygd for fiskere § 4,
- f) det gjelder lottaker og reder i stilling om bord på fiske- eller fangstfartøy når det brukes som sådant, selv om vedkommende ikke er tatt opp i manntallet nevnt i bokstav e.

§ 6 skal lyde:

## **§ 6. Meldepliktens omfang**

### *1. Melding om inntak*

Melding om inntak av en arbeidstaker i tjeneste skal sendes dersom arbeidsforholdet skal vare i minst sju dager og det trolig vil innebære gjennomsnittlig minst fire timers arbeid pr. uke. Det skal også sendes melding om inntak i tjeneste når arbeidstaker gjenopptar arbeid etter endt permisjon/permittering, jf. nr. 2.

For arbeidstakere til sjøs på fartøy eller flyttbar innretning skal det sendes melding om ansettelse, inkludert hvilket skipsregister fartøyet eller innretningen er registrert i (NOR, NIS eller utenlandsk register). Det skal også rapporteres om hvilken type fart fartøyet går i (innenriks-, utenriksfart, turistskip eller oljeboring).

Arbeidsforhold anses å ta til den første dag arbeidstakeren har rett eller plikt til å utføre arbeid.

## *2. Melding om opphør*

Arbeidsgiver skal sende melding om opphør når

- a) arbeidsforholdet opphører eller ved permisjoner/permitteringer med eller uten lønn utover 14 dager
- b) gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke i et sammenhengende tidsrom på minst to uker er lavere enn 4 timer pr. uke
- c) arbeidstakeren har vært sammenhengende sykmeldt i 12 måneder
- d) arbeidstaker overføres til arbeid som ikke omfattes av forskriften her.

Opphørsmelding skal ikke sendes ved permisjoner/permitteringer der den permitterte har tillitsverv med lønn fra arbeidsgiveren i permisjonstiden. Det skal heller ikke meldes fra dersom arbeidstakeren er inne til repetisjonsøvelse i forsvaret.

Arbeidsforhold anses å opphøre fra det tidspunkt retten eller plikten til å utføre arbeid er falt bort.

## *3. Melding om endringer*

Det skal sendes endringsmelding dersom arbeidstakeren skifter yrke, overføres til en annen virksomhet innenfor samme enhet eller endrer avtalt arbeidstid. Hvis en arbeidstaker som er bosatt i Norge forlater landet for mer enn tolv måneder i forbindelse med tjenesten, skal arbeidsgiveren gi særskilt melding om dette. Det samme gjelder selv om oppholdet i utlandet varer mindre enn tolv måneder, men lønnen fra Norge opphører.

For arbeidstakere til sjøs på fartøy skal det i tillegg sendes endringsmelding dersom arbeidstakeren skifter tjeneste til et fartøy som er registrert i et annet skipsregister (NOR, NIS eller utenlandsk register) eller går i annen type fart (innenriks- eller utenriksfart, turistskip eller oljeboring).

Det skal sendes endringsmelding dersom det skjer endringer i de persondata som framgår av maritim blankett for melding om endring til NAV Aa-registeret, med mindre arbeidstakeren er norsk statsborger og bosatt i Norge. Er arbeidstakeren norsk statsborger og bosatt i Norge, skal endringer meldes til Det sentrale folkeregister.

## *4. Meldingsfrist, blanketter mv.*

Melding skal sendes til NAV Aa-registeret senest fredag i uken etter at arbeidsforholdet tok til eller opphørte eller den aktuelle endringen skjedde. Meldingen skal inneholde enhetens eller virksomhetens organisasjonsnummer og sendes på papirblankett eller elektronisk skjema fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Meldinger kan sendes på maskinlesbart medium i henhold til kravspesifikasjon fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet. Meldinger på maskinlesbart medium må leveres minst en gang pr. måned.

## II

Forskriften her trer i kraft 1. november 2011.

---

Dokumentet er hentet fra Norsk Lovtidend og er ikke ajourført med eventuelle endringer.